

KAUNO KOLEGIJOS LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PROGRAMA

Tikslas – užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją Kolegijoje.

Nr.	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Reikalingos lėšos (Eur)	Siekiami rezultatai
1.	Pritaikyti studijų ir darbo aplinkas bendruomenės nariams su individualiais studijų ar darbo poreikiais.	1.1. Asmenų (studentų, absolventų, dėstytojų ir personalo darbuotojų), turinčių mažiau galimybių dalyvauti Kolegijos veiklose, grupių nustatymas.	2022 m.	Vadovybė	ŽI - 1315	Išskirtos mažiau galimybių turinčių asmenų (studentų, absolventų, dėstytojų ir personalo darbuotojų) grupės, kurioms gali reikėti paramos, siekiant užtikrinti lygias galimybes dalyvauti Kolegijos veiklose. Paramos sistemos darbuotojams ir studentams skaidrumas.
		1.2. Studentų individualių studijų poreikių nustatymo sistemos sukūrimas.	2022 m..	Paramos studentams koordinatorius; Akademinų padalinių vadovai; Žmogiškųjų išteklių tarnyba	ŽI - 8432	Sukurta veiksminga, visiems studentams ir darbuotojams žinoma individualių poreikių, kylančių dėl negalios ir (ar) turinčių mokymosi sunkumų, deklaravimo sistema, veikianti „vieno langelio“ principu. Paskirtas darbuotojas (paramos studentams koordinatorius), atsakingas už pagrindinius pagalbos studentams teikimo klausimus, įskaitant studentų mokymosi įgūdžius ir akademinį tobulėjimą, asmeninę gerovę ir patarimus bei konsultacijas. Padidėjęs Kolegijos paramos studentams prieinamumas. Efektyviai, „vieno langelio“ principu veikianti paramos studentams sistema.
		1.2. Mokymo(si) veiklų, atliepančių skirtingus studijuojančiųjų poreikius, vykdymas.	2022 – 2025 m.	Prodekanai; Studijų skyrius	FI - 25000	Atsižvelgiant į deklaruotus individualius studijų poreikius bei įvertinus Kolegijos finansines galimybes ir žmogiškuosius išteklius, studentams parenkamos ir pritaikomos studijų

Nr.	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Reikalingos lėšos (Eur)	Siekiami rezultatai
						individualizavimo priemonės. Pvz., speciali įranga klausos negalią turintiems asmenims; adaptuota mokymo metodika; kt.
		1.3. Darbo sąlygų individualizavimas darbuotojams, turintiems individualių poreikių, kylančių dėl negalios.	2022 – 2025 m.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba; Padalinių vadovai	FI - 2508	Atsižvelgiant į individualius, kylančius dėl negalios, darbuotojų poreikius, parenkamos ir pritaikomos darbo individualizavimo priemonės.
		1.4. Darbuotojų kompetencijų tobulinimas darbui su asmenimis, turinčiais individualių studijų poreikių.	2022 – 2025 m.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba; Padalinių vadovai	ŽI - 11824	Kolegijos darbuotojai kasmet dalyvauja tiksliniuose seminaruose apie aukštojo mokslo prieinamumo didinimą individualių studijų poreikių turintiems asmenims, studijų individualizavimą skirtingų poreikių studijuojantiems ir pan. Dalijamasi geraja patirtimi su kolegomis.
		1.5. Infrastruktūros pritaikymas bendruomenės narių individualių poreikių tenkinimui.	2022 – 2025 m.	Akademinių padalinių vadovai; Ūkio reikalų tarnyba	FI - 250000	Prieigos prie kolegijos (lauko erdvių) pritaikymas asmenims su judėjimo ir regos negalia. Kolegijos erdvių ženklavimas atitinkantis asmenų su regos negalia poreikius. Pastatų Puodžių g. 11, K. Petrausko g. 15 pritaikymas asmenims su judėjimo negalia: įrengti pandusai, liftai (jei leidžia pastato techninės galimybės), kt. Įrengtas patyriminio mokymo kabinetas, kuriame bus teikiama psichosocialinė pagalba žmonėms su negalia, išgyvenusiems/ išgyvenantiems krizę asmenims, turintiems bendravimo / dėmesio išlaikymo / mokymosi / elgesio sutrikimų asmenims ir pan. Kolegijos svetainės ir kitų sistemų pritaikymas regos negalią ar skaitymo sutrikimus turintiems asmenims, el. leidinių leidybos pritaikymas ePub formatu.

Nr.	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Reikalingos lėšos (Eur)	Siekiami rezultatai
2.	Puoselėti tarpkultūrinį bendravimą Kolegijos bendruomenėje.	2.1. Studentų ir dėstytojų įsitraukimo į tarptautines veiklas didinimas.	2022 – 2025 m.	Tarptautinių ryšių skyrius; Tarptautinės veiklos koordinatoriai; Akademinė padalinių vadovai	ŽI - 10968 FI - 10000	Atsižvelgiant į mažiau galimybių turinčių asmenų (studentų, absolventų, dėstytojų ir personalo darbuotojų), dalyvaujančių mobilumo veiklose, grupių sąrašą, Kolegijoje reglamentuotas papildomos finansinės pagalbos skyrimas mažiau galimybių turintiems asmenims, siekiant sudaryti vienodas galimybes su kitais asmenimis dalyvauti mobilumo veiklose. Skiriama papildoma finansinė parama. Nustatytu periodiškumu organizuojami tradiciniai tarptautiniai renginiai: tarptautinės konferencijos (Innovative (Eco)Technology, Entrepreneurship and Regional Development“, Health Environment and Sustainable Development: Interdisciplinary Approach HESDIA“, kt.), studentų profesinio meistriškumo tarptautiniai konkursai (pvz., AgroTechnologas“/ AgroTechnologist, „Maisto technologas“/,Food Technologist“, „Matininkas/Surveyor“, tarptautinis masažo čempionatas, kt.), tarptautinė savaitė, kt. Dėstytojai ir studentai dalyvauja tarptautinių projektų rengime, veiklų įgyvendinime. Gerėjantis darbuotojų ir studentų tarpkultūrinio bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai.
		2.2. Studijų ir darbo aplinkų pritaikymas užsienio studentams ir darbuotojams.	2022 m.	Tarptautinių ryšių skyrius; Ūkio tarnyba	ŽI - 1262	Parengtos nuorodos, rodyklės anglų kalba, kad užsienio studentams ir darbuotojams būtų lengviau orientuotis Kolegijos patalpose.
		2.3. Svarbiausių Kolegijos dokumentų, reglamentuojančių studijų ir darbo organizavimą, viešinimas lietuvių ir užsienio kalba.	2022 – 2025 m.	Tarptautinių ryšių skyrius; Teisės ir dokumentų valdymo tarnyba	ŽI - 860 FI - 500	Svarbiausi studijas Kolegijoje reglamentuojantys dokumentai viešinami lietuvių ir anglų kalbomis Kolegijos interneto svetainėje ir Kolegijos dokumentų kataloge. Darbo sąlygas reglamentuojantys dokumentai lietuvių ir anglų kalbomis viešinami Kolegijos dokumentų kataloge.
		2.4. Informacinių sistemų adaptavimas užsienio studentams ir darbuotojams.	2022 – 2025 m.	IT projektų vystymo vadovas;	ŽI - 33218 FI - 15000	Didėjantis studijų valdymo sistemos funkcionalumas anglų kalba: studijų dalykų

Nr.	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Reikalingos lėšos (Eur)	Siekiami rezultatai
				Studijų valdymo sistemos vystymo vadovas; Studijų skyrius; Teisės ir dokumentų valdymo tarnyba		aprašai, apklausos, apklausų rezultatų ataskaitos, studijų rezultatų ataskaitos, kt. Virtuali mokymosi aplinka Moodle, tvarkaraščiai anglų kalba. Darbuotojų savitarnos anglų kalba diegimas.
		2.5. Užsienio studentų mentorystės programos įgyvendinimas.	2022 – 2025 m.	Tarptautinių ryšių skyrius; Tarptautinės veiklos koordinatoriai; ESN Kauno kolegija	ŽI - 5484 FI - 3000	Reguliariai vykdoma studentų mentorių atranka, mokymai. Atvykusiems užsienio studentams organizuojami renginiai (įvadinė savaitė, reprezentaciniai renginiai), teikiama informacinė pagalba, padedama spręsti iškilusiais problemas, palaikomi ryšiai su užsienio studentais. Užtikrinamas sėkmingas užsienio studentų įsitraukimas į studijas Kauno kolegijoje ir Kolegijos bendruomenę.
		2.6. Tobulinti darbuotojų tarpkultūrinės kompetencijas.	2022 – 2025 m.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba; Padalinių vadovai	ŽI - 528 FI - 400	Kasmet vykdomi 1-2 mokomieji renginiai, skirti tarpkultūrinių kompetencijų tobulinimui.
3.	Plėtoti paramos sistemą asmenims, patiriantiems socialinę atskirtį dėl finansinės padėties ar kitų socialinių aplinkybių.	3.1. Paramos studentams sistemos plėtojimas.	2022 – 2025 m.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba; Studijų skyrius; Ekonomikos skyrius; Paramos studentams koordinatorius	FI - 20000	Socialinę atskirtį patiriantiems studentams teikiama finansinė ir socialinė parama: vienkartinės ir socialinės stipendijos, tikslinės stipendijos, paskolos studijų kainai ir gyvenimo išlaidoms, apgyvendinimas bendrabutyje, studijų, įmokų už apgyvendinimo paslaugas Kauno kolegijos bendrabučiuose mažinimas, kt.
		3.2. Paramos darbuotojams sistemos plėtojimas.	2022 – 2025 m.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba; Ekonomikos skyrius	FI - 30000	Darbuotojams teikiama finansinė parama dėl sunkios materialinės padėties, studijų įmokoms apmokėti, kt.
		3.3. Labdaros mugė „Baltasis angelas“.	2022 – 2025 m.	Darbuotojų profesinė sąjunga	0	Suteikta finansinė parama Kolegijos darbuotojams ir studentams.

Nr.	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Reikalingos lėšos (Eur)	Siekiami rezultatai
4.	Stiprinti galimybes derinti darbo pareigas su šeiminiiais įsipareigojimais.	4.1. Lanksčios darbo sąlygos.	2022 – 2025 m.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba; Padalinių vadovai	ŽI - 26077	Atsižvelgiant į darbuotojo darbo pobūdį, Kolegijos nustatyta tvarka suteikiama galimybė dirbti 1 dieną per savaitę nuotoliniu būdu ar kita, su tiesioginiu vadovu suderintą, laikotarpį. Suderinus su tiesioginiu vadovu, gali būti sudaryta galimybė keisti darbo laiko pradžią/pabaigą. Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta tvarka suteikiama papildomos poilsio dienos darbuotojams auginantiems vaikus. Darbuotojui, darbo dienos metu jo prašymu, esant svarbioms priežastims, ir su tiesioginio vadovo sutikimu, suteikiamas ne daugiau kaip 4 valandų laisvas laikas asmeniniams poreikiams tenkinti, paliekant darbo užmokestį. Didėjantis darbuotojų pasitenkinimas darbo sąlygomis.
		4.2. Lanksčios studijų sąlygos.	2022 – 2025 m.	Akademinių padalinių vadovai	ŽI - 27040	Studentams, turintiems šeiminiai įsipareigojimų, suteikiamas laisvas užsiėmimų lankymo grafikas.
		4.3. Vaikų priežiūros ir užimtumo paslaugos: vasaros stovyklos, žaidimų kambarys (-iai).	2022 – 2025 m.	Menų ir ugdymo fakultetas, Vadovybė	ŽI - 21269 FI - 70000	Organizuojama vasaros stovykla Kolegijos darbuotojų bei Kauno miesto vaikams. Įsteigtas vaikų kambarys darbuotojų ir studentų vaikams prižiūrėti studijų/darbo metu.
5.	Stiprinti vidinę komunikaciją antidiskriminacinėmis temomis.	5.1. Kolegijos darbuotojų švietimas antidiskriminacijos, lygių galimybių ir įvairovės tematika.	2022 – 2025 m.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba	ŽI - 176	Kolegijos lygių galimybių politikos viešinimas naujai priimamiems ir esamiems darbuotojams. Efektyviai veikianti pasitikėjimo linija.
		5.2. Kolegijos studentų švietimas antidiskriminacijos, lygių galimybių ir įvairovės tematika.	2022 – 2025 m.	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius; Akademinių padalinių vadovai; Dėstytojai	ŽI - 19575	Studentų tolerancijos, antidiskriminacinių nuostatų ugdymas. Lygybės ir įvairovės temų įtraukimas į studijų dalykus, viešos paskaitos, kt.

Nr.	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Reikalingos lėšos (Eur)	Siekiami rezultatai
6.	Vykdyti Lygių galimybių ir įvairovės programos įgyvendinimo priežiūrą.	6.1. Lygių galimybių ir įvairovės situacijos monitoringas.	Kasmet iki sausio 15 d.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba; Studijų skyrius	ŽI - 599	Vykdoma kasmetinė lygybės (ar jos trūkumo) situacijos analizė organizacijoje, analizuojami Programoje numatytų priemonių įgyvendinimo rezultatai, (ne)įgyvendinimo priežastys. Parengiama Lygių galimybių ir įvairovės programos įgyvendinimo ataskaitos dalis, kuri yra atsakingų padalinių ir Kolegijos metinių ataskaitų dalis. Pagal poreikį koreguojamos / numatomos priemonės lygių galimybių situacijos organizacijoje gerinimui.
		6.2. Apklausa dėl darbuotojų pasitenkinimo darbu lygių galimybių ir įvairovės aspektu.	2022 m. II ketv. 2024 m. II ketv.	Žmogiškųjų išteklių tarnyba	ŽI - 352	Vertinamas Programos veiksmingumas, siekiant didesnio darbuotojų pasitenkinimo darbo ir jo organizavimo sąlygomis lygybės aspektu.
		6.3. Apklausa dėl studentų pasitenkinimo studijomis lygių galimybių ir įvairovės aspektu.	Kasmet, II ketv.	Kokybės valdymo skyrius	ŽI - 466	Vertinamas Programos veiksmingumas, siekiant didesnio studentų pasitenkinimo studijų organizavimu lygybės aspektu.