



KAUNO KOLEGIJOS 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Kaunas, 2024 m.

TURINYS

DIREKTORIAUS ŽODIS	2
KOLEGIJOS VEIKLOS STRATEGIJA 2025: ESMINIAI ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI 2023 METAIS	3
I. PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS STUDIJOS	7
II. Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA	31
III. DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ	41
IV. VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA.....	54
STIPRYBĖS, TOBULINTINI ASPEKTAI, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS.....	75

DIREKTORIAUS ŽODIS

2023 metai Kauno kolegijai – esminių pokyčių, kuriuos sukėlė tiek vidinės, tiek išorinės aplinkybės, metai. Įvykus Kauno kolegijos direktoriaus rinkimams ir aktyviai bendradarbiaujant su Kolegijos taryba, patvirtinta nauja organizacinė struktūra, sutelkta iš esmės atnaujinta Kolegijos vadovybė, kitas administracinis personalas. Esminiai pakeitimai palietė ne tik neakademinį personalą. Išgaliojus naujoms LR Mokslo ir studijų įstatymo nuostatomis, Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymo srityje išskirtinis dėmesys buvo nukreiptas į naujos **akademinio personalo sistemos** reglamentavimą, **aktyvią jos vidinę komunikaciją** tiek intituociniu lygmeniu, sėkmingai bendradarbiaujant su Darbo taryba, tiek akademinų padalinių lygmeniu. Pakeista dėstytojų pareigybių struktūra, įprasta universitetiniam sektoriui, tačiau iš esmės nauja kolegijoms, kelia daug iššūkių, siekiant nacionaliniu lygmeniu koleginiam sektoriui keliamų tikslų įgyvendinimo – sutelkti ne mažiau kaip pusė dėstytojų, dirbančių pilnu etatu, užtikrinti taikomiesiems moksliniams tyrimams ir menui keliamus kiekybinius ir kokybinius reikalavimus. Šie mūsų pasiekimai 2029 metais ir lems, ar Kauno kolegija pajėgi ir ar galės vykdyti studijų programas, grindžiamas mokslu, ar jai bus suteiktas taikomųjų mokslų universiteto statusas bei galimybė atitinkamose studijų kryptyse vykdyti profesijos magistro studijas. Tad ataskaitiniais metais didžiausias dėmesys ir telktas į pasiruošimą suformuoti **tiek tinkamą (kompetentingą), tiek pakankamą akademinį personalą.**

Dar vienas svarbus žmogiškųjų išteklių valdymo aspektas, kuriam teiktas 2023 metais prioritetas – **naujos darbo užmokesčio sistemos įvedimas ir jos reglamentavimas.** Tai neatsiejama tiek akademinio, tiek neakademinio personalo motyvavimo priemonė – būtent šiais metais Kolegijos taryba patvirtino naują **atlygio politiką**, užtikrinančią *stabilų darbo užmokesčio dalį* ir kreipianti į pridėtinės vertės organizacijai kūrimą per atitinkamus veiklos rezultatus. Taip pat aktyviai organizuoti Kolegijos bendruomenei juos telkiantys renginiai. Tai tiesiogiai susiję su Kolegijos darbuotojų gerovės stiprinimu. Tad didelis dėmesys ataskaitiniais metais kreiptas būtent į žmogiškuosius išteklius, kuri yra *esminė Kolegijos kompetencija, unikalus gebėjimas, kuriantis Kolegijos vertę.* Labai svarbu Kolegijoje sudaryti tokias sąlygas, kurios motyvuotų darbuotojus siekti rezultatų, tačiau tuo pačiu ypač aktualu, kad darbuotojai rezultatyviai pasiektų jiems iškeltus tikslus, kad būtų užtikrintas šių rezultatų *tolygus siekimas kiekviename padalinyje.*

2023 metais Kauno kolegijoje **studentų priėmimo rezultatai**, žvelgiant į bendrą priimtų studentų skaičių, lyginant su kitų aukštųjų mokyklų rezultatais bei įvertinant tai, kad Kauno kolegija buvo tik viena iš kelių kolegijų Lietuvoje, kuri laikėsi praeinamo balo kartelės, išties **džiugina.** Vis dėlto stojančiųjų priėmimas į kai kurias atskiras studijų programas kelia susirūpinimą. *Tikslinga jau dabar didesnę dėmesį skirti studijų programų paketui, jo rentabilumui ir tarptautiškumui, sąsajai su mokslinių taikomųjų tyrimų rezultatais, projektinės veiklos kryptingumui ir rezultatyvumui, sutelkiant ir neišblaškant Kolegijos žmogiškųjų išteklių vertės nekuriančioms veikloms bei efektyviai panaudojant Kolegijos infrastruktūrą.*

2023 metais daug dėmesio skyrėme **ryšių kūrimui ir stiprinimui** su Lietuvos savivaldybių, verslo organizacijų, asociacijų, Lietuvos kolegijų vadovais, siekiant tiek rezultatyvaus bendradarbiavimo, tiek stiprinant Kauno kolegijos ir viso koleginio sektoriaus įvaizdį šalies lygmeniu. Bendradarbiaujant su Lietuvos sveikatos mokslų universiteto vadovybe, pasiekti tam tikri susitarimai dėl slaugos studijų tęstinumo, bioetikos reikalavimų reglamentavimo. Ypatingai daug iniciatyvų ir derybų vyko dėl Alytaus kolegijos prijungimo prie Kauno kolegijos. Toliau plėtotas tarptautinis universitetų tinklas UNINOVIS, formuojant ir pateikiant tęstinę paraišką tapti šio tarptautinio aljanso dalimi.

Viliuosi, jog pradėti darbai ir iniciatyvos kartu su visa Kauno kolegijos bendruomene – studentais, darbuotojais, alumnais, socialiniais partneriais – tik sustiprins Kauno kolegiją, kaip stiprų kokybės ženklą tiek studijose, tiek mokslo taikomojoje veikloje bei mene turinčią bei taikomųjų mokslų universiteto vardo siekiančią organizaciją.

Direktorius dr. Andrius Brusokas

KOLEGIJOS VEIKLOS STRATEGIJA 2025: ESMINIAI ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI 2023 METAIS

2023 metų Kolegijos veiklos kryptys buvo grindžiamos Kolegijos Strategija 2025 ir Kolegijos veiklos planu 2023 m. Šių metų įvykiai ir pasiekimai prisideda prie strateginių tikslų įgyvendinimo – praktiškų ir inovacijomis grįstų studijų vykdymo, į visuomenės raidą orientuotos mokslo ir meno taikomosios veiklos plėtojimo nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu, darnios bendruomenės, puoselėjančios besimokančios organizacijos kultūrą, telkimo, Kolegijos valdymo veiksmingumo didinimo ir infrastruktūros optimizavimo.

Kolegijos veikla, remiantis strateginiais tikslais, nukreipta į 4 strategines kryptis, kurių pagrindu ir suformuota ši 2023 metų Kolegijos veiklos ataskaita:

- ✓ **PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĪSTOS STUDIJOS**
- ✓ **Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA**
- ✓ **DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ**
- ✓ **VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA**

Esminiai įvykiai ir pasiekimai 2023 metais

2023 m. Kolegijos valdymo ir vystymo srityje kartu su Kolegijos taryba, Akademine taryba, Kolegijos vadovybe, akademiniais padaliniais ir atsakingais administraciniais struktūriniais padaliniais atlikti šie svarbiausi darbai, pasiekti šie esminiai rezultatai:

- pagal bendrą priimtųjų studentų 2023 metais skaičių **Kolegija buvo trečioje vietoje po Vilniaus universiteto ir Vilniaus kolegijos; Kolegija priimtųjų studentų skaičiumi buvo pirma tarp Kauno aukštųjų mokyklų;**
- patvirtintas **Kolegijos direktoriaus rinkimų tvarkos aprašas¹**, organizuoti Kolegijos direktoriaus rinkimai, **išrinktas direktorius²**;
- atnaujinta ir **patvirtinta Kolegijos organizacinė struktūra³**; suformuota Kolegijos vadovybė ir **kitas neakademiniškas personalas;**
- patvirtintas **Kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas⁴**;
- pasirengta naujos dėstytojų pareigybių sistemos įtvirtinimui: patvirtinti **nauji dėstytojų pareiginiai nuostatai⁵**, patvirtintas **Dėstytojo praktiko priėmimo į pareigas ir dėstytojų kompetencijų vertinimo tvarkos aprašas⁶**, parengtas ir patvirtintas **Konkursų į dėstytojų pareigas vykdymo, dėstytojų atestavimo ir veiklos vertinimo, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų nustatymo tvarkos aprašas⁷**;

¹ Kolegijos tarybos 2023-02-22 nutarimas Nr. (2.5)-2-5.

² Kolegijos tarybos 2023-04-18 nutarimas Nr. (2.5)-2-16.

³ Kolegijos tarybos 2023-06-15 Nr. (2.5)-2-24; Kolegijos tarybos 2023-09-21 nutarimas Nr. (2.5E)-54-10.

⁴ Kauno kolegijos Tarybos 2023-12-19 nutarimas Nr. (2.5 E)-54-18.

⁵ 2023-12-13 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-545.

⁶ 2023-12-29 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-568.

⁷ Akademinės tarybos 201812-21 nutarimas Nr. (2.2.)-3-37 (2024-01-24 nutarimo Nr. AT-7 redakcija)

- parengtas KK siūlymas 2023-2024 m. valstybinių kolegijų tinklo stiprinimo planui⁸ ir **pritarta Alytaus kolegijos prijungimui prie Kauno kolegijos**⁹;
- kartu su tarptautiniais partneriais parengta projektinė paraiška formuoti **UNINOVIS aljansą pagal Erasmus+ programos „Europos universitetų tinklų iniciatyva“** kvietimą; projekto pareiškėjas – Sorbonne Paris Nord universitetas (Prancūzija); ataskaitiniais metais paraiškai suteiktas *Kokybės ženklas* (Seal of Excellence);
- skirtas finansavimas Kolegijos rengtai **paraiškai „Personal Green Skills in Higher Education“ (PeGSinHe) pagal „Erasmus+“ strateginių partnerysčių kvietimą**. Per pastaruosius ketverius metus tai jau penktasis „Erasmus+“ projektas, kurį koordinuoja Kauno kolegija;
- kolegijos bendruomenei aktyviai organizuoti vidiniai **mokymai**;
- parengtos **3 ketinamos vykdyti studijų programos**: *Skubioji medicinos pagalba*¹⁰, *Vizualinės komunikacijos inžinerija*¹¹, *Verslo duomenų analitika*¹²;
- išaugo į Kolegiją atvykusių užsienio studentų skaičius (+ **58 proc.**) ir užsienio dėstytojų / darbuotojų skaičius (+ **35,6 proc.**);
- atlikti **536 arba 9,3 proc. daugiau nei 2022 m.** įvairios apimties ir trukmės **taikomieji moksliniai tyrimai**;
- Kolegijos tyrėjai su bendraautoriais parengė **638 publikacijas**, t. y. 58 publikacijomis arba **10 proc. daugiau** nei 2022 metais;
- organizuoti **36 mokslo taikomosios veiklos sklaidos renginiai**;
- surengta **90 parodų**, kuriose eksponuoti **1432 meno kūriniai**;
- sėkmingai vykdyta tolimesnė Kolegijos veiklos administravimo procesų skaitmenizavimo plėtra (DVS „Savitarna“ vystymas, Dokumentų valdymo sistemos vystymas, pereinant prie elektroninių sutarčių).

Kolegijos veiklos planavimas. Svarbiausių strateginių veiklos rodiklių įgyvendinimas.

Vadovaujantis Strategija 2025 m., ataskaitiniais metais buvo rengiami Kolegijos ir jos padalinių metiniai planai. Taryboje patvirtintas Kolegijos veiklos planas 2023 metams¹³, kuris suderintas su **Kolegijos veiklos tobulinimo planu išorinio vertinimo metu nustatytiems trūkumams šalinti**.¹⁴ Įvykus organizacinės struktūros pokyčiams, 2023 m. spalio mėnesį atnaujinti padalinių veiklos planai. Taip pat ataskaitiniais metais atnaujintas **Kolegijos veiklos savianalizės ir veiklos planavimo tvarkos aprašas**¹⁵, kuriame naujai apibrėžtos nuostatos, siekiant suderinti Kolegijos ir jos padalinių veiklos planus su finansiniais ištekliais ir viešųjų pirkimų planais.

Kolegijos Strategijoje 2025 išskirti 5 esminiai Kolegijos strateginiai veiklos rodikliai. Strategijos 2025 įgyvendinimo laikotarpiu siekiama šių rodiklių reikšmių išlaikymo arba augimo. 2023 m. **absolventų laida** buvo **71,47 proc.** (planuota 69 proc.). Šis rodiklis buvo įgyvendintas Medicinos fakultete (81,80 proc.), Tauragės

⁸ Kolegijos tarybos 2023-04-27 nutarimas Nr. (2.5E)-54-2.

⁹ Kolegijos tarybos 2023-09-06 nutarimas Nr. (2.5E)-54-8.

¹⁰ 2023-03-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-18.

¹¹ 2023-04-04 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-26.

¹² 2023-11-09 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-67.

¹³ Kolegijos tarybos 2023-03-16 nutarimas Nr. (2.5)-2-12.

¹⁴ Kolegijos direktoriaus 2023-12-09 įsakymas Nr. 1-543.

¹⁵ 2023-11-16 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-488.

skyriuje (166,67 proc.), neįgyvendintas Menų ir ugdymo fakultete (66,36 proc.), Verslo fakultete (68,25 proc.), Technologijų fakultete (56,93 proc.).

Užsakomųjų TMMV lėšų uždirbimo rodiklis sėkmingai įgyvendintas ir viršytas. 2023 m. uždirtos nebiudžetinės lėšos už taikomąją mokslo ir meno veiklą sudarė **4045,4 eurų vienam etatui** arba 97 proc. didėjimas, lyginant su baziniu dydžiu, nustatytu Strategijos 2025 įgyvendinimo pradžioje. Išorinio vertinimo ekspertai buvo atkreipę dėmesį į šį rodiklį kaip pernelyg ambicingą, kas galėtų turėti neigiamą poveikį dėstytojo veiklai, siekiant išlaikyti tinkamą dėstyto ir užsakomosios veiklos vykdymo santykį.

Dalies svarbiausių Kolegijos strateginių veiklos rodiklių užsibrėžtų siekinių nepavyko įgyvendinti, tačiau stebimos rodiklių augimo tendencijos (5 lentelė). 2023 m. Kolegijai tenkanti **Lietuvos kolegijos studentų dalis nežymiai išaugo ir sudarė 15,23 proc.** (2022 m. – 14,9 proc., 2021 m. – 15,8 proc.), tačiau nesiekė planuotų 19 procentų. Tik iš dalies pavyko pasiekti mokslo publikacijų kokybinio lygmens augimo – išaugo publikacijų, talpinamų tarptautinėse duomenų bazėse, ir aukštesnio lygmens dalis (proc.) nuo visų recenzuojamų publikacijų ir buvo **46,67 proc.**, tačiau nuo bendro publikacijų skaičiaus ši dalis siekia tik 11,2 proc., o nuo publikacijų, vertinamų pagal ŠMSM kolegijų vertinimo reglamentą – **28,2 proc.** (planuota 36,5 proc.).

2023 m. **išaugo Kolegijos studentų, dalyvaujančių tarptautiniame mobilume, dalis iki 10,1 procentų** ir tai yra geriausias rodiklis per visą Kolegijos veiklos laikotarpį. Bendras išvykusių studentų skaičius išaugo 25 proc. (nuo 330 studentų 2022 m. iki 414 studentų 2023 m.). Pažymėtina, kad reikalinga keisti šio rodiklio pavadinimą, aprėptį ir skaičiavimo metodiką į studentų, dalyvaujančių tarptautinėse veiklose, dalį (proc.) ir taip apimti ir studentus, dalyvaujančius tarptautinėse veiklose per tarptautiškumo namuose priemones.

1 lentelė. Svarbiausi strateginiai veiklų pasiekimo rodikliai 2023 m.

Nr.	Rodikliai	Pradinė reikšmė	Strategija 2025 (2022 m.)	Strategija 2025 (2023 m.)		Siekiamą reikšmę (2025 m.)
		Faktas	Faktas	Planas	Faktas	
1.	Absolventų laida – Kolegiją baigusiujų studentų procentas nuo bendro priimtų studentų skaičiaus.	64 proc.	71,21 proc.	69 proc.	71,47 proc.	75 proc.
2.	Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijų studentų dalis, proc.	16,74 proc.	14,9 proc.	19 proc.	15,23 proc.	20 proc.
3.	Pajamų, tenkančių vienam dėstytojo etatui, iš taikomosios mokslo ir meno užsakomosios veiklos dalies pokytis.	1380 Eur	2770 Eur (+75 proc.)	2874 Eur (+30 proc.)	4045,4 Eur (+97 proc.)	3,6 kartų (4968 Eur)
4.	Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita.	19,6 proc.	25,48 proc.	36,5 proc.	28,2 proc.	50 proc.
5.	Kolegijos studentų, dalyvaujančių tarptautiniame mobilume, dalis.	6,8 proc.	8,08 proc.	30 proc.	10,1 proc.	50 proc.

Kolegijos strategijos 2025 m. ir Kolegijos veiklos plano 2023 m. priemonių įgyvendinimo rezultatai pateikiami 1 ir 2 prieduose.

2023 m. atidėta strateginio planavimo proceso bei Strategijos ir strateginių veiklos programų iki 2025 m. peržiūra ir atnaujinimas dėl numatomo Alytaus kolegijos prijungimo. Tad **2024 m. numatomas naujos Strategijos iki 2030 m. rengimas.** Naujoji strategija bus suderinta su Kolegijos direktoriaus veiklos programa iki 2028 metų bei apims uždavinius ir priemones, skirtas užtikrinti sėkmingą Alytaus kolegijos integraciją į Kauno kolegiją.

Kolegijos vertinimas: Reitingai

Pasibaigus Europos komisijos vykdomam „U-Multirank“ aukštojo mokslo institucijų reitingavimo projektui, 2023 m. Kolegija buvo vertinta tik nacionaliniuose reitinguose. Lietuvos žurnalo „Reitingai“ sudarytame 2023 m. Lietuvos kolegijų reitinge **Kauno kolegija užėmė pirmąją vietą** (2022 m. buvo antroji vieta). Remiantis šio reitingo duomenimis, 2022 m. prasčiau įvertintas *Kolegijos akademinis personalas ir studijų bazės gerovė*, t. y. labai prastai Kolegija atrodo valstybinių kolegijų tarpe su rodikliu *Uždirbtos lėšos iš užsakomosios veiklos vienam darbuotojui* (žr. 2 lentelę).

2 lentelė. Kauno kolegijos taškai 2023 m. Lietuvos kolegijų reitinge (žurnalas „Reitingai“)

Vertinta sritis	Surinkti taškai	Maksimali galima taškų suma	Gautų taškų procentas nuo maksimalios galimos sumos	Vieta 2023 m.	Vieta 2022 m.
Studentai ir studijos	30,7	35	87,7 %	1	2
Alumnų kuriama pridėtinė vertė ir darbdavių vertinimai	22,7	25	90,8 %	2	3
Kolegijos akademinis personalas ir studijų bazės gerovė	9,1	20	45,5 %	3	2
Konkuravimas tarptautinėje studijų erdvėje	6,9	20	34,5 %	3	8

2023 m. studijų krypčių reitinge Kauno kolegija pirmąją vietą užima burnos priežiūros, farmacijos, gamybos inžinerijos, matavimų inžinerijos, informatikos inžinerijos, medžiagų technologijos, maisto technologijos, komunikacijos, kalbos studijų, teisės, turizmo ir poilsio, dailės, meno objektų restauravimo studijų kryptyse. Palyginus su praėjusiais metais 6 studijų krypčių pozicijos pagerėjo. Dvi studijų kryptys įvertintos prasčiau: *Elektros inžinerija* ir *Medijų menas*.

Reikia pastebėti, kad Vadybos studijų krypties tarptautinio išorinio vertinimo ekspertų grupė kritiškai įvertino „U-Multirank“ ar „Reitingai“ reitingus kaip abejotinus ir rekomendavo pradėti kurti strategiją, kaip sėkmingai pozicionuoti save pripažintose institucijų reitingavimo sistemose.

I. PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS STUDIJOS

STRATEGINIS TIKSLAS: VYKDYTI PRAKTIŠKAS IR INOVACIJOMIS GRĮSTAS AUKŠTOJO MOKSLO STUDIJAS.

Strateginiai uždaviniai:

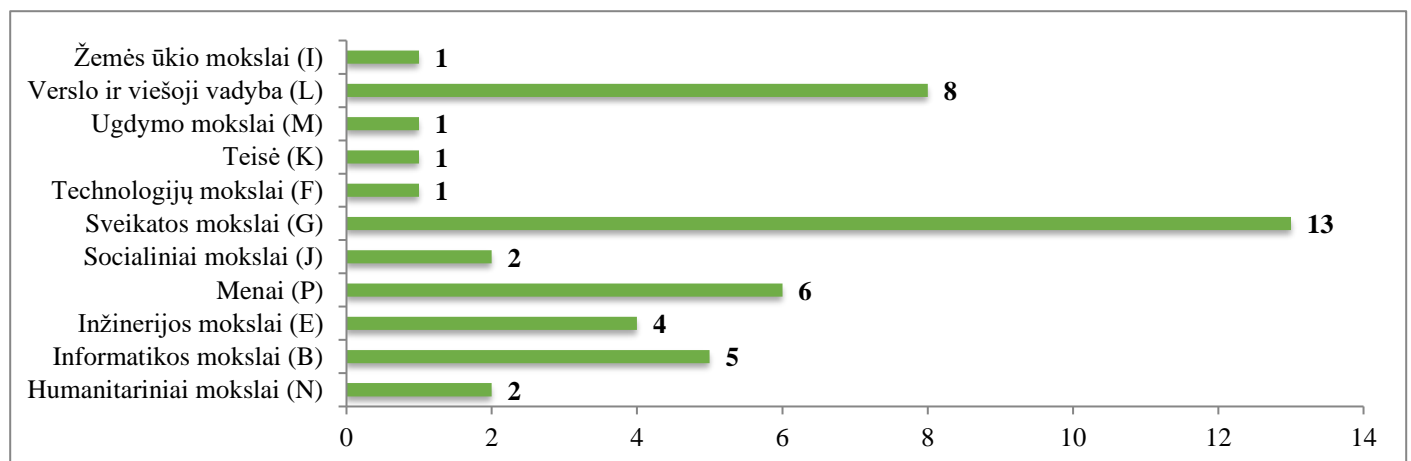
1. Vykdyti valstybės pažangai ir regionų plėtrai aktualias studijas.
2. Plėtoti į besimokančiojo poreikius orientuotas studijas ir mokymo paslaugas.
3. Plėtoti studijų tarptautinį atvirumą.

Studijų programų pasiūla

2023 m. Kolegija vykdė **49 profesinio bakalauro studijų programas**. 2023 m. sausio 1 d. Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre buvo įregistruota 51 studijų programa.

3 studijų programos vykdytos anglų kalba (*Turizmo ir viešbučių vadyba (THM)*, *Tarptautinis verslas (IB)*, *Anglų kalba ryšiams su visuomene (EPR)*), viena studijų programa (*Įvaizdžio dizainas (DIV)*) vykdyta rusų kalba. Tai sudarė 8,2 proc. nuo visų Kolegijoje registruotų profesinio bakalauro studijų programų. Šiose programose 2023 m. spalio 1 d. studijavo **122 studentai** (36 – THM, 67 – IB, 18 – EPR, 1 - DIV). 2022 m. studijų programose, vykdomose užsienio kalba, studijavo 74 studentai (EPR – 23, THM – 28, IB – 23, DIV - 2). Į naujai pasiūlytą studijų programą *Fotografija* anglų kalba studentų nepriimta. Akademinės tarybos sprendimu¹⁶ nutarta nuo 2024 m. leisti vykdyti studijų programą *Programų sistemos* anglų kalba.

2023 metais **studentų priėmimas** Kolegijoje vykdytas į **44 studijų programas, 11 studijų kryptių grupių, 30 studijų kryptių** (1 pav.). 44 studijų programos siūlomos nuolatine studijų forma, 4 studijų programos – iššėstine studijų forma.



1 pav. Studijų programų, į kurias vykdytas studentų priėmimas 2023 m., pasiskirstymas studijų kryptių grupėse

¹⁶ 2023-12-07 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-48

2023 m. priėmimas nevykdytas į 8 studijų programas: *Grafinės ir skaitmeninės medijos, Maisto sauga ir kokybė, Kultūros ir laisvalaikio vadyba, Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadyba, Finansų technologijos, Kūrybinių industrijų technologijos, Skaitmeninė elektronika, Gastronomija ir maitinimo organizavimas*. Rentabilių studijų programų dalis nuo visų realizuojamų studijų programų sudarė 85 proc. (planuota 88 proc.). Siekiant didinti rentabilių studijų programų dalį bei užtikrinti savalaikius sprendimus dėl studijų programų vykdymo / stabdymo / uždarymo, išlieka aktualus išorinio institucinio Kolegijos veiklos vertinimo metu ekspertų rekomendacijos įgyvendinimas – *parengti kriterijus, kuriais vadovaujantis būtų priimti sprendimai dėl studijų programų, kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėja, tęsimo*.

2023 m. buvo parengtos **trys ketinamos vykdyti (naujos) studijų programos: Skubioji medicinos pagalba**¹⁷ Medicinos technologijų studijų kryptyje, **Vizualinės komunikacijos inžinerija**¹⁸ Gamybos inžinerijos studijų kryptyje, **Verslo duomenų analitika**¹⁹ Verslo studijų kryptyje. Kadangi Medicinos technologijų ir Verslo studijų kryptys buvo įvertintos ir akredituotos 7 metų laikotarpiui, *Skubioji medicinos pagalba* ir *Verslo duomenų analitika* buvo teikiamos SKVC įregistruoti be išorinio vertinimo. *Vizualinės komunikacijos inžinerijos* studijų programos išorinis vertinimas vyko 2023 m. birželio 13 d., studijų programa įvertinta teigiamai²⁰. 2023 m. įvyko priėmimas tik į vieną naują studijų programą – *Skubiosios medicinos pagalba*, priėmimas į kitas dvi studijų programas bus vykdomas nuo 2024 m.

Studijų programų vykdymas ir tobulinimas. Išorinis kokybės vertinimas

2023 m. Akademinės tarybos sprendimu nutarta pakeisti dviejų vykdomų studijų programų pavadinimus: Baldų gamybos technologijos – į **Baldų inžinerija**²¹, Vartotojų sąsajų kūrimas – į **Grafinių vartotojų sąsajų kūrimas**²². Taip pat pakeistas studijų programos **Agroverslų technologijos** specializacijos pavadinimas (*Tvarus ūkio valdymas – į Želdynų dizainas*)²³.

2023 m. pagal patvirtintą Studijų kryptių išorinio vertinimo planą²⁴ vyko 3 studijų kryptių vertinimas: *Dizaino, Vadybos* ir *Teisės*. Taip pat parengta Komunikacijos studijų krypties savianalizės suvestinė, kurios vertinimas numatytas 2024 m. pirmąjį pusmetį. 2023 m. gautos penkių studijų kryptių (*Finansų*²⁵, *Medijų meno*²⁶, *Reabilitacijos*²⁷, *Dizaino*²⁸, *Vadybos*²⁹) išorinio vertinimo išvados. (3 lentelė). **Visos studijų kryptys akredituotos maksimaliam 7 metų laikotarpiui**. Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų kryptių nuo visų akredituotų studijų kryptių, dalis buvo didesnė nei planuota (80 proc.) ir sudarė **85,7** proc.

¹⁷ 2023-03-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-18.

¹⁸ 2023-04-04 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-26.

¹⁹ 2023-11-09 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-67.

²⁰ SKVC 2023-11-09 sprendimas Nr. S-547, pakeista 2023-12-05 sprendimu Nr. S-579.

²¹ 2023-12-07 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-73.

²² 2023-02-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-11.

²³ 2023-11-09 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-65.

²⁴ SKVC direktoriaus 2019-12-31 įs. Nr. V-149 „Dėl studijų kryptių išorinio vertinimo metodikos, ketinamų vykdyti studijų programų vertinimo metodikos, studijų kryptių išorinio vertinimo plano, ekspertų atrankos aprašo, ekspertų darbo organizavimo aprašo patvirtinimo“ (pakeista 2020-10-24 įs. Nr. V-83).

²⁵ SKVC 2023-03-31 Nr. SV4-31.

²⁶ SKVC 2023-03-31 Nr. SV4-35.

²⁷ SKVC 2023-04-13 Nr. SV4-42.

²⁸ SKVC 2023-08-24 Nr. SV4-72.

²⁹ SKVC 2023-10-27 Nr. SV4-81.

3 lentelė. Studijų krypčių išorinio vertinimo rezultatai 2023 m.

Eil. Nr.	Vertinamoji sritis	Srities įvertinimas balais ³⁰				
		Finansai	Medijų menas	Reabilitacija	Dizainas	Vadyba
1.	Studijų tikslai, rezultatai ir turinys	3	3	4	4	3
2.	Mokslo (meno) ir studijų veiklos sąsajos	3	3	4	5	4
3.	Studentų priėmimas ir parama	4	4	4	4	4
4.	Studijavimas, studijų pasiekimais ir absolventų užimtumas	3	3	4	4	3
5.	Dėstytojai	3	4	4	5	4
6.	Studijų materialieji ištekliai	4	4	4	4	4
7.	Studijų kokybės valdymas ir viešinimas	3	3	4	4	3
8.	Iš viso:	23	24	28	30	25

2024 m. Kauno kolegija teiks 7 studijų krypčių (*Gamybos inžinerija, Programų sistemos, Rinkodara, Informatikos inžinerija, Kalbos studijos, Kosmetologija, Maisto technologijos*), kuriose yra 13 studijų programų, savianalizės suvestines. 2024 m. vyks 4 studijų krypčių išorinis vertinimas: *Komunikacijos, Gamybos inžinerijos, Programų sistemų ir Rinkodaros*.

2023 m. pradėtos rengti 2021–2022 m. vertintų studijų krypčių / studijų programų pažangos ataskaitos, kurios bus teikiamos 2024 m. sausio mėn.: Informatikos inžinerijos, Turizmo ir poilsio, Burnos priežiūros, Elektros inžinerijos.

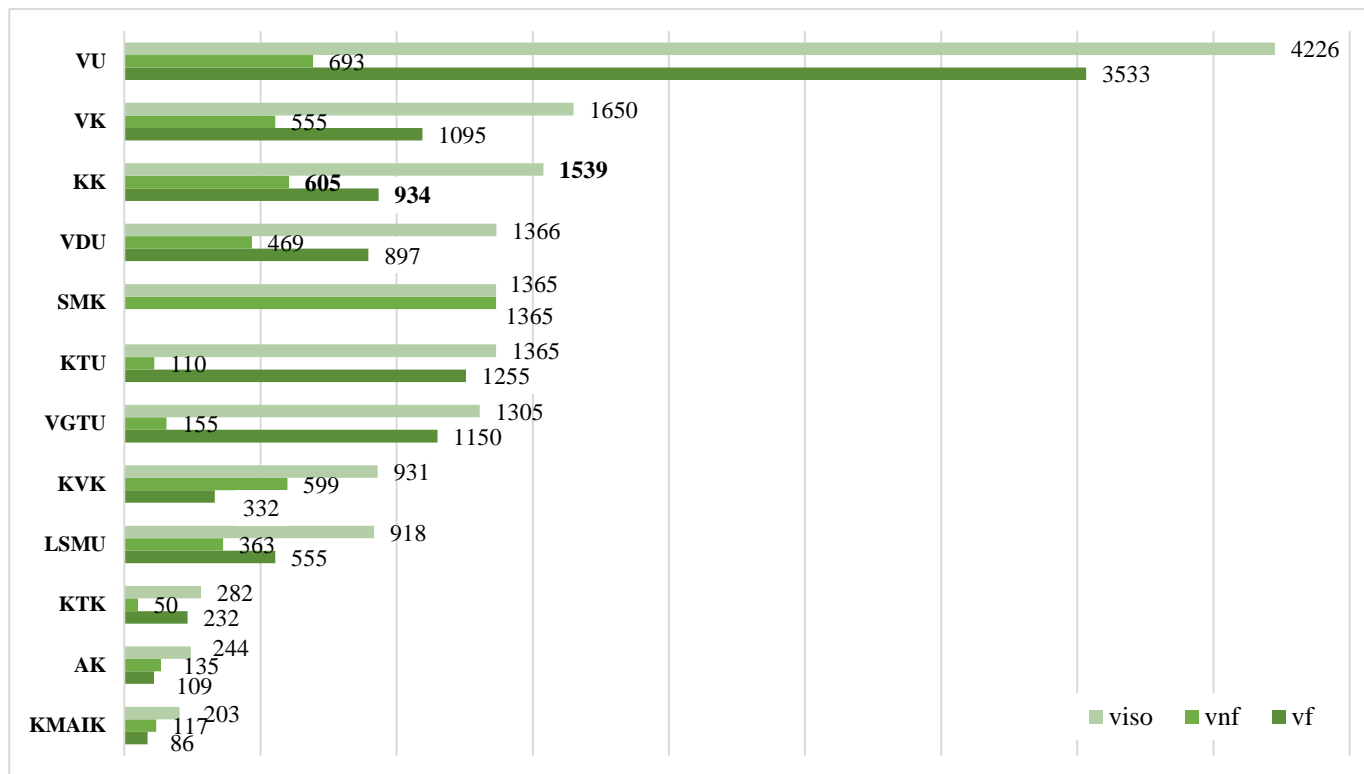
Planuojamas Alytaus kolegijos prijungimas kels naujų iššūkių vidiniam studijų kokybės valdymui. Alytaus kolegijos studijų perregistravimas pareikalaus KK ir Alytaus kolegijoje vykdomų studijų programų turinio suderinimo, studijų krypčių strategijų atnaujinimo, studijų programų / krypčių tobulinimo planų išorinio vertinimo ekspertų rekomendacijoms įgyvendinti integracijos ir atnaujinimo.

Studentų priėmimo rezultatai

2023 metais Kolegija dalyvavo LAMA BPO (*Lietuvos aukštųjų mokyklų asociacija bendram priėmimui organizuoti*) organizuotame bendrajame priėmime su kitomis Lietuvos aukštosiomis mokyklomis. 2023 m. stojantieji galėjo **pasirašyti studijų sutartis ir nuotoliniu būdu**. Elektroniniu būdu iš viso pasirašyta 79,4 proc. visų pasirašytų studijų sutarčių (2022 m. – 74,4 proc.).

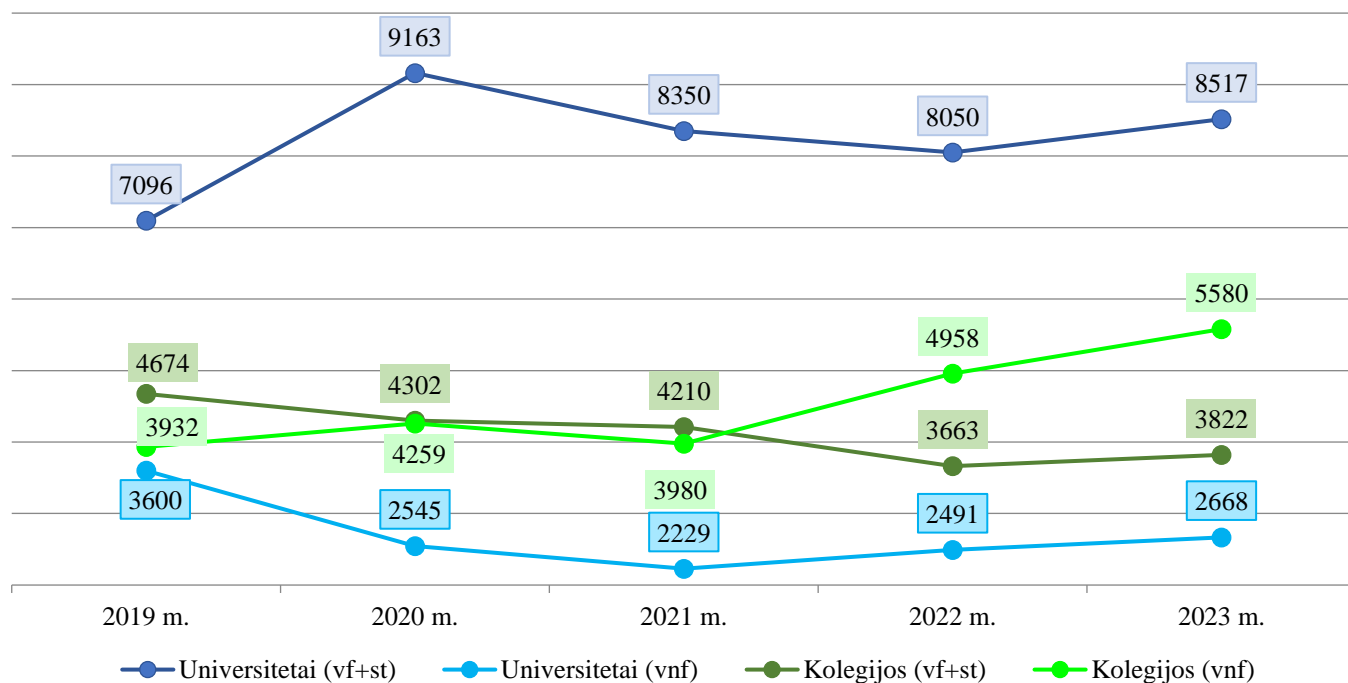
LAMA BPO bendrojo priėmimo rezultatų apžvalgos duomenimis, 2023 m. 60,4 proc. pagrindinio priėmimo metu stojančiųjų rinkosi universitetines studijų programas, 39,6 proc. – kolegines programas. Pagal bendrą priimtųjų studentų per 2023 metų bendrąjį priėmimą skaičių Kolegija buvo trečioje vietoje po Vilniaus universiteto ir Vilniaus kolegijos, pagal gautų valstybės finansuojamų vietų skaičių – penktoje vietoje. Kolegija priimtųjų studentų skaičiumi buvo pirma tarp Kauno aukštųjų mokyklų (2 pav.).

³⁰ Srities įvertinimas balais: 1 - Nepatenkinamai (sritis netenkina minimalių reikalavimų, yra esminių trūkumų, dėl kurių krypties studijos negali būti vykdomos); 2 - Patenkinamai (sritis tenkina minimalius reikalavimus, yra esminių trūkumų, kuriuos būtina pašalinti); 3 - Gerai (sritis plėtojama sistemiškai, be esminių trūkumų); 4 - Labai gerai (sritis vertinama labai gerai nacionaliniame kontekste ir tarptautinėje erdvėje, be jokių trūkumų); 5 - Išskirtinės kokybės (sritis vertinama išskirtinai gerai nacionaliniame kontekste ir tarptautinėje erdvėje).



2 pav. Priėmimo į aukštąsias mokyklas rezultatai pagal LAMA BPO duomenis 2023 m.

Per penkerius metus Lietuvos kolegijose priimtųjų į valstybės finansuojamas vietas sumažėjo 18,2 proc., universitetuose išaugo 20 proc. (3 pav.). Palyginus su ankstesniais metais 2023 m. priimtųjų skaičius kolegijose išaugo 9 proc., tačiau priimtųjų į valstybės finansuojamas vietas augimas tik 4 proc. Dėl kolegijų, kurios nesilaikė ŠMSM ministro rekomendacijos (slenkstinis konkursinis balas – 4,3 tiek į valstybės finansuojamas, tiek į nefinansuojamas studijų vietas), 12,5 proc. (o nuo 2022 m. – net 40 proc.) išaugo priimtųjų į valstybės nefinansuojamas studijų vietas.



3 pav. Priimta studentų 2019-2023 metais pagal aukštosios mokyklos tipą ir finansavimą

Kauno kolegijoje dalyvauti konkurse galėjo stojantieji, kurių konkursinis balas buvo ne mažesnis nei 4,3. **Minimalaus balo reikalavimas Kolegijoje buvo taikomas stojantiesiems tiek į valstybės finansuojamas, tiek į valstybės nefinansuojamas studijų vietas.** Bendroju priėmimu priimtųjų į Lietuvos kolegijas vidutinis konkursinis balas į valstybės finansuojamas vietas buvo 6,12 (KK – 6,1), į valstybės nefinansuojamas – 4,18 (KK – 5,45).

Tarp stojančiųjų paklausiausios buvo *Kosmetologijos, Burnos higienos, Kineziterapijos, Logistikos* studijų programos. Kolegijoje pakankamo skaičiaus studentų nesulaukė ir priėmimas neįvyko į 2 studijų programas: *Baldų gamybos technologijos* ir *Maisto technologijų* iššestinės studijos (2022 m. – į 7 studijų programas).

2023 m. per LAMA BPO Kolegijoje į pirmą kursą priimti studijuoti 1556 asmenys (122 asmenimis daugiau nei 2022 m.), iš jų 1540 į pirmosios pakopos ir 16 į trumposios pakopos studijas. 60,6 proc. priimti į valstybės finansuojamas studijų vietas. Per penkerius metus priimtųjų studijuoti skaičius nuolat mažėjo. Nuo 2022 m. iki 2023 m. **priimtųjų skaičius išaugo 8,5 proc.**, į nuolatinės studijas – 10 proc. 2023 m. **priimtųjų į valstybės finansuojamas studijas skaičius išaugo 10,4 proc., priimtųjų į valstybės nefinansuojamas studijas skaičius išaugo 3 proc.** Per pastaruosius 5 metus 27 proc. sumažėjo priimtųjų į iššestines studijas. Iššestinių studijų paklausa išlieka tik Ugdymo mokslų studijų kryptių grupėje.

2023 m. daugiausia priimta studentų į Sveikatos mokslų bei Verslo ir viešosios vadybos studijų kryptių grupes. Priimtųjų į Sveikatos mokslų studijų kryptių grupę skaičius pakito nežymiai, tačiau stebimas priimtųjų studijuoti skaičiaus mažėjimas Farmakotechnikos studijų programoje (2023 m. priimta tik 12 studentų). 11 proc. išaugo priimtųjų skaičius į Verslo ir viešosios vadybos kryptių grupę. Inžinerijos ir technologijos mokslų studijų kryptių grupės studentų skaičius (101 studentas) artimas priimtųjų 2021 m. skaičiui (103 studentai). Žemės ūkio mokslų studijų kryptių grupėje priimta 16 studentų kaip ir 2021 m. (2022 m. studentų nebuvo). Kitose studijų kryptių grupėse priimtųjų studentų skaičius kito nežymiai.

2023 m. skirtas ypatingas dėmesys užsienio studentų pritraukimui: išpirkti portalai studijų anglų kalba viešinimui³¹, parengta ir nuolat atnaujinama informacija apie studijas, rengiami pristatymai anglų ir rusų kalbomis, parengtas informacijos paketas studijų programų viešinimui, buvo pasirašytos paslaugų pirkimo sutartys su agentais Indijoje, Maroke; elektroniniu paštu potencialiems pareiškėjams, tarpininkaujančioms organizacijoms bei partneriams suteikiama informacija apie studijas anglų kalba bei aplikavimo galimybes, surengtas webinaras apie studijas Kauno kolegijoje užsienio agentūroms, kt.

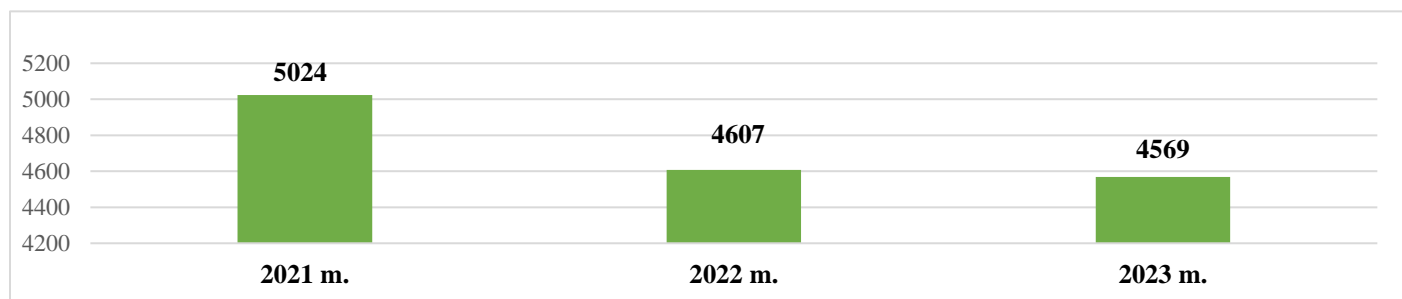
2023 m. aplikavimo sistemoje „Dream Apply“ užsiregistravo 549 aplikantų, iš jų 147 aplikantai pateikė visus dokumentus stojimui. 110 asmenų pateikė Kolegijai prašymą atlikti užsienio kvalifikacijos akademinį pripažinimą. Atlikus užsienio kvalifikacijos akademinį pripažinimą 12 kvalifikacijų buvo pripažintos netinkamos studijoms.

Per 2023 metus **priimti 83 užsienio studentai** (ne ES ir ne EEE): į Tarptautinio verslo studijų programą (IB-3) buvo priimti 52 studentai, Turizmo ir viešbučių vadybos programą (THM-3) – 30 studentų, Anglų kalbos ryšiams su visuomene programą (EPR-3) – 1 studentas. 2023 m. gruodžio 1 dieną atvykusių studentų skaičius buvo 63 (2023 m. planuota – 50 studentų): IB – 41, THM – 21, EPR – 1. Pastebima, kad užsienio studentų pritraukimą studijoms riboja ribotas studijų programų anglų kalba pasirinkimas.

Studentų skaičiaus dinamika

2023 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje studijavo **4569 studentai**, iš jų – 4097 nuolatine ir 478 – iššėstine forma. 6 studentai Kolegijoje spalio 1 dieną buvo pasirinkę studijuoti daugiau nei vienoje studijų programoje. Remiantis Švietimo valdymo informacinės sistemos (toliau – ŠVIS) preliminariais duomenimis, daugiau studentų turi kolegijų tarpe tik Vilniaus kolegija – 5341.

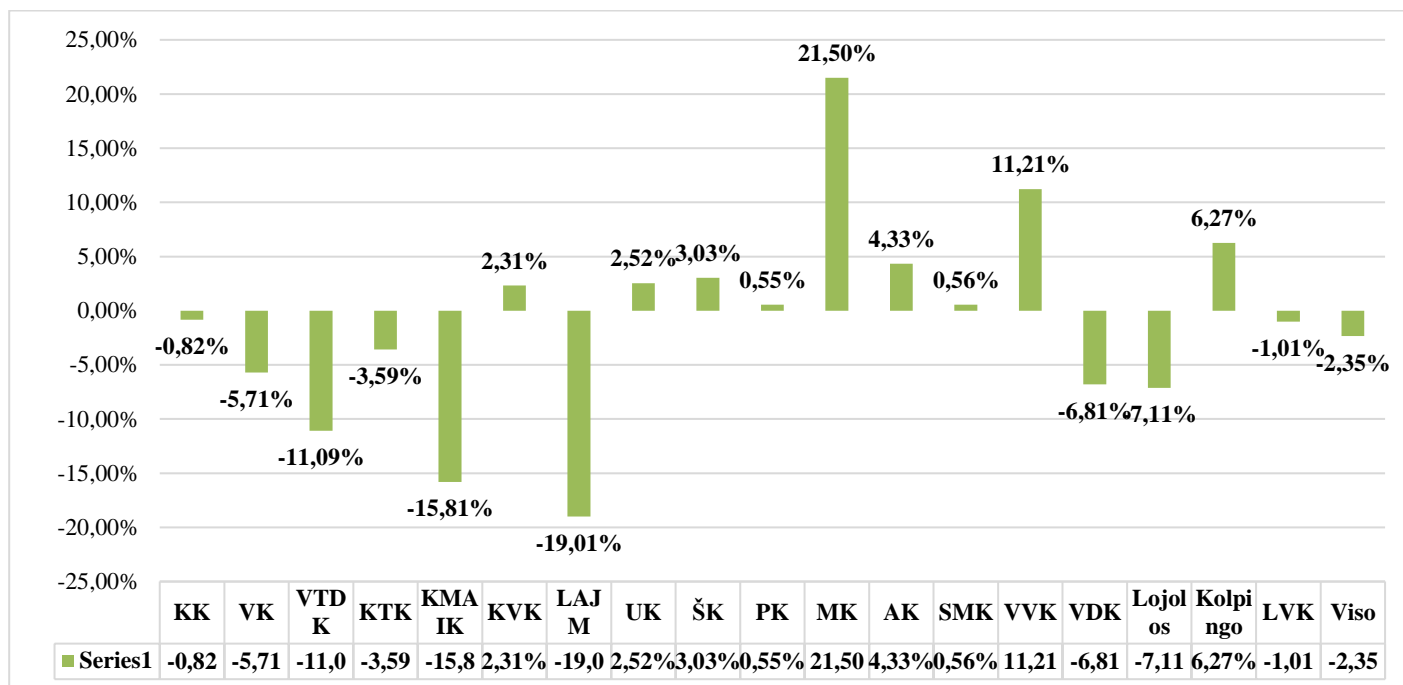
Kaip ir ankstesniais metais, Kolegijoje fiksuojamas **studentų skaičiaus mažėjimas**. Tam įtaką daro pakeltas minimalus stojimo balas. Palyginus su ankstesnių metų duomenimis, 2022 m. Kolegijoje studijavo 4607 studentai, 2021 m. – 5024 studentai (4 pav.).



4 pav. Kolegijos studentų skaičiaus kaita 2021 – 2023 m. (spalio 1 d.)

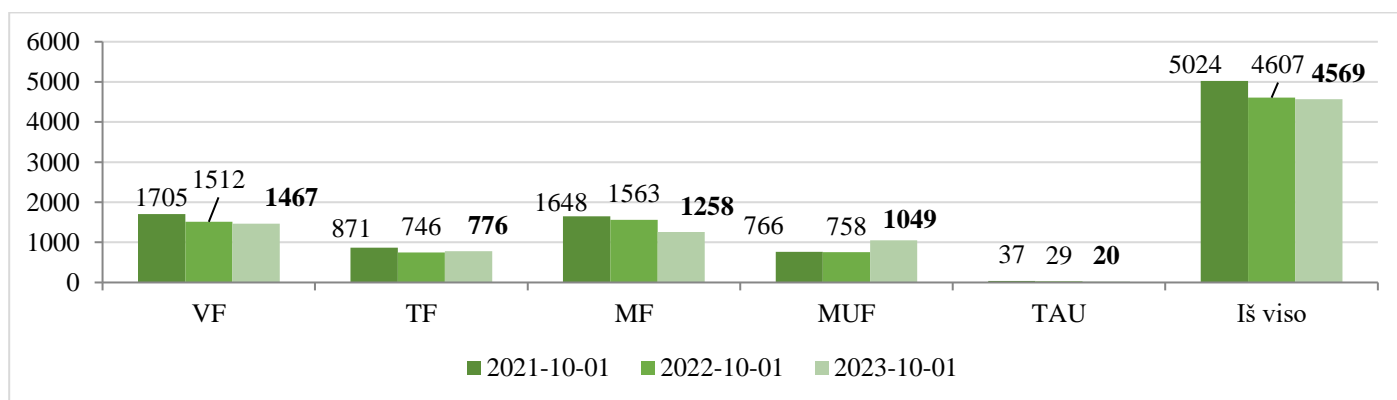
Per vienerius metus Kolegijoje studentų skaičius sumažėjo 0,82 proc. Palyginimui ŠVIS preliminariais duomenimis 2023 m. koleginėse studijose studijavo 30181 studentas, t.y. 725 studentais arba 2,35 proc. mažiau nei 2022 m. Studentų skaičius augo Klaipėdos valstybinėje kolegijoje (2,31 proc.), Utenos kolegijoje (2,52 proc.), Šiaulių kolegijoje (3,03 proc.), Panevėžio kolegijoje (0,55 proc.), Marijampolės kolegijoje (21,5 proc.), Alytaus kolegijoje (4,4 proc.), Socialinių mokslų kolegijoje (0,56 proc.), Vilniaus verslo kolegijoje (11,21 proc.), Kolpingo kolegijoje (6,27 proc.) (žr. 5 pav.).

³¹ <https://www.bachelorstudies.com>; <https://dreamapply.com/>; <https://newedutrend.com/net24apply/>, nemokamai viešinama ŠMPF administruojamame portale „Study in LT“ <https://studyin.lt/>; nemokamai viešinama portale <https://free-apply.com/en>



5 pav. Koleginių studijų studentų skaičiaus pokytis Lietuvos kolegijose per vienerius metus (ŠVIS duomenys)

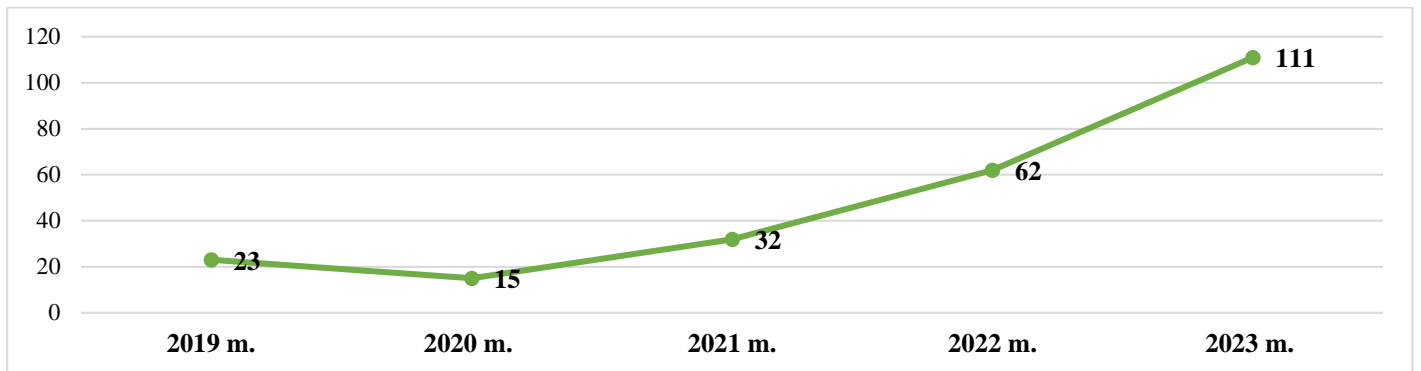
Kolegijoje daugiausiai studentų studijuoja Verslo fakultete (1467 studentai) ir Medicinos fakultete (1258 studentai) (6 pav.). Palyginus su praėjusių metų duomenimis, stebimas studentų skaičiaus mažėjimas: Verslo fakultete studentų skaičius sumažėjo **3 proc.**, Medicinos fakultete sumažėjo **19,5 proc.**, Tauragės skyriuje sumažėjo **31 proc.**, Technologijų fakultete išaugo **4 proc.**, Menų ir ugdymo fakultete išaugo **38,4 proc.** Medicinos fakultete ir Menų ir ugdymo fakultete studentų skaičiaus pokyčius lėmė Socialinio darbo studijų programos perkėlimas iš Medicinos fakulteto į Menų ir ugdymo fakultetą.



6 pav. Studentų skaičius akademinuose padaliniuose

2023 m. spalio 1 d. Kolegijoje studijavo 2969 studentai, gavę valstybės finansavimą. Tai yra 109 studentais mažiau nei 2022 metais ir 408 studentais mažiau nei 2021 metais. 2023 m. spalio 1 d. buvo užimtos 1606 valstybės nefinansuojamos studijų vietos.

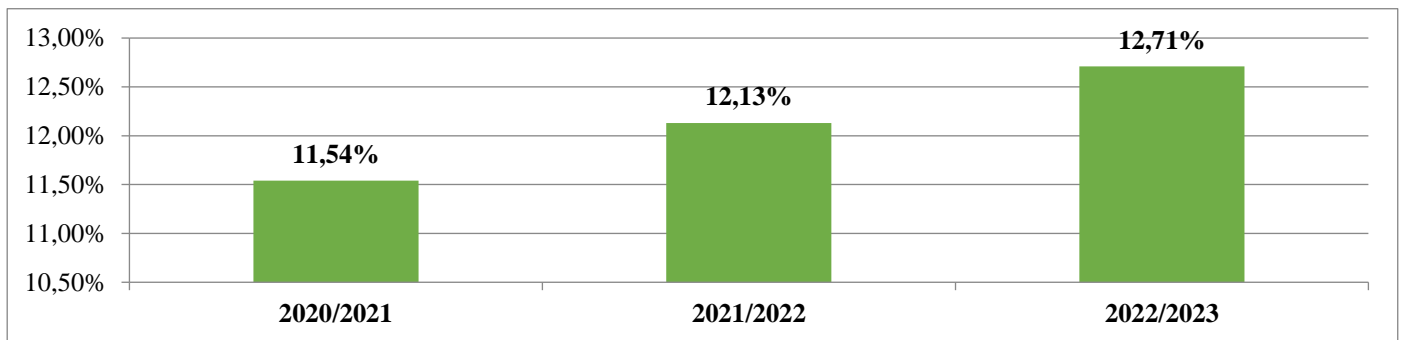
Kolegijoje **didėja užsienio pilietybę turinčių studentų skaičius**. 2023 m. tokių buvo 111 studentų, t.y. **2,4 proc.** nuo visų studentų (planuota 2 proc.) ir 4,8 karto daugiau nei prieš penkerius metus. (7 pav.). Lietuvos kolegijose užsienio pilietybę turinčių studentų dalis nuo visų kolegijų studentų yra 2,75 proc.³²



7 pav. Užsienio studentų skaičiaus kaita.

Didžiausia Kolegijos studentų grupė yra 20-24 metų jaunuoliai. 2023 m. šioje amžiaus grupėje studijavo 2623 studentai, 2022 m. – 2750 studentai, 2021 m. – 3009 studentai.

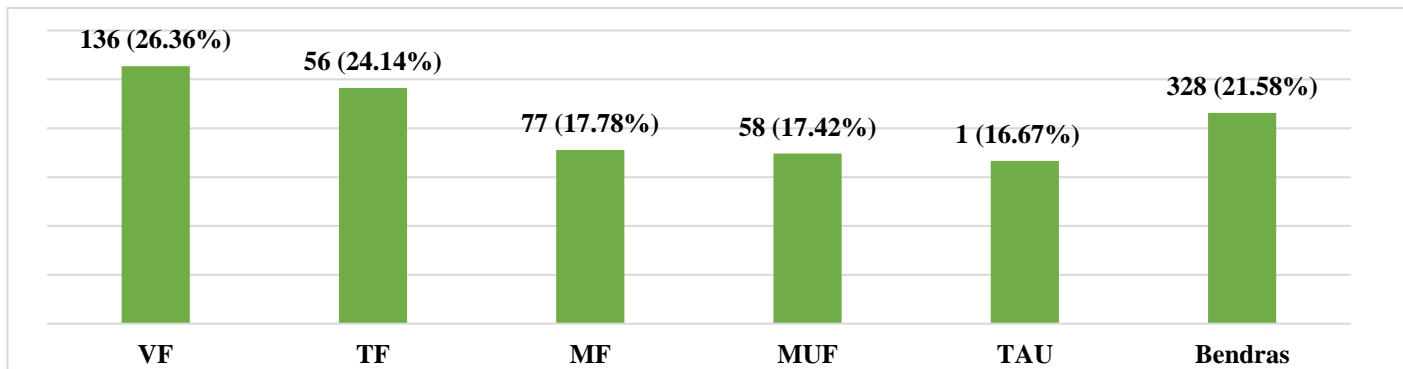
Nuo 2022 m. spalio 1 d. iki 2023 m. spalio 1 d. iš Kolegijos studentų sąrašų **išbraukti 586 studentai**. Nuo praėjusių metų studijas per vienerius metus nutraukusių studentų skaičius sumažėjo 24 studentais. **Bendras Kolegijos „nubyrėjimas“ siekia 12,71 proc.** (8 pav.). Studentų „nubyrėjimas“ padaliniuose buvo: Technologijų fakultete – 15,82 proc., Menų ir ugdymo fakultete – 10,6 proc., Verslo fakultete – 16,94 proc., Medicinos fakultete – 7,92 proc., Tauragės skyriuje – 10,34 proc.



8 pav. Studentų „nubyrėjimas“ nuo bendro studentų skaičiaus 2020 – 2023 m. (proc.)

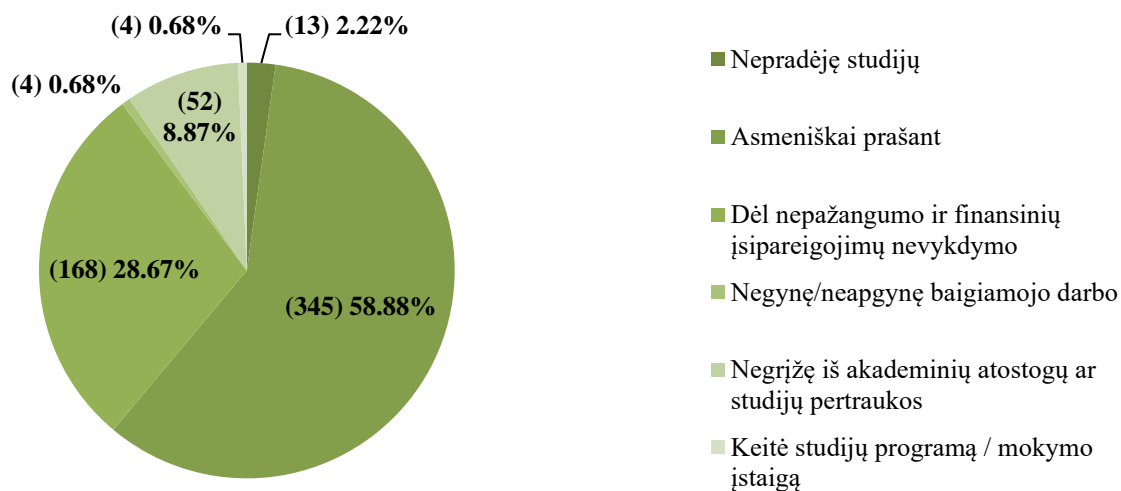
Nuo 2022 m. spalio 1 d. iki 2023 m. spalio 1 d. iš Kolegijos studentų sąrašų **išbraukti 328 pirmojo kurso studentai (21,58 proc. nuo bendro pirmakursių skaičiaus)**. Pirmojo kurso studentų „nubyrėjimas“ 2023 m. akademinuose padaliniuose pateiktas 9 paveiksle.

³² Oficialios statistikos preliminariais duomenimis 2022-2023 m. m. Lietuvos kolegijose studijavo 30181 studentų, iš kurių 830 turėjo užsienio pilietybę.



9 pav. 1-ojo kurso studentų „nubyrėjimas“ akademinuose padaliniuose 2023 m.

2023 m. 345 studentai nutraukė studijas Kolegijoje pačių prašymu (58,88 proc. nuo „nubyrėjusių“ studentų skaičiaus). 2022 m. tai sudarė 64,29 proc. 168 studentai išbraukti iš studentų sąrašų dėl nepažangumo ir / arba finansinių įsipareigojimų nevykdymo (28,67 proc. nuo visų „nubyrėjusių“ studentų). 52 (8,87 proc.) studentai išbraukti nesugrįžę po studijų sustabdymo. Studentų „nubyrėjimas“ pagal priežastis pateiktas 10 paveiksle.

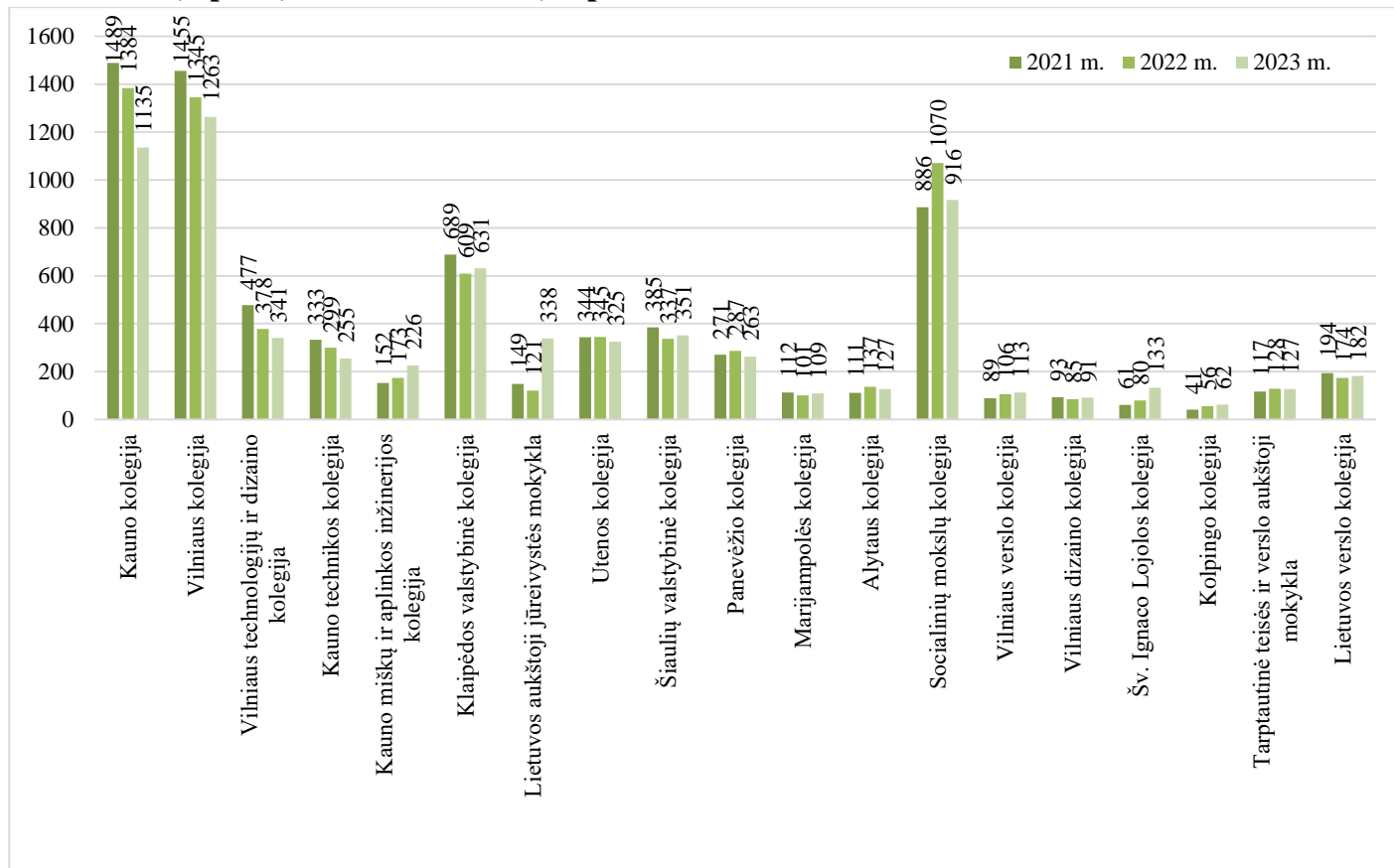


10 pav. Studentų nubyrėjimas Kolegijoje pagal priežastis (proc.) 2023 m.

Įvertinus situaciją, pastebima, kad studentų „nubyrėjimo“ procentas yra aukštas. Tai svarbus rodiklis vertinant studijų rezultatyvumą. Tad siekiant mažinti studijas nutraukiančių studentų skaičių, būtina imtis prevencinių priemonių. Situaciją pagerinti galėtų studijų individualizavimo galimybių plėtra, finansinis darbdavių motyvavimas (stipendijos), psichologinė parama studentams. Siekiant mažinti užsienio studentų nubyrėjimą, rekomenduojama vykdyti motyvacinius pokalbius, kad atvyktų studijuoti tam pasirengę studentai.

2022–2023 m. m. Kolegijoje išleisti **1135 absolventai (71,47 proc. laida)**. Nuolatinės studijas baigė 1050 studentų, iššestines studijas – 85 studentai. Nuolatinų studijų studentų baigimo procentas mažesnis nei iššestinių – atitinkamai 70,99 proc. ir 77,98 proc. Didžiausias absolventų laidos procentas fiksuojamas Medicinos fakultete – 81,8 proc. nuo priimtųjų į pirmą kursą. Mažiausias absolventų laidos procentas 2022-2023 m. m. buvo Technologijų fakultete – 56,93 proc.

ŠVIS duomenimis 2023 m. Lietuvos kolegijų tarpe išleido didesnę absolventų laidą išleido tik Vilniaus kolegija (11 pav.). **KK tenkanti Lietuvos kolegijų absolventų dalis 2022-2023 m.m. buvo 16,42 proc., 2021-2022 m. – 23,7 proc., 2020-2021 m. – 19,98 proc.**



11 pav. Kolegijų absolventų skaičiaus palyginimas ŠVIS duomenimis

Parama studentams

Studentams teikiama akademinė ir neakademinė parama. Ypatingas dėmesys skiriamas informacijos sklaidai paramos klausimais. 2023 m. vasario mėn. atliktos Kolegijos studentų apklausos apie informavimą paramos klausimais rezultatai atskleidė, kad studentams labiau aktuali informacija apie karjeros paslaugas, studentų informavimą ir konsultavimą akademiniais klausimais, bibliotekos paslaugas, studentų priėmimą ir integravimą į studijas, finansinę paramą, psichologinę pagalbą, sporto ir laisvalaikio paslaugas. Atsižvelgus į Kolegijos studentų pageidavimus ir pasiūlymus apklausos metu, studentams aktuali informacija sukelta į Moodle sistemą naujai sukurtose klasėse (*Dažnai užduodami klausimai (DUK)*, *Studijų dokumentai*, *Instrukcijos*) bei atnaujinta informacija kitose klasėse (*Akademinis raštingumas*, *Tarptautinės galimybės*, *Karjera*, *Testai*). Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras organizavo seminarus ir mokymus studentams apie informacijos paieškos galimybes duomenų bazėse, bibliotekos išteklius ir naudojimosi taisykles, informacijos šaltinių naudojimą studijų ir mokslo darbuose, šaltinių citavimo taisykles ir galimybes, autorių teises, akademinę etiką, rašto darbų maketavimą, plagiatą prevenciją ir dirbtinio intelekto įrankių naudojimą.

Kartu su Rinkodaros ir komunikacijos skyriumi parengta atmintinė pirmojo kurso studentams, įvyko 32 susitikimai su pirmo kurso studentais. Bendradarbiaujant su Kolegijos Studentų atstovybe bei fakultetais

parengtas Akademinės grupės seniūno veiklos aprašas³³, išrinktas 181 seniūnas. Organizuotos apvalaus stalo diskusijos su seniūnais, Kolegijos studentų atstovybe.

2023 m. vykdyta individualių konsultacijų studentams plėtra: nuo 2023 m. rugsėjo mėn. pradėtos teikti individualios konsultacijos karjeros klausimais; 2023 m. kovo mėn. pradėtos teikti psichologo konsultacijos kontaktiniu būdu (suteiktos 307 konsultacijos). Taip pat toliau teiktos individualios konsultacijos dėl akademinės / neakademinės paramos.

2023 m. organizuoti mokymai studentams apie donorystę „Viskas apie organų donorystę ir transplantaciją Lietuvoje“ (2023-02-23), streso įveiką „Studijos be streso: misija (ne) įmanoma?“ (2023-04-27), laiko planavimą ir mokymosi įgūdžių stiprinimą „Efektyvaus mokymosi formulė“ (2023-03-02), „Kaip įtaigiai ir užtikrintai atsiskaityti žodžiu“ (2023-05-04), „Efektyvaus mokymosi formulė“ (2023-10-10). Mokymuose dalyvavo 89 studentai iš 204 užsiregistravusių studentų.

Nuo 2022 m. pavasario semestro studentai turi galimybę kreiptis dėl studijų proceso individualizavimo pagal *Kauno kolegijos studentų / klausytojų, turinčių negalią ir (ar) mokymosi sunkumų studijų proceso individualizavimo tvarkos aprašą*. 2023 m. šia galimybe nepasinaudojo nei vienas studentas. Tačiau 78 studentams (MF – 14, MUF – 22, TF – 18, VF – 24) paankstinta ar nukelta egzaminų sesija, 95 studentams (MF – 21, MUF – 56, TF – 5, VF – 13) suteiktas laisvas užsiėmimų lankymo grafikas, 69 studentams (MF – 52, MUF – 6, TF – 5, VF – 6) sudarytas individualus studijų planas.

Studentams teikiama finansinė parama: skatinamosios, vienkartinės, vardinės, tikslinės studijų prieinamumo didinimo stipendijos. 2023 m. įsteigta Direktorius vardo stipendija³⁴, kuri paskirta 6 studentams. Skiriant stipendiją, vertintas studento dalyvavimas mokslo / meno veiklose, projektuose, konkursuose, savanoriškose ir mentorystės veiklose. Taip pat studentai gali teikti prašymus Valstybiniam studijų fondui per informacines sistemas finansinei paramai (socialinėms stipendijoms, tikslinei išmokai studentui su negalia) gauti. Kiekvienais metais studentai gali gauti paskolas iš bankų lengvatinėmis sąlygomis su valstybės garantija studijoms ar pragyvenimo išlaidoms. 2023 m. skatinamąsias stipendijas gavo 1030 studentų, vienkartinės stipendijas – 862, vardines stipendijas – 11, tikslines studijų prieinamumo didinimo stipendijas – 9, stipendijas pedagogikos / žemės ūkio krypties studentams – 180, socialines stipendijas – 282, užsienio lietuvių stipendijas – 9, paramą studentams ukrainiečiams – 12, tikslines išmokas studentams su negalia – 32, projektų lėšomis mokamas stipendijas – 589, įmonių stipendijas – 36, paskolas – 358 studentai.

2023 m. Kolegijoje plėtojant „vieno langelio“ principu veikiančią paramos studentams sistemą, buvo didinamas Studijų valdymo sistemos funkcionalumas: parengta studentų prašymų valdymo modulio techninė specifikacija, vykdyti programavimo darbai, atlikti testavimai bei tolesni korekciniai programavimo darbai. 2024 m. pavasario semestre bus atliekamas pilotinis prašymų testavimas.

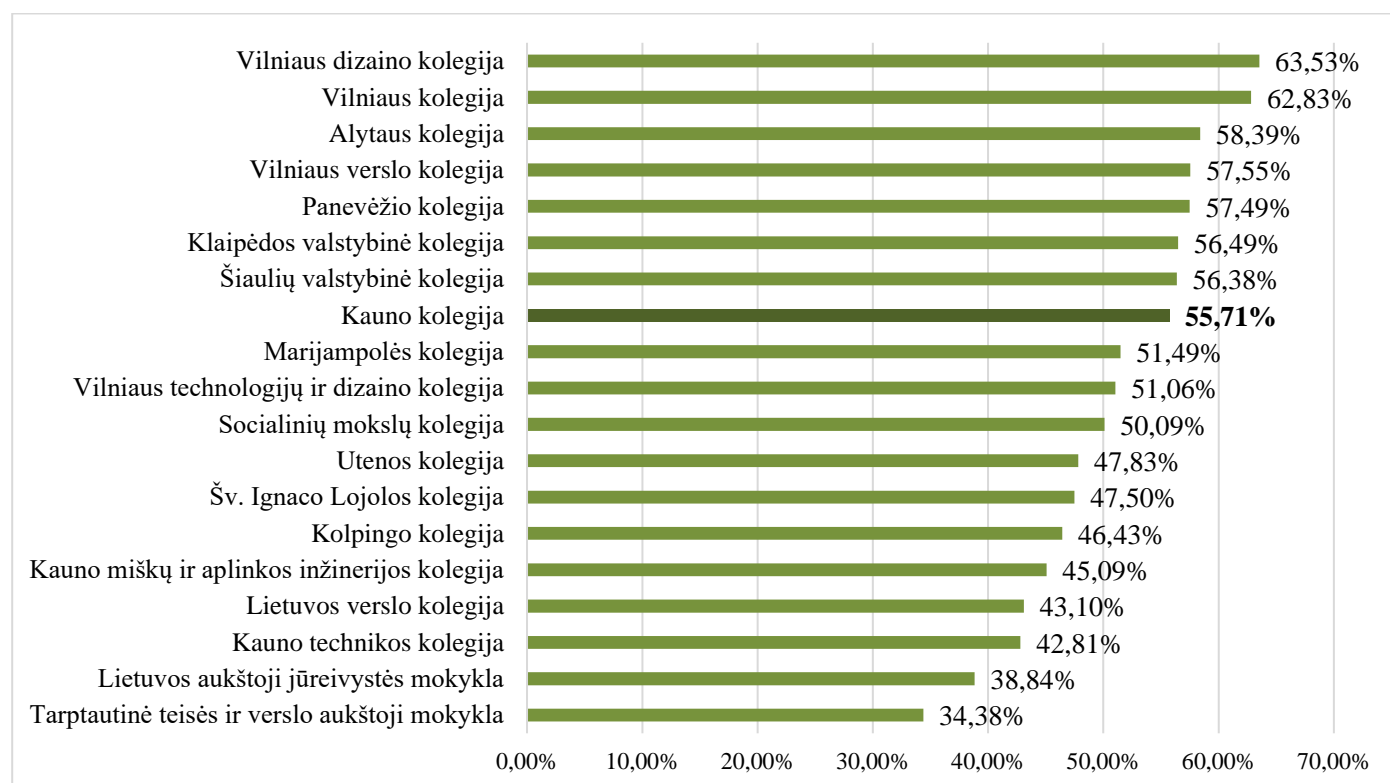
Absolventų karjera. ALUMNI klubo veikla

Kasmet praėjus 6 mėnesiams nuo studijų baigimo vykdoma absolventų apklausa apie jų įsidarbinimo lygį ir kokybę, įvertinant, kiek jų darbas yra susijęs su įgyta specialybe ir veiklos sritimis, kurioms studijų programa skirta. Remiantis Karjeros centro ir akademinų padalinių atliktų apklausų duomenimis, **63,6 proc.** apklaustų Kolegijos absolventų darbas yra susijęs su baigta studijų programa: Medicinos fakultete – 51,15 proc., Menų ir ugdymo fakultete – 69,81 proc., Technologijų fakultete – 57,62 proc., Verslo fakultete – 74,34

³³ Kolegijos direktoriaus 2023-05-17 įsakymas Nr. 1-200.

³⁴ Kauno kolegijos direktoriaus vardo stipendijų skyrimo nuostatai, Kolegijos direktoriaus 2023-10-17 įsakymas Nr. 1-422.

proc. Vykdamt kasmetinę studijų krypčių stebėseną, vertinamas absolventų įsidarbinimas LPK pagrindinėse grupėse (0-3) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų. 2023 m. šis Kauno kolegijos rodiklis buvo **55,71 proc.**, t. y. aštuntoje vietoje tarp visų kolegijų. (12 pav.).



12 pav. 2022 metų Kolegijų absolventų įsidarbinusių LPK pagrindinėse grupėse: 0–3 (I pakopa) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų baigimo, dalis

Kasmetinės studijų krypčių stebėsenos rodiklių duomenimis 2022 metų laidos absolventų įsidarbinimas pagal studijų kryptis yra pateiktas 4 lentelėje.

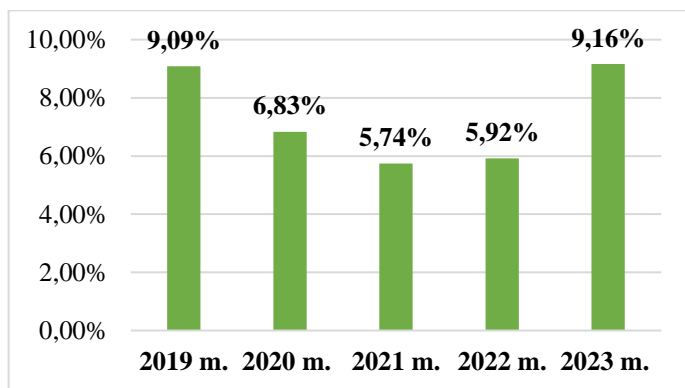
4 lentelė. 2021 ir 2022 metų absolventai, dirbantys pagal specialybę, proc.

Studijų kryptis	Absolventų, įsidarbinusių LPK pagrindinėse grupėse (0-3) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų, skaičius (proc.)	
	2021 m. absolventai	2022 m. absolventai
Apskaita	56,0%	56,45%
Burnos priežiūra	67,1%	64,00%
Dailė	50,0%	0%
Dizainas	17,8%	40,43%
Elektronikos inžinerija	78,6%	57,14%
Elektros inžinerija	76,2%	70,00%
Farmacija	40,4%	44,44%
Finansai	47,7%	58,7%
Informacijos sistemos	85,7%	66,67%
Informatikos inžinerija	64,1%	52,63%
Kalbos studijos	39,5%	56,52%
Komunikacija	50,0%	45,45%
Kosmetologija	44,4%	36,67%
Maisto technologijos	52,8%	28,57%

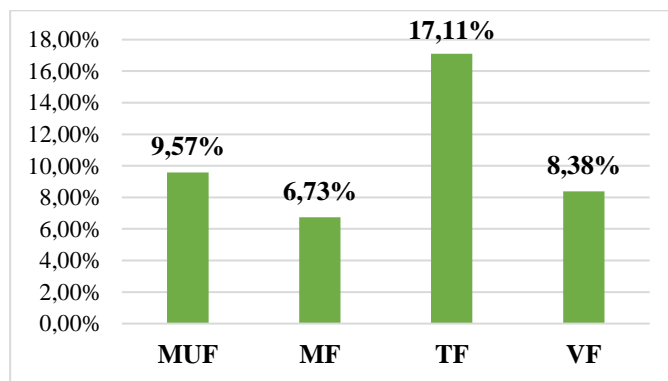
Studijų kryptis	Absolventų, įsidarbinusių LPK pagrindinėse grupėse (0-3) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų, skaičius (proc.)	
	2021 m. absolventai	2022 m. absolventai
Matavimų inžinerija	81,3%	60,00%
Medicinos technologijos	82,0%	70,37%
Medijų menas	33,3%	50,00%
Medžiagų technologijos	41,5%	46,15%
Meno objektų restauravimas	100,0%	62,5%
Mityba	50,0%	56,00%
Pedagogika	59,7%	67,78%
Reabilitacija	66,0%	70,00%
Rinkodara	53,8%	62,86%
Slauga ir akušerija	81,0%	74,55%
Socialinis darbas	52,9%	56,98%
Teisė	35,3%	60,00%
Turizmas ir poilsis	40,0%	31,88%
Vadyba	57,4%	38,26%
Verslas	60,2%	64,37%
Vertimas	31,3%	40,00%
Viešasis maitinimas	20,0%	-
Žemės ūkis	25,8%	15,79%

Pastebima, kad apklausų duomenys nėra patikimi dėl per mažos absolventų, dalyvaujančių apklausoje, skaičiaus, bei yra ženklus atotrūkis tarp absolventų apklausos metu gautų rezultatų ir studijų kryptių kasmetinės stebėsenos rodiklių.

Remiantis 2024 m. sausio 1 d. Lietuvos užimtumo tarnybos (toliau – LUT) duomenis, **104 (9,16 proc.) 2023 metų Kolegijos absolventai buvo registruoti LUT** (13 pav.). Vertinant pagal studijų programas, daugiausiai registruotų LUT absolventų buvo baigusiu *Kosmetologijos* (11 absolventų, 20 proc.), *Multimedijos technologijos* (8 absolventai, 30,77 proc.), *Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadybos* (7 absolventai, 29,17 proc.), *Dizaino* (6 absolventai, 18,75 proc.), *Verslo anglų kalbos* (5 absolventai, 33,33 proc.) studijų programas.



13 pav. Absolventų, registruotų LUT, kaita, proc.



14 pav. 2023 m. absolventai, registruoti LUT, pagal padalinius, proc.

Nuo 2014 metų Kolegijoje veikia asociacija *Kauno kolegijos Alumnų klubas*. 2023 m. lapkričio 13 d. visuotinio susirinkimo metu išrinktas naujas klubo prezidentas D. Davainis, valdyba ir revizorius. Klubo veiklą administruoja Studentų reikalų ir karjeros skyrius. 2023 m. vyko kas mėnesiniai susitikimai, kurių metu

dalintasi gerą patirtimi, vyko kontaktų mainai. Organizuotas tradicinis renginys – Kūrybinės Kalėdinės dirbtuvės.

Pastebima, kad alumnų veikla vis dar nepakankamai aktyvi, absolventai nepakankamai įsitraukia į Kolegijos vykdomas veiklas, neteikia prioriteto ryšių su Kolegija plėtojimui. 2024 m. bus siekiama didinti Alumnų klubo aktyvių narių skaičių, vystyti *Alumnas – Alumnui* veiklas, parengti ir įgyvendinti mentorystės programą *Alumnas – studentui*, įtraukti alumnus į studijų procesą skaitant integruotas paskaitas, įsitraukiant į studijų kryptių vertinimą ar tampant Kolegijos dėstytojais. Taip pat numatoma organizuoti 2 renginius visiems kolegijos alumnams ir Alumnų klubo nariams bei tradicines Kūrybinės Kalėdinės dirbtuves.

Tarptautinis bendradarbiavimas ir studijų tarptautiškumas

2023 metais Kolegija turėjo 38 tarptautinio bendradarbiavimo sutartis su užsienio aukštosiomis mokyklomis (1 – Albanijoje; 3 – Belgijoje; 1 – Brazilijoje; 1 – Danijoje; 1 – Jungtinėje Karalystėje; 1 – Estijoje; 2 – Gruzijoje; 1 – Indijoje; 1 – JAV; 1 – Kenijoje; 2 – Kinijos Liaudies Respublikoje; 5 – Latvijoje; 1 – Lenkijoje; 1 – Malaizijoje; 1 – Meksikoje; 1 – Nyderlanduose; 1 – Pietų Afrikoje; 1 – Pietų Korėjoje; 1 – Portugalijoje; 1 – Prancūzijoje; 3 – Suomijoje; 2 – Turkijoje; 5 – Ukrainoje; 1 – Vokietijoje). 2023 m. pasirašytos 3 naujos sutartys su aukštosiomis mokyklomis Kenijoje, Malaizijoje ir Meksikoje bei 2 naujos sutartys su dviem Europos universitetų tinklo UNINOVIS partneriais – Tiranos universitetu (Albanija) bei Sorbonne Paris Nord universitetu (Prancūzija).

Naujų sutarčių pasirašymas leidžia formuoti Kolegijos strateginių partnerių, su kuriais vykdomos aktualios instituciniu mastu veiklos, tinklą. Įvertinus tai, kad Europos komisija skiria daug lėšų Afrikos šalių vystymui, 2024 metais tikslinga bendradarbiavimo su Afrikos šalimis plėtra. Kolegija turi patirties šiame regione: nuo 2016 m. bendradarbiaujama su 1 Pietų Afrikos universitetu (University of Venda); 2023 m. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Nairobi universitetu Kenijoje; Verslo fakultetas dalyvaus Thomas More universiteto projekte su 3-mis Afrikos universitetais. Šią patirtį tikslinga panaudoti rengiant bendrus projektus su Afrikos aukštosiomis mokyklomis.

2023 metais pagal „Erasmus+“ programą Kolegija turėjo 245 pasirašytas tarpinstitucines sutartis 43-ose šalyse; buvo pasirašyta 13 naujų sutarčių.

Siekiant įgyvendinti vieną iš Kauno kolegijos strateginių tikslų – tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu, Kolegija kartu su kitomis šešiomis Europos aukštosiomis mokyklomis³⁵, bendrai apimančiomis **140 tūkst. studentų ir 14 tūkst. darbuotojų**, kuria **Europos universitetų aljansą „UNINOVIS - DATA FOR L.I.F.E“** (toliau – UNINOVIS aljansas). Aljanso tikslas – iš septynių aukštųjų mokyklų sukurti tarptautinį ir tarpdisciplininį Europos universitetą su bendromis valdymo, mokymo, tarptautinių ryšių ir mokslinių tyrimų struktūromis. Siekiant gauti finansavimą UNINOVIS aljanso veiklų vykdymui, 2023 metų pradžioje buvo parengta ir pateikta projektinė paraiška *Europos universitetų tinklų iniciatyvos* kvietimui pagal Erasmus+ programą. Paraiškai finansavimas nebuvo skirtas, tačiau projektui buvo suteiktas kokybės ženklas (Seal of Excellence). 2023 m. pabaigoje UNINOVIS aljanso paraiška pradėta koreguoti ir buvo pateikta pakartotinai 2024 m. vasario mėn.

³⁵ University Sorbonne Paris Nord (Prancūzija) (koordinadorius), Technical University of Applied Sciences of Würzburg-Schweinfurt (Vokietija), Tampere University of Applied Sciences (Suomija), University of Malaga (Ispanija), University of Tirana (Albanija), University Luigi Vanvitelli, Caserta (Italija), Kaunas University of Applied Sciences (Lietuva).

Kryptingas bendradarbiavimas su UNINOVIS partneriais sukuria pridėtinę naudą: parengtas, laimėtas ir pradėtas įgyvendinti ERASMUS+ programos projektas „Personal Green Skills in Higher Education (PeGSinHE)“ (koordinuoja Kolegija); parengtas, laimėtas ir pradėtas įgyvendinti ERASMUS+ programos projektas „Inclusión de contenidos sobre diversidad afectivo-sexual y de género en entornos universitarios de ciencias de la salud (EqualEdu)“ (koordinuoja Malagos universitetas); įgyvendintas Nordplus Horizontal programos projektas „5 minutes between clients“ (koordinavo Kolegija); bendradarbiaujama rengiant *Horizon* projektą skaitmenizacijos turizme srityje pagal priemonę Pažangos sklaidos ir Europos mokslinių tyrimų erdvės plėtrai („Widera“) bei rengiant Erasmus+ KA220 projektą „Social Work integrating Future Technologies (SWIFT): New Generation Social Services and Social Work Education in the Era of Digital Transformation“ 2024 metų teikimui; parengta paraiška ir pradėtas vystyti Nordplus Higher Education projektas „Promotion of Trauma-informed approach“ (koordinuoja Kolegija); derinamos dvigubo diplomo studijų programos; įgyvendintas BIP'as tema „IoT Data and technology Evolution for sustainAble smart Life (IDEAL)“ (dalyvavo KK, TAMK, UDCLV, UMA, UT studentai), kt.

2023 m. parengta paraiška (gautas finansavimas) pagal EMTE priemonę „Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros programos sukūrimas siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu“. Numatytos veiklos, apimančios Visapusiško tarptautiškumo plėtros plano kolegijai parengimą, trijų lygių mokymus (studentams, dėstytojams, administracijai) visapusiško ir tvaraus tarptautiškumo plėtojimo aukštajame moksle tema.

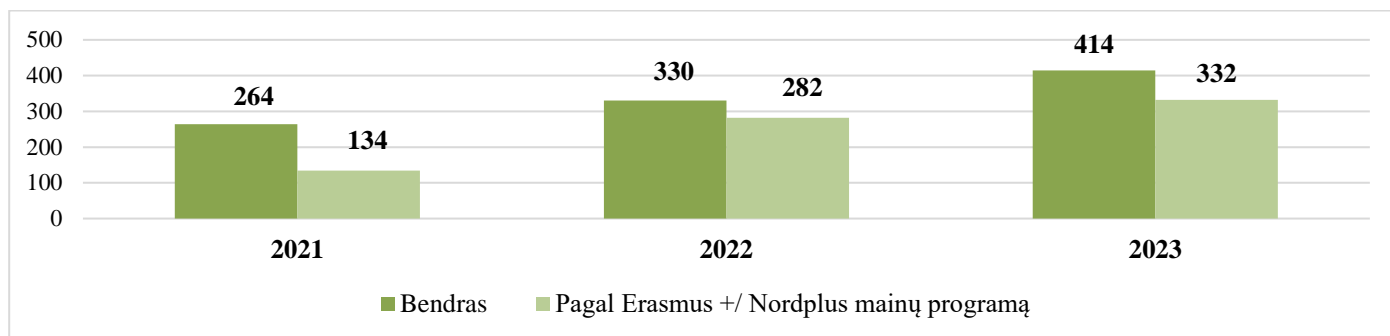
2023 m. Kolegija tęsė dalyvavimą šių asociacijų ar tinklų veikloje:

- **BUSINET** (tarptautinė verslo mokymo institucijų asociacija);
- **CRES - Center for Research and European Studies for Future Business** (asociacija, siekianti plėtoti studijas, mokslinius tyrimus ir europinius projektus, taip pat stiprinti aktyvų pilietiškumą ir skatinti Europos politiką švietimo ir mokymo srityje);
- **EAIE** (Europos tarptautinių studijų asociacija);
- **ICEIGATM** (tarptautinis tinklas, vienijantis grafinio dizaino srities specialybes, turinčias mokymo institucijas);
- **UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT** (tarptautinis tinklas, vienijantis socialinės atsakomybės principus įgyvendinančias organizacijas);
- **ENPHE** (Europos fizioterapijos studijų programos turinčių aukštojo mokslo institucijų tinklas);
- **EFRS** (Europos radiologijos technologų asociacijų federacija);
- **EURASHE** (Europos aukštųjų neuniversitetinių mokyklų asociacija) atstovaujama per LR Kolegijų direktorių asociaciją, kurioje atstovauja direktorius Andrius Brusokas.

2023 metais toliau buvo plėtojamas Kolegijos bendradarbiavimas ir atstovavimas Šiaurės ir Baltijos šalių bendradarbiavimo švietimo srityje programos *NordPlus* tinkluose. Kolegija buvo 10 Šiaurės-Baltijos šalių tinklų dalyvė ir koordinavo šiuos 5 tinklus. Dalyvavimas šiuose tinkluose skatina tarpdisciplininį Kolegijos padalinių bendradarbiavimą ir dalyvavimą bendruose projektuose ir veiklose.

2023 metais Kolegija dalyvavo **45 tarptautiniuose projektuose** (daugiausia pagal *ERASMUS+* ir *Nordplus* programas). Kolegijoje koordinatoriaus teisėmis buvo vykdoma **19** projektų, partnerio teisėmis – **26** tarptautiniai projektai.

2023 metais Kolegijos išvykusių studentų skaičius, lyginant su 2022 metais, **padidėjo 25 procentais**. Pagal tarptautines mainų programas („Erasmus+“ / „NordPlus“), tame tarpe ir trumpalaikiui mobilumui, 2023 metais iš KK išvyko 332 studentai, ir šis skaičius, palyginus su 2022 metais, padidėjo 17 proc. (15 pav.).

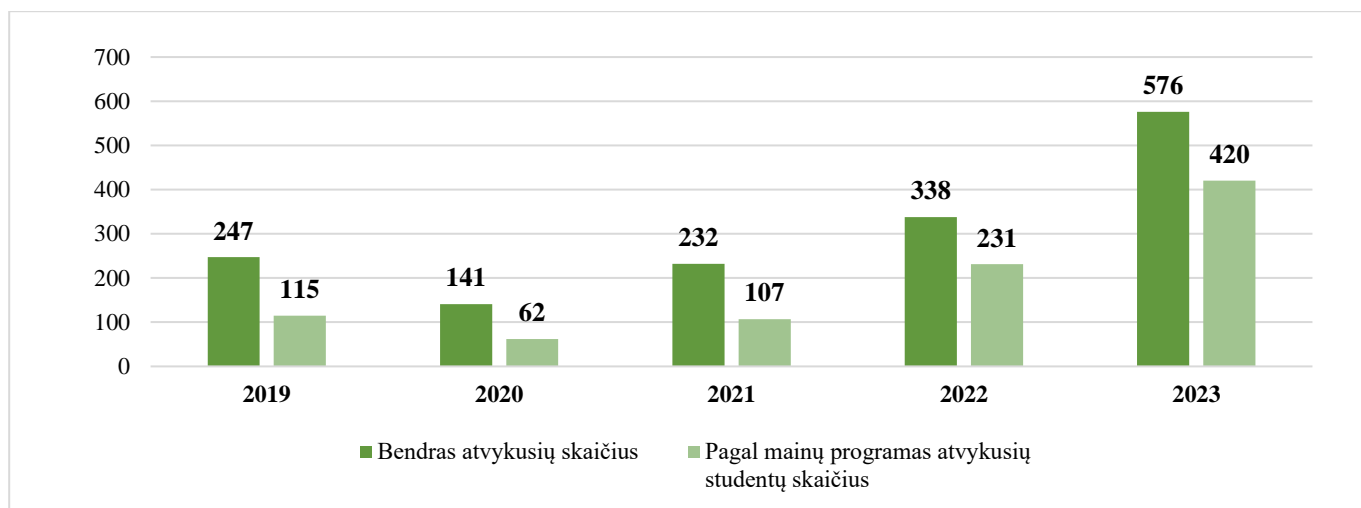


15 pav. Bendras ir pagal Erasmus +/ Nordplus mainų programas išvykusių KK studentų skaičius 2021-2023 metais

Bendras išvykusių studentų procentas nuo siūstinių studentų skaičiaus **2023 metais sudarė 10,10 proc.** (2022 m. buvo 8,08 proc.). Tai yra geriausias mobilumo rezultatas per visus Kolegijos gyvavimo metus. Ataskaitiniais metais **išaugo studentų, dalyvavusių ilgalaikiame mobilume, dalis nuo siūstinių studentų skaičiaus iki 4,30 proc.** (2022 m. buvo 3,33 proc.) bei **studentų, dalyvavusių trumpalaikiame mobilume, dalis nuo siūstinių studentų skaičiaus iki 5,12 proc.** (2022 m. buvo 4,75 proc.). Analizuojant pagal padalinius, Verslo fakultete ženkliai išaugo studentų išvykusių ilgalaikiam mobilumui skaičius – nuo 64 studentų 2022 m. iki 90 studentų 2023 m., t.y. 40 proc. Medicinos fakultete ir Menų ir ugdymo fakultete labiausiai augo studentų išvykusių trumpalaikiam mobilumui skaičius – atitinkamai 43 proc. (nuo 72 iki 103 studentų) ir 614 proc. (nuo 7 iki 43 studentų).

Kolegijos strategijoje siektinas 2023 metais mobilumo įgyvendinimo rodiklis buvo 30 proc. nuo visų siūstinių studentų; atskirai numatyti rodikliai ilgalaikiam mobilumui – 10 proc. ir trumpalaikiam mobilumui – 20 proc. nuo siūstinių studentų skaičiaus. Siektinas **išvykstančių studentų mobilumo 2023 metų rodiklis – 30 proc.** buvo įgyvendintas penkiose studijų programose: *Fotografija* – 45 proc., *Kibernetinės sistemos ir sauga* – 32,69 proc., *Grafinės ir skaitmeninės medijos* – 100 proc., *Tarptautinis verslas* – 36 proc., *Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadyba* – 80 proc. Siekiant kurti Europos universitetų aljansą, tampa svarbus studentų, dalyvaujančių tarptautinėse veiklose fiziniu / nuotoliniu / mišriu būdu, dalis. Ši dalis turi būti ne mažesnė nei 50 proc. Todėl reikalinga iš naujo įvertinti iškeltus strateginius rodiklius, kurie tampa nepasiekiami ir dėl nepakankamų finansavimo apimčių, bei apibrėžti rodiklių skaičiavimo metodiką ir duomenų rinkimo būdus.

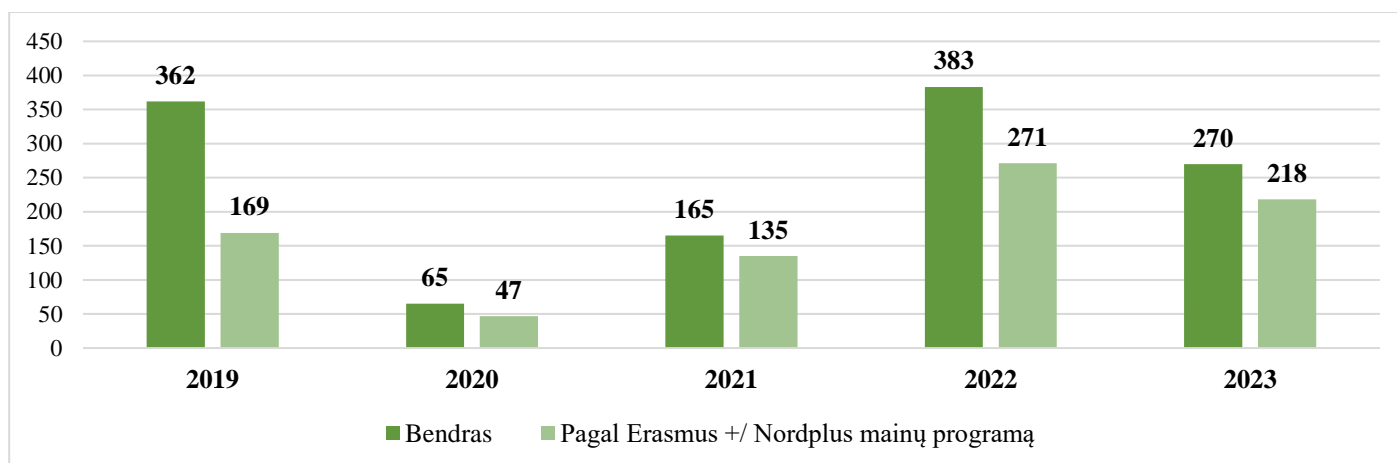
2023 m. į Kolegiją iš viso atvyko 576 studentai, tai yra **58 proc. daugiau negu 2022 metais**. Pagal mainų programas (Erasmus +/ Nordplus programas) atvyko 420 studentų ir tai yra **55 proc. daugiau negu 2022 metais**. (16 pav.). BIP (blended intensive programmes) organizavimas į Kolegiją pritraukė net 213 užsienio studentų. Daugiausiai studentų atvyko į Verslo fakultetą – 303 studentai arba 53 proc. nuo visų atvykusių studentų.



16 pav. Atvykusių studentų skaičiaus dinamika 2019 – 2023 metais

Atkreiptinas dėmesys, kad 2023 m. nebuvo atvykusių užsienio studentų į šias studijų programas: *Dantų technologija, Objektinis menas, Įvaizdžio dizainas, Aprangos dizainas, Mados dizainas, Pramoninio dizaino inžinerija, Finansų technologijos, Baldų gamybos technologijos, Logistika, Sporto vadyba* (nėra įtrauktos studijų programos, kurios 2023 metais nevykdė priėmimo). Į Kolegiją **atvykstančių pagal mainų programas studentų procentas nuo nuolatinėse studijose studijuojančių KK studentų skaičiaus buvo 12,6 proc.** (planuota 10 proc.). **Per trumpalaikį mobilumą pritrauktų į KK studentų buvo 452. KK strateginis rodiklis – *pritraukti 200 (33 proc. daugiau nei 2019 m.) studentų* – Kolegijos mastu buvo pasiektas.**

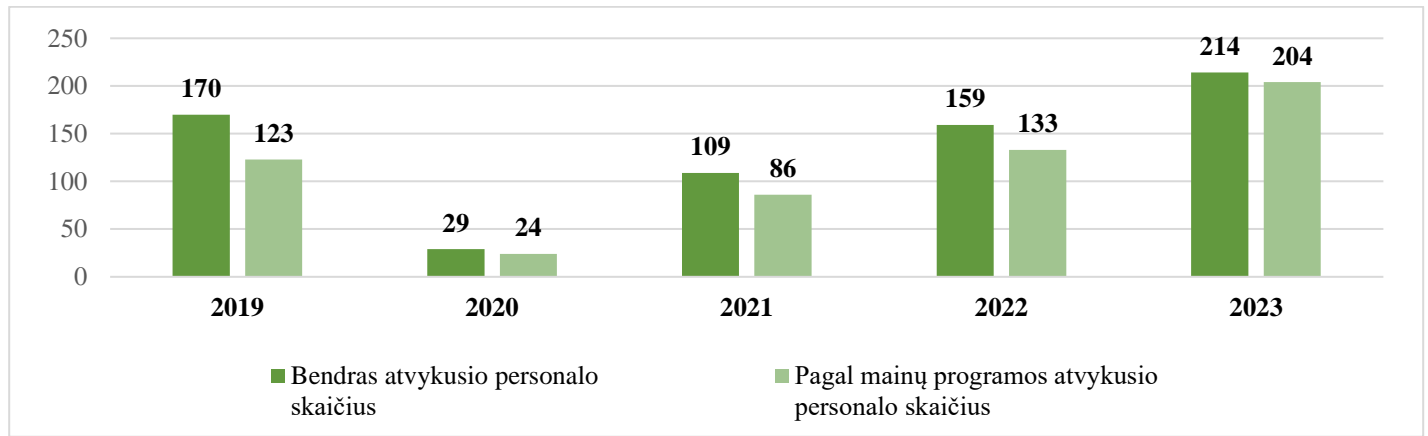
2023 metais Kolegijos dėstytojai ir administracijos darbuotojai (kai kuriais atvejais mobilume dalyvavo asmenys, dirbantys abiejose pareigose, ar atliko dvejopą misiją) **dalyvavo 270 mobilumo atvejų**. Pagal mainų programas buvo 218 mobilumo atvejų (17 pav.). 2023 m. bendras išvykusių dėstytojų ir personalo darbuotojų skaičius **sumažėjo 29,5 proc.**, o išvykusių pagal „Erasmus+“ / Nordplus programą dėstytojų ir personalo darbuotojų skaičius **sumažėjo 19,5 proc.**, tačiau 2023 m. strateginiai rodikliai yra pasiekti ir viršyti.



17 pav. Bendro KK darbuotojų mobilumo ir išvykusių pagal Erasmus +/Nordplus programą skaičius 2019-2023 m.

2023 metų dėstytojų, išvykusių dėstyti, procentas nuo visų Kolegijos dėstytojų buvo 26,95 proc. (planuota 20 proc.).

2023 metais į Kolegiją iš viso atvyko 214 užsienio dėstytojų ir kitų darbuotojų. Šis skaičius, palyginus su 2022 metais, išaugo 35,6 proc. Pagal „Erasmus+“ / Nordplus programą atvyko 204 dėstytojai ir kiti darbuotojai, **t. y. 53,4 proc. daugiau negu 2022 metais.** (18 pav.). Daugiausia vizitų buvo Menų ir ugdymo fakultete (67, t.y. beveik 31 proc. vizitų į KK įvykdytų vizitų).



18 pav. Bendras ir pagal mainų programas atvykusių į KK užsienio dėstytojų ir darbuotojų skaičius 2019-2023 metais

Išvykstančių (119) ir atvykstančių (119) dėstymui pagal mainų programas dėstytojų santykis 2023 m. buvo 1:1, kai *Strategijoje 2025* numatyta 1,2:1.

2023 metais Kolegijoje buvo įdarbinti **26 užsienio dėstytojai** (planuota įdarbinti 40), 6 mokslo darbuotojai iš Ukrainos; studijavo 110 užsienio pilietybę turinčių studentų (tai sudarė 2,36 proc. nuo visų studentų, kai planuota 2 proc.). Kolegija sėkmingai įgyvendina valstybinių stipendijų programą (dėstytojų iš užsienio pritraukimas) ir 2023 m. pelnė Švietimo Mainų Paramos Fondo kokybės apdovanojimą už šiuos pasiekimus.

Kolegijos veiklos tarptautiškumas, apimantis studentų ir dėstytojų mainus, tarptautines studijas, Kolegijoje išlieka tobulintina sritimi, siekiant įgyvendinti *Strategijoje 2025* numatytą prioritetą – *Pažangi Europos aukštojo mokslo institucija*. Reikalinga plėsti užsienio kalbomis realizuojamų studijų programų paketą, didinti užsienio studentų skaičių, skatinti Kolegijos studentų ilgalaikį mobilumą.

Neformalus suaugusiųjų švietimas

Neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programų, parengtų Kolegijoje, paskirtis – sudaryti sąlygas asmenims įgyti, atnaujinti bendrąsias, tyrimines bei profesinei veiklai aktualias kompetencijas, gerinti neformaliojo švietimo prieinamumą regionuose. Dalis programų skirta Kolegijos darbuotojų mokymui ir konsultavimui.

Kolegija 2023 m. vykdė mokymus pagal **52 neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programas** (2022 m. – 48, 2021 m. – 60, 2020 m. – 36, 2019 m. – 55). Daugiausia neformaliojo švietimo ir tęstinio mokymosi renginių vykdė Medicinos fakultetas (26 renginiai). Kituose padaliniuose renginių skaičius mažesnis: Technologijų fakultete – 7 renginiai, Menų ir ugdymo fakultete – 14 renginių, Verslo fakultete – 1 renginys.

2023 metais Kolegijoje parengta **31 nauja neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programa** (2022 m. – 29, 2021 m. – 38, 2020 m. – 18, 2019 m. – 27 programos). Daugiausia programų parengė Medicinos fakultetas (11) ir Menų ir ugdymo fakultetas (11). Verslo fakultetas parengė 2 programas,

Technologijų fakultetas – 4, kiti padaliniai – 3. Naujai sukurtoje internetinėje individualių mokymosi paskyrų svetainėje www.kursuok.lt buvo pateikta ir užregistruota mokymo programa „Kompiuterinė grafika ir maketavimas“.

2023 m. Kolegijos pažymėjimus, įrodančius įgytas kompetencijas, gavo **1414 asmenys** (2022 m. – 2188, 2021 m. – 1693, 2020 m. – 619, 2019 m. – 1295).

2023 m. įgyvendinti dviejų dalių mokymai Kolegijos akademiniam ir neakademiniam personalui apie mikrokredencialų sampratą ir mikrokredencialo tipą – skaitmeninius ženkliukus. 2024 m. tikslinga pradėti diegti Kolegijoje mikrokredenciales, taip sudarant geresnes sąlygas studijų individualizavimui, socialinių partnerių ir alumnų kompetencijų tobulinimo poreikių tenkinimui. Tik sistemingai analizuojant socialinių partnerių ir alumnų poreikius bei sukūrus socialiniams partneriams ir alumnams aktualią profesinių kompetencijų tobulinimo paslaugų pasiūlą, būtų galima įgyvendinti išorinio vertinimo rekomendaciją – *pradėti aktyvią rinkodaros kampaniją, siekiant padidinti absolventų ir socialinių partnerių informuotumą apie galimybes nuolatinio profesinio tobulėjimo tikslais rinktis atskirus kreditus suteikiančius modulius (dalykus)*. Taip pat tikslinga rengti aukštą pridėtinę vertę kuriančias programas ir teikti jas per IMP (Kursuok.lt) bei Užimtumo tarnybos platformas. 2024 metais numatoma naujai sukurtoje sistemoje (www.kursuok.lt) užregistruoti ne mažiau kaip 10 rinkoje paklausių programų.

Studijų veiklos pasiekimų vertinimas

Nuo 2023 metų įsigaliojo Mokslo ir studijų institucijų studijų veiklos pasiekimų vertinimas³⁶, kai visos mokslo ir studijų institucijos vertinamos pagal 6 formalius kriterijus: 1) studijų rezultatyvumas; 2) studijų tarptautiškumas; 3) studentų įdarbinimas į mokslo, meno ir studijų veiklas; 4) absolventų karjeros sėkmingumas; 5) studijų prieinamumas; 6) lėšos, gautos iš ūkio subjektų, nevyriausybinių organizacijų ir fizinių asmenų už užsakymus studijoms ir pagal paramos sutartis studijų veiklai vykdyti.

Pagal studijų rezultatyvumo kriterijų skatinamos tik tos mokslo ir studijų institucijos, kurių studentų, nutraukusių studijas, dalis studijų grupėje ne didesnė nei 25 procentai. Ši dalis apskaičiuojama pagal ŠVIS duomenis. ŠVIS duomenimis 2023 metais studijų numatytu laiku nebaigė **32,13 proc. studentų**, tad finansavimas už studijų rezultatyvumą neskirtas. Studentų „nubyrėjimo“ prevencija, naujų efektyvių priemonių „nubyrėjimui“ mažinti tampa ypač svarbi šio rodiklio pasiekimui.

Vertinant studijų tarptautiškumą, ypatingas dėmesys tenka absolventų, per studijų laikotarpį išvykusių dalinėms (ne mažesnėms kaip 15 studijų kreditų apimties) studijoms ir absolventų užsieniečių skaičiui. ŠVIS duomenimis 2023 m. studijas baigė 1 užsienio studentas ir 82 absolventai per studijų laikotarpį buvo išvykę dalinėms studijoms į užsienį. Įvertinus kitus studijų veiklos pasiekimų rodiklius nustatyta, kad 4 studentai įdarbinti Kolegijoje ir 4 studentai dirbo LMT projektuose, 62,8 proc. absolventų įsidarbino, 61 absolventas bent vieną semestrą gavo socialinę stipendiją ir (arba) neįgaliojo asmens išmoką. Pagal šiuos kriterijus Kolegijai finansavimas skirtas.

Reikia pastebėti, kad Kolegija nebuvo pasiruošusi šiam vertinimui pagal šeštąjį kriterijų, nes nebuvo sudaromos sutartys su ūkio subjektais, nevyriausybiniomis organizacijomis ir fizinių asmenimis dėl užsakymų studijoms, nors tokio pobūdžio lėšų buvo gauta. Lėšos būdavo pervedamos pagal Kolegijos pateiktas sąskaitas.

³⁶ Mokslo ir studijų institucijų studijų veiklos pasiekimų vertinimo, valstybės biudžeto skatinamojo finansavimo už studijų veiklos pasiekimus lėšų paskirstymo mokslo ir studijų institucijoms, duomenų, kurių reikia siekiant atlikti studijų veiklos pasiekimų vertinimus, teikimo ir mokslo ir studijų institucijų studijų veiklos pasiekimų vertinimo kriterijų svorio koeficientų nustatymo tvarkos aprašas, LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022-12-29 įsakymas Nr. V-2009

Pažymėtina, kad sutartys dėl studijų apmokėjimo turi būti sudaromos iki prasidedant studijoms. Todėl siekiant išvengti šių gautų lėšų neįskaitymo, būtina tinkamai formalizuoti santykius su trečiosiomis šalimis dėl studento studijų apmokėjimo. Vis dėlto po diskusijų Kolegijai buvo įskaityta parama studijų veiklai pagal paramos sutartis ir skirtas finansavimas pagal šį kriterijų.

Iš viso skirtas **635 tūkst. eurų skatinamasis finansavimas**; tai sudaro 23,5 proc. nuo visoms kolegijoms skirto finansavimo arba 5,3 proc. nuo finansavimo skirto visoms studijų ir mokslo institucijoms.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: studijų aspektas

Kolegija, plėtodama ryšius su socialiniais partneriais, siekia užtikrinti studijų atitiktį darbo rinkos poreikiams. Socialiniai partneriai dalyvauja studijų krypties komitetų veikloje, sukuria studentams praktikos vietas, dalyvauja vertinant baigiamuosius darbus, skaito paskaitas bei kartu vykdo mokslinius taikomuosius tyrimus.

Vykdamas informacijos sklaidą apie Kolegijoje realizuojamas studijų programas moksleiviams, organizuojami užsiėmimai ir paskaitos, atvirų durų dienos, pažintinės ekskursijos. Pavyzdžiui, pamoka moksleiviams apie mikroorganizmų pasaulį, viktorina „Pažink žmogų“, teminis renginys moksleiviams „Kaip auginti savo karjerą?“, verslumo dirbtuvės „Nuo idėjos iki verslo“, kūrybinės dirbtuvės „Pasimatuok socialinio darbuotojo profesiją“, praktinis užsiėmimas „Savęs pažinimas ir lyderystė šiandien“ (VF Komunikacijos katedra užmezgė partnerystę su VŠĮ „Jaunimas gali“, didžiausią dėmesį skiriančia jaunimo, gyvenančio Lietuvos atokiausiuose kaimuose, ugdymui bei socialinės atskirties mažinimui. Įgyvendinta pirmoji savanoriška / švietėjiška veikla moksleiviams, prisidėjusi prie jaunuolių socialinių įgūdžių tobulinimo, reikalingų sėkmingai jų ateičiai). Tradicinio Mokslo festivalio 2023 „Erdvėlaivis žemė“ metu taip pat organizuoti įvairūs užsiėmimai ir paskaitos moksleiviams

2023 m. organizuota vasaros stovykla moksleiviams „Verslumo dirbtuvės“. Stovyklos tikslas – ugdyti moksleivių verslumo kompetenciją, siekiant prisidėti prie kuriamos vertės būsimiems specialistams ir verslo aplinkai, kurioje moksleiviai ateityje įgyvendins savo ekonominę, kultūrinę ar socialinę veiklą. Pažymėtina, jog stovyklos veiklose sėkmingai integruoti vaikai, esantys ir jautresnėje socialinėje situacijoje. Tai atspindi Kauno kolegijos ir Kauno m. savivaldybės verslios visuomenės koncepcijos puoselėjimą, sutelkiant dėmesį į jaunuolių verslumo įgūdžių, kūrybinio mąstymo bei gebėjimų lavinimą dar ankstyvame amžiuje. Šio projekto dėka jaunimo tarpe populiarinamas aukštasis mokslas bei stiprinamas patrauklaus Kauno miesto įvaizdis.

2023 m. Biblioteką ir mokslinės komunikacijos centrą aplankė **22 ekskursijų grupės**. Daugiausia lankėsi mokinių grupės iš įvairių Kauno bei kitų Lietuvos miestų mokyklų bei gimnazijų, taip pat apsilankė svečiai iš Azerbaidžano, Ispanijos, Jordanijos, Moldovos, Portugalijos ir kitų užsienio šalių aukštųjų mokyklų bei kitų institucijų. Bibliotekoje taip pat lankėsi seminarų, konferencijų dalyviai, kolegiją lankantys svečiai ir kolegijos darbuotojų vaikai.

Studentų rengiami užsakomieji baigiamieji darbai prisideda prie dialogo tarp Kolegijos ir veiklos pasaulio stiprinimo. **2023 m. į 280, t.y. 26,59 proc. baigiamųjų darbų buvo integruoti įmonių užsakymai.** Šie darbai turi praktinę pritaikomąją reikšmę. Baigiamuosiuose darbuose pateikti sprendimai atskiriems ūkio subjektams skatina efektyvų išteklių naudojimą, inovacijų diegimą, teikiamų paslaugų prieinamumo gerinimą, socialinę pažangą, kultūrinės aplinkos kokybės gerinimą. Studentams parengus baigiamuosius darbus pagal užsakovo užduotį, buvo sukurtas Lietuvos švietimo muziejaus, Galerijos „Art Deco Kaunas“, Panevėžio pedagoginės - psichologinės tarnybos, Šiaurės kineziterapijos klinikos, Šilutės profesinio mokymo centro

prekės ženklo ir vizualinio stiliaus dizainas; parengti interjero projektai: „Kemperis – mažos erdvės pritaikymas gyvenimui ir kelionei. Kemperio Mercedes-Benz Sprinter interjero projektas“; „Tvaraus interjero projektavimas: efektyvi priemonė vartotojiškumo mažinimui. Gyvenamojo namo Rimties skg. 30, Kaune, interjero projektas“; „Istorinių Kauno tvirtovės statinių įveiklinimo galimybės. Lakūnų pl. 63B, Kaune, bunkerio interjero projektas“; parengtas tarpkryptinis užsakomasis baigiamasis darbas paslaugų tobulinimui „Pacientų odontologinės priežiūros patirčių, Alfa klinikos pasirinkimo motyvų ir įmonės komunikacijos priemonių sąsajos tobulinant paslaugas“. Kauno Aleksandro Stulginskio mokyklos užsakymu atliktas turimos projekto „Kokybės krepšelis“ medžiagos vertinimas ir suteiktos profesinės konsultacijos bei pateikti kūrybiniai ir techniniai pasiūlymai, susiję su projekto veiklų medžiagos kūrimu. Sukurtas 10 min. trukmės reklaminis filmas lietuvių kalba.

Tarp reikšmingų regionų ir visos šalies raidų paminėtini baigiamieji darbai tautinio paveldo, valstybei reikšmingų istorinių įvykių tematika. Pvz., „Lietuvos miškų kadastro nauda ir galimybės“ (GD); „Skilandžių gamybos cechas“ (MT); „Kanapių produktų panaudojimo galimybės keksiukų maistinės vertės padidinimui“ (MT); „Koldūnų gamybos cechas“ (MT); kt.

Studentų pasiekimai studijų srityje įvertinti įvairiais apdovanojimais: Kosmetologijos studijų programos studentė užėmė trečiąją vietą laisvosios programos kategorijoje Šiaurės šalių masažo čempionate Latvijoje; Kineziterapijos studentė užėmė pirmąją vietą dviviečių valčių klasėje Vasaros studentų pasaulio žaidynėse 2023 Kinijoje; Kosmetologijos studijų programos studentė Tarptautiniame makiažo konkurse „BEAUTY EXPO 2023“ užėmė pirmąją vietą dieninio makiažo rungtyje bei tapo pagrindinio „Grand Prix“ laimėtoja, kita studentė užėmė antrąsias vietas dieninio ir vakarinio makiažo rungtyse. Nuotoliniame tarptautiniame konkurse „Maisto technologas 2023“ / „Food Technologist 2023“ Maisto technologijos studijų programos studentai užėmė I-II vietas, o dietetikos studijų programos studentai užėmė III vietą; Agroverslų technologijų studijų programos studentai užėmė I-III vietas nuotoliniame tarptautiniame konkurse „Agrotechnologas 2023“ / „AgroTechnologist 2023“. Fotografijos studijų programos studentas tapo XV-ojo Tarptautinio fotografijos konkurso „Gyvos žemės mintys“ laureatu. Vertimo konkurse „Tavo žvilgsnis“ Kalbų centro studentė apdovanota diplomais už puikius pasiekimus. KTU vertimo konkurse „Verstuvės“ Kalbų centro studentė kategorijoje „Geriausias citatos vertimas“ užėmė trečiąją vietą. Festivalyje „Odiseja 72“ Įvaizdžio dizaino studijų programos studentė kartu su savo komanda „Vėtra“ apdovanota už originalumą. Meistriškumo konkurse „MAŠTOM–TYRINĖJAM–TAIKOM“ Socialinio darbo studijų programos studentai užėmė trečiąją vietą. Geriausi Menų akademijos absolventų baigiamieji darbai apdovanoti Juozo Zikaro, Eugenijos Lašienės fondo, Jono Vaičio fondo, Kauno kolegijos Direktorius fondo premijomis. Renginyje Youth Hospitality Summit’2023 du Turizmo ir laisvalaikio vadybos katedros studentai užėmė antrąją vietą. 26-tojoje tarptautinėje imitacinių bendrovių mugėje Finansų studijų programos studentams atiteko Bronzinė nominacija už gebėjimą reklamuoti bei už gebėjimą geriausiai pateikti „Ateities produkto“ idėją. Įmonių ir įstaigų administravimo studijų programos studentės apdovanotos Sidabrine nominacija už gebėjimą pristatyti „Ateities produktą“. Imitacinių bendrovių plakatų konkurse Pardavimų ir marketingo studijų programos studentai užėmė šešias pirmas ir tris antras vietas. Konkurse „Apskaita – verslo pagrindas“ Apskaitos studijų programos studentai užėmė pirmąją vietą.

Kolegijoje studijų proceso metu skiriamas dėmesys studentų savanorystei. Pavyzdžiui, jau septintus metus organizuojama nemokama teisinių konsultacijų laboratorija, siekiant suteikti Kauno miesto gyventojams reikalingą pagalbą, sprendžiant teisinius klausimus. Teisines konsultacijas, kartu su dėstytojų priežiūra, teikia Teisės studijų programos studentai, kurie išbando savo jėgas, tobulina profesines ir asmenines kompetencijas, o interesantai gauna

atsakymus į rūpimus klausimus. Siekiama skatinti, kad pagrindiniai valstybės, verslo ir visuomenės sprendimai būtų grindžiami įstatymais ir žmogaus teisėmis, kurios būtų aiškios ir suprantamos visiems piliečiams. Taip pat renginio „Praktikos ir karjeros dienos‘23“ metu studentai supažindinami ne tik su praktikos ir darbo, bet ir su savanorystės galimybėmis skirtingose savanorystės organizacijose Lietuvoje (tokioms kaip Kauno Teritorinė Muitinė, Lietuvos kariuomenė, Kauno hospiso namai, VšĮ Vaikų Linija, Kazlų Rūdos turizmo ir verslo informacijos centras, Kauno miesto savivaldybė, Kauno apskrities vyriausiasis policijos komisariatas, Kauno technologijų mokymo centras). 2023 m. organizuoti 7 seminarai studentams savanorystės tema, integruoti į studijų programas, savanorystės pasiūlymai skelbiami FB paskyroje Kauno kolegijos studentams bei virtualioje mokymosi aplinkoje moodle.kauko.lt.

Taip pat vyko atvira paskaita studentams „Atrask Kauno „Arkos“ bendruomenę“, kurią skaitė „Arkos“ bendruomenės pirmininkė ir kiti jos nariai. Siekiama skatinti studentų įsitraukimą į savanorystės veiklas, jų dalyvavimą ir prisidėjimą prie socialinės, ekonominės ar kultūrinės gerovės, dalintis žiniomis ir įgūdžiais.

Studentai savanoriavo įvairiose organizacijose, renginiuose, dalyvavo organizuojant socialines akcijas. Pavyzdžiui, 2023 m. pavieniai studentai savanoriavo šiose organizacijose: „Maisto banke“, Lietuvos Raudonajame kryžiuje, Maltiečių ordine, asociacijoje „Caritas“, „Vaikų linijoje“, „Moterų linijoje“, VšĮ „Vilties linija“, VšĮ „Skirtingos spalvos“, padedančioje didinti žinias apie fizinę ir protinę negalią turinčius asmenis ir jų integraciją į visuomenę bei emocinės sveikatos svarbą, VšĮ „Unikalus šokis“, mokant neįgaliuosius šokio, VšĮ „Kauno hospiso namai“, Linkuvos vaikų ir jaunimo užimtumo centre, Marijampolės ir Šiaulių krizių centruose, Panevėžio gyvūnų prieglaudoje, Lietuvos šaulių sąjungoje, studentų korporacijoje „Neo – Lithuania“, asociacijose „Padedu augti“, „Jurbarkas gyvas“ ir pan. Studentai dalyvauja iniciatyvose „Prirašytos rankos“, „Padovanok vaikui svajonę“, „Niekieno vaikai“, programoje „Padedu mokytis“, paramos projekte „Ankstukai“, ambasadoriškai psichikos sveikatos iniciatyvoje „Žvelk giliau“.

Studentai savanoriavo net tik Kauno kolegijos ir jos fakultetų inicijuojamuose ir organizuojamuose renginiuose („Praktikos ir karjeros dienos 2023“, Vaikų dienos stovykloje, Kauno kolegijos pirmakursių stovykloje, renginyje „Kūrybinės Kalėdinės dirbtuvės“ ir kt.), bet ir kitose organizacijose (Europos projekto „Dance Well“ veiklose, ansamblyje „Šilko stygos“, MRU „Naktis“, projektuose „Kauno vaikai šypsosi“ ir „Negalią turinčių vaikų burnos sveikatos gerinimas“, ikimokyklinio ugdymo įstaigose I/d „Saulutė“, „Vaivorykštė“, jaunųjų Šaulių stovyklose, Lietuvos Psichologijos Studentų Asociacijoje organizuojant renginius psichinės sveikatos tematika ir kt.). Tai parodo augančią studentų socialinę atsakomybę.

Studentai buvo aktyvūs ne tik savanoriškose individualiose iniciatyvose, bet ir grupėmis savanoriavo įvairių konferencijų metu (pvz. Tarptautinė akušerijos konferencija „Normal labour and birth“, Lietuvos burnos higienistų kasmetinė konferencija, LR Odontologų rūmų kongresas Druskininkuose „Odontologijos kompasas“, tarptautinėje-praktinėje konferencijoje ADLES ir kt.). Studentai taip pat savanoriavo ir kitų renginių metu: Aukštųjų mokyklų mugėse, folkloro festivaliuose „Dzūkų godos“, „Kliudžiau kankles“, „Sutarjėla“, Kauno tautinės kultūros centro renginiuose, LR Odontologų rūmų renginyje LITEXPO rūmuose, VDU pavasario festivalyje, LSS asamblėjoje. 2023 m. kaip ir kasmet, studentai savanoriavo Kauno m. Pagalbos į namus tarnybos akcijose „Praktinio gerumo dienos“, padėdami pasiruošti seniems ir ar vienišiams asmenims didžiosioms metų šventėms. Ši socialiai atsakinga veikla prisidėjo prie senyvų ir vienišų asmenų problemų sprendimo.

Skatinant bendruomenės savanorišką veiklą ir socialinę atsakomybę, Kauno kolegijoje 2023 metais buvo surengtos 4 kraujo donorystės akcijos, Baltojo angelo paramos akcija, Pyragų diena, 35 Hobbypro užsiėmimai, kuriuos neatlygintinai vedė KK dėstytojai.

Kolegijos akademiniai padaliniai stiprina ir plėtoja ryšius su socialiniais partneriais. 2023 m. pasirašyta **50 naujų bendradarbiavimo sutarčių su Lietuvos verslo ir viešojo sektoriaus atstovais**. Sutartys pasirašytos su įvairiomis švietimo, mokslo ir ugdymo institucijomis (Kauno lopšeliais-darželiais „Žara“, „Spindulėlis“, Jonavos lopšeliu-darželiu „Pakalnutė“, Kauno technologijų mokymo centru, kt.), verslo įmonėmis (UAB „LTD group“, UAB Medicum centrum, UAB „Ignitis grupė“, UAB „Baltec CNC Technologies“, UAB Whatabout Agency, VH Lietuva, Vereinigte Hagelversicherung VVaG filialu, UAB „Auros Prekyba“, UAB „Freda“ ir kt.), viešosiomis įstaigomis (Kauno apskrities vyriausiuoju policijos komisariatu, Kauno apygardos teismu, Birštono savivaldybe, VšĮ Jaunimas gali, VšĮ „Kylantis Kaunas“, VšĮ „Plačiąjuostis internetas“, VšĮ LSMU Kauno ligonine, VšĮ Greitosios medicinos pagalbos tarnyba, VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centru ir kt.), mažosiomis bendrijomis (MB Parko klinika, MB Ažuolyno medicinos klinika), biudžetinėmis įstaigomis (SBI Kauno rajono muziejumi, BI Lietuvos sporto muziejumi, BI Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centras-muziejumi, Nacionaliniu M. K. Čiurlionio dailės muziejumi, BI Utenos kultūros centru), asociacijomis „JCI Lietuva“, LINPRA, Šakių rajono Lukšių žemės ūkio bendrove.

Socialiniai partneriai skaitė atviras paskaitas studentams tvaraus verslumo temomis: „Tvarumas verslo 2023“, „Praktiniai tvarumo įgyvendinimo aspektai versle“. Laikantis pozicijos, jog tvarus verslas ilginiui turi tapti diegiama verslo praktika, užtikrinanti verslo pranašumą bei savanorišką verslo prisidėjimą prie visuomenės bei planetos gerovės, Verslo katedros iniciatyva organizuotas Studentų *pitch* konkursas „Tvari verslo idėja“. Studentams sudarytos sąlygos kurti bei pristatyti verslo įvedimo į rinką inovacijas darnumo kontekste.

Vykdomos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programos užtikrina Mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą bei prisideda prie poveikio regionų ir visos šalies raidai. Medicinos fakultete realizuotos mokymo programos, aktualios įvairių sveikatos priežiūros, farmacijos ir socialinio darbo sričių specialistams, pvz., *Burnos higienisto darbas su pacientu, Asistavimas gydytojui odontologui specialistui, Smurtas artimoje aplinkoje: kaip atpažinti ir padėti smurtą patyrusiam asmeniui, Skubioji medicinos pagalba vaikams ir suaugusiesiems, Infekcijų kontrolė ir profesinė etika, Socialinis nevyriausybinų organizacijų projektas: inicijavimas ir planavimas, Veido anatomija ir senėjimas, Paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimas vaikams ir suaugusiesiems, Valgiaraščių sudarymo ypatumai, Lėtinės hiperglikemijos valdymas taikant prevencines profilaktikos priemones vaistiniais augalais ir jų ruošiniais, Sensorinės integracijos samprata ir ypatumai, Pirmoji medicinos pagalba, Paciento kūno padėties keitimas, Psichikos sveikatos slauga, Operacinė slauga, Anestezija ir intensyvioji slauga, Laboratorinių tyrimų atlikimo ypatumai, Pagrindiniai asistavimo gydytojui odontologui principai, Gydytojo odontologo padėjėjo profesinės veiklos funkcijos, Neišimamųjų, išimamųjų ir lankinių dantų protezų gamybos technologijos, kt.* Verslo fakultetas vykdė mokymo programas: *Vadovo darbas, Nuo darbo skelbimo iki darbo sutarties pasirašymo: teorija ir praktika, Lietuvių kalbos kultūra.* Technologijų fakultete taip pat vykdytos regionui ir šaliai reikšmingos programos bei kursai, pavyzdžiui, *Maisto technologas viešajame maitinime, PLV S7-1200 programavimo pagrindai, PLV S7-1200 programavimas pažengusiesiems, Procesų vizualizavimas, Kompiuterinė grafika ir maketavimas, Geodezininkų mokymo programa, Matininkų mokymo programa, Geografinių informacinių sistemų pradžiamokslis, Siemens SIMATIC valdiklių programavimo pagrindų mokymai, Alaus gamybos technologija, Ūkininkavimo pradmenys, Vyno, vaisių–uogų vyno ir midaus gamybos pagrindai, Optinio ryšio technologijos.* Menų ir ugdymo fakultetas vykdė programas, aktualias socialiniams darbuotojams: *Koučingas, socio-emocinis mokymas ir sąmoningumas, Smurtas artimoje aplinkoje: kaip atpažinti ir padėti smurtą patyrusiam asmeniui, Socialinis nevyriausybinų organizacijų projektas: inicijavimas ir planavimas, Socialinis nevyriausybinų organizacijų projektas: projekto eiga ir įgyvendinimas, Stresas ir jo įveika, Tarpinstitucinio*

bendradarbiavimo įgūdžių ugdymo programa, taikant supervizijos ir patyriminio mokymo metodus, Tarpkultūriškumas socialiniame darbe: paslaugų teikimo imigrantams organizavimo ypatumai, Įgalinimo koncepcija socialinių paslaugų kontekste, Išanginių individualios priežiūros personalo mokymų programa. Taip pat organizavo programas, prisidedančias prie daugiakalbystės politikos plėtojimo: anglų kalbos, prancūzų, ispanų, vokiečių kalbos kursus, kt.

Veiklos kryptys 2024 metais

- ✓ **Kolegijos studijų programų paketo optimizavimas**, įvertinant, suderinant ir atnaujinant bei integruojant Alytaus kolegijos studijų programas.
- ✓ **Pasirengimas studijų kryptių vertinimui** (augantis kalendoriniais metais vertinamų studijų kryptių skaičius).
- ✓ **Mikrokredencialų diegimas** Kauno kolegijoje.
- ✓ **Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros programos sukūrimas**, siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu.
- ✓ **Studijų tarptautiškumo plėtra**, siekiant studijų programų užsienio kalba, dvigubo diplomo ir jungtinių studijų programų plėtros, užsienio studentų, studijuojančių visą studijų programą, skaičiaus didinimo.
- ✓ **Studentų tarptautinio mobilumo rodiklių didinimas** bei tolygumo užtikrinimas studijų kryptyse.

II. Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA

STRATEGINIS TIKSLAS: PLĖTOTI Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTĄ TAIKOMĄJĄ MOKSLO IR MENO VEIKLĄ NACIONALINIU BEI TARPTAUTINIU LYGMENIU.

Strateginiai uždaviniai:

- 1. Vykdyti taikomąją mokslo ir meno veiklą su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais bei jos rezultatų sklaidą.**
- 2. Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves, bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.**
- 3. Stiprinti taikomosios mokslo ir meno veiklos ir studijų sąveiką.**

Taikomosios mokslo ir meno veiklos kryptingumas

Taikomoji mokslo ir meno veikla Kolegijoje apima **taikomuosius tyrimus, eksperimentinę** (socialinę, kultūrinę, meninę) **plėtrą ir konsultacinę veiklą.**

*Kolegijos studijų ir taikomosios mokslo ir meno veiklos politikoje*³⁷ išskiriami šie pagrindiniai TMMV bruožai: rezultatų praktinis pritaikomumas, tarpkryptiškumas, integracija į studijas, tarptautiškumas. Siekiant užtikrinti visų Kolegijoje vykdomų studijų kryptiškumą studijų pagrindimą moksliniais tyrimais, Kolegijos taikomosios mokslo (meno) veiklos programoje³⁸ numatytos tyrimų kryptys, grindžiančios vykdomas studijas pagal studijų kryptis, numatyti finansavimo šaltiniai bei veiklos rezultatų vertinimo kriterijai. Mokslo ir meno veikla yra skatinama ir remiama paskirstant valstybės biudžeto lėšas, skirtas moksliniams tyrimams, eksperimentinei plėtrai ir meno veiklai plėtoti Kolegijos akademiniais padaliniais³⁹, skatinant aukšto lygmens publikacijas⁴⁰, organizuojant mokslo, meno vidinių projektų konkursą⁴¹.

2023 m. mokslo, meno vidinių projektų paraiškų konkursui „Mokslo, meno projektai 2023 m.“ buvo pateiktos 26 paraiškos, 12 pateiktų projektų paraiškų skirtas finansavimas. Visų finansuojamų 12 projektų bendra vertė siekia 210433 eurus. Įgyvendinant šiuos projektus remiantis mokslu grįstais sprendimais bus kuriami inovatyvūs produktai ir paslaugos, mokslo rezultatai publikuoti aukščiausio lygmens žurnaluose bei tarptautiniuose renginiuose. Taip pat įgyvendinant mokslo ir meno vidaus projektus ketinama parengti ir pateikti dvi patentų paraiškas.

Siekiant stiprinti mokslinio potencialo veiklų koordinavimą 2023 m. pateikta paraiška „Kauno kolegijos mokslinio potencialo didinimas ir mokslinės produkcijos vertinimo tobulinimas, optimizuojant tyrėjams aktualios informacijos valdymą“.

³⁷ Patvirtinta 2017-12-22 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-25, atnaujinta 2023-11-12 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-63.

³⁸ Patvirtinta 2019-12-23 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-49, atnaujinta 2022-12-01 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-51.

³⁹ KK direktoriaus 2020-06-02 įsakymas Nr. 1-188, atnaujintas KK direktoriaus 2023-10-26 įsakymu Nr. 1-452.

⁴⁰ KK direktoriaus 2021-05-28 įsakymas Nr. 1-182, 2023-08-31 įsakymas Nr. 1-339.

⁴¹ KK direktoriaus 2023-09-29 įsakymas Nr. 1-391.

Taikomųjų mokslinių tyrimų rezultatyvumas ir sklaida

2023 m. Kolegijoje atlikti **536 arba 9,3 proc. daugiau nei 2022 m. įvairios apimties ir trukmės taikomieji moksliniai tyrimai**. Daugiausia taikomųjų mokslo ir meno tyrimų buvo atlikta Edukologijos S007 (70 tyrimų, 2022 m. buvo atlikti 58 tyrimai), Vadybos S 003 (91 tyrimai, 2022 m. buvo atlikti 84 tyrimai) ir Dizaino V003 (107 tyrimai, 2022 m. buvo atliktas 71 tyrimas) mokslo kryptyse.

2023 m. 107 tyrimai arba 20 proc. buvo atlikti kartu su socialiniais partneriais (2022 m. 125 tyrimai ir atitinkamai 25,72 proc., 2021 m. 107 tyrimai ir 25,6 proc.). Į vykdomus tyrimus įtraukiami studentai. Studentų, įsitraukusių į bendrus tyrimus su dėstytojais skaičius 2023 m. ženkliai padidėjo (844 studentai, 2022 m. buvo įtraukta 620 studentų) ir sudarė 18,5 proc. nuo bendro KK studijuojančių studentų skaičiaus (2022 m. sudarė 13,5 proc.). Daugiausiai bendroje su dėstytojais tiriamojoje veikloje dalyvavo VF studentai (552 studentų) – jie dalyvavo beveik visuose taikomuosiuose tyrimuose, susijusiuose su šiuo fakultete realizuojamomis studijų kryptimis, arba vidutiniškai 3,1 studento / 1 tyrime, TF – 15 studentų arba 0,27 studento / 1 tyrime, MF – 44 studentai arba 1,02 studento / 1 tyrime, o MUF tyrėjų atliekamuose tyrimuose dalyvavo 233 studentai arba vidutiniškai 0,9 studento / 1 tyrime.

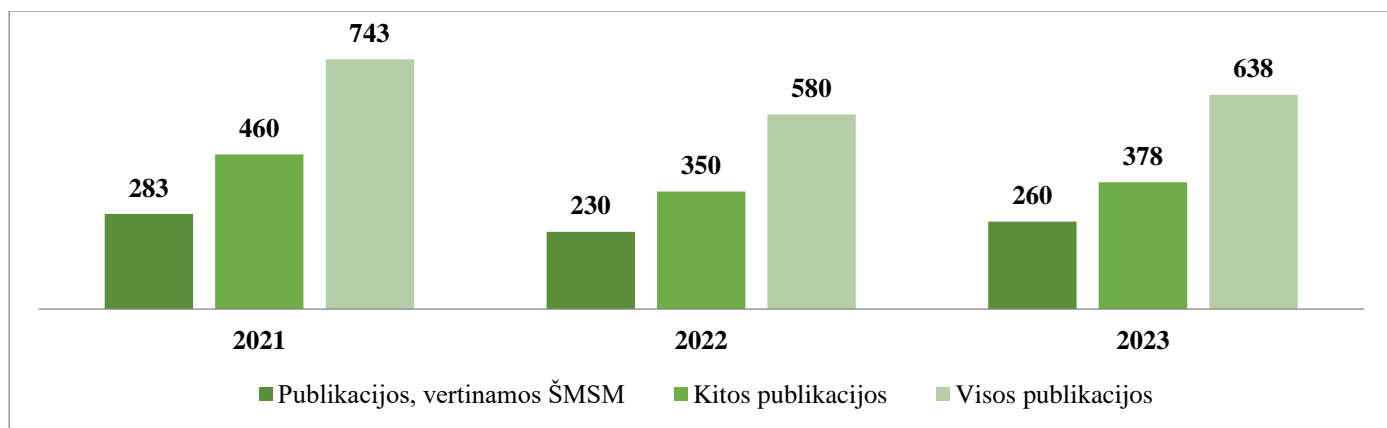
Taip pat studentai turėjo galimybę dalyvauti Lietuvos mokslo tarybos skelbiamuose konkursuose, skirtuose studentų mokslinės kompetencijos ugdymui per praktinę mokslinę veiklą. 2023 m. buvo parengtos 24 šio tipo paraiškos, finansavimas skirtas 7 projektams. 2023 m. buvo vykdomi Lietuvos mokslo tarybos finansuojami studentų tyrimai semestrų metu, į kuriuos įsitraukė 9 studentai (VF – 7, MF – 1, MUF – 1).

Nei vienas studentas nedalyvavo fakultetui priklausančių studijų kryptių tyrimuose: TF - Elektros ir elektronikos inžinerijos (T001), Chemijos inžinerijos (T005), Informacijos sistemų (T007), Medžiagų inžinerijos (T008), E09 Elektronikos inžinerijos (T007), Agronomijos (A001) mokslo kryptių tiriamosiose veiklose; MF - Farmacijos (M003), Slaugos (M005), Socialinio darbo (S007) mokslo kryptyse.

Galima teigti, kad mokslo taikomieji tyrimai buvo vykdomi kryptingai, tik ne visose studijų kryptyse tolygiai. Taip pat pažymėtinas nevienodas studentų įtraukimas į atskirų studijų kryptių tyrimus.

Taikamosios mokslo (meno) kiekybinius ir kokybinius rezultatyvumo parametrus demonstruoja tyrėjų publikacijos įvairaus lygmens Lietuvos bei užsienio šalių leidiniuose, atliktų tyrimų rezultatų įdiegimas praktiniame lygmenyje, užsakomieji tyrimai, TMMV rezultatų sklaidos renginiai bei tyrėjų ekspertinė veikla.

2023 m. Kolegijos tyrėjai su bendraautorais parengė **638 publikacijas**, t. y. 58 publikacijomis arba **10 proc. daugiau** nei 2022 metais. (19 pav.).



19 pav. Mokslo publikacijų, parengtų KK vardu, skaičiaus kaita 2021-2023 m.

Publikacijų svarba, ypač publikuojamų leidiniuose su citavimo indeksu bei recenzuojamuose leidiniuose, išaugo nuo 2020 m., nes pradėtas šių publikacijų vertinimas taškais, o už surinktą taškų skaičių iš ŠMSM bus skiriamos papildomos lėšos MTEP veiklai plėtoti. Tokių publikacijų 2023 m. buvo 260 ir santykis su „kitomis publikacijomis“ buvo 40,75 proc. (2022 m. – 44,83 proc.), tačiau 2023 metais stebimas tegiamas autoriaus indėlio dalies pokytis (234,32). (5 lentelė).

5 lentelė. KK vardu parengtų mokslinių publikacijų ir meno kūrinių pasiskirstymas pagal publikacijų rūšis 2021-2023 m.*

Mokslinės produkcijos rūšys	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
	Vnt.	Aut .ind.	Vnt.	Aut .ind.	Vnt.	Aut. ind.
Publikacijos, vertinamos pagal ŠMSM kolegijų vertinimo reglamentą:	283	250,159	230	203,288	260	234,320
Monografijos, mokslo studijos, kiti mokslo darbai bei jų dalys (2 ir daugiau aut. lanko) (MPR: K1a, K1b, K1c, Y1, Y2, Y3)	1	0,333	1	0,700	1	1,000
Mokslo straipsnis žurnale, turinčiame cituojamumo rodiklį IF CA JCR ir SNIP SCOPUS (MPR: S1, P1a su IF, S1, P1a, S2, S3, P1b su SNIP)	13	6,132	17	9,815	17	9,670
Mokslo straipsnis tarptautiniame žurnale, tarptautinės leidyklos monografijos dalis (nuo 0,25 iki 2 aut. lanko) (MPR: S1, P1a be IF, S2, S3, P1b be SNIP, Y1, P1c)	81	65,159	90	76,339	64	55,451
Mokslo straipsnis recenzuojamame leidinyje (MPR:S4, P1d)	188	178,535	122	116,434	178	168,199
Kitos knygos (MPR: mažiau negu 2 aut. lanko [K1b, K1c, Y1, Y2, Y3], K3a, b, c, d, e, f, g, h, K4a, b, bc, d, e, K5, Y6, Y7)	8	5,284	13	5,319	5	3,427
Kiti straipsniai:	41	39,333	42	40,625	31	29,002
straipsniai mokslo populiarinimo, meno, kultūros ir profesiniuose leidiniuose (MPR: S5, S6, S7, S8, S9, S10)	35	34,500	36	35,125	24	23,502
straipsnis nerecenzuojamuose leidiniuose (MPR: P2)	6	4,833	6	5,500	7	5,500
Konferencijų tezės (MPR: T1, T2, T3)	311	288,434	190	175,623	250	233,760
Meno kūriniai	100	99,400	105	105,000	92	92,000
dailės kūrinys (MPR: M2)	50	50,000	56	56,000	65	65,000
dizaino kūrinys (MPR: M3)	50	49,400	49	49,000	27	27,000

2023 m. parengta 1 monografija. Aukšto lygmens publikacijų (turinčių citavimo indeksą) rengimas 2023 m. išliko nepakitęs, buvo parengta 17 turinčių citavimo indeksą publikacijų, kur Kolegijos autorių indėlis sudarė 9,670 koeficiento. Kaip ir ankstesniais metais, daugiausiai tokių straipsnių parengė TF autoriai – 6 moksliniai straipsniai (aut. indėlio koeficientas 4,733), taip pat jas rengė VF autoriai – 5 moksliniai straipsniai (aut. indėlio koeficientas 3,083), MF autoriai – 6 moksliniai straipsniai (aut. indėlio koeficientas 1,854). Nei vieno tokio pobūdžio straipsnio 2023 m. neparengė MUF. Daugiausiai publikacijų esančių tarptautiniuose žurnaluose parengė Medicinos fakulteto autoriai – 34 (aut. indėlio koeficientas 29,001), Menų ir ugdymo, Technologijų fakultetas ir Verslo fakultetas atitinkamai publikavo 13 (aut. indėlio koeficientas 9,417), 9 (aut. indėlio koeficientas 7,116) ir 11 (aut. indėlio koeficientas 8,917) straipsnių.

Parengtų publikacijų skaičius, jų pasiskirstymas pagal tinkamas vertinimui ŠMSM ir kt. aspektus, turėjo įtakos Strategijos 2025 rodiklių, demonstruojančių TMMV kryptingumą ir kokybę, įgyvendinimui. Recenzuojamų mokslo publikacijų Kolegijos autorių indėlio dalies, tenkančios vienam dėstytojo etatui, pokytis buvo 0,89 (planuota – 0,24), tačiau neįgyvendinti kiti rodikliai: *Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita* buvo

28,2 proc. (planuota – 36,5 proc.), *Bendrų publikacijų su užsienio autoriais dalis nuo viso bendrų publikacijų skaičiaus* sudarė 3,3 proc. (planuota 22,6 proc.). Nors 2023 m. publikacijų skaičius augo, tačiau **didžiausia dalis Kolegijoje parengtų publikacijų (2023 m. – 250) buvo studentų publikacijos ir konferencijų tezės, kas sudarė net 39 procentus mokslo produkcijos**. Toliau būtina siekti didesnio publikacijų tarptautiniuose žurnaluose skaičiaus, didinti bendrų publikacijų su užsienio autoriais skaičių, o tam reikalinga skirti dėmesį tyrėjų grupių veikloms ir jų koordinavimui, laboratorinės įrangos skirtos moksliniams tyrimams atlikti išigijimui, tyrėjų grupių aukšto lygmens taikomiesiems moksliniams tyrimams.

2023 m. perdavus bibliotekai kolegijos mokslo žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ redkolegijos veiklą, buvo atnaujinta žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ redkolegija, atnaujinti žurnalo dokumentai ir informacija OJS sistemoje. Nuo 2023 m. kolegijos mokslo žurnalų straipsniams buvo pradėti teikti DOI numeriai.

2023 m. Kolegijos padaliniuose organizuoti **36 mokslo taikomosios veiklos sklaidos renginiai**. Palyginimui, 2022 m. – 39 renginiai, 2021 m. – 33 renginiai, 2020 m. – 17 renginių. Per 2023 m. buvo organizuota 12 tarptautinių mokslinių konferencijų (1 iš jų studentų), 15 Lietuvos (respublikinių) konferencijų (7 iš jų studentų), 8 forumai, 1 simpoziumas. Didžioji dauguma organizuojamų TMMV rezultatų sklaidos renginių yra tęstiniai (organizuojami 3 ir daugiau metų iš eilės). 2023 m. buvo išleista 13 straipsnių, santraukų ir kūrybinių darbų parodų, meno albumų leidinių.

2023 m. MUF surengta 90 parodų (2022 m. – 105), kuriose eksponuoti 1432 (2022 m. – 2039) meno kūriniai. MUF įvyko pirmą kartą organizuotas *Tarptautinis fotografijos ir medijų meno festivalis (IPMA)*. Atsižvelgiant į festivalio tarptautiškumo lygmenį ir jo metu vykusios meno sklaidos skaitlingumą (festivalio metu surengta 17 parodų, kuriose eksponuoti 244 kūriniai), tai tapo reikšmingu įvykiu visai Kolegijai. Pažymėtina, kad studentai buvo įtraukti į festivalio organizavimą ir įgyvendinimą.

Kolegijos dėstytojų aktyvumas 2023 m., skaitant pranešimus tarptautinėse ir nacionalinėse konferencijose bei kituose panašaus pobūdžio renginiuose, skirtuose TMMV rezultatų sklaidai, nežymiai sumažėjo 4,4 proc., palyginus su 2022 m. 2023 m. Kolegijos vardu buvo skaityti 322 pranešimai (tarptautiniuose renginiuose – 191, nacionaliniuose – 131), 2022 m. – 337 pranešimai (tarptautiniuose renginiuose – 201, nacionaliniuose – 136), 2021 m. – 305 (tarptautiniuose renginiuose – 153, nacionaliniuose – 152). Aktyviausiai tarptautinio lygmens MTEP rezultatų sklaidos renginiuose skaitė pranešimus MF pranešėjai (81 pranešimas) ir VF pranešėjai (48 pranešimai), Lietuvos renginiuose – MF pranešėjai (73 pranešimai).

Studentai skaitė 301 pranešimą nacionaliniuose ir 192 pranešimus tarptautiniuose renginiuose, pristatė 101 mokslo (meno) darbą nacionaliniuose ir 83 mokslo (meno) darbus tarptautiniuose renginiuose.

2023 m. Kolegija dalyvavo renginyje *Erdvėlaivis Žemė 2023* ir jame demonstravo 41 priemonę, kurią ruošė ir demonstravo 52 dėstytojai ir 2 studentai. Visuose renginiuose dalyvavo 535 oficialiai registruoti dalyviai.

Taikomųjų mokslinių tyrimų finansavimas. Užsakomoji veikla

2023 m. į pajamas už užsakomąją taikomąją mokslo (meno) veiklą buvo įskaitytos lėšos, gautos pagal sutartis su veiklos pasaulio įmonėmis (privačiais asmenimis) ir pagal projektų sutartis, kuriuose buvo integruotos mokslo ar meno veiklos. Užsakomųjų TMMV lėšų uždirbimas suplanuotas pagal *Strategijos 2025* veiksmų plane nustatytą bazinę sumą (2874 eurų, arba 30 proc. didėjimas, lyginant su baziniu dydžiu, nustatytu

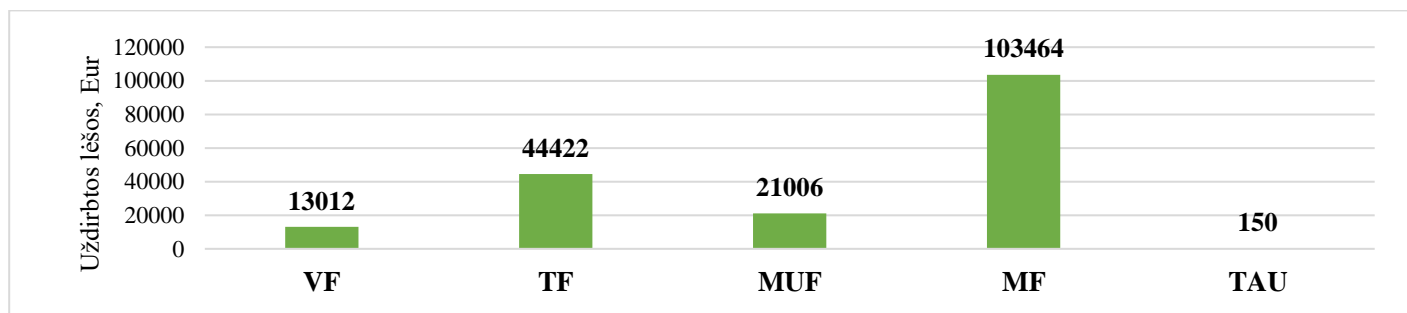
Strategijos 2025 įgyvendinimo pradžioje), tenkančią vienam etatui ir įvertinant etatų kiekį kiekviename padalinyje (bei Kolegijoje) planavimo metais.

2023 m. pajamos už užsakomąją taikomąją mokslo (meno) veiklą buvo 1075054 eurų ir tai buvo 21,5 proc. daugiau negu planuota (884700 eurų). Užsakomųjų TMMV lėšų uždėbimo rodiklis sėkmingai įgyvendintas ir viršytas – **4045,4 eurų vienam etatui** arba 97 proc. didėjimas, lyginant su baziniu dydžiu, nustatytu Strategijos 2025 įgyvendinimo pradžioje.

Didžiąją dalį (83 proc. arba 893150 eurų) gautų pajamų sudarė lėšos gautos pagal projektų sutartis, kuriuose buvo integruotos mokslo ar meno veiklos. 2023 m. Kolegijoje buvo vykdomas 1 mokslo projektas – Kalbos konsultacijų teikimas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo studijų baigiamųjų darbų rengėjams (projekto Nr. K-11/2022). Taip pat buvo vykdomi 29 projektai, kuriuose yra mokslo ir (arba) meno elementų. Partnerio teisėmis Kolegija dalyvavo arba vis dar dalyvauja 5 nacionaliniuose mokslo ir (arba) meno elementus turinčiuose projektuose.

Vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis Kolegija dalyvauja 1 tarptautiniame mokslo ir (arba) meno elementus turinčiame ERASMUS+ KA2 fondo projekte: Enhancing Capacity of Universities to Initiate and to Participate in Clusters Development on Innovation and Sustainability Principles (UNICLAD) ir 3 nacionalinio lygmens projektuose. 2023 m. studentai dalyvavo 9 LMT finansuojamuose projektuose, skirtuose studentų tyriminėms kompetencijoms plėtoti.

Atkreiptinas dėmesys, kad **pajamų už užsakomąją veiklą struktūroje lėšos, gautos pagal sutartis su veiklos pasaulio įmonėmis (privačiais asmenimis) sudarė tik 17 proc. (181904 eurų)**. Vertinant gautas pajamas už užsakomąją MTEP veiklą (be projektų) akademinuose padaliniuose, daugiausiai lėšų uždėbo Medicinos fakultetas – 103464 eurus, tai sudarė 56,8 proc. nuo visos Kolegijos pajamų. Tuo tarpu Technologijų fakultetas uždėbo 44422 eurus, Menų ir ugdymo fakultetas 21006 eurus, tai atitinkamai sudarė 24,4 proc. ir 11,5 proc. Kolegijoje gautų pajamų. Verslo fakultetas uždėbo 13012 eurų arba 7,1 proc. institucijoje generuojamų pajamų. (20 pav.). Ši pajamų dalis turėtų būti didinama, nes šios kategorijos pajamos vienam dėstytojo etatui sudarė 684,5 eurų: MF – 1165,8 eurų, MUF – 295,7 eurų, TF – 1015,4 eurų, VF – 209,9 eurų.



20 pav. Uždėbtų lėšų iš užsakomosios veiklos (be projektų) pasiskirstymas pagal KK padalinius 2023 m.

Kaip ir ankstesniais metais, didžiausią lyginamąjį svorį užsakomųjų lėšų pagal sutartis su įmonėmis (privačiais asmenimis) struktūroje turėjo lėšos už papildomų kompetencijų suteikimą, tačiau nuo 2023 m. lėšos, gautos už papildomų kompetencijų suteikimą į TMMV šalies lygmeniu nėra įskaitomos. Tai reiškia, kad Kolegijoje turi būti didžiausias dėmesys skiriamas užsakomosioms mokslo ir meno veikloms vystyti bei nacionalinių ir tarptautinių mokslo projektų paraiškų rengimui. 2023 m. pradėta rengti „Europos Horizontas“ (didžiausia ES mokslinių tyrimų ir inovacijų projektų rengimo programa) projekto paraiška su užsienio partneriais (koordinatorių – Tiranos universitetas, partneriai Tamperės taikomųjų mokslų universitetas

(TAMK) ir Malagos universitetas), rengiamos Lietuvos mokslo tarybos (LMT), LR Žemės ūkio ministerijos ir kitų šaltinių finansuojamų mokslo projektų paraiškos.

Nuo 2023 m. rugpjūčio mėnesio pradėjusiam veikti naujai suformuotam Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyriui priskirta funkcija – mokslo ir meno produktų komercializavimas. Ataskaitiniais metais daugiausia dėmesio skirta socialinės partnerystės plėtrai bei mokslo, meno produktų ir paslaugų komercializavimui. Iš viso įvyko 17 susitikimų su socialiniais partneriais. Plėtojant bendradarbiavimą sutarta dėl bendrų veiklų su finansiniu atlygiu: parengta mokymų programa „Inovatyvių metodų taikymas kompiuterių tinklų patikimui ir saugumui užtikrinti“ ir organizuoti mokymai Lietuvos kariuomenei (vertė 1440 eurų); su UAB Festo derinami bendri renginiai ir finansinė parama (vertė 5000 eurų); skiriamos Ignitis Group stipendijos studentams (vertė 33000 eurų); planuojami internetinių svetainių funkcionalumo analizė ir tyrimai bei Utenos kultūros centro internetinės svetainės sukūrimas (vertė iki 7000 eurų); kt. Plėtojant partnerystę su didžiausiomis šalies ir Kauno regiono įmonėmis, kaip pvz., AB „Kauno grūdai“ ar UAB „Kauno autobusai“ 2024 m. numatytos mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklos – robotikos sistemų analizė ir efektyvumo didinimo, maisto produktų tyrimų ar keleivių elgesio pokyčių tematikomis.

Akcentuojant mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir meno veiklos užsakomuosius tyrimus, daugiausiai dėmesio skirta sveikatinimo tyrimams (pvz., tyrimas „Lakštinių kaukių poveikis odos rodikliams“, užsakymo vertė – 6594,5 eurų), gyventojų elgesio tyrimams (pvz., tyrimas „Tauragės rajono gyventojų nuostatos, elgsena bei požiūris į klimato kaitą ir Tauragės žaliąją politiką“, užsakymo vertė 2420 eurų), maisto technologijų tyrimams (pvz., tyrimas „Maisto gaminių, pagamintų taikant „Sous Vide“ technologijas, tinkamumo vartoti termino nustatymas mikrobiologiniais tyrimais“, užsakymo vertė 763,08 eurų; tyrimas „Koncentrato tirpumo, naudojamo mineralizuoto vandens gamybai, tyrimai ir prototipo gamyba“, užsakymo vertė 611,6 eurų), edukacinių prototipų kūrimui (pvz., užsakymas „Atlikti taikomuosius mokslinius tyrimus ir remiantis gautomis žiniomis grįžtais sprendimais, sukurti originalų ikimokyklinio amžiaus vaikams edukacinį prototipą“, užsakymo vertė 508 eurai). Pagal verslo subjektų užsakymus buvo teikamos konsultacijos, pvz., „Ekspertų konsultavimo paslaugos“ (užsakymo vertė – 10800 eurų). Teikiamų komercinių paslaugų paminėtinas pavyzdys – Lietuvos raudonojo kryžiaus draugija, kurios prašymu buvo organizuoti mokymai personalo įdarbinimo tematika (vertė 499 eurų).

Pažymėtina, kad 2023 m. spalio mėnesį Kolegijoje su **Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija (KKPDA)** organizuotame forume „Mokslo komercializavimo valdymas ir jo iššūkiai“ diskutuota apie aukštojo mokslo institucijų mokslinių tyrimų paketo paslaugų viešinimą ir mokslo komercializavimo prioritetus darnaus vystymosi kontekste.

Užsakomieji baigiamieji darbai taip pat yra vienas iš būdų stiprinti bendradarbiavimą su verslo / veiklos pasauliu, ugdyti studentų gebėjimus atlikti taikomuosius mokslinius tyrimus realiomis sąlygomis, gautus rezultatus taikyti praktikoje. 2023 m. Kolegijos vardu buvo parengta **280 užsakomųjų baigiamųjų darbų** (2022 m. KK vardu buvo parengti 415, 2021 m. – 379 užsakomieji baigiamieji darbai), kurių atlikimas įformintas trišalėmis sutartimis. Bendras užsakomųjų baigiamųjų darbų su finansiniu atlygiu skaičius buvo 32 (MUF - 30, TF - 1, VF - 1). Tai sudarė tik 11,42 proc. visų užsakomųjų baigiamųjų darbų.

Vertinant Kolegijos pasiekimus taikomojo mokslo ir meno srityje, akcentuotina, kad Kauno kolegijos 2022 metais paskelbtų Kolegijų mokslinių tyrimų rezultatų sklaidos vienetų (mokslo darbų) formaliojo vertinimo rezultatai buvo geriausi iš visų kolegijų – 610 taškų. Pagal Lietuvos mokslo tarybos paskelbtus rezultatus už Kolegijų 2022 m. vykdytas MTEP užsakomąsias projektines, meno taikomąsias ir kitas veiklas paskirstytas 2023 m. finansavimas Kauno kolegijai: užsakomoji projektinė veikla ir meno taikomoji veikla –

13400 eurų įskaitytos lėšos (2 vieta iš 18 kolegijų), kita užsakomoji projektinė veikla (stebėseną, analizę, tiriamoji studija) – 13425 eurų įskaitytos lėšos (14 vieta iš 18 kolegijų), papildomų kompetencijų suteikimas, kvalifikacijos tobulinimas, seminaras – 149762 eurų įskaitytos lėšos (3 vieta iš 18 kolegijų), konsultacijos – 8680 eurų įskaitytos lėšos (5 vieta iš 18 kolegijų), kita šviečiamoji veikla – 29818 eurų įskaitytos lėšos (2 vieta iš 18 kolegijų). Viso įskaityta 215085 eurų. Atsižvelgiant į ŠMSM išsakytas rekomendacijas, sudarant vertinamuosius vienetus tikslinga didinti tyrėjų pareigybių skaičių ir investicijas į mokslui ir menui vystyti skirtą infrastruktūrą, kas galėtų lemti didesnę Kolegijos perspektyvumą, vertinant kolegijas 2028 m.

Kolegijai kasmet didėja valstybės finansavimas MTEP veikloms (2023 m. skirta 1 337 600 eurų, 2024 m. skirta 2 660 000 eurų), todėl reikalinga didinti tikslines investicijas į mokslinio ir meninio potencialo telkimą bei vystymą.

Siekiant formuoti konkurencingą pasiūlą ne tik studijų srityje, ateityje tikslinga MTEP veiklas plėtoti pagal sumanosios specializacijos prioritetus (sveikatos technologijos ir biotechnologijos, nauji gamybos procesai, medžiagos ir technologijos, informacinės ir ryšių technologijos), sistemingai komunikuoti apie vykdomus naujausius mokslinius tyrimus.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: taikomieji tyrimai

Kolegija, didindama **mokslo bei meno taikomosios veiklos ir švietimo įtaką regionuose ir šalyje**, nuolat populiarina rezultatus visuomenės grupėms. Kolegija įtraukia į savo tyrimus verslo organizacijas, nevyriausybinės organizacijas, valstybines institucijas, kviesdama jų atstovus į Kolegijos organizuojamas **mokslines-praktines dėstytojų ir studentų konferencijas**. 2023 m. Kolegijos organizuotų mokslo taikomosios veiklos rezultatų sklaidos renginių aktualijos orientuotos į regiono poreikius. Pavyzdžiui, kasmetinėje tarptautinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Inovatyvios (Eko-)technologijos, verslumas ir regionų plėtra / „Innovative (Eco)Technology, Entrepreneurship and Regional Development“ (IECOTERD)*“ skatintos mokslinės diskusijos apie informacinių technologijų panaudojimą verslo ir turizmo plėtrai, verslo valdymo sprendimų įtaką ekonominiam saugumui, inovatyvių technologijų pritaikymą tvariam vystymuisi ir kokybės užtikrinimui, maisto technologijų naujoves ir vartojimo tendencijas, agroinovacijas ir kraštovaizdžio klausimus; respublikinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Sveikatos ir socialinių mokslų aktualijos: socialinė partnerystė visuomenės gerovei*“ aptarti asmens sveikatos priežiūros ir švietimo politikos klausimai, diskutuojama apie sveikatos priežiūros ir socialinio darbo specialistų rengimo bei profesinės veiklos aktualijas; konferencijoje „*Metabolinis sindromas ir cukrinis diabetas. Gyvensenos reikšmė*“ didinamas visuomenės sveikatos raštingumas, siekiant atkreipti dėmesį į aktualias sveikatos problemas, propaguojant sveiką gyvenseną; konferencija „*Išvenkime atsparumo antibiotikams kartu*“ skirta informuoti sveikatos priežiūros specialistus ir visuomenę apie antibiotikus, antibiotikams atsparių bakterijų keliamą grėsmę visuomenės sveikatai bei plėtoti teisingą antibiotikų vartojimą; respublikinėje konferencijoje „*Vandens išteklių išsaugojimas darnaus vystymosi kontekste*“ didintas informuotumas apie vandens išteklių saugų vartojimą bei tausojimą Lietuvoje ir pasaulyje; tarptautinėje mokslinėje-praktinėje akušerių ir akušerijos studentų konferencijoje „*Normalus nėštumas ir gimdymas: akušerijos praktika skirtingose šalyse*“ skatinama dalintis akušerinės gerosios praktikos patirtimi su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienio šalyse; tarptautinėje konferencijoje „*Skausmo valdymo galimybės ir poreikiai akušerijoje*“ įvertintos skausmo valdymo galimybės ir poreikiai tiek iš akušerijos, tiek iš bendrosios praktikos slaugos perspektyvos, pasidalinta naujausiomis žiniomis ir patirtimis; kasmetinėje tarptautinėje mokslinėje konferencijoje „*Inovacijos leidybos, poligrafijos ir multimedijos technologijose*“ pristatyti tarptautiniai moksliniai tyrimai, kuriais

siekama kurti ir plėtoti žaliosios ekonomikos ir tvarios gamybos inovacijas (pvz. reklamos, pakuotės, spausdinimo medžiagų tyrimai, medžiagų modifikavimas ir naujų palankių aplinkai bei greičiau suyrančių medžiagų pakuotei kūrimas, kt.); mokslinės-praktinės konferencijos „*Informacija, Technologijos, Programų inžinerija, Studijos, Finansai*‘ 2023“ (angl. “*Information, Technology, Software, Engineering, Learning, Finance 2023*“), ITSELF) tikslas skatinti mokslinę diskusiją apie inovatyvias (eko) technologijas bei jų pritaikymo versle, pramonėje galimybes, orientuojantis į darnią regionų plėtrą; tarptautinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Globėjų rengimas ir paramos sistema: Lietuvos ir Lenkijos patirtys*“ buvo dalinamasi patirtimi apie vaikų globėjų (rūpintojų) rengimo sistemos tobulinimą bei profesionalaus globėjo instituto įdiegimą Lietuvoje; verslo ir mokslo forume „*Development of the Circular Economy in Lithuania and the EU / Žiedinės ekonomikos plėtra Lietuvoje ir EU*“ jau ketvirtus metus skatinamas požiūris, jog atsakomybė už aplinką ir žalieji įgūdžiai reikalingi visiems – vartotojams, piliečiams, sprendimus priimantiems asmenims, įmonėms bei darbuotojams. Jame pristatyti žiedinės ekonomikos principais paremti verslo pavyzdžiai bei mokslinių tyrimų rezultatai. Forumas paskatino tarptautiniu lygmeniu organizuoti studentų tiriamąją studiją, kurios rezultatai taip pat pristatyti renginio metu.

Turizmo ir laisvalaikio vadybos katedros organizuotame Tarptautinės turizmo dienos forume „*Mūsų investicija į Žmones, Žemę ir Klestėjimą*“ kelti klausimai: ar turizmas gali edukuoti ir ugdyti keliautojų socialinę atsakomybę? Kaip derinti santykį su aplinka verslo perspektyvoje? Taip pat buvo organizuojamas dalykinis žaidimas studentams „Turizmas ir žaliosios investicijos“. Puoselėtas mokslo ir verslo dialogas, kurio metu aptartos perspektyvos, kaip mokslo sukauptos žinios gali prisidėti prie verslo, siekiant žmonių ir planetos tvarumo transformacijos. Tarptautinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Menas, dizainas, kalbos, ugdymas ir socialinis darbas: teorijos ir praktikos inovacijos*“ (ADLES) vyko diskusijos apie naujausių technologijų ir inovacijų naudojimą dizaino, meno, kalbų, ugdymo ir socialinio darbo studijose bei profesinėje veikloje. Renginį lydėjo paroda „12 susitikimų, 24 prisilietimai“, vainikavusi daug visuomenės dėmesio sulaukusį Kauno meno mokyklos 100-mečiui skirtų ekspozicijų ciklą.

Kolegijos dėstytojams ir studentams **vykdant užsakomuosius tyrimus, atlikti tyrimai, pateikti regiono ar įmonių problemų sprendimo būdai**. Pavyzdžiai: 1) užsakomojo tyrimo „Tauragės rajono gyventojų nuostatos, elgsena bei požiūris į klimato kaitą ir Tauragės žaliąją politiką“ rezultatai reikšmingi Tauragės rajono savivaldybės administracijai; 2) tyrimo „*Elektroninių cigarečių rūšiavimas: Lietuvos jaunimo požiūris*“ rezultatai reikšmingi tvariam vartojimui; 3) „*Darnus tekstilės gaminių vartojimas Lietuvos jaunimo tarpe*“ tyrimo rezultatai reikšmingi siekiant nustatyti Lietuvos jaunimo požiūrį į atsakingą vartojimą renkantis, įsigyjant, vartojant ir utilizuojant tekstilės gaminius, identifikuojant veiksnius, kurie gali skatinti atsakingą tekstilės vartojimą; 3) projekto „*Beatliekių technologijų taikymas uogų augintojų ūkiuose perdirbant vaisių uogų išspaudas*“ vykdomais tyrimais siekiama skatinti atsakingą maisto vartojimą, mažinti organinių atliekų kiekį ir kurti naudingus maisto produktus; 4) užsakomojo tyrimo „*Tvarios gyvensenos nuostatų ugdymo(si) galimybės priešmokykliniame amžiuje*“ rezultatų pagrindu parengtos rekomendacijos priešmokyklinio ugdymo mokytojams, plėtotos regiono programos atitinkančios tvarumo idėjos; 5) projekto „*Gamtinės ekosistemos kultūrinių paslaugų efektai Kauno rajono savivaldybėje*“ rezultatai naudingi regiono plėtros strateginių programų kūrimui; 6) pradėto tyrimo „*Slaugytojų profesinio tobulėjimo poreikiai, tendencijos ir sąlygos*“ rezultatai leis sistemškai pažvelgti į slaugytojų neformaliojo švietimo ir mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą Lietuvoje ir prisidės prie šių procesų tobulinimo rengiant naujas programas bei ieškant naujų mokymo(si) formų; 7) užsakomais tyrimais „*Kauno miesto ikimokyklinio amžiaus vaikų burnos higienos būklės vertinimas*“ prisidėjo prie Kauno miesto ikimokyklinio amžiaus vaikų burnos sveikatos gerinimo.

2023 m. skaitytos **viešos paskaitos** didinant visuomenės informuotumą apie sveiko vaiko auginimą, pagalbą šeimoms bei lytinį ugdymą: „*Sveikas vaikų augimas: pagrindiniai naujagimių ir kūdikių priežiūros ir*

mitybos principai“, „*Pagalbos galimybės šeimoms, išgyvenančioms netektį (po nesivystančio nėštumo, po naujagimio žūties, po atlikto aborto)*“, „*Lytinis ugdymas mokiniams*“.

Drauge su Kauno EUROPE DIRECT centru įgyvendinta vieša paskaita „*ES ir jos narių atsakas į Rusijos karą prieš Ukrainą: per lėtai ir per mažai?*“, skirta šviesti bendruomenę apie Rusijos karą prieš suverenią Ukrainos valstybę. Europos Sąjunga ir jos valstybės narės, tame tarpe ir Lietuva, vieningai ir tvirtai remia Ukrainą bei griežtai smerkia neišprovokuotą ir nepateisinamą Rusijos karinę agresiją. Tokios iniciatyvos prisideda prie pilietiškumo ugdymo ir dezinformacijos šalyje stabdymo.

Taip pat vyko Dr. Zitos Baužienės monografijos „*Neįgaliojo įsiliejimas į veiklos pasaulį*“ pristatymas. Pristatyti svarbiausi tyrimo rezultatai, atskleidžiant atlikto empirinio fenomenologinio tyrimo dėmesio objektą – neįgalaus asmens galimybės visavertiškai dalyvauti veiklos pasaulyje. Leidinyje pateikiama statistinė duomenų analizė, aktualizuojant neįgaliųjų charakteristiką, išsamiai aptariama Lietuvos Respublikos teisinė bazė, taip pat neįgaliųjų galimybės įsilieti į darbo rinką užsienyje ir Lietuvoje. Monografija, atskleidžianti svarbius socialinius ir teisinius neįgalumo bei veiklos pasaulio aspektus, kaip mokomoji medžiaga, naudinga socialinių mokslų studentams bei plačiajai visuomenei.

Užsakomųjų tyrimų pagrindu parengti **meno ar dizaino projektai**. Pavyzdžiui, buvo atliktas Akmenės krašto muziejaus XIX amžiaus II pusės tinkamo miegoti suolo (inventorizacinis numeris AKMSD 2205) meninės, istorinės vertės tyrimas, nerestauruoto baldo būklės įvertinimas, laboratorinių tyrimų atlikimas, meno kūrinio konservavimas ir restauravimas bei restauravimo ir konservavimo paso parengimas. Simono Daukanto memorialinio muziejaus, įsikūrusio Papilėje, užsakymu įgyvendintas prasmingas ir reikšmingas projektas – restauruotas suolas, ant kurio, gyvendamas Papilėje, miegojo Simonas Daukantas. Atlikta Kauno Antano Martinaičio dailės mokyklos veiklos analizė ir vizualaus turinio pateikimas organizuojamam konkursui bei meninės fotografijos medžiagos paruošimas pristatymui (39 mokyklų Kalėdinio papuošimo fotografavimas ir nuotraukų parengimas).

Įvairių tyrimų rezultatai pristatyti jubiliejinėje, XX-oje, tarptautinėje mokslinėje studentų konferencijoje „*Idėjų forumas*“, kurioje skaityti pranešimai šiomis temomis: Perteklinis plastiko naudojimas pakuotėse, jo žala aplinkai ir klimato kaitai; Apgaulingo įpakavimo problematika; Visuomenės sveikatos ir klimato išsaugojimas sukurtais oro taršos suvaldymo objektais pakelėse; Dirbtinio intelekto galia ir pavojai meno ir dizaino srityje; Dirbtinio intelekto integracija šiuolaikinėje Lietuvos fotografijoje; Alkoholinių gėrimų ir tabako gaminių pakuočių problema: marketinginių siekių, perspėjamųjų vaizdų apie pasekmes vartojant ir mažamečių vaikų psichikos apsaugos konfliktas; Seksizmo, rasizmo, asmens laisvės ir pasirinkimo netoleravimo reklamos ir kitose vizualinės komunikacijos priemonėse požymių identifikavimas ir suvaldymo būdai; Laikinasis benamystės sprendimas naudojant 3D spaudos technologiją; Socialinių reklamų efektyvumo didinimas, išnaudojant grafinio dizaino metodų potencialą ir daugelis kitų. Šią konferenciją lydėjo gyvos ir virtualios studentų parodos.

Tarptautinio fotografijos ir medijų meno festivalis nagrinėjo dirbtinio intelekto ir meno sąveiką. Jis apėmė ne tik ekspozicines, bet ir edukacines bei diskusines veiklas – į dirbtuves ir paskaitas buvo kviečiami aktyvūs klausytojai, savo kūrybą ir idėjas pristatė pasaulinio garso menininkai.

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais leido įgyvendinti regionui ir šaliai reikšmingus projektus, vykdyti tyrimus ir taip prisidėti prie visuomenės raidos problemų sprendimo.

Veiklos kryptys 2024 metais

- ✓ **Publikacijų kokybinio lygmens didinimas.**
- ✓ **Bendrų publikacijų su užsienio autoriais** rengimas ir publikavimas didesnį įvertį turinčiuose leidiniuose.
- ✓ Mokslo taikomosios veiklos rezultatų **tolygumo siekimas studijų kryptyse.**
- ✓ **Pajamų iš užsakomosios veiklos didinimas**, suformuojant užsakomųjų produktų, paslaugų ir technologinių procesų naujovių pasiūlą. **Mokslo projektų rengimas.**
- ✓ Aktyvus **studentų įtraukimas** į mokslo ir meno taikomąją veiklą.

III. DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ

STRATEGINIS TIKSLAS: TELKTI DARNIĄ BENDRUOMENĘ, PUOSELĖJANČIĄ BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ.

Strateginiai uždaviniai:

- 1. Sutelkti ir išlaikyti profesionalius darbuotojus.**
- 2. Puoselėti besimokančios organizacijos kultūrą.**
- 3. Stiprinti bendruomenės darną ir darbuotojų gerovę.**

Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymas ir vertinimas

2023 m. atnaujinti šie esminiai, Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymą reglamentuojantys dokumentai: *Kauno kolegijos neakademinių darbuotojų pareigybių vertinimo metodika*⁴²; *Dėstytojo praktiko priėmimo į pareigas ir dėstyto kompetencijų vertinimo tvarkos aprašas*⁴³; *Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas*⁴⁴; *Darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijų rengimo ir darbuotojų instruktavimo tvarkos aprašas*⁴⁵.

2023 metais buvo parengti arba atnaujinti **45 pareigybių pareiginiai nuostatai**. Ypač daug dėmesio skirta pasirengimui naujos **dėstytojų pareigybių sistemos įgyvendinimui** pagal Mokslo ir studijų įstatymo reikalavimus: patvirtinti nauji *dėstytojų (docento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus, asistento, jaunesniojo asistento, dėstytojo praktiko) pareiginiai nuostatai*⁴⁶, *parengtas ir 2024 m. patvirtintas Konkursų į dėstytojų pareigas vykdymo, dėstytojų atestavimo ir veiklos vertinimo, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų nustatymo tvarkos aprašas*.

Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo nuostatoms įgyvendinti 2023 m. sudaryta nuolat veikianti pareigybių vertinimo komisija⁴⁷, atliktas pareigybių vertinimas.

2023 m. nebuvo skelbiamas konkursas dėstytojo pareigoms užimti, taip pat nevyko dėstytojų atestacija. 2023 m. darbuotojų darbo pareigų pažeidimų atvejų fiksuota nebuvo.

Siekiant palengvinti **naujų dėstytojų adaptaciją**, 2023 m. buvo tęsiami įvadiniai mokymai naujiems Kolegijos dėstytojams (programos kodas 23ZIT24, atnaujinta 2023 m.). Programos tikslas – suteikti svarbiausias žinias, mokėjimus ir įgūdžius, būtinus dėstytojo pareigybės funkcijoms atlikti. 2023 m. spalio mėn. *naujiems Kolegijos darbuotojams pirmą kartą organizuota popietė „3K – kava, kolegos, komanda“*, kurios metu darbuotojai turėjo galimybę susipažinti su kolegijos vadovais, kolegomis, organizacijos kultūra bei vertybėmis. Naujiems darbuotojams taip pat parengtas informacinis leidinys. Šioje atmintinėje pristatomos

⁴² 2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-560.

⁴³ 2023-12-29 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-568.

⁴⁴ Kauno kolegijos Tarybos 2023-12-19 nutarimas Nr. (2.5 E)-54-18.

⁴⁵ 2023-10-24 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-438.

⁴⁶ 2023-12-13 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-545.

⁴⁷ 2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-558.

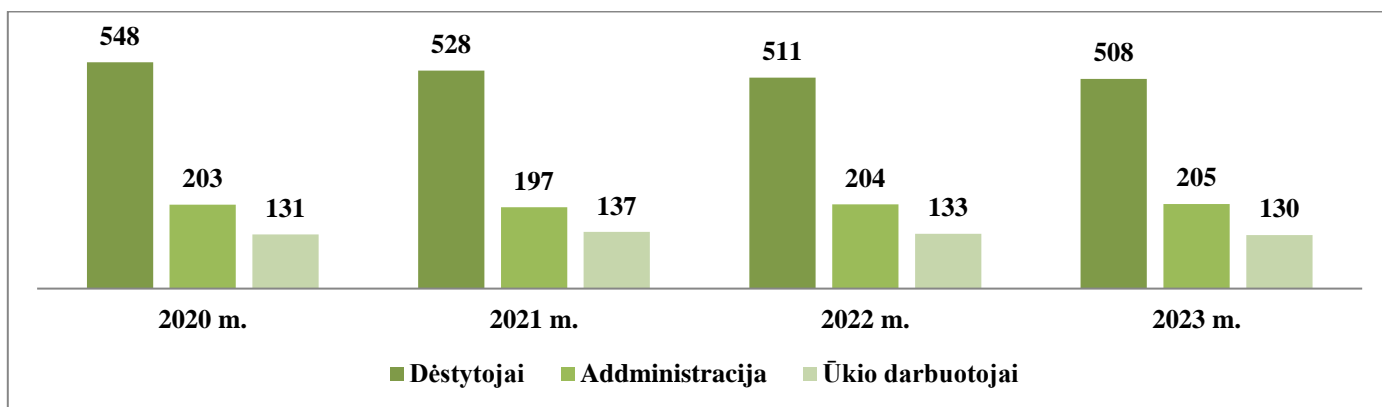
Kolegijos vertybės, tikslai, organizacinė struktūra ir naudinga informacija, pateikiamos nuorodos. Atmintinė išsiunčiama elektroniniu paštu darbuotojams, ją taip pat galima rasti intranete.

Kolegijoje kasmet vyksta **metiniai darbuotojų veiklos vertinimai**.⁴⁸ Ataskaitiniais metais Žmogiškųjų išteklių skyriui buvo pateiktos 228 užpildytos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) veiklos vertinimo anketos. Patvirtinus naują Kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, reikalingas *darbuotojų (išskyrus dėstytojų) veiklos vertinimo tvarkos aprašo* atnaujinimas.

2023 m. personalo veiklos administravimo procesai buvo vykdomi per Žmogiškųjų išteklių valdymo sistemą „Personalas“ ir Darbuotojų savitarną. Nors Darbuotojų savitarnoje auga pateikiamų prašymų skaičius, tačiau susiduriama su iššūkiais, kai pildomi netinkamos formos prašymai, netinkamai formuluojamas prašymų turinys, pateikiama netiksli informacija, netinkamai vizuojama arba visiškai nevizuojama. Taip pat susiduriama su Žmogiškųjų išteklių valdymo sistemos trikdžiais: neautomatizuota darbo laiko apskaitos žiniaraščių patikra, ilgu ataskaitų formavimo procesu, sudėtingu darbuotojų atostogų likučių ataskaitos formavimu, nėra galimybės ištraukti sąrašų nustatyta praeities data. Planuojama vystyti šiuos IT sistemos funkcionalumus.

Kolegijos personalas: struktūra ir skaičiai

2023 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje dirbo **765 darbuotojai**, iš jų – 205 administracijos darbuotojai (59 darbuotojai papildomai dirbo dėstytojais), 427 dėstytojai (be administracijos darbuotojų, dirbančių dėstytojais), 3 mokslo darbuotojai, 130 ūkio darbuotojų. **Dėstytojai ir mokslo darbuotojai sudaro 56 proc. visų darbuotojų, administracijos darbuotojai – 27 proc., ūkio darbuotojai – 17 proc.** Darbuotojų pasiskirstymas (administracijos darbuotojai, dėstytojai, ūkio darbuotojai) išlieka beveik nepakitęs. (21 pav.).



21 pav. Personalo sudėtis 2020 – 2023 m.

2023 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje dirbo **508 dėstytojai** (kartu su administracijos darbuotojais dirbančiais dėstytojais), iš jų **125** vyrai ir **383** moterys. Vidutinis organizacijos darbuotojų amžiaus vidurkis yra **48** metai (2022 m. – 47,73 metai, 2021 m. – 47,3 metai, 2020 m. – 47,31 metai), pedagogų amžiaus vidurkis yra **47** metai (2022 m. – 46,92 metai, 2021 m. – 46 metai, 2020 m. – 46,42 metai). Jauniausias darbuotojas yra **20** metų, o vyriausias darbuotojas yra **82** metų.

2023 metais Kolegijos pedagoginį personalą sudarė **15 proc. docentų** (77 docentai, iš jų 38 pirmeilėse ir 39 antraeilėse pareigose), **75 proc. lektorių** (379 lektoriai, iš jų 217 pirmeilėse ir 162 antraeilėse pareigose), **10 proc. asistentų** (52 asistentai, iš jų 24 pirmeilėse ir 28 antraeilėse pareigose). Palyginus su 2022 m.

⁴⁸ 2019-12-23 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-487.

duomenimis, 2023 m. matomas nežymiai padidėjęs docentų skaičius pirmajame ir antrajame pareigose. Lektorių, dirbančių pirmajame pareigose, lyginant su prieš tai buvusiais metais padaugėjo, o dirbančių antrajame sumažėjo. Asistentų skaičius tiek pirmajame, tiek antrajame pareigose sumažėjo. Taigi pedagogų pasiskirstymas Kolegijoje išlieka gana tolygus; pirmajame pareigose dirbančių docentų, lektorius skaičius, kad ir nežymiai, bet didėja (žr. 6 lentelę).

6 lentelė. Pedagogų pasiskirstymas Kolegijoje pagal pareigybes 2020 – 2023 m.

Metai	Docentas		Lektorius		Asistentas	
	Pirmajame pareigos	Antrajame pareigos	Pirmajame pareigos	Antrajame pareigos	Pirmajame pareigos	Antrajame pareigos
2023	38	39	217	162	24	28
2022	36	38	218	173	22	24
2021	35	35	212	182	27	37
2020	30	30	230	183	35	40

Siekiant užtikrinti studijų atitikimą darbo rinkos poreikiams, kviečiami dėstytojai-praktikai (kviestiniai dėstytojai). **Kviestiniai dėstytojai-praktikai sudarė 50 proc. Kolegijos dėstytojų** (2020 m. buvo 39,13 proc., 2021 m. – 48,29 proc., 2020 m. – 46,16 proc.). (žr. 7 lentelę). Siekiant plėtoti Kolegijos tarptautiškumą, 2023 m. kviešti dėstytojai iš užsienio šalių. 2023 m. Kolegijoje dirbo 26 dėstytojai iš užsienio šalių (2022 m. – 14, 2021 m. – 22, 2020 m. – 19). Įsteigus *projektinę* mokslo darbuotojo pareigybę⁴⁹, Verslo fakultete buvo įdarbinti 6 mokslo darbuotojai po 0,5 etato iš Ukrainos.

7 lentelė. Kviestinių dėstytojų skaičius 2023 m.

Fakultetas	Kviestiniai dėstytojai iš universitetų ir kitų mokslo institutų	Kviestiniai dėstytojai iš verslo organizacijų	Kviestiniai dėstytojai iš užsienio šalių	Iš viso kviestinių dėstytojų
Medicinos fakultetas	21	80	6	107
Menų ir ugdymo fakultetas	21	21	5	47
Technologijų fakultetas	18	14	4	36
Verslo fakultetas	19	34	11	64
Iš viso:	79	149	26	254

Vadovaujantis bendrųjų studijų programų vykdymo reikalavimais, ne mažiau kaip 10 proc. koleginių studijų krypties dalykų apimties turi dėstyti mokslininkai arba pripažinti menininkai (meno dalykus). **2023 m. kolegijoje dirbo 123 dėstytojai**, turintys mokslinį laipsnį (2022 m. – 119 dėstytojų, 2021 m. – 114 dėstytojų, 2020 m. – 108 dėstytojai), tai sudarė **24,21 proc. visų dėstytojų**. Kolegijos strateginio plano rodiklis 2023 m. yra 20 proc. dėstytojų, turinčių mokslinį laipsnį. Taigi šis rodiklis įgyvendintas. 2023 metais kolegijoje dirbo **14 pripažintų menininkų** (2022 m. – 13, 2021 m. – 12, 2020 m. – 15).

⁴⁹ 2023-08-25 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-331.

8 lentelė. Pedagogų, turinčių mokslinį laipsnį, pasiskirstymas padaliniuose 2023 m.

Fakultetas	Dėstytojai, turintys mokslo laipsnį (pirmaeilėse)	Dėstytojai, turintys mokslo laipsnį vardą (antraeilėse)	Iš viso dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį
Verslo fakultetas	14	22	36
Technologijų fakultetas	9	13	22
Medicinos fakultetas	13	20	33
Menų ir ugdymo fakultetas	16	16	32
<i>Iš viso:</i>	52	71	123

Darbuotojų sauga ir sveikata

Nuo 2023 m. sausio mėn. 1 d. iki gruodžio mėn. 31 d. **Kolegijos darbuotojų sveikatingumas⁵⁰ – 72,16 proc.** nuo visų darbuotojų. Atsižvelgiant į Kolegijos darbuotojų amžiaus vidurkį bei ilgalaikio nedarbingumo statistiką, galima teigti, jog rodiklis yra geras.

Darbuotojai profilaktiškai sveikatą gali pasitikrinti Kauno miesto poliklinikos Darbo medicinos centre. 2023 m. Kauno miesto poliklinikos Darbo medicinos centre bei kitose miesto gydymo įstaigose sveikatą pasitikrino 363 darbuotojai. Pažymėtina, jog 295 darbuotojai vėluoja pasitikrinti sveikatą. Todėl 2023 m. gruodžio mėn. inicijuotas Darbo medicinos centro specialistų atvykimas į Kolegiją (Pramonės pr. 22), kur visi pageidaujantys Kolegijos darbuotojai galėjo pasitikrinti regą, atlikti kardiogramą ir pratęsti Asmens medicininės knygeles ar už atskirą mokestį pratęsti Vairuotojo sveikatos medicininės pažymas. Tokiu būdu sudarytos sąlygos darbuotojams pasitikrinti sveikatą.

2023 m. ištirti trys nelaimingi atsitikimai: vienas nelaimingas atsitikimas pakeliui iš darbo ir du nelaimingi atsitikimai pakeliui į darbą.

Ataskaitiniais metais atliktas Puodžių g. 11 pastate esančių darbo vietų (laborantų, administratorių, katedros vedėjų, dėstytojų, ūkio darbuotojų ir kt.) profesinės rizikos vertinimas. Profesinės rizikos vertinimas atliktas vadovaujantis LR socialinės apsaugos ir darbo ministro ir LR sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. M-457/V-961 patvirtintais „Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais“.

Kauno apskrities priešgaisrinės gelbėjimo valdybos valstybinės priešgaisrinės priežiūros skyriaus darbuotojai atliko tris planinius priešgaisrinės būklės patikrinimus Pramonės pr. 20, 22 ir K. Petrausko g. 15 pastatuose. Nustačius pažeidimų, inicijuotas statinių išorinės žaibosaugos patikrinimas.

Darbuotojų kompetencijų tobulinimas

Kolegijoje darbuotojų kompetencijų tobulinimas organizuojamas remiantis Aukštųjų mokyklų dėstytojų kompetencijų tobulinimo gairėmis⁵¹, Kauno kolegijos darbuotojų kompetencijų tobulinimo tvarkos aprašu⁵².

2023 m. 3 Kolegijos darbuotojai apgynė daktaro disertacijas (2022 metais – 2).

Darbuotojai kompetencijas tobulino Kolegijoje organizuojamuose renginiuose bei išorės organizacijų renginiuose. 2023 m. **mokymosi kompetencijas tobulino 51,2 proc. Kolegijos dėstytojų, dalykines kompetencijas – 80,2 proc. dėstytojų, tyrimų kompetencijas – 45,9 proc. dėstytojų.** Taip pat dėstytojai

⁵⁰ Stebėsenos rodiklis, atskleidžiantis Kolegijos darbuotojų sveikatos būklę, priešingą sergamumui.

⁵¹ 2020 m. birželio 19 d. Lietuvos Respublikos švietimo mokslo ir sporto ministro įsakymas Nr. V-936.

⁵² 2022-04-14 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-176.

tobulino **bendrasias kompetencijas – 63,6 proc. dėstytojų**⁵³. **Stażuočių** 2023 metais buvo **11** (2022 m. – 16, 2021 m. – 28, 2020 m. – 15). Siekiant užtikrinti kokybiškų studijų organizavimą, aktualus **kryptingas dėstytojų pedagoginių kompetencijų tobulinimas ir praktinės patirties atnaujinimas**. Pažymėtina, jog šio kryptingumo siekis įtvirtintas Studijų vystymo skyriaus atsakomybėse, įkūrus ataskaitiniais metais šį struktūrinį padalinį.

Remiantis akademinų padalinių savianalizės už 2023 m. duomenimis, ataskaitiniais metais 333 fakultetų darbuotojai (294 dėstytojai ir 39 kiti darbuotojai) dalyvavo konferencijose Lietuvoje bei 61 dėstytojas – užsienyje. 417 fakultetų darbuotojų (378 dėstytojai ir 39 kiti darbuotojai) savo kompetencijas tobulino **mokymuose, seminaruose, kursuose** Lietuvoje bei 97 (92 dėstytojai ir 5 kiti darbuotojai) – užsienyje. **78 proc.** neakademinų darbuotojų tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose: „Asmens duomenų apsauga Kauno kolegijoje“, „Savipagalbos būdai po netekties: kaip išgyventi pačiam ir kaip padėti kitam, patyrus netektį“, „Adobe Photoshop pradedantiesiems“, „Prekariško (nesaugaus, nestabilaus, kintančio) užimtumo ir gyvenimo priežastys, bruožai ir pasekmės“, „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“, „Kas rūpi, kai kalbame apie šeimas – forma ar turinys?“ ir kt.

Siekiant tobulinti vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijas, organizuoti mokymai vadovams: „Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“, „Iškalbos ir įtaigaus kalbėjimo menas“, „Veiksmingo pristatymo rengimas ir argumentavimas“, „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“, „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“, kt. **73 proc.** vadovų (planuota 70 proc.) tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose.

Vienas iš svarbių rodiklių analizuojant duomenis – **užsienio kalba kalbančių ir galinčių dirbti dėstytojų procentas nuo bendro dėstytojų skaičiaus, proc.** Žmogiškųjų išteklių skyriaus turimais duomenimis, (dėstytojas priimamas į darbą turi nurodyti, kokia užsienio kalba gali dėstyti paskaitas) 382 dėstytojai gali dėstyti paskaitas užsienio kalba (anglų, vokiečių, prancūzų, rusų, lenkų ir kt.). Tai sudaro 75 proc. visų dėstytojų, kai siekiamybė buvo 85 proc. (rodiklis 2023 m. siekė 78,4 proc.). Taip pat galima pastebėti, jog viena populiariausių sričių, kurioje darbuotojai pageidauja tobulinti kompetencijas – užsienio kalbos.

2023 metais Žmogiškųjų išteklių skyrius organizavo Kolegijos bendruomenei mokymus, kviesdama juos vesti tiek vidinius, tiek išorinius lektorius (9 lentelė).

9 lentelė. 2023 metais Žmogiškųjų išteklių skyriaus organizuoti darbuotojų kompetencijų tobulinimo renginiai

PAVADINIMAS	KLAUSYTOJŲ SKAIČIUS	LEKTORIAI
1. Mokymai-konsultacijos fakultetų, katedrų, laboratorijų atsakingiems asmenims ar jų atstovams Darbuotojų saugos ir sveikatos bei Gaisrinės saugos žurnalų pildymo bei darbuotojų / studentų atliekamo instruktavimo klausimais	31	N. Vasiliauskienė
2. Mokymai „Studijų dalyko / modulio parengtumo VMA „Moodle“ lygių pristatymas ir pasiekiamumas“	50	A. Juodeika
3. Mokymai „Skaitmeninio ugdomojo turinio kūrimas“	17	D. Kraskauskienė
4. Mokymai „Asmens duomenų apsauga Kauno kolegijoje“	49	N. Lisina, D. Baltrušaitis
5. Seminaras-diskusija akademinės etikos tema	31	Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnyba
6. Mokymai „Grupinio (komandinio) darbo galimybės dirbant nuotoliniu būdu“	51	A. Juodeika

⁵³ Remiantis akademinų padalinių 2023 m. veiklos ataskaitų duomenimis.

PAVADINIMAS	KLAUSYTOJŲ SKAIČIUS	LEKTORIAI
7. Mokymai „Savipagalbos būdai po netekties: kaip išgyventi pačiam ir kaip padėti kitam, patyrus netektį“	30	A. Liepinaitienė
8. Mokymai „Statistinių metodų taikymas tyrimo duomenų analizei, interpretavimui ir apibendrinimui“ (pradedantiesiems)	12	dr. V. Morkūnienė
9. Dizaino mokymai su Canva programa	31	A. Preidytė
10. Seminaras „Intelektinė nuosavybė ir autorių teisės“	27	dr. L. Šarlauskienė, R. Krygerienė
11. Mokymai „Adobe Photoshop pradedantiesiems“	11	G. Sprindytė
12. Mokymai „Prekariško (nesaugaus, nestabilaus, kintančio) užimtumo ir gyvenimo priežastys, bruožai ir pasekmės“	8	I. Dryžaitė
13. Mokymai „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“	72	A. Mažeikienė
14. Mokymai „Studentų patiriamo smurto apraiškos: kaip pastebėti? kaip padėti? ką daryti toliau?“	27	A. Liepinaitienė
15. Mokymai „Kas rūpi, kai kalbame apie šeimas – forma ar turinys?“	21	I. Dryžaitė
16. Mokymai „Autizmo spektro sutrikimų turinčių studentų mokymosi iššūkiai ir pagalbos galimybės aukštojoje mokykloje“	28	dr. V. Piščalkienė
17. Seminaras-diskusija „Akademinei etika piliečių moksle“	46	Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnyba
18. Mokymai „Generatyviniai dirbtinio intelekto įrankiai“	91	dr. R. Kasperė
19. Mokymai „Skaitmeniniai mikrokredencialai kaip švietimo inovacija“	49	dr. R. Greenspon
20. Mokymai „Skaitmeniniai ženkliai vertinimui, motyvacijai ir mokymosi dokumentavimui“	44	dr. R. Greenspon
21. Seminaras „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“	97	S. Kromalcas
22. Mokymai „Mokslinių tyrimų su žmonėmis ir sveikatos informacija reglamentavimas. Biomedicininis tyrimų etika“	57	dr. A. Radzevičienė
23. Mokymai „Profesionalaus bendravimo su studentais valdymas“	61	A. Mažeikienė
24. Seminaras „Korupcijos prevencija Kauno kolegijoje“	14	N. Lisina
25. Mokymai „Veiksmingo pristatymo rengimas ir argumentavimas“	43	A. Mažeikienė
26. Mokymai „Dokumentų ruošimas naudojant MS WORD“	3	R. Glazkova
27. Mokymai „Žaidybinimo ir interaktyvaus turinio elementų kūrimas virtualios mokymo aplinkos „Moodle“ klasėse“ (pagal projektą EdTech)	29	A. Juodeika
28. Seminaras „Dirbtinio intelekto įrankių naudojimas aukštajame moksle: iššūkiai ir galimybės“	62	dr. L. Šarlauskienė
29. Mokymai „Interaktyvaus turinio kūrimas VMA „Moodle“ virtualiose klasėse“	22	A. Juodeika
30. Mokymai „Studijų dalyko (modulio) aprašo parengimas ir valdymas virtualioje mokymosi aplinkoje MOODLE (pradedantiesiems)“	19	A. Juodeika
31. Mokymai „Plagiato prevencija ir dirbtinis intelektas“	36	dr. L. Šarlauskienė
32. Mokymai „Dėstytojo profesinės kalbos kultūra“	26	dr. A. Rimkutė-Ganusauskienė
33. Mokymai „Įvadiniai mokymai naujiems Kauno kolegijos dėstytojams“	35	K. Adomaitienė, R. Krygerienė, R. Liutkienė, F. Zubka, dr. L. Šarlauskienė, dr. I. Spūdytė, G. Motiejūnė, dr. L. Navickienė, R. Sedliorienė, A. Juodeika

Taip pat organizuoti kiti renginiai, kuriuose pažymėjimai nebuvo išduoti arba juos išdavė kitos įstaigos. Tai mokymai „Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“; kibernetinio saugumo mokymai Kauno kolegijos

darbuotojams; vidinių mokslo projektų konkursą laimėjusių paraiškų ir jų įgyvendinimo rezultatų pristatymas; informacinis seminaras „Programa „Europos Horizontas“; paskaitų ciklas „Iškalbos ir įtaigus kalbėjimo menas“ (lekt. Lauras Bielinis).

2023 m. išryškėjo dirbtinio intelekto studijų procese temos aktualumas: organizuoti mokymai, kurių metu supažindinta su dirbtinio intelekto samprata ir dirbtinio intelekto įrankių pavyzdžiais, akcentuotos dirbtinio intelekto taikymo galimybės studijų ir mokslo procesuose, analizuotos strateginės dirbtinio intelekto naudojimo nuostatos ir rekomendacijos Europos Sąjungoje ir Lietuvoje. Pastebima, kad dėstytojai stokoja žinių apie praktinį dirbtinio intelekto įrankių taikymą perduodant žinias, egzistuojančias gerąsias praktikas. Tad tikslinga įtraukti mokymus šiomis temomis į 2024 m. Kolegijos darbuotojų kompetencijų tobulinimo planą.

2023 m. „Moodle“ klasėje „Nuotolinis darbas“ ir toliau pildyta mokymo(si) medžiaga apie įrankius, naudingus nuotoliniam darbui, patalpinti 3 mokomieji vaizdo įrašai: „VMA „Moodle“ kalendoriaus funkcijos atnaujinimas“, „Medžiagos talpinimas knygos formatu VMA „Moodle““, „Kompiuterio ekrano vaizdo įrašymo įrankis „Screencastify“.

Atsižvelgiant į Mokslo ir studijų įstatymo pasikeitimus, numatomą Alytaus kolegijos prijungimą, 2024 m. bus reikalinga užtikrinti naujos dėstytojų pareigybių sistemos įgyvendinimą per dėstytojų konkursų organizavimą, **Alytaus kolegijos darbuotojų darbo sutarčių** perkėlimą, atnaujinimą ar nutraukimą. Taip pat tikslinga vystyti **personalo veiklos administravimo procesų skaitmenizavimą**. Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo nuostatų įgyvendinimui reikalinga atnaujinti **Kolegijos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) veiklos vertinimo aprašą**.

Bendruomenės gerovė

Siekiant užtikrinti organizacijos vystymą, atliepiančią didėjančią poreikį užtikrinti sklandų lygių galimybių ir įvairovės politikos įgyvendinimą, kurti darnią bei susitelkusią bendruomenę, geriau atliepti besikeičiančią darbuotojų požiūrį į darbą ir vertybes, siekti palankesnio psichosocialinio klimato organizacijoje, Kolegijoje nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. įsteigta nauja pareigybė – **bendruomenės gerovės vadovas**. Šis darbuotojas atsakingas už lygių galimybių ir įvairovės politikos koordinavimą, prevencinių priemonių šioje srityje inicijavimą bei lygių galimybių ir įvairovės programos įgyvendinimo priežiūrą. Taip pat bendruomenės gerovės vadovo funkcijos yra įgyvendinti priemonės, siekiant geresnės darbuotojų fizinės ir psichologinės sveikatos užtikrinimo, perdegimo prevencijos, darbo ir asmeninio gyvenimo balanso išlaikymo, harmoningesnės darbo aplinkos kūrimo, kt.

Kolegija, siekdama užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą organizacijoje, 2023 m. atnaujino **Kauno kolegijos lygių galimybių ir įvairovės programą**.⁵⁴ Programos pagrindinės gairės: darbo sąlygų individualizavimas darbuotojams, turintiems individualių poreikių, kylančių dėl negalios (2023 m. Kolegijoje dirbo 13 neįgaliojo pažymėjimą turinčių asmenų); darbuotojų kompetencijų tobulinimas darbui su asmenimis, turinčiais individualių studijų poreikių; paramos darbuotojams sistemos plėtojimas; lanksčios darbo sąlygos (2023 m. pateikti 206 prašymai dėl nuotolinio darbo, neskaičiuojant tų atvejų, kuomet prašymas dėl vienos darbo dienos nuotolinio darbo buvo suderinamas su tiesioginiu vadovu, 284 prašymai dėl papildomos laisvos dienos (mamadieniui, tėvadieniui), 142 prašymai dėl savišvietos dienos); Kolegijos darbuotojų švietimas (antidiskriminacijos, lygių galimybių ir įvairovės tematika). 2023 m. kovo 16 d. atidarytas Kauno kolegijos

⁵⁴ 2022-03-08 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-113 (2023-10-20 Kolegijos direktoriaus įsakymo Nr. 1-433 redakcija).

vaikų kambarys, skirtas Kolegijos darbuotojų vaikams. Toliau tikslinga plėtoti vaikų kambario veiklą, įsteigiant Vaikų dienos priežiūros centrą.

2023 m. vasario mėnesį Kolegijos prašymu Lygių galimybių kontrolierius **atliko Lygių galimybių liniuotės tyrimą**, kurio rezultatai (gautas įvertis 8,5) demonstruoja, kad lygių galimybių užtikrinimas yra vis dar tobulintina sritis. Tyrimo metu konstatuota, kad Kauno kolegijos darbuotojų įvairovė neatitinka lyčių lygybės kriterijaus. Rekomenduota nuolat skirti dėmesio darbuotojų ir vadovų kompetencijų kėlimui, atpažįstant priekabiavimą dėl asmens tapatybės bruožų, didinti darbuotojų sąmoningumą ir gebėjimus, atpažįstant skirtingas diskriminacijos formas, tobulinti skundų pranešimo mechanizmą, gerinti komunikaciją apie diskriminacijos prevencijos procedūras. Tad 2023 m. pabaigoje parengta **institucinė projektinė paraiška „Lyčių lygybės plano parengimas bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių įgyvendinimas, siekiant organizacinės kultūros pokyčių Kauno kolegijoje“**. Paraiška šiuo metu yra vertinama.

Patiriant diskriminaciją, netoleranciją, susidūrus su lygių galimybių pažeidimais, mobingu, priekabiavimu ir pan., bendruomenės nariai kviečiami rašyti el. paštu pasitikejimas@go.kauko.lt arba kreiptis tiesiogiai į bendruomenės gerovės vadovą. Tarptautiniai studentai ar dėstytojai gali rašyti el. paštu trust@go.kauko.lt. Tiek lietuviškoje, tiek angliškoje Kolegijos interneto svetainės versijoje, buvo atnaujinta skiltis „Etika ir lygios galimybės“, aiškiau pateikta informacija bendruomenei, į ką galima kreiptis dėl išskylančių klausimų ar susidūrus su iššūkiais.

2023 m. organizuoti renginiai, skirti bendruomeniškumui puoselėti: bendruomenės narių susitikimas (2023-08-31); popietė naujiems darbuotojams (2023-10-12); susitikimas su Technologijų fakulteto bendruomene (2023-10-26); susitikimas su Infrastruktūros departamento darbuotojais (2023-10-27); kalėdinė šventė darbuotojų vaikams (2023-12-14); administracijos darbuotojų kalėdinė muzikinė popietė (2023-12-21). Tokie renginiai padeda darbuotojams geriau pažinti vienas kitą, sudaromos galimybės neformaliai bendravimui, prisideda prie darnaus darbuotojų kolektyvo formavimo.

Rūpinantis Kolegijos bendruomenės psichologine sveikata ir emocine gerove, nuo 2020 m. gruodžio mėnesio Kolegijos bendruomenei teikiama **nemokama psichologinė pagalba**. Pastebėjus didelį Kolegijos bendruomenės poreikį psichologo konsultacijoms, 2023 m. buvo pasirašyta sutartis su dar vienu psichologu bei įrengtas kabinetas konsultacijoms teikti. 2023 m. teiktos 95 konsultacijos, kurių visas išlaidas apmoka Kolegija. Atsižvelgiant į bendruomenės tarptautiškumą konsultacijos gali būti teikiamos lietuvių, rusų bei anglų kalbomis.

2023 m. organizuoti seminarai ir praktiniai užsiėmimai bendruomenės nariams aktualiomis temomis: mokymai „Savipagalbos būdai po netekties: kaip išgyventi pačiam ir kaip padėti kitam, patyrus netektį“, mokymai „Prekariško (nesaugaus, nestabilaus, kintančio) užimtumo ir gyvenimo priežastys, bruožai ir pasekmės“, seminaras „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“, mokymai „Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“, seminarai psichikos sveikatos gerinimo temomis (pvz., streso įveikos, savęs pažinimo ir kūrybiškumo lavinimo temomis ir pan.) ir kt.

2024 m. bus skiriamas dėmesys bendruomeniškumo vystymui per **Lyčių lygybės plano bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių** įgyvendinimą, renginių bendruomenei organizavimą, skatinant savanorystės iniciatyvas. Planuojamas **maldos ir tylos kambario** įrengimas.

Saviraiškos galimybės, laisvalaikio sąlygos Kolegijos bendruomenei. Kultūriniai ir kiti renginiai

Kolegijoje veikia sporto kolektyvai, sudaromos galimybės saviraiškai, laisvalaikio praleidimui. 2023 m. buvo tęsiamas projektas „Hobbypro“, skirtas organizuoti Kolegijos darbuotojų laisvalaikį ir skatinti savanorystę bei bendruomeniškumą. Prie projekto įgyvendinimo prisidėjo ir užsiėmimus vedė **Kolegijos dėstytojai ir kiti darbuotojai**. 2023 m. įvyko 35 užsiėmimai įvairiomis temomis: *vandenlenčių sportas „Wake Park“*, *Konservavimo paslaptys, tinklinio treniruotės, gamtos terapija, moliūgų skaptavimas, veganiškų keksiukų gamyba, senų drabužių atnaujinimas, biserio pynių nėrimas, natūrali akmenų karoliukų apyrankių dirbtuvės, aromaterapijos paslaptys asmeniniuose kvėpaluose, Pole sport treniruotė, kalėdinių žaisliukų kūrimas Co2 lazeriu, kalėdinių dovanų pakavimas*, kt.

2023 m. organizuoti tradiciniai ir kiti renginiai: administracijos darbuotojų šventinė popietė, Vasario 16 d. minėjimas, Užgavėnės, KKSA dėstytojų ir darbuotojų apdovanojimai „Olimpo kalnas“, Diplomų įteikimo šventės, Mokslo metų pradžios šventė visai bendruomenei, Hobbypro padėkos popietė, kt.

Įgyvendintos iniciatyvos, skatinančios sveiką gyvenseną ir sportinę veiklą: vykdytas LPD *Fizinio aktyvumo ir sveikos gyvensenos ugdymas*; organizuoti 9 institucinio lygmens sporto renginiai (Tarptautinis salės futbolo turnyras; „Spike Ball“ ir amerikietiško futbolo pristatymai, praktika; Kauno kolegijos krepšinio turnyras 3x3; Pavasario judesio fiesta; Sporto ir sveikatingumo diena; kt.); tęsiamas „Pilates“ treniruočių ciklas Kolegijos darbuotojams; kt.

2023 m. aktyviai dalyvauta sporto renginiuose. Iš viso dalyvauta 22 sporto renginiuose ir žaidynėse (2022 m. – 18, 2021 m. – 13 renginių): XXIII kolegijų sporto žaidynės, XXX A. Karkausko tinklinio turnyras, Kauno miesto krepšinio ir tinklinio čempionatai, Lietuvos studentų futbolo lyga, FUTSAL A lyga, Lietuvos studentų krepšinio lyga, KKL rudens taurė, RKL A lyga, Kauno aukštųjų mokyklų krepšinio čempionatas, sporto festivalis Palangoje *Sportas visiems Beactive 2023*, Europos savaitės „Beactive“ ir „Beactive judėk zumbos ritmu“ renginiai, 3x3 turnyras *Ruduo su kamuoliu*, Kalėdinis tinklinio turnyras, Pavasario judesio fiesta, Tarptautinis Kovo-11-osios tinklinio turnyras, kt. Kolegijos sporto šakų komandų gebėjimai buvo įvertinti: Kolegijos žaidynėse I – III vietas užėmė vaikinų krepšinio komanda, merginų krepšinio komanda, svarsčių kilnojimo komanda, merginų tinklinio komanda, vaikinų tinklinio komanda, vaikinų futbolo komanda, vaikinų ir merginų stalo teniso komandos, vaikinų ir merginų kroso komandos; XXX A. Karkausko tinklinio turnyre vaikinų komanda iškovojo trečiąją vietą; Kauno aukštųjų mokyklų krepšinio čempionate iškovota antroji vieta; Tarptautinis Kovo-11-osios tinklinio turnyre laimėta trečioji vieta; Lengvojoje atletikoje iškovota antroji vieta.

Pradėjus bendradarbiavimą su Palangos „Olimpo“ komanda, Kauno kolegijos komandos gretas papildė 4 rezultatyvus krepšininkai. 2023 m. rugsėjo mėnesį pradėtas bendradarbiavimas su Kazlų rūdos „Ataka“ komanda, suburta jungtinė komanda ir dalyvaujama RKL A lygos čempionate.

Siekiant populiarinti salės futbolą, 2023 m. pradėtas bendradarbiavimas su „Hegelmann“ futbolo klubu. Suburta jungtinė FC Hegelmann - Kauno kolegijos komanda, kuri dalyvauja 2023/2024 m. FUTSAL A lygoje. Dublerių komanda suformuota iš Kolegijos studentų ir dalyvauja Lietuvos kolegijų studentų sporto žaidynėse. Studentai taip pat turi galimybę dalyvauti bendruose sporto renginiuose ir turnyruose, vienas iš jų – tarptautinis futbolo turnyras, kuriame dalyvavo lietuvių, marokiečių, ispanų ir indų komandos.

Apibendrinus 2023 m. rudenį vykdytos darbuotojų apklausos apie sportinės veiklos plėtrą Kauno kolegijoje rezultatus, nustatyta, jog darbuotojai pageidauja Pilates, mankštos užsiėmimų, šokių, treniruočių

sporto salėje ir bendrų sveikatingumo veiklų. Atsižvelgiant į apklausos rezultatus planuojama papildomų treniruočių pasiūla darbuotojams.

2023 m. Bibliotekoje ir mokslinės komunikacijos centre vyko **52 renginiai**, iš jų – 30 parodų (14 teminių ir 6 naujų knygų parodos, 10 meno parodų). Sausio 13-ąją Bibliotekos darbuotojai prisijungė prie akcijos „*Atmintis gyva, nes liudija*“. Bibliotekoje eksponuotos parodos: Kauno dailės gimnazijos mokinių piešimo darbų paroda, Žemėlapių paroda „Ukraina istoriniuose žemėlapiuose, Pacientų draugijos „Sveika širdis“ ir Kauno kolegijos Menų akademijos studentų paroda-konkursas „Piešiu širdį“, Vilūnės Grigaitės knygų viršelių ir iliustracijų paroda, Kauno moksleivių techninės kūrybos centro fotografijos studijos moksleivės Mildos Narbutaitės kūrybinių darbų paroda „Iš sapnų“, Adrijos Girnytės kūrybos darbų paroda „Mandala – mano dalis“, Bibliotekos ir mokslinės komunikacijos centro vadovės Linos Šarlauskienės kūrybos darbų paroda „Spalvų terapija“, Įvaizdžio dizaino studijų programos studentų baigiamųjų darbų paroda, Mados dizaino studijų programos I kurso studentų praktikos darbų „Gamtos formų improvizacijos“ paroda, MUF Pedagogikos katedros docentės Sigitos Saulėnienės akvarelės paroda „Laukimas“.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: akademinio ir administracinio personalo visuomeninis aktyvumas, personalo pripažinimas

KK darbuotojai yra aktyvūs įvairių visuomeninių organizacijų, iniciatyvų nariai, įsijungiantys į įvairių darbo grupių, komisijų, komitetų veiklą. Kolegijos dėstytojai, tyrėjai yra šalies ir užsienio mokslinių žurnalų, konferencijų mokslinių komitetų, ekspertinių grupių nariai. Aktyviai dalyvauja šalies ir tarptautinių asociacijų-organizacijų veikloje. Pvz., yra Lietuvoje ir užsienyje leidžiamų žurnalų (pvz., *Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose, Miškininkystė ir kraštotvarka, Annals. Food Science and Technology, Education, Society and Multiculturalism* ir kt.) redkolegijos nariai, dalyvauja tarptautinių asociacijų, tinklų ICEIGATM (International Circle of Educational Institutes for Graphic Arts: Technology and Management), *Baltic & Black sea Circle Consortium (BBCC)*, *Businet Network of International Higher Education Institutes, Eurasia Business and Economics Society (EBES)*, *ATINER (A World Association of Academics and Researchers)* veikloje ir t. t. Kolegijos akademinis ir administracinis personalas:

- yra organizacijų **valdybų / tarybų nariai** (pvz., SKVC tarybos; SKVC Aukštųjų mokyklų vertinimo komisijos; SKVC Studijų vertinimo komisijos; LieDM konsorciumo; EDINA konsorciumo (LieMSIS); LABIIMSPP konsorciumo; Lietuvos bibliotekų tarybos prie LR Kultūros ministerijos; Lietuvos kolegijų bibliotekų asociacijos (kolegijos atstovė yra šios asociacijos pirmininkė); Lietuvos mokslinių bibliotekų asociacijos; INFOBALT asociacijos; Lietuvos akademinė leidyklų asociacijos (LALA); Lietuvos Respublikos odontologų rūmų; Lietuvos burnos higienistų draugijos; Lietuvos gastroenterologų draugijos; Lietuvos ergoterapeutų draugijos (kolegijos atstovai yra šios draugijos pirmininkas ir pavaduotojas); Lietuvos socialinio darbo mokyklų asociacijos; Lietuvos energetikos agentūros; Lietuvos apiterapeutų asociacijos; Lietuvos radiologijos technologų asociacijos (LRTA); Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA); Finansų analitikų asociacijos (FAA); Lietuvos kartografų draugijos; Lietuvos teisininkų draugijos Kauno skyriaus; kt.);

- dalyvauja **vietos bendruomenių veikloje** (pvz., Kauno menininkų grupėje „DermArs“ (odos menininkų); „Toastmasters Kaunas“ – lyderystės ir viešojo kalbėjimo, oratorystės, retorikos klube; aktyvių žmonių klube „Aktyvistai“; VDU Doktorantų klube; bendruomenėje „Santara-Šviesa“, Grigiškių kultūros centre; kt.);

- **savanoriauja**, yra įsitraukę į **kultūrinę, visuomenei naudingą veiklą** (pvz., Maltos ordino tarnyboje; Lietuvos Raudonajame kryžiuje; Trečiojo amžiaus universitete; Kauno kino centre „Romuva; Kauno Gidų bendrijoje; Lietuvos Samariečių bendrijoje; Lietuvos kurčiųjų draugijoje; Lietuvos globėjų ir įtėvių

asociacijoje; Pacientų draugijoje „Sveika širdis“; kt.). Verslo fakulteto dėstytojai savanoriavo Kauno kalėjime. Savanorystę paskatino 2022 m. rudenį tarp institucijų sudaryta bendradarbiavimo sutartis, kurios tikslas – sutelkti intelektualinį potencialą, vykdant bendrą veiklą, taip stiprinant suimtųjų (nuteistųjų) integracijos į visuomenę procesą, kartu puoselėjant savanorystės kultūrą bei Kauno kolegijos vertybes. Suimtiesiems (nuteistiesiems) buvo vedami praktiniai užsiėmimai įvairiomis, nuo finansinio raštingumo, ekonomikos, iki streso, konfliktų valdymo bei asmeninės komunikacijos, temomis. Tokios savanoriškos veiklos prisideda prie visuomenės gerovės puoselėjimo bei socialiai jautrių grupių švietimo.

- aktyviai įsitraukia į **darbo grupių**, rengiančių aukštojo mokslo ar švietimo sistemai aktualius dokumentus, veiklą (pvz., priklauso darbo grupėms, rengiančioms studijų kryptių aprašus, atnaujinančioms priešmokyklinio ugdymo, specializuotas dailės ugdymo programas, kt.);

- priklauso **nuolat veikiančioms komitetams, taryboms** (pvz., Studijų kokybės vertinimo centro tarybai, Lietuvos standartizacijos departamento Technikos komitetams, sektoriniams komitetams; Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro profesiniams komitetams; Kauno regiono plėtros tarybai; Klaipėdos regioninei architektūros tarybai; LSMU Doktorantų tarybai; Vytauto Didžiojo karo muziejaus restauravimo tarybai; Nacionalinei sveikatos tarybai; Lietuvos kultūros tarybai; Lietuvos architektūros meno tarybai; Lietuvos bibliotekų tarybai; Lietuvos dailininkų sąjungos Kauno skyriaus tarybai; Šakių rajono savivaldybės nevyriausybinų organizacijų tarybai; kt.);

- yra **respublikinių, regioninių komisijų nariai** (pvz., LAMA BPO stojamųjų egzaminų vertinimo komisijų; Kilnojamųjų kultūros vertybių restauratorių atestavimo (vertinimo) komisijos; LR Sveikatos apsaugos ministerijos farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos vertinimo komisijos; kt.);

- yra **sertifikuoti ekspertai** (pvz., „TÜV Thüringen“ įmonės Lietuvoje (UAB „TUV Uolektis“) kokybės vadybos sistemų diegimo ir sertifikavimo sertifikuoti ekspertai; VšĮ „LST Sert“ audito kompanijos; UAB sertifikavimo centras „Sertika“ įmonių audito pagal LST EN ISO 9001:2015 ir LST EN ISO 14001:2015 vadybos sistemų reikalavimų sertifikuoti auditoriai-ekspertai; VšĮ LST Sert Maisto saugos ir kokybės sistemų auditoriai ir techniniai ekspertai; Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro profesinio mokymo programų ekspertai; kt.).

- yra įvairių **mokslo, mokslo populiarinimo, profesinių leidinių redakcinių kolegijų nariai** (pvz., žurnalų *Egitania Scientia*, *IJOAICT – International Journal of Applied Information and Communication Technology*, *Packaging Review – Scientific quarterly journal of the packaging Industry*, *Annals. Food Science and Technology*, *Food science and applied biotechnology*, *Civil and Environmental Engineering*, *BMC Psychology*, *SAGE Open Medicine*, *European Journal of Midwifery*, *Oekonomika. Folia Pomeranae Universitatis Technologiae Stetinensis*, *Miškininkystė ir kraštotvarka*, *Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose*, *Laisvalaikio tyrimai*, *Tarp knygų*, *Slauga: mokslas ir praktika*, *Kultūros paminklai*, *Sveikatos mokslai*, ir kt.);

- yra **konferencijų, mokslo ir organizacinių komitetų nariai** (pvz., tarptautinės konferencijos *Dailės terapija ir asmens sveikata 2023*; konferencijos *4D conference*; tarptautinės mokslinės–praktinės konferencijos *Normal labour and birth: midwifery practice in different countries*; tarptautinės mokslinės–praktinės konferencijos *Normal labour and birth: midwifery practice in Lithuania and Iceland*; kt.).

2023 m. Kolegijos dėstytojų pasiekimai įvertinti tiek šalies, tiek tarptautiniu lygmeniu. Įvertinti Menų akademijos dėstytojų darbai: Tarptautinėje Liubianos dizaino savaitėje (Slovėnija) vykusiame konkurse „Big See“ už vyriškų paltų iš alpakos vilnos kolekciją „Alpakų vyrai“ apdovanojimas pirmąją vietą kategorijoje „Step Forward“; Lietuvos Respublikos restauratorių sąjungos organizuoto konkurso laureato diplomą už

profesionalų ikonos restauravimą išsaugant sakralumą; Pirmoji vieta Tarptautinio ekslibrisų konkurse „Istorinės atminties vardai“; Parodoje „Architektūra: Kaunas 2023“ diplomą už geriausią viešosios erdvės projektą-instaliaciją „Taikos dronai“; Apskaitos ir finansų katedros dėstytojui atiteko prizas patekus į dešimtuką geriausiai išlaikiusių Finansinio raštingumo egzaminą (7 vieta); Technologijų fakulteto dėstytojoms VDU Botanikos sodo suteiktas įvertinimas – taurė už kūrybišką individualios veiklos „Maži dideli“ pristatymą renginyje „Kūrybos podiumas 2023“; BNI Hanza verslo moterų klubo apdovanojimas „Metų prezidentė“ už dvi kadencijas lyderystės komandoje; Suteiktas Higienos instituto apdovanojimas ir padėka už darbą (2023 m. Apskričių antimikrobinio atsparumo valdymo grupių Medicinos technologijų ir dietetikos katedros dėstytoja išrinkta viena iš keturių geriausių specialistų – antimikrobinio atsparumo gerinimo lyderių savivaldybėse arba apskrityse); Bibliotekos ir mokslinės komunikacijos centro vadovė išrinkta Lietuvos bibliotekų tarybos pirmininke; Direktorius pavaduotoja organizacijos vystymui išrinkta Studijų kokybės vertinimo centro (SKVC) tarybos pirmininko pavaduotoja; Komunikacijos katedros dėstytoja Europos komisijos paskirta viena iš Europos klimato pakto ambasadorių Lietuvoje; Slaugos katedros dėstytoja yra Garbės techninė konsultantė, atstovaujant Baltijos šalis, rengiant akušerius; Reabilitacijos katedros dėstytoja ENOTHE (European Network of Occupational therapy in Higher Education) išrinkta valdybos nare; Europos farmakotechnikų asociacijos prezidento kvietimas Farmakotechnikos katedros dėstytojui kurti akademinį Europos farmakotechnikų tinklą; Studentų reikalų ir karjeros skyriaus vadovas yra „Businet Global Higher Education Network“ valdybos narys.

Kolegijos darbuotojų veikla įvertinta ir socialinių partnerių: LR Seimo Laisvės kovų ir valstybės istorinės atminties komisijos pirmininkės padėkos raštas; Apdovanojimas padėkos raštu už ilgametį vadovavimą vokaliniam ansamblui „Santaka“ bei garsinant Kauno vardą; ŠMSM padėka už darbą atnaujinant Specializuoto ugdymo krypties dailės programas; LSDA nominacija „Socialinio darbo žvaigždė 2023“; Padėka nuo Socialinės apsaugos ir darbo ministrės; Padėka nuo Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos direktorės; Padėka nuo Jonavos rajono mero; Lietuvos Psichiatrijos Asociacijos padėka; Kauno Palemono gimnazijos padėka už skaitytą pranešimą „STEAM integracija KK MF vykdomose studijose: tyrinėjimai, eksperimentai ir atradimai“ respublikinėje teorinėje-praktinėje konferencijoje „STEAM. Ugdome inovatorių kartą“; Kirpėjų ir grožio specialistų asociacijos (KIGSA) padėka už ilgametį darbą ruošiant studentus konkursams bei indėlių vertinant čempionato dalyvių darbus; Apdovanojimas Kauno miesto Burmistro Jono Vileišio žalvariniu medaliu; Pedagogikos katedros dėstytojos kurtas ekslibrisas (ofortas) (saugomas ŠAVB Gerardo Bagdonavičiaus ekslibrisų fonde) pateko ant leidinio „Aušros alėja“ 2023 (Pavasaris, Nr. 14) viršelio; Menų akademijos dėstytojai suteikta Lietuvos kultūros tarybos stipendija dalyvauti tarptautinio meno festivalyje Bulgarijoje.

Veiklos kryptys 2024 metais

- ✓ **Naujos dėstytojų pareigybių sistemos** įgyvendinimas (dėstytojų konkursų įgyvendinimas).
- ✓ **Personalo veiklos administravimo procesų, juos skaitmenizuojant, vystymas** (perteklinių įsakymų naikinimas, toliau vystant Darbuotojų savitarnos posistemę).
- ✓ **Alytaus kolegijos darbuotojų darbo sutarčių** perkėlimas, atnaujinimas ar nutraukimas.
- ✓ **Kolegijos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) veiklos vertinimo aprašo** atnaujinimas.
- ✓ **Mokymų dirbtinio intelekto taikymo studijų procese** tema darbuotojams organizavimas.
- ✓ **Bendruomeniškumo skatinimas** per renginius bendruomenės gerovei, savanorystės iniciatyvų įgyvendinimą.

- ✓ **Lyčių lygybės plano bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių įgyvendinimas** (projektinės veiklos).
- ✓ **Maldos ir tylos kambario** įrengimas.

IV. VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA

STRATEGINIS TIKSLAS: DIDINTI KOLEGIJOS VALDYMO VEIKSMINGUMĄ IR OPTIMIZUOTI INFRASTRUKTŪRĄ.

Strateginiai uždaviniai:

1. Optimizuoti Kolegijos valdymą, stiprinant atskirų veiklos sričių integraciją.
2. Plėtoti išmaniosiomis technologijomis grįstą paslaugų teikimą, didinant skaitmenizuotų Kolegijos veiklos procesų efektyvumą.
3. Optimizuoti Kolegijos infrastruktūrą.
4. Užtikrinti Kolegijos finansinį tvarumą.

Kolegijos valdymo organai. Organizacinė struktūra.

Vadovaujantis **Kolegijos direktoriaus rinkimų** tvarkos aprašu, patvirtintu Kolegijos tarybos 2023 m. vasario 23 d. nutarimu Nr. Nr. (2.5)-2-5, ir grafiku išrinktas Kolegijos direktorius. Naujai išrinktas Kolegijos direktorius dr. A. Brusokas⁵⁵ pradėjo eiti pareigas nuo 2023 m. gegužės 21 d.

2023 m. birželio mėnesį pertvarkyta Kolegijos organizacinė struktūra. Priimti pertvarkos sprendimai grindžiami *Kauno kolegijos direktoriaus veiklos programa penkeriems metams (2023)*, *Kauno kolegijos strategija 2025*, *Kauno kolegijos tarptautinio institucinio išorinio vertinimo išvadomis (2022)*, *Kolegijos veiklos tobulinimo planu išorinio vertinimo metu nustatytiems trūkumams šalinti (2022)* bei tarptautiniais (pvz.: *Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatos ir gairės*; užsienio aukštųjų mokyklų geroji patirtis) ir nacionaliniais dokumentais (pvz.: *Lietuvos pažangos strategija 2030*; *Studijų kokybės vertinimo centro (SKVC) Valstybinių kolegijų veiklos analize (2022)*, *Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu 2023-2024 metų valstybinių kolegijų tinklo stiprinimo veiksmų planu*).

Projektuojant Kolegijos organizacinę struktūrą, dėmesys orientuotas į **Kolegijos vystymą kokybiniu aspektu** – tai pabrėžė ir tarptautiniai ekspertai, vertinę Kolegijos veiklą. Siekiant įgyvendinti Kolegijos viziją, aktualizuojamas ne tik veiklos procesų efektyvumas. Išskirtinis akcentas, siekiant tapti pažangia ir tvaria Europos aukštojo mokslo institucija – **Kolegijos veiklos rezultatyvumo** (angl. *performance*) **siekis**. Kolegijai būtinas kokybinis augimas tiek studijų, tiek mokslo taikomųjų tyrimų, eksperimentinės plėtros ir meno srityje, grindžiamas ir kiekybinių rodiklių augimu. Tai sąlygojo administracinių padalinių funkcijų peržiūrą ir perskirstymą, administracijos padalinių reorganizavimą, pavaldumo ryšių nustatymą. Taip pat per atnaujintą struktūrą siekiama sudaryti tinkamas sąlygas **Kolegijos, kaip organizacijos, vystymui**. Todėl 2023 m. birželio 15 d. Kolegijos struktūroje esminiai pakeitimai atlikti administracijos (neakademinių padalinių) lygmenyje:

- Panaikinus Kolegijos direktoriaus pavaduotojo pareigybę, Valdymo ir kokybės departamentą bei Studijų ir mokslo taikomojo departamentą, įsteigtos 3 naujos direktoriaus pavaduotojų pareigybės: *direktoriaus pavaduotojas organizacijos vystymui*, *direktoriaus pavaduotojas studijoms* ir *direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei*.

⁵⁵ Kolegijos tarybos 2023-04-18 nutarimas Nr. (2.5)-2-16.

- Siekiant sutelkti finansų planavimą, valdymą ir jo apskaitą viename padalinyje, panaikintas Ekonomikos skyrius ir suformuotas naujas **Finansų valdymo ir apskaitos departamentas**, apimantis **Apskaitos ir Viešųjų pirkimų** skyrius.

- Siekiant Kolegijos strateginių tikslų infrastruktūros valdymo srityje įgyvendinimo, suformuotas naujas padalinys – **Infrastruktūros departamentas**, kurio pavaldumui priskirtas **Ūkio reikalų skyrius, Apyvadinimo paslaugų skyrius, Sveikatingumo ir sporto centras**.

- Reorganizuotas Sporto ir kultūrinės veiklos centras ir sukurtas **Sveikatingumo ir sporto centras**. Kultūrinė veikla integruota į Rinkodaros ir komunikacijos skyrių.

- Reorganizavus Studijų skyrių, Studentų priėmimo skyrių, Karjeros centrą ir perskirsčius šių skyrių funkcijas bei perėmus iš Tarptautinių ryšių skyriaus užsienio studentų priėmimo funkcijas, suformuoti 3 nauji padaliniai: **Studentų administravimo skyrius**, atsakingas už studentų priėmimą ir studijų proceso administravimą; **Studijų vystymo skyrius**, atsakingas už studijų programų valdymą, studijų vystymą ir nuotolinių studijų plėtrą (*šiuo atveju įgyvendinta ir institucinio išorinio vertinimo ekspertų rekomendacija*); **Studentų reikalų ir karjeros skyrius**, atsakingas už paramos studentams sistemos plėtojimą bei karjeros paslaugų teikimą studentams ir alumnams.

- Reorganizavus Mokslo taikomosios veiklos skyrių ir VF Verslo centrą į vieną darinį suformuotas **Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius**.

- Integravus Skaitmeninių technologijų skyriaus funkcijas, IT projektų vystymo vadovo funkcijas bei numačius papildomas IS valdymo veiklas, suformuotas naujas padalinys **Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius**.

- Pakeisti dalies padalinių pavadinimai: Bibliotekos ir informacijos išteklių centras į **Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras**; Kokybės valdymo skyrius į **Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius**; Žmogiškųjų išteklių tarnyba į **Žmogiškųjų išteklių skyrius**.

Administracijos organizacinės struktūros pertvarka palietė visus administracijos padalinius, nustatant jų pavaldumo ryšius direktoriui, direktoriaus pavaduotojams, departamentų vadovams. Kolegijos organizacinės struktūros pakeitimai taip pat buvo susiję ir su papildomų žmogiškųjų išteklių poreikiu (papildomais etatais) bei atitinkamų etatų peržiūra / naikinimu / perkėlimu. Pažymėtina, jog *tarptautiniai ekspertai tam tikrose Kolegijos srityse akcentavo nepakankamus žmogiškuosius išteklius Kolegijos instituciniame lygmenyje*.

I-ojo lygmens akademinių padalinių (fakultetų) struktūra nesikeitė. Kolegijoje išliko veikti keturi fakultetai, tačiau naujai išrinktiems dekanams suteikta galimybė inicijuoti II-ojo lygmens akademinių padalinių pokyčius, atsižvelgiant į dekanų veiklos programas, sąsajas su Kolegijos veiklos strateginiais tikslais. Tad 2023 m. rugsėjo 21 d. Kolegijos organizacinėje struktūroje atlikti šie pakeitimai akademinių padalinių lygmenyje:

- Verslo fakultete įkurtas **Verslumo ir kūrybiškumo centras** (pavaldus prodekanui studijoms), kuris atsakingas už studentų kūrybinių ir verslumo kompetencijų ugdymą, imitacinių bendrovių veiklą bei verslo mentorystės plėtojimą. Pagrindinis centro siekis – galimybė suteikti verslumo ir kūrybiškumo žinių bei gebėjimų visiems norintiems kolegijos studentams per projektines veiklas, įtraukimą į studijų turinį ar sudarant galimybes įgyti papildomus kreditus.

- Perkelta **Socialinio darbo katedra** iš Medicinos fakulteto į Menų ir ugdymo fakultetą, taip sudarant galimybes apjungti Menų ir ugdymo fakulteto Pedagogikos katedros ir Socialinio darbo katedros mokslinį potencialą.

• Apjungtos Medijų technologijų ir Informatikos katedros į vieną padalinį – **Informatikos ir medijų technologijų katedrą**, sutelkiant Informatikos inžinerijos ir Programų sistemų kryptių studijų vykdymą viename padalinyje.

Aktuali Kolegijos organizacinė struktūra pateikta 1 priede.

Patvirtinus naują organizacinę struktūrą ir suformavus vadovų komandą, **2023 m. rugpjūčio 31 d. Kauno kolegijos bendruomenė buvo pakviesta į pirmą tokio pobūdžio susitikimą**, kuriame kolegijos direktorius dr. Andrius Brusokas pristatė naują vadovų komandą, planuojamų veiklų gaires, buvo aptarti artimiausi darbai.

2023 metais keitėsi **kolegialių Kolegijos valdymo organų sudėtis**. 2023 m. nutraukus darbo santykius dviem kolegijos darbuotojams (dr. I. Valentinienei ir dr. K. Bepalovai), išrinktiems į Kolegijos tarybos narius, buvo perrinkti kiais Kolegijos tarybos nariais (I. Brazauskaitė-Zubavičienė ir R. Krygerienė). Akademinės tarybos sudėtyje pasikeitė 3 studentų atstovai.⁵⁶

2023 m. **Kolegija aktyviai dalyvavo valstybinių kolegijų reorganizavimo procese**: parengtas KK siūlymas 2023-2024 m. valstybinių kolegijų tinklo stiprinimo planui⁵⁷; sudaryta darbo grupė Kolegijos siūlymui dėl reorganizavimo ir (arba) dalyvavimo kolegijų reorganizavimo procese įgyvendinti⁵⁸; pritarta Alytaus kolegijos reorganizavimui jungimo būdu, prijungiant ją prie Kauno kolegijos⁵⁹; sudarytos darbo grupės reorganizavimo sąlygoms ir po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos Kauno kolegijos statuto projektui parengti, reorganizuojamos viešosios įstaigos Alytaus kolegija patikėjimo teise valdomo valstybei nuosavybės teise priklausančio ilgalaikio materialiojo (ir (ar) kito) turto perdavimo po reorganizacijos veiksiančiai viešajai įstaigai Kauno kolegijai turto sąrašo parengti ir šio turto reikalingumo Kauno kolegijos vykdomoms funkcijoms įvertinti.⁶⁰

2023 metais Kolegijoje veikė **34 studijų krypties komitetai**. Šiais ataskaitiniais metais atnaujintos šių studijų kryptių komitetų sudėtys (kai kurių komitetų sudėtys atnaujintos kelis kartus): Informatikos inžinerijos⁶¹, Programų sistemos⁶², Gamybos inžinerijos⁶³, Elektros inžinerijos⁶⁴, Matavimų inžinerijos⁶⁵, Medicinos technologijų, Slaugos ir akušerijos, Mitybos, Farmacijos, Burnos priežiūros, Reabilitacijos⁶⁶, Rinkodaros⁶⁷, Turizmo ir poilsio, Apskaitos, Finansų, Vadybos, Komunikacijos⁶⁸, Dailės, Dizaino, Medijų meno, Meno objektų restauravimo, vertimo, Kalbos studijų⁶⁹.

2023 m. sudarytos **29 darbo grupės** (projektų įgyvendinimui (7), įvairių tvarkų aprašams parengti (10), studijų kryptių savianalizėms atlikti ir savianalizių ataskaitoms parengti (2), naujoms studijų programoms parengti (2), renginių organizavimui (2), Kauno kolegijos dėstytojų kvalifikacijos tobulinimo programai parengti, viešosios įstaigos Alytaus kolegija prijungimo prie viešosios įstaigos Kauno kolegijos sąlygų ir turto sąrašo parengimui, kt.).

⁵⁶ Kolegijos direktoriaus 2023-02-24 įsakymas Nr. 1-67.

⁵⁷ Kolegijos tarybos 2023-04-27 nutarimas Nr. (2.5E)-54-2.

⁵⁸ Kolegijos tarybos 2023-04-27 nutarimas Nr. (2.5)-2-21.

⁵⁹ Kolegijos tarybos 2023-09-06 nutarimas Nr. (2.5E)-54-8.

⁶⁰ Kolegijos direktoriaus 2023-12-12 įsakymas Nr. 1-544.

⁶¹ Kolegijos direktoriaus 2023-02-17 įsakymas Nr. 1-55.

⁶² Kolegijos direktoriaus 2023-02-17 įsakymas Nr. 1-56.

⁶³ Kolegijos direktoriaus 2023-02-17 įsakymas Nr. 1-56; Kolegijos direktoriaus 2023-09-25 įsakymas Nr. 1-382.

⁶⁴ Kolegijos direktoriaus 2023-03-14 įsakymas Nr. 1-87.

⁶⁵ Kolegijos direktoriaus 2023-09-25 įsakymas Nr. 1-383.

⁶⁶ Kolegijos direktoriaus 2023-11-16 įsakymas Nr. 1-489.

⁶⁷ Kolegijos direktoriaus 2023-11-23 įsakymas Nr. 1-501.

⁶⁸ Kolegijos direktoriaus 2023-11-23 įsakymas Nr. 1-502.

⁶⁹ Kolegijos direktoriaus 2023-12-11 įsakymas Nr. 1-538.

Direktoratas – Kolegijos direktoriaus patariamoji institucija, kuri svarsto Kolegijos strateginio veiklos plano ir organizacinės struktūros pertvarkos plano projektus, studijų, mokslo ir meno taikomosios veiklos, finansų, ūkio organizavimo ir kitus Kolegijos veiklai aktualius klausimus bei teikia išvadas ir siūlymus Kolegijos direktoriui.

Išrinkus naują vienasmenį kolegijos valdymo organą – direktorių, keitėsi direktoratų organizavimo tvarka, buvo atnaujintas darbo reglamentas⁷⁰. Įvyko pokyčiai – rengiamas pusmečio darbotvarkės projektas, direktorato posėdžiai organizuojami reguliariai kas 3 savaites, vykdoma nuolatinė direktorato siūlymų pagrindu direktoriaus priimtų sprendimų stebėseną.

2023 m. įvyko **7 direktorato pasitarimai**, kurių metu svarstyti šie klausimai: Kauno kolegijos baigiamųjų darbų rengimo, gynimo, saugojimo ir baigiamųjų egzaminų organizavimo tvarkos aprašas⁷¹; ekspertinis kolegijų taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros vertinimas²; dėstytojų pareigybių struktūra ir funkcijos, remiantis LR Mokslo ir studijų įstatymo pokyčiais⁷²; priėmimo į Lietuvos aukštąsias mokyklas rezultatai⁴; Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyriaus veikla⁷³; lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo Kauno kolegijoje programa⁷⁴; tarptautiškumo veiklų planavimas ir įgyvendinimas; dėstytojų pareigybių aprašai; Kolegijos informacinių sistemų žemėlapis; energetinių išteklių taupymas⁷⁵; rinkodaros ir komunikacijos strateginė veiklos kryptys; alumnų veiklų vystymas Kauno kolegijoje; fakultetų finansinės situacija 2023 m. ir fakultetų planuojami biudžetai 2024 m.⁷⁶; aukštojo mokslo ir verslo bendradarbiavimas (HM Hochschule München University of Applied Sciences atvejis); Kolegijos sveikatingumo / sporto centro veiklos ir įvykę pokyčiai⁷⁷.

Direktorato posėdžių metu svarstytais klausimais padalinių atsakingiems asmenims pateiktos rekomendacijos dėl studijų ir (ar) kitos veiklos tobulinimo, priimti nutarimai parengti / atnaujinti atitinkamus vidaus dokumentus. Iš viso priimti 39 nutarimai: 72 proc. nutarimų įgyvendinta, 23 proc. nutarimų vykdymo laikas dar nepasibaigęs, 5 proc. nutarimų neįgyvendinta. Detaliau – 4 priede.

2023 m. Kolegija pateikė paraišką įsijungti į *UNINOVIS* tinklą pagal *Erasmus+* programos Universitetų aljansų kvietimą su 6 užsienio partneriais. Projekto pareiškėjas – Sorbonne Paris Nord universitetas (Prancūzija). Paraiškai finansavimas nebuvo skirtas, tačiau projektui buvo suteiktas kokybės ženklas (Seal of Excellence). 2023 m. pabaigoje UNINOVIS aljanso paraiška pradėta koreguoti ir pateikta pakartotinai 2024 m. vasario mėn. Tai paskutinis kvietimas šio tipo paraiškoms.

Siekiant didinti Kolegijos veiklos tarptautiškumą bei įsitraukimą į šalies socialinius ir ekonominius pokyčius, aktualus tolimesnis veiksmingas Kolegijos dalyvavimas tarptautiniuose ir nacionaliniuose tinkluose. 2023 m. nutrauktos nebeaktualios bendradarbiavimo sutartys su 3 aukštosiomis mokyklomis (New College Durham, Haaga-Helia taikomųjų mokslų universitetas, Lvovo finansų akademija). Stiprintas bendradarbiavimas su Europos universitetų tinklo UNINOVIS partneriais.

Įgyvendinant išorinio vertinimo rekomendaciją – apsvarstyti galimybę pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, išplėtotu dirbant su Tauragės savivaldybe, ieškant bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse,

⁷⁰ Kolegijos direktoriaus 2023-10-25 įsakymas Nr. 1-449.

⁷¹ 2023-01-17 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-1.

⁷² 2023-03-28 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-2; 2023-09-27 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-3.

⁷³ 2023-09-27 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-3.

⁷⁴ 2023-10-12 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-4.

⁷⁵ 2023-11-13 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-5.

⁷⁶ 2023-12-08 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-6.

⁷⁷ 2023-12-29 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-7.

plėtoti ryšiais su kitomis savivaldybėmis. Pavyzdžiui: pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Birštono savivaldybe (2023-06-30 Nr. 14-19), vykdytas bendras projektas – pristatytos MUF studentų sukurtos verslo dovanų savivaldybei idėjos, su Birštono pirminės sveikatos priežiūros centru diskutuota dėl sveikatos priežiūros specialistų pritraukimo į Birštono savivaldybę, aptartas kurortologijos ir kitų medicinos tyrimų poreikis; su Kazlų Rūdos savivaldybe pasirašyta bendradarbiavimo sutartis (2023-10-13 Nr. 14-36), diskutuota dėl aukštojo mokslo prieinamumo regione didinimo, susitarta dėl studentų praktikos galimybių Kazlų Rūdos savivaldybėje bei galimybių naudotis Kolegijos materialine baze; su Jonavos savivaldybe pasirašyta bendradarbiavimo sutartis (2023-08-31 Nr. 14-24), susitarta dėl projektų rengimo ir vykdymo, mokslinių taikomųjų tyrimų, praktinių konferencijų bei sporto, kultūrinių ir edukacinių renginių organizavimo galimybių. Palaikant bendradarbiavimą su Tauragės savivaldybe, susitikimo su Tauragės rajono meru metu aptarti Tauragės regiono darbo rinkos poreikiai, studijų programų poreikis Tauragėje. Taip pat įvyko 3 susitikimai Naujojoje Akmenėje su Vakarų medienos grupe, Akmenės rajono savivaldybe ir Akmenės Sporto ir sveikatingumo centru, kurių metu aptarta darbo rinkos padėtis regione, studentų įtraukimo į darbo rinką priemonės, absolventų karjeros galimybės. Kolegija, kaip ne vienerius metus įgyvendinusi įtraukaus sporto projektus, dalyvavo neįgalųjų sporto klubo dešimtmečio minėjime Vilkaviškio rajone.

Buvo plėtojamas bendradarbiavimas su Alytaus ir Lazdijų rajono savivaldybėmis Alytaus kolegijos prijungimo klausimais: pristatyta Kauno Kolegijos Alytaus fakulteto veiklos vizija; su Alytaus savivaldybe aptarti realūs darbo rinkos poreikiai ir jų atliepimo galimybės; su Lazdijų rajono savivaldybe ir VšĮ Lazdijų ligonine susitarta dėl Kolegijos studentų praktikos galimybių šiame regione.

Susitikimų su kitų Lietuvos aukštųjų mokyklų (Vilniaus kolegija, Kauno technikos kolegija, Klaipėdos valstybinė kolegija, Šiaulių valstybinė kolegija) atstovais buvo diskutuojama aukštųjų mokyklų perspektyvas, valstybinių kolegijų identiteto stiprinimą, taikomųjų tyrimų universiteto koncepcijos kūrimą. Bendradarbiaujant su Kauno technologijų mokymo centru buvo siekiama skatinti tarpusavio gerosios praktikos mainus, skatinti profesinio mokymo ir aukštojo mokslo sinergiją, didinant mokslo prieinamumą bei plėtojant trumpąsias studijas Lietuvoje. Su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu susitarta dėl studijų tęstinumo slaugos kryptyje bei dėl biomedicinos etikos leidimų.

2024 m. pagrindinis iššūkis **Alytaus kolegijos prijungimas prie Kauno kolegijos**, kas sąlygoja reorganizavimo sąlygų parengimą, valstybės patikėjimo teise valdomo turto peržiūrą ir įvertinimą, Statuto atnaujinimą, organizacinės struktūros, integruojant Alytaus padalinį, atnaujinimą, kolegialių valdymo organų sudėties atnaujinimą, Alytaus kolegijos studijų programų, studentų ir darbuotojų perkėlimą į Kauno kolegiją, studijų organizavimo Alytuje modelio sukūrimą. Siekiant organizacijos vystymo, 2024 metais bus ieškoma galimybių **įveikinti Kalbų centrą**, kad jis ne tik įgyvendintų studijų programas, bet išplėstų kalbų mokymosi kursų bei vertimo paslaugų teikimo apimtį. Taip pat reikalinga parengti dokumentaciją **Vaikų dienos priežiūros centro** steigimui, išanalizuoti tokio centro steigimo galimybes Kauno kolegijoje.

Kokybės užtikrinimo sistema: koncepcijos tobulinimas, grįžtamasis ryšys iš suinteresuotųjų šalių

Vadovaujantis Kolegijos Kokybės vadovu, kokybės vadybos sistemos paskirtis – *sudaryti sąlygas Kolegijos veiklų kokybės užtikrinimui ir plėtojimui bei kokybės kultūros puoselėjimui.*

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema grindžiama kokybės politika ir Kolegijos strategija; yra cikliška; įgyvendinama pasitelkiant savęs vertinimo, palyginamumo ir kitas kokybės užtikrinimo priemones; grįžta

viešu atskaitingumu visais lygmenimis; telkianti Kolegijos bendruomenę Kolegijos strateginių tikslų įgyvendinimui. Įgyvendinamas kokybės valdymo ciklas, užtikrinantis Kolegijos veiklą kokybės stebėseną ir nuolatinį tobulinimą bei apimantis tokius etapus kaip planavimas, įgyvendinimas, vertinimas, mokymasis ir tobulinimas. Kolegijos veiklos vertinimo kriterijai ir rodikliai suderinti su Kolegijos misija, strateginiais tikslais bei išorinio vertinimo kriterijais. Nuolatinis tobulinimas – visų Kolegijos veiklų kokybės pagrindas.

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema nukreipta į stebėsenos organizavimą ir esminių kolegijos veiklos sričių (studijos, taikomoji mokslo ir meno veikla, bendruomenė, infrastruktūra, valdymas) įsivertinimą, siekiant nuolatinio šių veiklų tobulinimo. Apie kokybės užtikrinimo rezultatus (įsivertinimo rezultatai, apklausų rezultatai ir kt.) nuolat informuojama Kolegijos akademinė bendruomenė (intranetas, posėdžiai, gerosios patirties sklaidos renginiai, mokymai ir kt.), suinteresuotosios šalys, visuomenė (Kolegijos interneto svetainė). Nuolat stebima kokybės užtikrinimo sistemos atitiktis Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatomis ir gairėmis (ESG, 2015). Kolegijos kokybės užtikrinimo sistemos veiksmingumą 2023 m. didino šios priemonės:

- Atnaujintas ***Kolegijos veiklos savianalizės ir veiklos planavimo tvarkos aprašas⁷⁸ bei Kolegijos jos padalinių veiklos savianalizės ataskaitų ir metinių planų rengimo, teikimo ir tvirtinimo proceso veiklų srauto diagrama ir aprašymas.***

- Reguliariai ir sistemiškai taikomos kokybės užtikrinimo priemonės pagal Kokybės vadove ir kitose kokybės užtikrinimą reglamentuojančiuose tvarkose apibrėžtus reikalavimus (pvz.: kasmetinis savęs vertinimas, grįžtamojo ryšio periodiškumas ir t.t.). Atnaujinta Kauno kolegijos padalinio veiklos savianalizės ataskaitos forma⁷⁹ bei veiklos plano 2024 metams forma⁸⁰. Patvirtintas Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotų šalių organizavimo Kolegijoje planas 2023-2024 mokslo metams.⁸¹

- Stiprinamas Kolegijos veiklos planavimo procesas. Taryboje patvirtintas Kolegijos veiklos planas 2023 m.⁸² Vyko veiklos vertinimo pokalbiai⁸³, kurių metu vienas iš tikslų buvo nubrėžti kitų metų veiklos gaires. Įvykus organizacinės struktūros pokyčiams, 2023 m. spalio mėnesį atnaujinti padalinių veiklos planai.

- 2023 m. spalio 10 d. organizuoti įvadiniai mokymai naujiems kolegijos dėstytojams tema „Kauno kolegijos veiklos reglamentavimas: dėstytojo lygmuo. Kauno kolegijos kokybės užtikrinimo sistema“.

- Pagal *Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių valdymo Kauno kolegijoje tvarkos aprašą⁸⁴* atnaujinti tyrimo instrumentai, vykdytos apklausos: pirmo kurso studentų apklausa pasibaigus pirmajam semestriui, visų studentų (išskyrus pirmojo ir baigiamojo kurso studentus) anketinė apklausa apie pasitenkinimą studijomis, paskutiniojo kurso studentų apklausa studijų pabaigoje apie studijų programos kokybę, absolventų apklausa apie pasirengimą profesinei veiklai ir integraciją į darbo rinką, visų studentų apklausa apie studijų dalykų / modulių kokybę. Prisidėta prie 4 tikslinių apklausų vykdymo, realizuojant anketos sistemoje patalpinimą, platinimą bei rezultatų tyrimo užsakovams perdavimą.

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema yra tinkama, atitinka *Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatas ir gaires*. Įvykę organizacinės struktūros pokyčiai, numatomas Alytaus kolegijos prijungimas bei siekis suderinti dviejų skirtingų organizacijų vidinę kokybės kultūrą, kad būtų taikomi vieningi

⁷⁸ Kolegijos direktoriaus 2023-11-16 įsakymas Nr. 1-488.

⁷⁹ Kolegijos direktoriaus 2023-11-07 įsakymas Nr. 1-463.

⁸⁰ Kolegijos direktoriaus 2023-12-06 įsakymas Nr. 1-530.

⁸¹ Kolegijos direktoriaus 2023-10-25 įsakymas Nr. 1-444.

⁸² Kolegijos tarybos 2023-03-16 nutarimas Nr. (2.5)-2-12.

⁸³ Kolegijos direktoriaus 2018-12-31 įsakymas Nr. 1-503 (2019-12-23 įsakymo Nr. 1-487 redakcija).

⁸⁴ Akademinės tarybos 2021-05-04 nutarimo Nr. (2.2)-3-22 redakcija.

veiklos kokybės standartai tiek dabartiniuose, tiek būsimuose padaliniuose, sąlygoja poreikį atnaujinti **Kolegijos strategiją, Kokybės vadovą, Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių valdymo Kauno kolegijoje tvarkos aprašą bei skirti ypatingą dėmesį Kolegijos veiklos procesų peržiūrai ir atnaujinimui.**

Taip pat 2024 m. planuojama pirmą kartą Kolegijoje organizuoti **Nacionalinį kokybės forumą**, kurio metu bus diskutuojama apie naująjį institucinio vertinimo modelį, dalijamasi gerąja patirtimi kokybės užtikrinimo srityje.

Akademinė etika

Kolegijoje vadovaujamosi studijų ir mokslo proceso skaidrumo, akademinio sąžiningumo, lygybės, nediskriminavimo, teisingumo, intelektualinės nuosavybės apsaugos ir kitais visuotinai pripažįstamais principais. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys įsipareigoja laikytis KK Akademinės etikos kodekso⁸⁵ nuostatų ir netoleruoti jo pažeidimų.

Kauno kolegijos akademinės etikos kodekse viena iš nustatytų normų – netoleruoti atvejų, susijusių su korupcija ir (ar) akademinio nesąžiningumu. Studijų rašto darbai yra tikrinami su teksto sutapties patikros įrankiu Turnitin⁸⁶ Moodle aplinkoje. 2023 m. buvo parengtos dirbtinio intelekto (DI) įrankių etiško naudojimo gairės, atnaujintas ir papildytas Plagiato prevencijos sistemos Kauno kolegijoje aprašas, kuriame integruoti dirbtinio intelekto įrankių naudojimo aspektai. Dėstytojams teikti mokymai ir seminarai DI tema, pvz., „Plagiato prevencija ir dirbtinis intelektas“ (atnaujinta mokymų programa), seminaras „Dirbtinio intelekto įrankių naudojimas aukštajame moksle: iššūkiai ir galimybės“.

2023 m. keitėsi Etikos komiteto sudėtis⁸⁷. Slaptu balsavimu Etikos komiteto pirmininke išrinkta Loreta Valatkevičienė.

2023 m. Etikos komitetas nagrinėjo 2 skundus dėl akademinės etikos kodekso pažeidimų: 1 skundą⁸⁸ dėl Technologijų fakulteto darbuotojo (-os) neetiško elgesio bei 1 skundą⁸⁹ dėl Technologijų fakulteto dėstytojų neetiško elgesio. Išnagrinėjus gautus skundus buvo nustatyti Akademinės etikos kodekso pažeidimai, Kauno kolegijos direktoriui pateiktos rekomendacijos skirti poveikio priemonės.

Pažymėtina, jog įgyvendinant išorinio institucinio tarptautinio vertinimo ekspertų rekomendacijas, reikalinga skirti didesnę dėmesį akademinio sąžiningumo užtikrinimui, atnaujinant su tuo susijusias procedūras, jas labiau detalizuojant. Tikslinga 2024 metais parengti ir pavišinti **apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek darbuotojų) teikimo procesą.**

Kolegijos įvaizdžio formavimas: viešieji ryšiai ir marketingas

2023 metais Kolegijos įvaizdis formuotas vykdant tokias veiklas kaip komunikacija interneto svetainėje, veiklos viešinimas socialiniuose tinkluose, naujienų sklaida interneto svetainėje, e. leidiniuose, žiniasklaidoje. Komunikacija vykdyta orientuojantis į stojančiuosius ir jų tėvus, švietimo sistemos dalyvius ir politikos formuotojus, verslo bendruomenę, darbdavius, savivaldą. Naudoti šie pagrindiniai integruotos komunikacijos kanalai ir priemonės: naujienų sklaida Kolegijos interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose („Facebook“,

⁸⁵ Akademinės tarybos 2018-09-14 nutarimas Nr. (2.2)-3-22, 2022-10-06 nutarimo Nr. (2.2)-3-39 redakcija.

⁸⁶ Turnitin plagiato prevencijos įrankio naudojimo tvarka, KK direktoriaus 2018-11-18 m. įsakymas Nr. 1-435.

⁸⁷ Kolegijos direktoriaus 2023-07-24 įsakymas Nr. 1-318.

⁸⁸ 2023-03-24 Nr. AEKT1-1.

⁸⁹ 2023-08-31 Nr. AEKT1-10.

„Instagram“, „LinkedIn“), videoistorijos socialiniame tinkle „Instagram“, reklama socialiniame tinkle „Facebook“, reklama interneto portaluose (pvz., www.tamo.lt, www.kurstoti.lt), lauko reklama (lauko stendai, reklama ant visuomeninio transporto), reklama radijo eteryje (*Power Hit Radio*), socialiniuose tinkluose „Facebook“, „Instagram“, publikuoti informaciniai straipsniai leidiniuose „Kuo būti“, „Kur stoti“, „Reitingai“, straipsniai įvairiuose žiniasklaidos portaluose ir spaudoje, dalyvavimas studijų ar kito tipo parodose („Cido“ arena, Panevėžys; Aukštųjų mokyklų mugė“ Kaune, „Rinkis prekę lietuvišką 2023“ Kaune), kt.

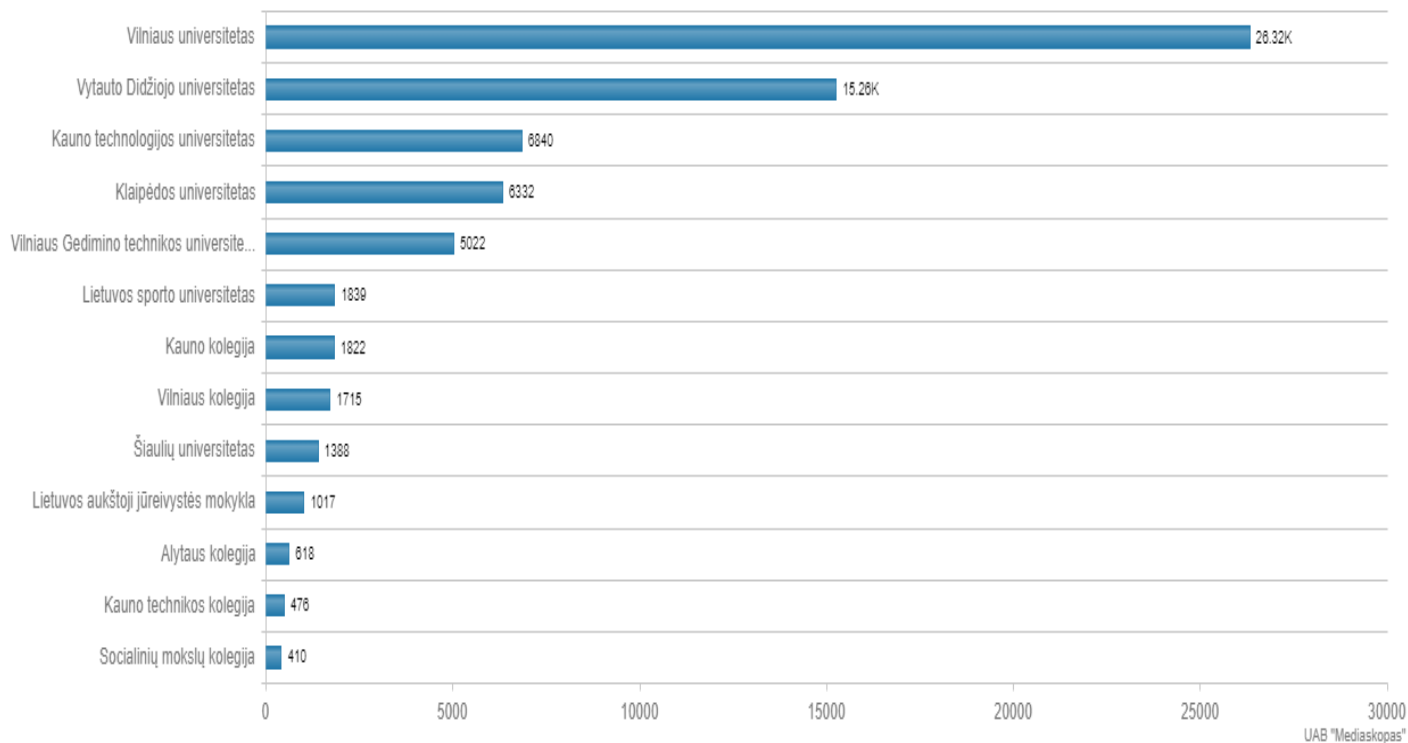
2023 m. Kolegijos interneto svetainėje www.kaunokolegija.lt užfiksuota 744 743 vartotojų sąveikų (3,03 proc. daugiau nei 2022 m.) bei 335 749 naujų lankytojų (13,43 proc. daugiau nei praėjusiais 2022 m.). Didesnė dalis (54 proc.) Kolegijos svetainės lankytojų naudojami išmaniaisiais įrenginiais (telefonais ir planšetėmis), apie 46 proc. – kompiuteriais. Didžiausias svetainės lankomumas užfiksuotas nuo liepos mėnesio iki rugsėjo mėnesio pabaigos, t. y. per studentų priėmimą į aukštąsias mokyklas laikotarpį ir mokslo metų pradžioje.

2023 m. Kolegijos interneto svetainėje buvo publikuota **328 naujienos** lietuvių kalba (2022 m. – 314, 2021 m. – 275, 2020 m. – 177) ir **112 naujienų anglų kalba** (2022 m. – 111, 2021 m. – 94, 2020 m. – 29), socialiniame tinkle „Facebook“ KK paskyroje paskelbti 295 įrašai, „Instagram“ - 63 įrašai ir 594 *Story* tipo įrašai, „LinkedIn“ – 64 pranešimai. Dalis naujienų buvo pateikiama vaizdo įrašų formatu.

2023 m. buvo sukurti 72 vaizdo įrašai, taip pat buvo atliktos 84 įvairaus pobūdžio fotosesijos, kurios buvo skirstomos į: sporto renginiai (13), konferencijos / seminarai (8), įvairūs susitikimai (34), fotosesijos įvaizdžiui (23), diplomų įteikimai (2), mugės (2), inauguracija (2). Stojančiųjų pritraukimo kampanijai buvo vykdoma studentų-ambasadorių fotosesija. Kiekvienai studijų programai buvo nufotografuotas studentas-ambasadorius bei sukurta grafinė iliustracija socialiniam tinklui „Instagram“. 2023 metų stojančiųjų pritraukimo vasaros kampanijos metu buvo akcentuojamas pagrindinis ir naujoje KK strategijoje išryškintas šūkis „Atradimai“.

Visi vaizdo įrašai talpinami: „Facebook“, „Instagram“ bei „Youtube“ socialinių tinklų paskyrose. Kolegijos „Youtube“ kanale 2023 m. vaizdo įrašai sulaukė 45 246 peržiūrų, tai yra 44 proc. mažiau nei 2022 m. Galima daryti prielaidą, kad tai nutiko dėl mažesnio įkeltų vaizdo įrašų kiekio.

Žiniasklaidos stebėsenos sistemos *Station* duomenimis 2023 metais žiniasklaidoje užfiksuoti 1 822 Kolegijos paminėjimai, t. y. Kauno kolegija daugiausiai kartų paminėta palyginus su kitomis kolegijomis. (žr. 21 pav.).



21 pav. Aukštųjų mokyklų paminėjimų žiniasklaidoje skaičius 2023 m.

Kauno kolegijos paminėjimų dalis sudarė 2,64 proc. nuo visų aukštųjų mokyklų paminėjimų skaičiaus ir pasiekė 2,3 proc. nuo visų aukštųjų mokyklų pasiektos auditorijos.

Apžvelgiant 2023 m. skelbtų publikacijų, susijusių su Kolegija, srautą, pastebėtina, kad didžioji dalis (80,1 proc.) publikacijų yra skelbiamos skirtinguose žiniasklaidos portaluose internete, spaudoje (16,1 proc.) ir radijuje (2,1 proc.), o televizija sudaro mažiausią informacijos srauto dalį (1,7 proc.).

2023 m. įgyvendinant stojančiųjų pritraukimo reklamos kampaniją, buvo vykdoma reklamos skydelių (*banerinė*) reklamos kampanija ir tiesioginio konsultavimo paslauga (klausimų-atsakymų raštu forma) interneto svetainėje www.kurstoti.lt. Vykdytos stojančiųjų pritraukimo kampanijos metu reklamos skydeliai buvo talpinami ir KK interneto svetainėje bei fakultetų interneto svetainėse.

Vidinei komunikacijai pasitelkiamas intranetas ir naujienlaiškiai. Intranete vykdoma informacijos sklaida darbuotojams aktualiais klausimais: skelbiamos naujienos, kompetencijų tobulinimo renginiai, kvietimai rengti projektų paraiškas, informacija apie paslaugas darbuotojams, kt. Nuo 2023 m. spalio mėnesio intranete dokumentų kataloge skelbiami Kolegijos bendruomenei aktualūs vidaus dokumentai. Naujienlaiškiuose esančios naujienos skirstomos į keletą kategorijų: aktualios naujienos, kompetencijų ugdymas, tarptautiškumas, menas ir kultūra, sportas, darbuotojai dalinasi, darbo skelbimai, apklausos. 2023 m. parengta ir išsiųsta 12 naujienlaiškių, įgyvendinta intraneto svetainės ir naujienlaiškių jungtis.

2023 metais ir toliau buvo keliami uždaviniai parengti Kolegijos įvaizdžio formavimo politiką ir Kolegijos rinkodaros programą trejų metų laikotarpiui. Kolegijos įvaizdžio formavimo politikos prioritetų gairės pristatytos Direktorate⁹⁰, kuriame nutarta sudaryti darbo grupę Kolegijos įvaizdžio politikos ir rinkodaros programos projektui parengti. Taip pat pradėtas rengti viešinimo priemonių projektas, kurio turinys

⁹⁰ Kolegijos direktorato 2023-12-08 protokolas Nr. 4-6.

grįstas mokslo ir meno veiklos pasiekimų bei kolegijos tyrėjų asmenybių viešinimu. Šios veiklos bus tęsiamos 2024 metais.

IKT aplinkos, studijų ir mokslo informacijos išteklių plėtra

Kolegijoje administruojama daugiau nei 40 tinklo tarnybų ir informacinių sistemų (toliau – IS). Sėkmingam būtinų papildomos integracijos ir funkcionalumo sprendimų tarp esamų ir išorinių IS įgyvendinimui, **2023 m. atnaujintas Kauno kolegijos informacinių sistemų žemėlapis** pagal esamą situaciją. Vis dar stebimas tų pačių duomenų įvedimas į skirtingas sistemas. Skirtingų IS integracija ir vieningas prisijungimas prie skirtingų IS sudarytų sąlygas keistis duomenimis tarp skirtingų vidinių, taip pat vidinių ir išorinių IS, leistų sumažinti laiko sąnaudas duomenų įvedimui bei tikimybę įvykti žmogiškosioms klaidoms, prisidėtų prie duomenų patikimumo didėjimo. Šiuo metu kelios pagrindinės sistemos (paštas, Moodle, eduroam, bibliotekinė sistemos) naudoja vieningą prisijungimą. Planuojama, kad 2024 m. vieningas prisijungimas pradės funkcionuoti ir SVS IS. Pastebima, kad Kolegijos turimos IS yra inertiškos, bet kokie funkcionalumų įvedimai užtrunka ir daug kainuoja. Siekiant skaitmenizuoti Kolegijos veiklas ir automatizuoti procesus, reikia numatyti kiekvienos naudojamos IS funkcionalumo tobulinimo galimybes, įvertinant patogumą vartotojui, saugumo reikalavimus. Ateityje būtinas tolimesnis IT infrastruktūros, skirtos studijų, personalo, finansų valdymui, diegimas ir plėtojimas. Šiems uždaviniams spręsti reikalingas programuotojas, vykdoma darbuotojo atranka.

Veiksmingam valdymui užtikrinti reikalingi patikimi duomenys. Įvairių duomenų kaupimas skirtinguose padaliniuose skirtingose laikmenose ir informacinėse sistemose, kai kurių duomenų nefiksavimas neleidžia užtikrinti efektyvios duomenų sklaidos, jų prieinamumo analizei skirtingiems padaliniams, sąlygoja tų pačių duomenų rinkimą kelis kartus. Siekiant priimti patikimais duomenimis pagrįstus sprendimus, inicijuotas **Kolegijoje kaupiamų duomenų ir kokybinių rodiklių sistemos kūrimas perkant paslaugą iš išorės įmonės**. Šis 2024 m. planuojamas įdiegti duomenų analizės įrankis leis rinkti duomenis iš skirtingų Kolegijoje naudojamų IS, įvesti duomenis, kurie šiuo metu renkami įvairiose skaitmeninėse laikmenose, bei gebės pateikti ir atvaizduoti duomenis.

2023 m. buvo vykdomas IS atnaujinimas: vasaros laikotarpiu atnaujinama e. Mokymosi aplinka Moodle; atliktas Bendrų prisijungimų valdymo funkcijų atnaujinimas; įsigyta nauja Kolegijos turto inventorizavimo sistema „MIVS“, veikianti RFID pagrindu; vystant DVS kontora funkcionalumą, planuojamas realizuoto daugiašalis pasirašymas (dokumentus gali pasirašyti ne tik vidaus, bet ir išorės subjektai), taip pat pridėta galimybė pasirašyti su Smart-ID įrankiu, ne tik su mobiliu parašu; į Darbuotojų savitarną įtraukta nauja prašymo forma dėl kasmetinių atostogų perkėlimo.

Kolegijoje užtikrinamas IS palaikymas ir vystymas. Studijų valdymui automatizuoti toliau plėtojama **Oracle / PeopleSoft Campus Solutions studijų valdymo informacinė sistema**. 2023 m. atlikti šie vystymo darbai: atliktas vidinių įskaitymų fiksavimas per išorinių įskaitymų langą; realizuotos pilno dalykų aprašo ataskaitų lietuvių ir anglų kalbomis versijos; atliktas trumposios pakopos diplomo ir priedėlio spausdinimo testavimas ir parengimas; realizuotas diplomo ir priedėlio registracijos numerių saugojimas pagal pakopas; realizuotos trumposios pakopos studentų akademinų reikalavimų ataskaitos ir pažymių suvestinės; atliktas duomenų failo formavimas Trumposios pakopos absolventų baigimo duomenų kėlimas į DAKPR; realizuotas studentų, vienu metu studijuojančių kelias studijų programas, registravimo į užsiėmimus problemų sprendimas. Dalies plėtros darbų įgyvendinti nepavyko, todėl 2024 m. numatyti tolesni sistemos diegimo darbai, didinant jos funkcionalumą.

Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo informacinėje sistemoje DVP-IS dėstytojai pagal jiems patvirtintas darbo krūvio plano valandas pildė taikomųjų mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtos ir meno veiklas, metodines, ekspertines ir organizacines veiklas, kompetencijų tobulinimo veiklas. Taip pat pildė informaciją apie įvykdytas šių veiklų valandas bei rengė dėstytojo metų veiklos savianalizės ataskaitas. 2023 m. DVP-IS atlikti šie sistemos vystymo darbai iš esmės nevykdyti.

Toliau sistemingai dirbama su **žmogiškųjų išteklių valdymo informacinė sistema (NEVDA)** bei **DVS „Darbuotojų savitarna“**. 2023 m. į sistemą įtraukta prašymo forma dėl kasmetinių atostogų perkėlimo. Vis daugiau prašymų priimama tik per DVS. Tai palengvino darbuotojų prašymų teikimą, tiesioginių vadovų ir kitų suinteresuotų asmenų vizavimus. Tačiau vis dar susiduriama su sistemų trukdžiais, todėl reikalinga vystyti sistemų funkcionalumą, didinant procesų automatizavimą.

Kolegijai, sistemingai pereinant prie elektroninių dokumentų pasirašymo, vis daugiau dokumentų pasirašoma kvalifikuotu elektroniniu parašu. 2023 m. įdiegtas Dokumentų ir procesų valdymo sistemos Kontora daugiašalio pasirašymo funkcionalumas, įdiegta galimybė dokumentus pasirašyti **SMART ID**. **Siekiant išnaudoti visas DVS Kontora sistemos galimybes, planuojama įdiegti papildinį, per kurį galės jungtis išorės piliečiai** ir pateikti prašymus, pvz. gauti pažymą, kad studijavo, dirbo, užsisakyti diplomo dublikatą ar kt.

Perkelti aktualūs dokumentai į intranetą ir nuo 2023 m. spalio 1 d. pradėtas naudoti tik Intraneto dokumentų katalogas. Parengtos 2 instrukcijos: viena kaip paprastam vartotojui, kita – kaip keliančiam dokumentus į intranetą darbuotojui. Intranete pradėta pildyti skiltis „Teisės aktų apžvalga“, kurioje yra skelbiama informacija apie naujai patvirtintas / pakeistas tvarkas. Informacija skelbiama kartą per mėnesį.

Vis tik didžiausias dėmesys skiriamas IS palaikymui (licencijų pirkimas / atnaujinimas, sutarčių su tiekėjais atnaujinimas, trikčių šalinimas), vartotojų paskyrų valdymui (vartotojų sukūrimas ir naikinimas, slaptažodžių atstatymas). Trikčių registravimui naudojama trikčių registravimo sistema <https://itpagalba.kauko.lt>. 2023 m. buvo užregistruotos 2625 triktys (2022 m. – 3371, 2021 m. – 2064, 2020 m. – 3059). Daugiausiai trikčių registruota dėl autentifikavimo sistemos, kai vartotojai dėl nepasikeisto ar pamiršto slaptažodžio negali prisijungti prie įvairių sistemų. Vidutiniškai per dieną pašalinamos 10,5 triktys. Dauguma trikčių (94 proc.) išsprendžiamos per 3 dienas, mažėja trikčių, kurioms išspręsti prireikė daugiau dienų. Vykstant reorganizacijai, 2024 m. bus aktualus Alytaus kolegijos duomenų perkėlimas į Kauno kolegijos informacines sistemas, papildomų licencijų įsigijimas.

Kolegijoje vykdomas kibernetinio saugumo užtikrinimas. 2023 m. kibernetinio saugumo pažeidimų nefiksuota, o kartu su Eset Nod įmone atlikta *phishing* atakos simuliacija, skirta patikrinti, kiek yra atsparūs Kolegijos darbuotojai tikslinėms *phishing* atakoms, parodė, kad 70 proc. darbuotojų sėkmingai atpažino fišingo laišką, nespaudė ant nuorodos, nesuvedė savo asmens duomenų. Po simuliacijos darbuotojams buvo praversti mokymai, kurių metu buvo supažindinta su tyrimo rezultatais, įvairiomis kibernetinėmis grėsmėmis.

Kolegijoje kasmet skiriama lėšų įrangos, organizacinės technikos, informacinių išteklių, reikalingų studijoms, MTEP veiklai bei darbui, atnaujinimui. 2023 metais Bibliotekoje ir mokslinės komunikacijos centre **ištekliais įsigyti buvo skirta 48885,56 eurų**. Spausdintoms knygoms skirti 19628,05 eurai, spausdintos periodikos prenumeratai – 2879,84 eurai, el. ištekliais – 25083,23 eurai, dovanos ir ES parama – 1294,44 eurai. Įsigyta ar gauta 548 pavadinimų (858 egzempliorių) knygų ir kitų dokumentų (iš jų 33 stalo žaidimai), užsakyti 31 pavadinimo spausdinti periodiniai leidiniai.

2023 m. lėšų buvo skirta apie 4 tūkst. eurų daugiau spausdintoms knygoms įsigyti, 600 eurų daugiau spausdintai periodikai, 3 tūkst. eurų daugiau el. ištekliais prenumeruoti 2024 metams. Didesnė skirtų lėšų

suma spausdintiems ištekliams įsigyti reikalinga dėl didėjančių kainų, o el. ištekliams dėl didėjančio prenumeruojamų duomenų bazių skaičiaus. 2024 metams užprenumeruota nauja mokomųjų išteklių duomenų bazė informacinių technologijų studijų programoms.

El. išteklių prenumeratos suma yra didesnė, nes apie 72 proc. lėšų už tarptautinių duomenų bazių prenumeratą buvo sumokėta iš ŠMSM lėšų per Lietuvos mokslinių bibliotekų asociaciją. 2023 m. pabaigoje institucijai buvo grąžinta ir sumokėtų 28 proc. lėšų suma. Kolegija tik savo lėšomis prenumeravo lietuviškus el. išteklius ir *EZProxy*. Lietuvos el. standartais kolegija naudojasi per eLABa konsorciumo sudarytą sutartį su Lietuvos standartų departamentu.

Kolegijos studentai, dėstytojai ir kiti darbuotojai gali naudotis elektroninėmis knygomis, moksliniais straipsniais, teisės aktais ir kitais dokumentais prenumeruojamose duomenų bazėse. Kolegija prenumeruoja 20 duomenų bazių, iš kurių 8 – Lietuvos duomenų bazės (Vitae Litera, KVK, KU, KTU ir VGTU el. vadovėliai, teisės aktų duomenų bazė *Infolex*, Lietuvos statistikos departamento el. standartai), 12 – tarptautinių užsienio duomenų bazių, t. y. 8 *EBSCO Publishing* platformoje, *Springer Journals*, *Taylor and Francis*, *EBSCO Book Academic Collection*, *Passport Euromonitor International*). Kolegijos bendruomenė galėjo naudotis ne tik prenumeruojamomis, atvirosios prieigos, bet ir laikinosios prieigos (testuojamomis) duomenų bazėmis: *ProQuest Dissertations & Theses Global*, *Education Source Ultimate*, *Kluwer Law Online*. Iš viso 2023 m. kolegijos bendruomenė per Virtualią biblioteką galėjo naudotis 0,5 mln. pavadinimų šaltinių, iš kurių 91 proc. el. išteklių. Prieiga prie visų el. šaltinių galima ne tik kolegijos interneto tinkle, bet ir namuose prisijungus prie Virtualios bibliotekos. Pastebimas didėjantis Kolegijos bendruomenės aktyvumas (virtualaus lankomumo rodiklis vienam vartotojui 2023 m. – 14,6, 2022 m. – 11,7) ir auganti prenumeruojamų ir atviros prieigos el. išteklių panauda (el. išteklių skaitomumo rodiklis vienam vartotojui 2023 m. – 26,5, 2022 m. – 21,5).

2023 m. buvo organizuojami skirti studentams ir dėstytojams nuotoliniai ir kontaktiniai mokymai „*Informacijos šaltinių paieška*“, „*Literatūros analizė ir šaltinių citavimas*“, „*Paieška Kauno kolegijos virtualioje bibliotekoje*“, „*Paieška užsienio prenumeruojamose duomenų bazėse*“, „*Studijų rašto darbų maketavimas*“, „*Radau. Rašau. Cituoju*“. Per 2023 m. bibliotekoje buvo organizuoti 56 teminiai mokymai, kuriuose iš viso dalyvavo 719 dalyvių. Taip pat bibliotekoje surengtos 65 išsamios kontaktinės individualios ir 20 grupinių konsultacijų. Šių temų informacija taip pat yra įrašoma vaizdo filmuokuose ir teikiama Kolegijos bibliotekos svetainėje, socialiniuose tinkluose ir Moodle kurse *Akademinis raštingumas*.

Pažymėtina, jog Kolegijos tarptautinio institucinio vertinimo išvadose Kolegijos bibliotekos veikla yra pateikta kaip gerosios patirties pavyzdys: **Moderni biblioteka ir jos siūlomų išteklių kokybė, įskaitant gerai įrengtas studijų erdves grupiniam darbui ir individualiam mokymuisi.**

Kolegijos infrastruktūra

Modernios infrastruktūros formavimas, grindžiamas sisteminiu ir nuolatiniu jos atnaujinimu bei plėtra. Kolegijos bendras patalpų plotas yra 54 034,97 kv. m. 2023 m. **bendras patalpų plotas, tenkantis vienam studentui, sudarė 11,93 kv. m.** ir atitiko aukštajai mokyklai keliamus reikalavimus. Infrastruktūros plėtra vykdoma visuose Kolegijos pastatuose.

2023 m. buvo atliekami Pramonės pr. akademinio miestelio pastatų patalpų remonto darbai: remontuojamos auditorijos, bendro naudojimo patalpos ir laiptinės, atnaujinami darbuotojų ir dėstytojų kabinetai, vykdomi koridorių / vestibulių remontai. **Daugiausiai investicijų pareikalavęs projektas – Pramonės pr. 20 vestibulio remontas ir bendrų patalpų darbuotojams įrengimas.** Įgyvendinus remonto

darbus, kardinaliai pakeistos patalpos – įrengti sanmazgai, bendro naudojimo patalpos (virtuvėlė), kūrybinio proceso darbo patalpos, rūbinė bei pertvarkytos budėtojų patalpos. Šiame pastate taip pat buvo vykdomi kosmetinis bei pilnos apimties remontai auditorijose / kabinetuose, įrengtas LED apšvietimas ir kt.

Taip pat buvo vykdomas Pramonės pr. 22 pastato ir aplinkos atnaujinimas: toliau tęsiamas apšvietimo atnaujinimas įrengiant LED apšvietimą, atlikti kosmetinis bei pilnos apimties remontai auditorijose / kabinetuose, perdažytos koridorių sienos, atliktas cokolio / nuogrindos remontas bei įstiklinta lauko pavėsinė.

Rūpinantis Pelėdų kalno akademinio miestelio gerove, A. Mackevičiaus g. 27A pastato III aukšte rekonstruota šildymo sistema, pakeista dalis I-III aukštų seno tipo šviestuvų į LED šviestuvus, atlikti pastato fasado priekinės dalies perdažymo darbai ir smulkūs laiptų remonto darbai, sutvarkytas stogo kraigas ir išvalyti lietaus latakai. Tęsiami M. K. Čiurlionio dailės galerijoje (adresu A. Mackevičiaus g. 27) remonto darbai pagal projektą – pasirašyta sutartis dėl remonto darbų, kurių pabaiga numatoma 2027 m. Atlikti Kauno meno mokyklos statinių ir Kauno tvirtovės 9-tosios baterijos liekanų komplekso Unik. Nr. 8473 statinių dalies, šiaurinių įvažiavimo vartų projektavimo ir projekto vykdymo darbai – įrengti automatiniai vartai. Pradėti projektavimo darbai automobilių stovėjimo aikštelės įrengimui. Siekiant užtikrinti darbuotojų ir studentų saugumą bei rūpinantis pastatų būkle, buvo sutvarkyti A. Mackevičiaus g. 60 pastato II ir III aukštų balkonai, pakeista dalis seno tipo šviestuvų į LED šviestuvus, perdažytos laiptinės/koridorių sienos ir lubos bei sutvarkytas fasadas.

Medicinos fakulteto akademiniam miestelyje vykdyti šie darbai: sutvarkytas Gedimino g. 41 pastato cokolis ir dalis lauko sienų, atliktas lietvamzdžių ir nuolajų šildymo kabelių sistemos remontas, avarinėje laiptinėje perdažytos lubos, sienos bei pakeistas apšvietimas; atliktas K. Petrausko g. 15 pastato fasado ir cokolinės dalies remontas, antro įėjimo ir valgyklos stogelio, vidaus patalpų remontas, aptrupėjusio stogo kraigo remontas bei išvalyti lietaus latakai; sutvarkyti Aukštaičių g. 53A pastato laiptai; Puodžių g. 11 pastate įrengta stiklinė pertvara (tambūras) su slankiojančiomis durimis, sutvarkyta šaudyklos siena ir nuogrinda, ant pastato stogo įrengta saulės elektrinė. Pastatuose tęsiami apšvietimo sistemos atnaujinimo darbai – šviestuvų keitimas į ekonomiškus LED tipo šviestuvus.

Siekiant pagerinti studijų, darbo ir laisvalaikio sąlygas, kur patogiausiai jaustųsi tiek studentas, tiek darbuotojas, Kolegijoje kasmet atnaujinamos pastatų vidaus patalpos, vykdomi aplinkos tvarkymo darbai. 2023 m. atnaujinta vidaus patalpų (auditorijų, koridorių, holų, virtuvių ir kt.) rangos būdu – 1 716 m², remonto grupės pastangomis atnaujinta patalpų – 1660 m². 2023 m. pastatų ir patalpų atnaujinimo išlaidos (be projektų), tenkančios vienam kvadratiniam metrui buvo 17 eurų, 2022 m. – 14,77 eurų, 2021 m. – 10,37 euro.

2023 m. siekiant pagerinti gyvenimo, buitines, sanitarines, mokymosi ir poilsio sąlygas bendrabučiuose buvo toliau tęsiami bendrabučio kambarių atnaujinimo darbai – bendrabučio Nr. 1 (adresu Taikos pr. 121) pirmo – ketvirto aukštų 15 kambarių remonto darbai. Užtikrinant higienos sąlygas, bendrabutyje Nr.2 ir Nr. 3 (adresu V. Krėvės pr. 90/92) buvo atliekami kambarių kosmetiniai remontai, kurių metu nuvalytas atsiradęs pelėsis ir perdažytos sienos. Taip pat šalinti avariniai gedimai – kanalizacijos stovo keitimas, el. instaliacijos remontas. Negavus finansavimo pagal projektą, 2023 m. atsisakyta renovuoti bendrabučių Nr. 2 ir Nr. 3 pastatus (adresu V. Krėvės pr. 90 ir 92).

Visuose Kolegijos pastatuose remonto darbai ir toliau bus sistemingai planuojami bei tęsiami: vyks įvairių darbo, mokymo(si) ir gyvenamųjų erdvių (kabinetų, auditorijų, bendrabučių kambarių, koridorių ir kt.) atnaujinimas, aplinkos (kiemo, aikštelių ir kt.) tvarkymas, lauko sporto aikštynų bei sporto salių atnaujinimo / modernizavimo ir kt. darbai.

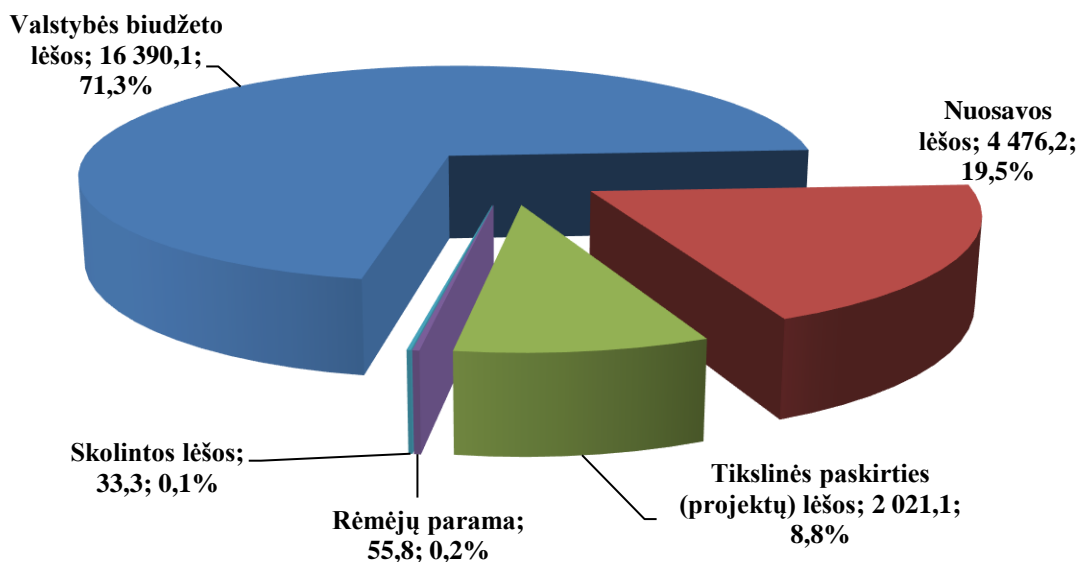
Kolegijos Strategijoje iki 2025 m. numatyta atlikti galimybių studiją dėl Medicinos fakulteto akademinio miestelio sukonzentravimo K. Petrausko g. 15 pastatų komplekse. 2023 m. priimtas sprendimas atidėti Medicinos fakulteto akademinio miestelio vizijos architektūrinį konkursą, nes finansinių projektinių galimybių Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtrai kol kas nėra.

2024 metais planuojama parengti bendrabučių pastatų (V. Krėvės pr. 90 ir 92) atnaujinimo (modernizavimo) projektus, lauko sporto aikštynų komplekso pertvarkymo techninį projektą (Pramonės pr. 20).

2023 metais **bendrabučiuose buvo 1263 vietos**, o su studentais sudarytos **1083** bendrabučio nuomos sutartys. Bendrabučiuose gyveno 132 tarptautinių studijų studentai. 2023 m. bendrabučiuose atnaujinta dalis inventoriaus. Siekiant optimizuoti bendrabučių išlaidas, tikslingas naujo bendrabučių valdymo modelio rengimas ir svarstymas.

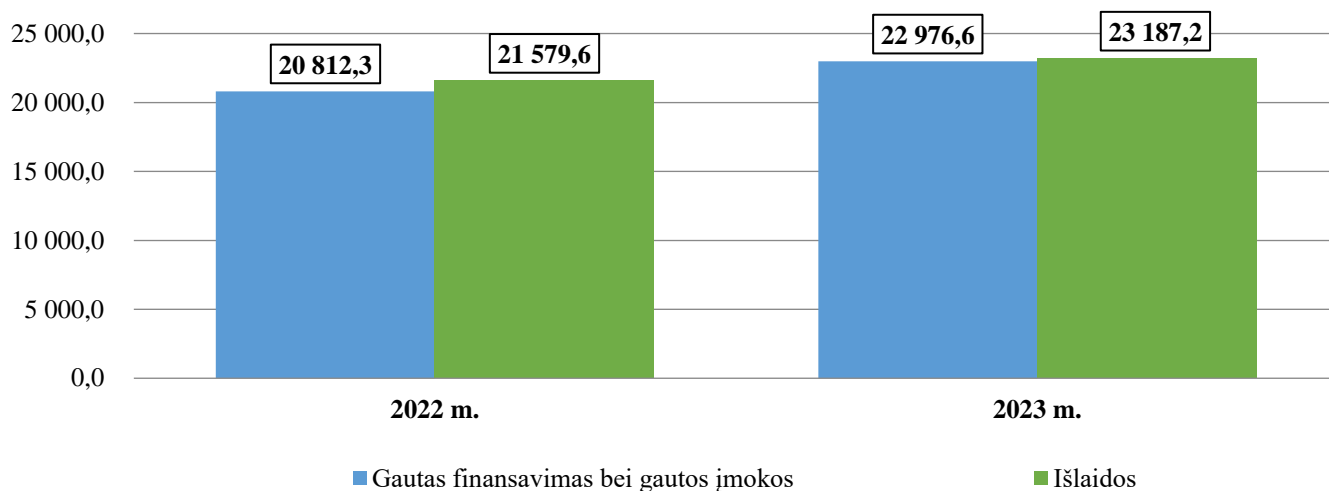
Kolegijos finansinis tvarumas

2023 metais bendras Kolegijos biudžetas – 22976,6 tūkst. eurų. Didžiąją dalį disponuojamų lėšų sudaro Valstybės biudžeto asignavimai (71,3 proc.) ir nuosavų lėšų įmokos (19,5 proc.). Kolegijos biudžeto sudėtis ir struktūra 2023 metais pateikta 22 paveiksle.



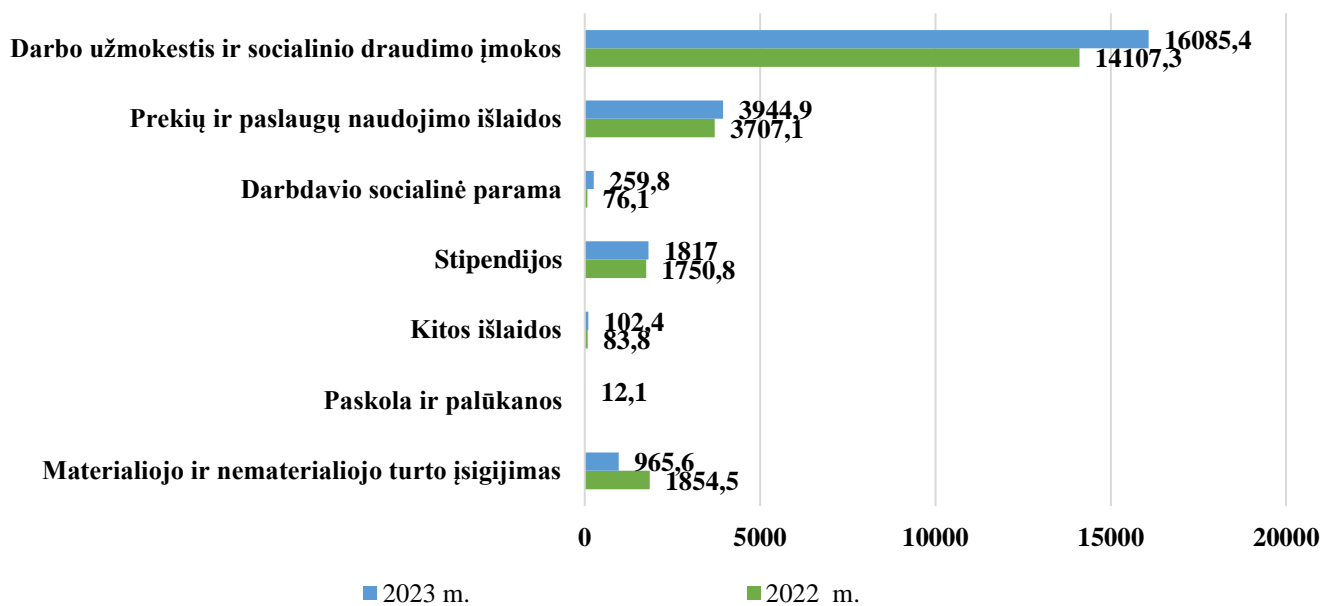
22 pav. 2023 m. Kolegijos biudžeto sudėtis ir struktūra (tūkst. Eur, proc.)

2023 m. biudžeto pokytis, lyginant su 2023 m. planu +14,4 proc. arba +2 909,6 tūkst. eurų. yra didesnis. Lyginant su 2022 m. Kolegijos gautas finansavimas bei nuosavų lėšų įmokos išaugo 10,4 proc., išlaidos – 7,4 proc. Išlaidos 2023 m. buvo didesnės 0,9 proc. lyginant su gautu finansavimu bei nuosavų lėšų įmokomis 2023 m. Gautu finansavimo ir nuosavų lėšų įmokų bei išlaidų palyginimas 2022–2023 metais pateiktas 23 paveiksle.



23 pav. Gauto finansavimo ir gautų įmokų bei išlaidų palyginimas 2022–2023 m. (tūkst. Eur)

Kolegijos išlaidų pasiskirstymas pateiktas 24 paveiksle.



24 pav. Valstybės biudžeto ir gautų įmokų išlaidų pasiskirstymas 2022-2023 m. (tūkst. Eur)

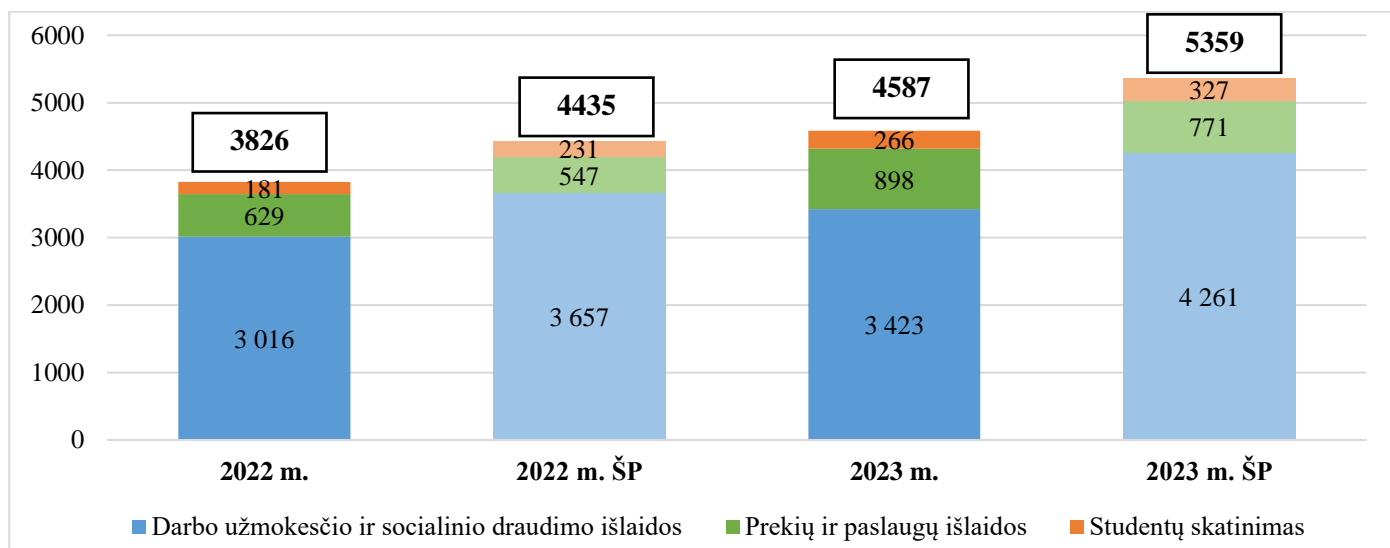
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų išlaidos 2023 m. padidėjo 14 proc. Didžiąją dalį šių išlaidų sudaro išlaidos iš valstybės biudžeto lėšų ir nuosavų lėšų – 98,1 proc. Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų išlaidų padidėjimą lėmė darbuotojų darbo užmokesčio didinimas 2023 m., kuriam skirtas finansavimas iš LR ŠMSM. 2023 m. priedais, priemokomis ir premijomis kolegijos darbuotojų darbo užmokestis padidintas 30 proc. (2022 m. – 24 proc., 2021 m. – 24 proc.), iš jų: dėstytojų – 41 proc. (2022 m. – 32 proc., 2021 m. – 27 proc.), kitų darbuotojų – 19 proc. (2022 m. - 17 proc., 2021 m. – 20 proc.). Didėjančią priemokų, priedų ir premijų procentinę dalį lėmė darbuotojų pareiginių koeficientų nedidėjimas, dėl Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos nepatvirtinimo.

Didžiausi pokyčiai fiksuoti darbdavio socialinės paramos išlaidų straipsnyje – padidėjo išlaidos 241 proc. Darbdavio socialinės paramos išlaidos padidėjo daugiau kaip 3 kartus, nes buvo išmokėtos darbuotojams išeitinės išmokos.

Stipendijų išlaidos padidėjo 3,8 proc. Išlaidų didėjimą lėmė bazinės socialinės išmokos didėjimas (nuo 46 iki 49 eurų) bei studentų mobilumas. Skatinamoji stipendija 2023 m. vidutiniškai padidėjo 11 proc. lyginant su 2022 m., gavėjų skaičius sumažėjo 18 proc., vienkartinė stipendija vidutiniškai sumažėjo 6 proc. lyginant su 2022 m., gavėjų skaičius padidėjo 13 proc.

Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos sumažėjo 48 proc. Šių išlaidų mažėjimą lėmė, pasibaigę du renovacijos projektai bei Valstybės investicijų projektų finansavimo projektas.

25 paveiksle pateiktos išlaidos, tenkančios 1 studentui iš Švietimo programos bei Nuosavų lėšų ir išlaidos, tenkančios vienam studentui tik iš Švietimo programos lėšų. 2023 m. išlaidos tenkančios vienam studentui padidėjo 20 proc. lyginant su 2022 m. Išlaidos iš Švietimo programos lėšų padidėjo 21 proc. lyginant su 2022 m. Išlaidų didėjimą vienam studentui lėmė gautas papildomas finansavimas iš valstybės biudžeto.



25 pav. Išlaidos, tenkančios vienam studentui 2022 – 2023 m. (Eur).

2023 m. **paramos piniginėmis lėšomis iš įvairių rėmėjų gauta 55,8 tūkst. Eur.**, tai 22,5 proc. daugiau nei gauta 2022 m. 33 tūkst. eurų gauta iš AB „Ignitis grupė“, strateginėms verslo kryptims svarbios studijų krypties - elektros inžinerijos patrauklumo ir populiarumo skatinimui. 7,5 tūkst. eurų skyrė UAB „Teltonika Networks“ abiturientų skatinimui rinktis išsilavinimą technologijų bei inžinerijos srityje. 5,0 tūkst. eurų skyrė UAB Festo, studijų programų „Programų sistemos“ ir „Kibernetinės sistemos ir sauga“ vystymui, įsigyjant reikalingą programinę ir aparatinę įrangą, bei renginiams, susijusiems su šių programų rezultatų pristatymu ir žinių plėtojimu. Verslo fakulteto studentų skatinimui gauta parama 3,0 tūkst. eurų (daugiausiai skyrė UAB „Tomegris“ – 0,75 tūkst. eurų, UAB „Treka“ – 0,4 tūkst. eurų, UAB „SDG“ – 0,9 tūkst. eurų, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai – 0,3 tūkst. eurų ir kitos įmonės). Kauno kolegijai skirta parama (2 proc. nuo GPM) – 1,2 tūkst. eurų. Verslo fakulteto alumni veiklai gauta 900 eurų.

2023 m. buvo inicijuotas 121 projektas, t. y. buvo pateiktas 121 prašymas leisti teikti projekto paraišką (2022 m. tokių prašymų buvo 75, 2021 m. – 65). Per metus **parengtos 128 paraiškos įvairios paskirties finansavimui gauti** (2022 m. – 70, 2021 m. – 63): iš jų 58 nacionalinių projektų (54 rengti pareiškėjo teisėmis,

4 – partnerio teisėmis), 43 tarptautinių projektų (17 rengti pareiškėjo teisėmis, 26 – partnerio teisėmis) ir 27 vidinių projektų paraiškos.

Net 24 paraiškos buvo skirtos studentų mokslinių kompetencijų ugdymui pagal Lietuvos mokslo tarybos kvietimo priemonę „Mokslininkų, kitų tyrėjų, studentų mokslinės kompetencijos ugdymas per praktinę mokslinę veiklą“ (2022 m. – 15, 2021 m. – 19). Visos šios paraiškos buvo rengtos pačių Kolegijos darbuotojų (VF – 15, TF – 1, MF – 5, MUF – 3). Finansavimas skirtas 7 Kolegijos teiktiems projektams. Tokie projektai leidžia bent šiek tiek prisidėti prie Kolegijos rezultatų mokslo srityje.

Taip pat pateiktos 24 paraiškos ERASMUS+ programai, tačiau net 18 iš jų rengime Kolegijos darbuotojai dalyvavo partnerio teisėmis. Pažymėtina, kad **2023 m. pagal „Erasmus+“ strateginių partnerysčių kvietimą Kauno kolegijos rengtai paraiškai „Personal Green Skills in Higher Education“ (PeGSinHe) skirtas finansavimas. Projekto tikslas – ugdyti studentų žaliuosius įgūdžius ir skatinti jų asmeninius elgsenos pokyčius siekiant darnaus vystymosi tikslų. Per pastaruosius ketverius metus tai jau penktasis „Erasmus+“ projektas, kurį koordinuoja Kauno kolegija.**

Iš visų Kolegijoje 2023 m. parengtų projektų (128), 54 projektams finansavimas buvo skirtas, 63 projektams finansavimas neskirtas, 11 projektų vis dar vertinami ekspertų. Buvo gautas beveik 1,76 mln. eurų finansavimas – apie 82 tūkst. eurų nacionaliniams projektams ir apie 1,4 mln. eurų tarptautiniams projektams. Dar dėl beveik 810 tūkst. eurų finansavimo lėšų yra laukiamas atsakymas. Bendras Kolegijos rengtų projektų sėkmės procentas 2023 metais buvo 42,19 proc. (2022 metais – 48,57 proc., 2021 metais – 33,33 proc.).

2023 metais, priešingai nei praeitais metais, tarptautinių projektų sėkmės procentas yra didesnis nei nacionalinių projektų (atitinkamai 48,84 proc. ir 34,49 proc.). Tikėtina, kad viena iš pagrindinių priežasčių – padidėjusi konkurencija nacionalinių projektų konkursuose.

Palyginus pačių Kolegijos darbuotojų ir partnerio teisėmis rengtų projektų sėkmės procentinę išraišką, matyti, jog pačių rengtų projektų sėkmės procentas yra žymiai didesnis – atitinkamai 44,9 proc. ir 33,33 proc.

2023 metais Kolegijoje buvo įgyvendinami **98** projektai – 35 nacionaliniai projektai, 45 tarptautiniai projektai ir 18 vidinių projektų. Per paskutinius penkerius metus įgyvendinamų projektų skaičius išaugo 2,1 karto, todėl juntamas žmogiškojo potencialo rengiant ir įgyvendinant projektus trūkumas. 69 projektai (70 proc.) buvo įgyvendinami vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis, 29 (30 proc.) – partnerio teisėmis. Iš 69 vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis įgyvendinamų projektų buvo: 28 nacionaliniai projektai, 23 tarptautiniai projektai ir 18 vidinių projektų. 36 projektų veiklos 2023 metais sėkmingai užbaigtos, 33 projektai vykdomi toliau.

Įgyvendinant nacionalinius projektus projekto vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis buvo atnaujinama Kolegijos infrastruktūra (4 projektai), tobulinamos studentų mokslinių tyrimų, kalbos kompetencijos (11 projektų), įdarbinti tyrėjai iš Ukrainos (6 projektai), plėtojama mokslo taikomoji veikla ir vykdomi parodomieji bandymai Lietuvos ūkiuose (2 projektai), kompensuotos tyrėjų ir darbuotojų tarptautinių komandiruočių MTEP plėtojimo tikslais išlaidos (2 projektai), prenumeruojamų duomenų bazių išlaidos (1 projektas), organizuota vasaros stovykla moksleiviams (1 projektas) bei renginys „Džiazas ant pagalvėlių“ (1 projektas). (10 lentelė).

2023 m. koordinatoriaus teisėmis buvo įgyvendinami 3 Erasmus+ strateginių partnerysčių projektai, skirti sudaryti prielaidas agrarinės, informacinių technologijų ir maisto srities klasterių kūrimuisi, mokymo (si) virtualioje mokymo aplinkoje tobulinimui, studentų žaliųjų įgūdžių ugdymui. Taip pat per tarptautinius projektus plėtojamas išvykstamasis studentų ir darbuotojų tarptautinis mobilumas (5 projektai), dalyvaujama gerosios patirties tarptautinio bendradarbiavimo srityje sklaidos renginiuose (4 projektai).

10 lentelė. 2023 metais Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis vykdyti projektai

Kolegijos infrastruktūros atnaujinimas
1. <i>Kauno kolegijos akademinio pastato, esančio Puodžių g. 11, Kaune, atnaujinimas</i> (projekto vertė – 673.872,88 eurų; ES fondų investicijų lėšos ir paskola).
2. <i>Kauno kolegijos bendrabučio, esančio Kalniečių g. 126, Kaune, atnaujinimas</i> (projekto vertė – 553.711,20 eurų; ES fondų investicijų lėšos ir paskola).
3. <i>Laikinosios M.K.Čiurlionio dailės galerijos pastato, esančio adresu A.Mackevičiaus g. 27, Kaune, tvarkybos darbai (II etapas)</i> (projekto vertė – 286.000 eurų; Kultūros paveldo departamento lėšos).
4. <i>Kauno meno mokyklos statinių ir Kauno tvirtovės 9-tosios baterijos liekanų komplekso sarginės A.Mackevičiaus g., Kaunas, tyrimai, tvarkybos darbų projekto parengimas</i> (projekto vertė – 39.930 eurų; Kultūros paveldo departamento lėšos).
Studentų mokslinių ir kitų kompetencijų ugdymas
1. <i>Technologinių inovacijų taikymas sveikatingumo paslaugoms sveikatingumo ir SPA paslaugų įmonėse Birštono ir Druskininkų kurortuose</i> (projekto vertė – 1.583,97 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
2. <i>Apsauginės bazės poveikis maskuojančių kosmetikos priemonių efektyvumui ir veido odos rodikliams</i> (projekto vertė – 2.355,47 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
3. <i>Dirbtinio intelekto įrankių naudojimo skatinimas verslo komunikacijai</i> (projekto vertė – 3.600 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
4. <i>Elektroninių cigarečių rūšiavimas: Lietuvos jaunimo požiūris</i> (projekto vertė – 3.600 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
5. <i>Gamtinės ekosistemos kultūrinių paslaugų efektai Kauno rajono savivaldybėje</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
6. <i>Darnus tekstilės gaminių vartojimas Lietuvos jaunimo tarpe</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
7. <i>Išorinių ir vidinių rizikos faktorių įtaka tarptautiniam krovinių transportavimo organizavimui</i> (projekto vykdytojas – Verslo fakulteto Verslo katedra; projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos; projektas sėkmingai užbaigtas, lėšos įsisavintos 100 proc.).
8. <i>Darnaus vystymosi taikymo plėtros galimybių tyrimas, logistikos paslaugas teikiančiose įmonėse, siekiant didinti sektoriaus konkurencingumą</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
9. <i>Lietuvoje 1918-1957 m. pagamintų art deco stiliaus baldų teorinė ypatybių analizė ir empiriniai įrodymai</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
10. <i>Mokslas ir inovacijos versle: aktualijos ir perspektyvos studentų požiūriu</i> (projekto vertė – 8.646,10 eurų; Valstybinio studijų fondo lėšos).
11. <i>Kalbos konsultacijų teikimas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo studijų baigiamųjų darbų rengėjams</i> (projekto vertė – 11.079,99 eurų; Valstybinės lietuvių kalbos komisijos lėšos).
Tyrėjų iš Ukrainos įdarbinimas
1. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Yuliia Kvitka iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 4.573,35 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
2. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Yuliia Prus iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 4.573,35 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
3. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Olena Parkhomenko iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 4.573,35 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
4. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Anton Kvitka iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 3.341,01 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
5. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Viktor Savchenko iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 3.341,01 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
6. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Volodymyr Rodchenko iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 3.341,01 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
MTEP veikla (parodomieji bandymai Lietuvos ūkiuose)
1. <i>Žemės ūkio produkcijos perdirbimo skatinimas gaminant mažai technologiškai paveiktus mėsos gaminius, panaudojant prieskoninių augalų eterinius aliejus ir ištraukas</i> (projekto vertė – 149.885 eurų; LR Žemės ūkio ministerijos lėšos).
2. <i>Beatliekių technologijų taikymas uogų augintojų ūkiuose perdirbant vaisių uogų išspaudas</i> (projekto vertė – 149.863 eurų; LR Žemės ūkio ministerijos lėšos).
Patirtų MTEP veiklai vykdyti išlaidų kompensavimas
1. <i>Tyrėjo L. Kairiūkščio išvyka į Prancūziją</i> (projekto vertė – 1.283,73 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
2. <i>Komandiruočių į tarptautines konferencijas, stažuotes, vasaros mokyklas užsienyje išlaidų kompensavimas</i> (projekto vertė – 563,73 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
3. <i>Prenumeruojamų duomenų bazių išlaidų kompensavimas</i> (projekto vertė – 12.930,39 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
Kitos veiklos
1. <i>Džiazas ant pagalvėlių</i> (projekto vertė – 800 eurų; Tauragės rajono savivaldybės lėšos).
2. <i>Vasaros stovykla moksleiviams „Verslumo dirbtuvės“</i> (projekto vertė – 3.310 eurų; Kauno m. savivaldybės lėšos).

Bendra Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis 2023 metais įgyvendinamų projektų vertė – daugiau nei 6,6 mln. Eurų, nacionalinių projektų vertė daugiau kaip 1,95 mln. eurų, tarptautinių – daugiau nei 4,4 mln. eurų, vidinių projektų vertė – daugiau kaip 325 tūkst. eurų.

2023 metais Kolegijoje partnerio teisėmis buvo vykdomi **29** projektai (2022 metais – 29, 2021 metais – 33 projektai) – 7 nacionaliniai ir 22 tarptautiniai. 13 projektų 2023 metais buvo sėkmingai užbaigti, likę 16 tęsiami toliau.

2024 metais bus aktualus **paraiškos EGADP** (Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonė) **lėšoms gauti rengimas Alytaus kolegijos reorganizacijai**, prijungiant prie Kauno kolegijos, įgyvendinti ir projekto įgyvendinimas. Planuojamas **Mokslo taikomosios veiklos projektų** (iš jų 1 paraiška Europos Horizonto programai) rengimas ir įgyvendinimas. Vis tik aktualia tobulintina sritimi išlieka **mokslo taikomosios veiklos ir meno vystymo projektų rengimas**.

Viešieji pirkimai. Sutarčių formalizavimas

2023 m. atlikti 2 208 pirkimai už 4 865 606 eurus su PVM (planuota pirkimų už 5 318 281 eurus su PVM) (10 lentelė). Sudaryta sutarčių už 3 941 821,54 Eur su PVM.

2 160 pirkimų atliko pirkimų organizatoriai, 21 pirkimą vykdė pirkimo vykdytojai per CPO, 28 – viešųjų pirkimų komisijos. Iš 2 208 kolegijoje 2023 metais įvykdytų pirkimų daugiausia pagal pirkimų skaičių ir vertę vykdyta mažos vertės neskelbiamo apklausos pirkimų. Metų eigoje 42 vykdymui paskirtų pirkimų procedūros buvo nutrauktos dėl įvairių priežasčių: poreikis tapo neaktualus (25 pirkimai), negauta pasiūlymų (6 pirkimai), klaidos techninėje specifikacijoje ir maksimalios kainos nustatyme (10 pirkimų), perkelta į kitus metus (1 pirkimas).

11 lentelė. Planuotų, inicijuotų ir neinicijuotų viešųjų pirkimų vertės 2023 m.

	Įtrauktą į 2023 m. pirkimų planą, eurai su PVM	2023 m pirkimų plano likutis, eurai su PVM	Pirkimų plano likutis, %	
			2022 m.	2023 m.
Prekės	2149062	98355	5	5
Paslaugos	1845912	315918	17	17
Darbai	1323307	21600	21	2
Viso	5318281	435873	12	8

2023 m. Kolegija vykdė *žaliuosius pirkimus*. Kauno kolegijos atliekamų pirkimų įvertinimas pagal Viešųjų pirkimų tarnybos rodiklių apskaičiavimo ir vertinimo metodiką antrus metus iš eilės priskiriamas reikšmei „Pasiiekta“ (žalia spalva) ir tai reiškia, kad daugumos Kauno kolegijos rodiklių reikšmės pasiekė siektinų rodiklių reikšmes.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: aplinkos apsauga ir darnus vystymasis

Kolegija, įgyvendindama darnaus vystymosi nuostatas, savo ūkinę veiklą vykdo trimis pagrindinėmis kryptimis:

1. *infrastruktūros optimizavimas*, atsisakant perteklinės infrastruktūros, tuo pačiu sumažinant išlaidas komunalinėms paslaugoms (tame tarpe ir nebūtinoms energijos sunaudojimui);
2. *energetinio ūkio pertvarka ir pastatų renovacija*, siekiant didesnio energijos taupymo;
3. *atsakingas atliekų tvarkymas*, siekiant mažesnės taršos, kenksmingo poveikio aplinkai.

Racionalus energetinių resursų naudojimas yra svarbiausias tikslas, vykdamas energetinio ūkio priežiūrą. Siekiant užtikrinti pastatų energetinį naudingumą, pertvarkoma šilumos tiekimo sistema ir atliekami šildymo sistemos rekonstrukcijos darbai. Pavyzdžiui, 2023 m. A. Mackevičiaus g. 27A pastato III aukšte rekonstruota šildymo sistema, atlikti Aukštaičių g. 53A pastato šilumos tiekimo sistemos pertvarkymo darbai pagal suprojektuotą šiluminio punkto su šildymo sistemos oras-vanduo katilais šildymo punktą su karšto vandens paruošimo galimybe, automatizuotas Pramonės pr. 20 pastato šiluminis punktas, baigta ruošti Puodžių g. 11 šildymo sistemos renovacijos projekto A laida.

Siekiant taupyti energetinius išteklius ir užtikrinti Kolegijos finansinį tvarumą pasinaudota atsinaujinančiais energijos šaltiniais – ant Puodžių g. 11 pastato stogo įrengta saulės elektrinė. Pramonės pr. 22 pastato patalpose įrengtas LED apšvietimas, A. Mackevičiaus g. 27A pastate pakeista dalis I-III aukštų seno tipo šviestuvų į LED šviestuvus.

Palyginus su 2019 m., energetinių resursų suvartojimas 2023 m. Kolegijos pastatuose pakito: elektros energijos suvartojimas mažėjo 326 588 kWh, t. y. 23,46 proc.; šilumos sąnaudos mažėjo 560,323 MWh, t. y. 12,59 proc.; vandens sąnaudos mažėjo 5 356 m³, t. y. 17 proc. Palyginus su 2022 m., išlaidos energetiniams resursams 2023 m. sumažėjo 71586,10 Eur (palyginus su 2019 m. išlaidos padidėjo 8 905,90 Eur). 2023 m. elektros ir šilumos sąnaudų mažėjimas susijęs su energetinių išteklių vartojimo mažinimo priemonių įvedimu (pvz., liftų naudojimosi apribojimas, savaitgaliais mažinama patalpų temperatūra ir pan.) ir bendruomenės atsakingu šių išteklių vartojimu. Taip pat prie elektros sąnaudų mažinimo ženkliai prisidėjo 2023 m. sėkmingai veikusios saulės elektrinės.

Komunalinių paslaugų išlaidos (šildymas, gamtinės dujos, elektros energija, vandentiekis ir nuotekos) vienam kvadratiniam metrui 2023 m. buvo 10,97 euro, 2022 m. – 11,77 euro, 2021 m. – 7,94 euro, 2020 m. – 6,45 euro.

Siekiant racionalaus energetinių resursų naudojimo, toliau tikslinga vykdyti nerenovuotų pastatų ir kitų išorės konstrukcijų šiltinimą, tęsti elektros apšvietimo atnaujinimą montuojant LED šviestuvus, atliekant apšvietimo pertvarkymą bendro naudojimo patalpose, bendrabučiuose, toliau diegti judesio daviklius, siekiant sumažinti elektros energijos suvartojimą ir CO₂ kiekį, įrengti saulės elektrinę ant Kalniečių g. 126 pastato stogo, planuojant renovuoti bendrabučius ir kitus pastatus, teikiant technines užduotis projektuotojams, numatyti saulės elektrines ant stogo, automatizuoti šiluminius punktus, atnaujinti vėdinimo – šildymo sistemas, kt.

Kolegija palaiko atsakingą atliekų rūšiavimą ir sukauptų atliekų tvarkymą. Sukauptos ir surūšiuotos atliekos yra perduodamos įmonėms, kurios išveža, perdirba arba utilizuoja atliekas laikydamosi aplinkosaugos reikalavimų. Kolegija yra sudariusi sutartis su 4-iomis įmonėmis dėl atliekų išvežimo. Laboratorines chemines atliekas Kolegija perduoda UAB „Žalvaris“, infektuotas atliekas – UAB „Termodinaminiai procesai“, IT ir

kitos įrangos atliekas – UAB „EMP recycling“, mišrias komunalines (buitines) atliekas iš Kolegijos išveža UAB „Kauno švara“.

UAB „Atliekų tvarkymo centras“ iš Kolegijos surenka nešiojamų baterijų ir akumuliatorių atliekas, nes Kolegija nuo 2013 m. dalyvauja Gamintojų ir Importuotojų Asociacijos, VšĮ Elektronikos gamintojų ir importuotojų organizacijos inicijuotame ir kartu su partneriais įgyvendinamame nacionaliniame aplinkosauginiame projekte „Mes rūšiuojam“. Atliekų rūšiavimas skatinimas organizuojant konkursus studentams.

Taip pat Kolegijos bendruomenės narių žalieji įgūdžiai skatinami įgyvendinant projektines veiklas. Pavyzdžiui, įgyvendinant projektą „*Personal Green Skills in Higher Education*“ (*PeGSinHe*) bus ugdomi studentų žalieji įgūdžiai ir skatinami jų asmeniniai elgsenos pokyčiai siekiant darnaus vystymosi tikslų; intensyvios „Erasmus+“ programoje socialinės antreprenerystės tema Taikomosios komunikacijos bei Pardavimų ir marketingo studijų programų studentai sprendė Belgijos vyriausybės plėtros agentūros „Enabel“ suformuotą iššūkį „Kaip išlaisvinti Afrikos sąvartynus nuo mūsų senų elektroninių prietaisų ir paversti juos tvariu šaltiniu vietos vertės kūrimui?“, aktualizuojant globalią „e-waste“ problemą; Erasmus+ projekto „LCA CARE - Collect, Analyse, Report and Evolve for eco-innovative SMEs“ metu siekiama sukurti inovatyvią priemonę ir mokymo iniciatyvų rinkinį, skirtą mažų įmonių ekologiniam poveikiui gerinti; kt.

Pagal Aplinkos ministerijos reikalavimus Kolegija vykdo atliekų susidarymo apskaitą vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje.

Veiklos kryptys 2024 metais

✓ **Kauno kolegijos reorganizacija prijungiant Alytaus kolegiją** (*formalių procedūrų įgyvendinimas ir reglamentavimas, projektinės paraiškos reorganizavimo procesams parengimas ir veiklų įgyvendinimas*).

✓ **Naujos strategijos**, apimančios direktoriaus veiklos programos iki 2028 metų ir Alytaus kolegijos integracijos į Kauno kolegiją uždavinius ir priemones, **parengimas**.

✓ **Kolegijos veiklos procesų** (apimant ir Grįžtamojo ryšio valdymo procesą) atnaujinimas, įvertinant organizacinės struktūros pokyčius.

✓ **Mokslo taikomosios veiklos projektų** (iš jų 1 paraiška Europos Horizonto programai) rengimas ir įgyvendinimas.

✓ **UNINOVIS aljanso projektui gavus finansavimą**, pradėti įgyvendinti šiame projekte numatytas veiklas.

✓ **Apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek dėstytojų) teikimo proceso**, įtraukiant jį į Kokybės vadovą, tobulinimas.

✓ **Kolegijoje kaupiamų duomenų ir kokybinių rodiklių sistemos kūrimas**.

✓ **Studijų programų paketo pateikimo atnaujinimas** ir nuorodų sklaida elektroninėje erdvėje.

✓ **Įvaizdžio politikos ir rinkodaros veiksmų formalizavimas**.

✓ **Kalbų centro** – ne tik kaip studijų programas vykdančio padalinio – **įveiklinimas**.

✓ **Vaikų dienos** priežiūros centro vizijos išgryninimas ir jo steigimas.

✓ Naujo Kolegijos **biudžeto (pajamų ir išlaidų) valdymo modelio** parengimas ir jo reglamentavimas.

✓ **Bendrabučių veiklos valdymo modelio** parengimas.

STIPRYBĖS, TOBULINTINI ASPEKTAI, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS

2023 m. Kolegijos veiklos stiprybės, tobulinti aspektai, galimybės, grėsmės

<i>Stiprybės</i>	<i>Tobulintini aspektai</i>
1. Suformuota organizacinė struktūra, tinkama Kolegijos strateginių tikslų įgyvendinimui.	1. Studijų ir mokslo rodiklių netolygumas tarp katedrų, studijų programų.
2. Studentų priėmimo rezultatai (išaugę spriėmimas į valstybės finansuojamas vietas).	2. Strategijos ir strateginio veiklos plano atnaujinimas.
3. Studijų kryptių vertinimo ir akreditavimo rezultatai (aukšti įvertinimo balai bei akredituota maksimaliam laikotarpiui).	3. Studentų, baigusių studijas laiku, dalis (aukštas studentų „nubyrėjimo“ rodiklis).
4. Augantis atvykstančių studentų ilgalaikiam ir trumpalaikiam mobilumui skaičius.	4. Nepakankama studijų programų užsienio kalba, dvigubo diplomo ir jungtinių studijų programų plėtra.
5. Recenzuojamų ir aukštesnio lygmens publikacijų rengimas bei už jas gauti vertinimo taškai.	5. Mokslo ir meno taikomosios veiklos komercializavimas, pritraukiant papildomų lėšų už TMMV iš ūkio subjektų
6. Pasirengimas naujos dėstytojų pareigybių sistemos įgyvendinimui.	6. Mokslo projektų inicijavimas, rengimas bei koordinavimas.
7. Rezultatyvi tarptautinė partnerystė.	7. Kolegijoje kaupiamų duomenų ir kokybinių rodiklių sistema.
8. Rezultatyvi projektinė veikla (įgyvendinamų projektų skaičiaus augimas).	8. Studijų informacinių sistemų (SVS IS, DVP-IS) vystymas.
9. Moderni Kolegijos infrastruktūra ir materialieji ištekliai studijoms ir mokslui.	9. Kauno kolegijos reorganizacija prijungiant Alytaus kolegiją (<i>formalių procedūrų įgyvendinimas ir reglamentavimas, projektinės paraiškos reorganizavimo procesams parengimas ir veiklų įgyvendinimas</i>).
10. Efektyvus komunalinių išteklių taupymo priemonių diegimas. (Atsinaujinančių energetinių išteklių (Saulės jėgainių) diegimas, šilumos siurbLIAI).	
11. Išplėtotą komunikaciją žiniasklaidoje ir socialinėse medijose.	10. Tinkamas studijų ir mokslo (meno) taikomosios veiklos viešinimas.
<i>Galimybės</i>	<i>Grėsmės</i>
1. Įsitraukimas į Europos universitetų tinklą (Europos tinklų iniciatyva).	1. Agresyvi tarpsektorinė (universitetai, kolegijos, profesinės mokyklos) konkurencija.
2. Platesnis įsitraukimas į tarptautinių, šalies, regionų asocijuotų verslo ir kitų organizacijų veiklą bei iniciatyvas.	2. Nuolat kintanti, nepalanki koleginiam sektoriui valstybės švietimo politika (pvz.: koleginių studijų vykdymas universitetuose, nepalanki valstybės studijų, mokslo, finansų politika).
3. Lėšų (projektinių, verslo paramos) pritraukimas studijų programų ir mokymosi aplinkų tobulinimui, mokslo taikomųjų tyrimų vykdymui, personalo kompetencijų plėtrai. Naujų finansavimo šaltinių paieška.	3. Prastėjanti demografinė situacija.
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas infrastruktūros projektams.	4. Karinis konfliktas.
5. Dėstytojų ir tyrėjų iš užsienio pritraukimas.	