

KAUNO
KOLEGIJA



KAUNO KOLEGIJOS 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

KAUNAS, 2020

TURINYS

DIREKTORIAUS ŽODIS	3
KOLEGIJOS VEIKLOS STRATEGIJA 2020: ESMINIAI ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI 2019 METAIS	4
I. KOKYBIŠKOS IR KONKURENCINGOS STUDIJOS	8
II. Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA	22
III. PROFESIONALI BENDRUOMENĖ	28
V. EFEKTYVUS VALDYMAS	50
SVARBIAUSIŲ STRATEGINIŲ RODIKLIŲ ĮGYVENDINIMAS	62
STIPRYBĖS, TOBULINTINI ASPEKTAI, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS.....	65

DIREKTORIAUS ŽODIS

Žvelgdamas į 2019 metų Kolegijos veiklos pasiekimus, galiu tvirtai teigti, kad šiame technologijų persmelktame amžiuje sparčiai keičiantis pasauliui, ženkliai keitėsi ir Kolegija. Sutelkiant visos Kolegijos bendruomenės pastangas, 2019 metais įgyvendinta daug naujų iniciatyvų, daug jau vykstančių veiklų išplėtoti.

2019 metais išskirtinai orientavomės į pažangos kūrimą Kolegijoje: vertinome ir plėtojome esamas bei sėkmingai kūrėme naujas studijų programas, sudarėme sąlygas kryptingam dėstytojų ir kitų darbuotojų kompetencijų tobulinimui, tobulinome ir skaitmenizavome Kolegijos veiklos procesus, toliau puoselėjome Kolegijos aplinkas, atviras tiek studentams, tiek dėstytojams, tiek visiems kitiems Kolegijos bendruomenės nariams. Džiugina tai, kad konkurso būdu į mūsų gretas šiais metais įsiliejo itin gausus būrys dėstytojų. Siekiant įgyvendinti šias iniciatyvas, įvairiuose kolegijos lygmenyse buvo priimta daug susitarimų. Akivaizdu, kad dalis šių sprendimų neišvengiamai lėmė itin ženklius pokyčius Kolegijos veikloje. Vis dėlto svarbu mums visiems pripažinti, kad pažanga be pokyčių neįmanoma. Tad šiuo atveju ypatingai norėčiau pabrėžti visos mūsų bendruomenės komandinio darbo, aktyvaus jos įsitraukimo, siekiant bendrų susitarimų, svarbą. Tik atvira ir konstruktyvia diskusija paremtas darbas sukurs sinergiją, kuriančią didelę pridėtinę vertę Kolegijos veiklai.

Įvertinus išorinę aplinką ir joje vykstančius procesus, panašu, kad 2020 metais bus ne mažiau iššūkių. Tikėtina, kad jų bus dar gausiau. 2020 metais teks trumpam stabtelėti: atsigręžę į praeitį, įvertinę dabartį – nubrėšime ateitį. Taigi svarbiausias darbas ateinančiais metais – susitarti visai Kolegijos bendruomenei dėl Kolegijos ateities, t. y. kokią Kolegiją mes visi kartu matome 2025 metais. Susitarus dėl aiškių ir konkrečių strateginių prioritetų – kryptingai ir tvirtai žengti išgrynintos vizijos link. Ateinanti naujų studentų karta – itin atvira, linkusi kritiškai diskutuoti, ieškanti prasmės ir gyvenanti tuo, kuo tiki. Šis laikmetis panaikino sienas ne tik tarp valstybių, bet ir tarp aukštojo mokslo institucijų visame pasaulyje. Visa tai mums atveria plačias galimybes keistis ir keisti, kurti naujoves, perimti ir pritaikyti iš kitų organizacijų gerąją patirtį tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu lygmeniu.

Kviečiu visą Kolegijos bendruomenę aktyviai įsitraukti į Kolegijos vidinį gyvenimą, būti atviriems pasauliui ir kartu kurti pažangią visuomenę. Tikėkimės, jog Lietuvos nacionalinė aukštojo mokslo politika bus palanki šių tikslų įgyvendinimui.

Direktorius Paulius Baltrušaitis

KOLEGIJOS VEIKLOS STRATEGIJA 2020: ESMINIAI ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI 2019 METAIS

2019 metų Kolegijos veiklos kryptys buvo grindžiamos Kolegijos Strategija 2020 ir Kauno kolegijos veiklos planu 2019 m. Šių metų įvykiai ir pasiekimai prisideda prie strateginių tikslų įgyvendinimo – kokybiškų, konkurencingų kelių pakopų aukštojo mokslo studijų realizavimo, taikomosios mokslo ir meno veiklos, studijų ir verslo sąveikos stiprinimo, profesionalios bendruomenės telkimo ir ugdymo, modernios infrastruktūros formavimo bei valdymo efektyvumo didinimo.

Kolegijos veikla, remiantis strateginiais tikslais, nukreipta į 5 strategines kryptis, kurių pagrindu ir suformuota ši 2019 metų Kolegijos veiklos ataskaita:

- ✓ **KOKYBIŠKOS IR KONKURENCINGOS STUDIJOS**
- ✓ **Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA**
- ✓ **PROFESIONALI BENDRUOMENĖ**
- ✓ **MODERNI INFRASTRUKTŪRA**
- ✓ **EFEKTYVUS VALDYMAS**

Esminiai įvykiai ir pasiekimai 2019 metais

- Kolegija **2019 metais priimtųjų skaičiumi pirmavo tarp Kauno aukštųjų mokyklų** (universitetų ir kolegijų). Priimti **1782 asmenys**. Bendras priimtųjų skaičius sumažėjo 13 proc., priimtųjų į valstybines vietas skaičius išaugo 7,6 proc., priimtųjų į valstybės nefinansuojamas studijas skaičius sumažėjo 38 proc.
- Parengtos ir sėkmingai akredituotos **2 naujos studijų programos**: *Programų sistemos* ir *Pramoninio dizaino inžinerija*. Viena iš jų (*Programų sistemos*) pradėta realizuoti nuo 2019 m. rugsėjo mėn.
- **Populiariausios** tarp stojančiųjų 2019 metais į Lietuvos kolegijas buvo **Logistikos** ir **Kosmetologijos** studijų programos.
- Studentams pasiūlyta Kolegijoje **studijuoti 8 naujas kalbas**.
- Iš esmės atnaujintas **Kauno kolegijos dėstytojų atestavimo ir konkursų pareigoms eiti organizavimo tvarkos aprašas**¹, organizuotas plačios apimties dėstytojų konkursas bei jų atestacija.
- Atnaujintas **vykdomų studijų programų kokybės vertinimo ir tobulinimo procesas**².
- Įveiklinti **Studijų kryptių komitetai**.
- Atnaujintas **Kolegijos strateginis veiklos planas iki 2020 m.**³
- Patvirtinta Kauno kolegijos **taikomojo mokslo (meno) veiklos programa**.⁴
- Peržiūrėjus ir pergrupavus funkcijas pagal naująją Kolegijos organizacinę struktūrą, išgryninti **atitinkamų pareigybių aprašai** ir atnaujinti **struktūrinių padalinių nuostatai**.
- Atnaujintas **Kolegijos Kokybės vadovas**⁵, atliktas Kolegijos administracinių procesų auditas, patvirtinti Kolegijos veiklos procesai.

¹ 2019-08-30 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-33.

² 2019-02-22 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-4.

³ 2019-02-08 Kolegijos tarybos nutarimas Nr. (2.1)-2-1.

⁴ 2019-12-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-49.

⁵ 2019-12-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-48.

- **Kolegijos bendruomenei** organizuoti vidinių ir išorinių lektorių vedami **kompetencijų tobulinimo renginiai**.
- **Bendradarbiaujant su socialiniais partneriais**, organizuota virš 60 seminarų studentams Kolegijoje.
- Nuo 2019 m. Kolegijoje naudojamas **teksto sutapties įrankis Turnitin** studentų baigiamųjų darbų, dėstytojų parašytų leidinių bei kolegijos mokslo leidinių straipsnių teksto sutapties patikrai.
- **Bendras atvykusių į Kolegiją užsienio dėstytojų / kitų darbuotojų skaičius išaugo daugiau kaip 2 kartus**.
- 2019 m. Kolegijos padaliniuose **organizuoti 22 mokslo taikomosios veiklos sklaidos renginiai ir 69 meno veiklos**.
- **Pajamos už užsakomąją taikomąją mokslo / meno veiklą išaugo 12,1 proc.**
- Plėtotą Kolegijos **tarptautinę projektinę veiklą**.
- Kolegijos taryboje įteisintas ir įveiklintas **intelektinės nuosavybės** valdymo procesas⁶.
- Vystytas Kolegijos veiklos **skaitmenizavimas**: Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo informacinė sistemos, Personalo valdymo sistemos, Archyvo posistemės įdiegimas, Darbuotojų savitarnos diegimas ir kt.
- Dėmesys skirtas **vidinės komunikacijos tobulinimui**: inicijuota ir įgyvendinta Kolegijos intraneto idėja, aktyviai vykdyti administracijos darbuotojų vedami informaciniai / ugdomieji renginiai Kolegijos bendruomenei.
- Tęsiama **Pramonės pr. Akademinio miestelio teritorijos tvarkybos programa**.

Kolegijos veiklos kryptingumo formalizavimas

2018 metų pabaigoje Akademinei tarybai pritarus⁷ siūlomiesiems Kolegijos strateginio veiklos plano 2020 pakeitimams, jie buvo patvirtinti Kolegijos taryboje⁸. Strateginis planas atnaujintas atsižvelgiant į Kolegijos direktoriaus penkerių metų veiklos programą bei Europos aukštojo mokslo raidos tendencijas. Esminių pakeitimų, keičiančių Kolegijos veiklos kryptingumą, nebuvo. Planas papildytas atitinkamomis priemonėmis; kai kurios priemonės integruotos į kitų priemonių rezultatus. Taip pat papildyti tam tikrų priemonių rezultatai; atnaujinus organizacinę struktūrą, patikslintos atsakomybės; atsisakyta neaktualių, itin subjektyviai vertinamų rodiklių; peržiūrėti ir atnaujinti strategijos įgyvendinimui skiriami finansai.

2019 metais pirmą kartą Kolegijos taryboje patvirtintas metinis Kolegijos veiklos planas⁹.

Kolegijos vertinimas: U-Multirank, reitingai

Europos komisijos inicijuotame „U-Multirank“ 2019 m. paskelbtame aukštojo mokslo institucijų reitinge Kolegija dalyvavo šeštąjį kartą. Aukštosios mokyklos vertintos penkiose kategorijose: *meistriškumas mokslinių tyrimų srityje, dėstyto ir mokymosi kokybė, tarptautinė veikla, žinių perdavimo efektyvumas ir indėlis į regiono ekonomikos augimą*. Lyginant su ankstesniais metais, Kolegijos veiklos vertinimo rodikliai beveik nesikeičia. Kolegijos veiklos kriterijai – *bakalauro studijų baigimas laiku, meno produkcija, absolventų įsidarbinimas regione, pajamos iš regioninių šaltinių* – įvertinti aukščiausiais balais (labai gerai).

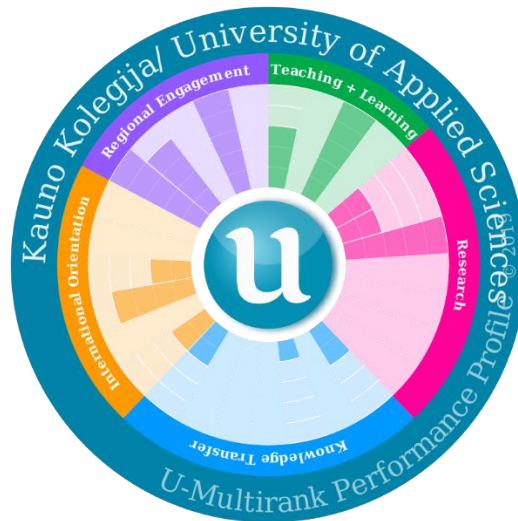
⁶ 2019-06-18 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-25.

⁷ 2018-11-19 Akademinės tarybos protokolas Nr. (2.2)-3-26

⁸ 2019-02-08 Kolegijos tarybos nutarimas Nr. (2.1)-2-1

⁹ 2019-03-12 Kolegijos tarybos nutarimas Nr. (2.1)-2-3

Taip pat gerai įvertinti šie veiklos kriterijai – *profesinės publikacijos, studentų judumas, studentų praktikos regione*. Silpniau įvertintos tokios sritys kaip *žinių perdavimas, mokslas, tarptautiškumas*. Kolegijos 2019 metų veiklos profilis pagal „Multirank“ reitingavimo rezultatus pateiktas 1 paveiksle.



1 pav. Kolegijos 2019 metų veiklos profilis pagal „U-Multirank“ analizės rezultatus

Taip pat 2019 m. pirmą kartą vertintos Elektros inžinerijos ir kompiuterių mokslų studijų programos: *Automatinis valdymas, Infotronika, Kompiuterinių tinklų administravimas, Multimedijų technologija*. Dėl mažo studentų aktyvumo Multirank pateiktoje apklausoje, šios studijų programos buvo įvertintos tik pagal 5-7 rodiklius iš 28 rodiklių.

Lietuvos žurnalo „Reitingai“ sudarytame 2019 m. Lietuvos kolegijų reitinge **Kauno kolegija užėmė trečiąją vietą** (2018 m. buvo antra vieta). Remiantis šio reitingo duomenimis, 2019 m. pagerėjo studentų požiūris į savo kolegiją, studentų ir studijų vertinimas, tačiau prasčiau įvertintos šios sritys: *kolegijos akademinio personalo ir studijų bazės gerovė, Kolegijos konkuravimas tarptautinėje studijų erdvėje* (žr. 1 lentelę).

1 lentelė. Kauno kolegijos taškai 2019 m. Lietuvos kolegijų reitinge (žurnalas „Reitingai“)

Vertinta sritis	Surinkti taškai	Maksimali galima taškų suma	Gautų taškų procentas nuo maksimalios galimos sumos	Vieta 2017 m.	Vieta 2018 m.
Studentai ir studijos	29,3	35	86,2%	3	2
Alumnų kuriama pridėtinė vertė ir darbdavių vertinimai	19	34	55,9%	9	7
Kolegijos akademinis personalas ir studijų bazės gerovė	5,3	10	53 %	2	8
Konkuravimas tarptautinėje studijų erdvėje	6,3	15	42 %	1	5
Studentų požiūris į savo kolegiją	4,96	6	82,7 %	10	5

2019 m. studijų kryptių reitinge Kolegija pirmąją vietą užima burnos priežiūros, medicinos technologijų, slaugos ir akušerijos, farmacijos, socialinio darbo, teisės, komunikacijos, (verslo) anglų kalbos

ir komunikacijos, vertimo, matavimų inžinerijos, viešojo maitinimo, dailės / meno objektų restauravimo studijų kryptyse. Nauja studijų programa *Programų sistemos* dalijasi pirma vieta su Vilniaus kolegija. Vis dėlto dalis studijų kryptių įvertintos prasčiau palyginus su praėjusiais metais, tad Kolegija studijų kryptių reitinge savo pozicijas susilpnino.

I. KOKYBIŠKOS IR KONKURENCINGOS STUDIJOS

STRATEGINIS TIKSLAS: VYKDYTI KOKYBIŠKAS, KONKURENCINGAS KELIŲ PAKOPŲ AUKŠTOJO MOKSLO STUDIJAS.

Strateginiai uždaviniai:

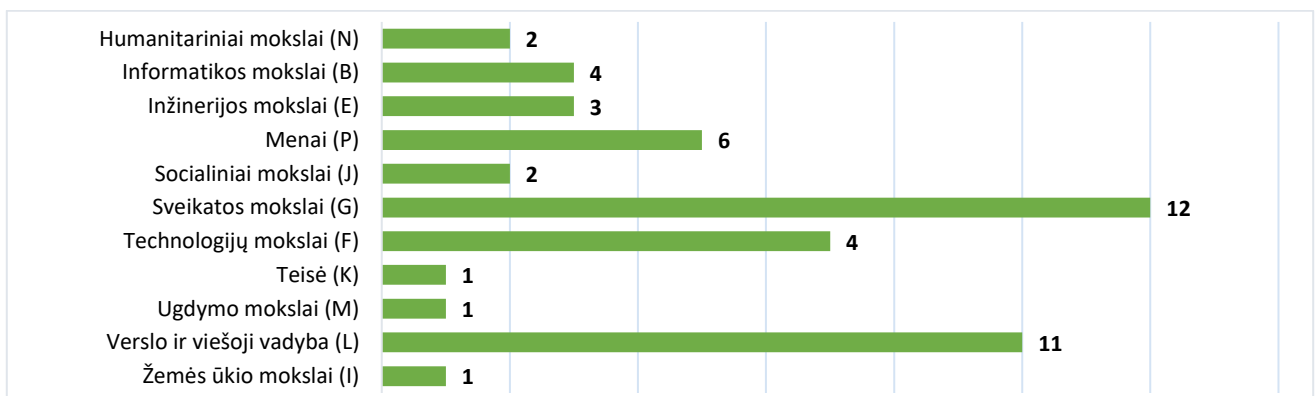
1. Kurti ir įgyvendinti valstybės pažangai ir regionų plėtrai aktualias studijų programas, plėtoti neformalaus mokymosi programų pasiūlą.
2. Užtikrinti studijų prieinamumą.
3. Tobulinti studijų tarptautinio atvirumo prielaidas.

Studijų programų pasiūla

2019 m. Kolegija vykdė **53 profesinio bakalauro studijų programas**. Technologijų fakultete akredituotos dvi naujos studijų programos: Programų sistemos studijų kryptyje – *Programų sistemos* ir Gamybos inžinerijos studijų kryptyje – *Pramoninio dizaino inžinerija*.

2 studijų programos vykdytos anglų kalba (*Bendrosios praktikos slauga, Turizmo ir viešbučių vadyba*). Šiose programose 2019 m. spalio 1 d. studijavo 66 studentai (37 – MF, 29 – VF), 2018 m. studijų programose vykdomose anglų kalba studijavo 80 studentų (47 – MF, 32 – VF ir 1 TF).

2019 metais **studentų priėmimas** Kolegijoje vykdytas **į 47 studijų programas, 11 studijų krypčių grupių, 33 studijų kryptis** (2 pav.). Visos 47 studijų programos vykdytos nuolatine studijų forma: 41 studijų programos studijų trukmė – 3 metai, 6 studijų programų – 3,5 metų (*Akušerija, Bendrosios praktikos slauga, Infotronika, Informacinės finansų sistemos, Programų sistemos, Mados dizainas*). 9 studijų programų vykdomos išėstine studijų forma, iš jų: 6 studijų programų studijų trukmė – 4 metai, 3 studijų programų studijų trukmė – 4,5 metų.



2 pav. Studijų programų, į kurias vykdytas studentų priėmimas 2019 m., pasiskirstymas studijų krypčių grupėse

Priėmimas 2019 metais nevykdytas į 8 studijų programas: *Kraštovaizdžio dizainas, Nekilnojamojo turto matavimų inžinerija, Interjero ir baldų projektavimas, Aprangos dizainas, Socialinė pedagogika, Verslo*

vadyba, Grafinės technologijos, Maisto sauga ir kokybė. Taip pat nevykdytas priėmimas į 2 studijų programas anglų kalba: Bendrosios praktikos slauga ir Kompiuterinių tinklų administravimas.

2019 m. uždarytos trys studijų programos: Interaktyvioji kartografija, Darnus ūkininkavimas, Dailės pedagogika¹⁰.

Studijų programų vykdymas ir tobulinimas. Išorinis kokybės įvertinimas.

2019 m. Akademinės tarybos sprendimu¹¹ pakeisti trijų vykdomų studijų programų pavadinimai: Automatinis valdymas į **Automatika ir robotika**, Infotronika į **Išmaniosios sistemos**, Grafinės technologijos į **Grafinės ir skaitmeninės medijos**. Pakeista studijų programos Dizainas specializacija Virtuali reklama ir animacija į **Tinklapių dizainas ir animacija**, studijų programos Agroverslų technologijos specializacija Ekologinė gamyba – į **Tvarus ūkio valdymas**.

2019 m. vyko dviejų ketinamų vykdyti studijų programų (*Programų sistemos* ir *Pramoninio dizaino inžinerija*) išorinis vertinimas. Abi studijų programos įvertintos teigiamai. Studijų programa *Programų sistemos* akredituota penkeriems studijų metams¹² ir nuo 2019 m. pradėtas vykdyti studentų priėmimas. Studijų programa *Pramoninio dizaino inžinerija* akredituota ketveriems studijų metams¹³, o studentų priėmimas planuojamas nuo 2020 m.

2019 m. studijų kryptių vertinimas vis dar nevyko. Pagal naująją studijų kryptių vertinimo ir akreditavimo tvarką¹⁴, studijų kryptių išorinis vertinimas numatytas nuo 2020 metų. Vadovaujantis studijų kryptių vertinimo planu 2020-2025 metams¹⁵, 2020 m. Kolegija turės pateikti 4 studijų kryptių, kuriose yra 6 studijų programos, savianalizės suvestines. (2 lentelė).

2 lentelė. Studijų kryptių vertinimo planas 2020 m.

Studijų kryptis	Studijų programa	Išorinio vertinimo pusmetis	Savianalizės pateikimo terminas
Burnos priežiūra	Burnos higiena	2020 II	Iki 2020 m. rugsėjo 15 d.
	Odontologinė priežiūra		
	Dantų technologija.		
Elektros inžinerija	Automatinis valdymas	2020 II	Iki 2020 m. rugsėjo 15 d.
Mityba	Dietetika	2021 I	Iki 2020 m. spalio mėn.
Rinkodara	Pardavimai ir marketingas	2021 I	Iki 2020 m. spalio mėn.

2019 m. nebuvo rengiamos Kolegijos veiklos plane 2019 metams numatytos trumpojo ciklo programos.

¹⁰ 2019-05-02 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-17

¹¹ 2019-10-30 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-36, 2019-10-30 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-37

¹² SKVC direktoriaus 2019-06-13 įsakymas Nr. SV6-17

¹³ SKVC direktoriaus 2019-09-27 įsakymas Nr. SV6-25

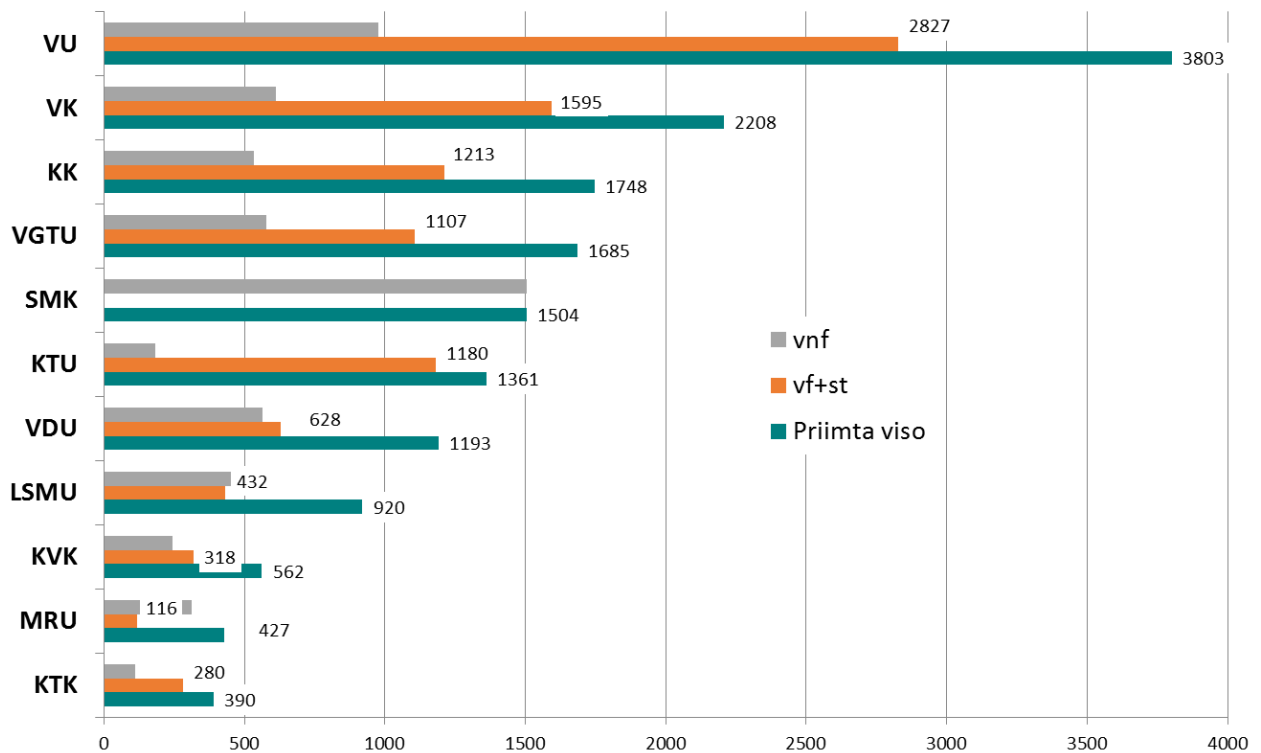
¹⁴ LR ŠMSM 2019 m. liepos 17 d. įsakymas Nr. V-835 „Dėl studijų išorinio vertinimo ir akreditavimo tvarkos aprašo, vertinamųjų sričių ir rodiklių patvirtinimo“

¹⁵ SKVC direktoriaus 2019-12-31 įs. Nr. V-149 „Dėl studijų kryptių išorinio vertinimo metodikos, ketinamų vykdyti studijų programų vertinimo metodikos, studijų kryptių išorinio vertinimo plano, ekspertų atrankos aprašo, ekspertų darbo organizavimo aprašo patvirtinimo“

Studentų priėmimo rezultatai

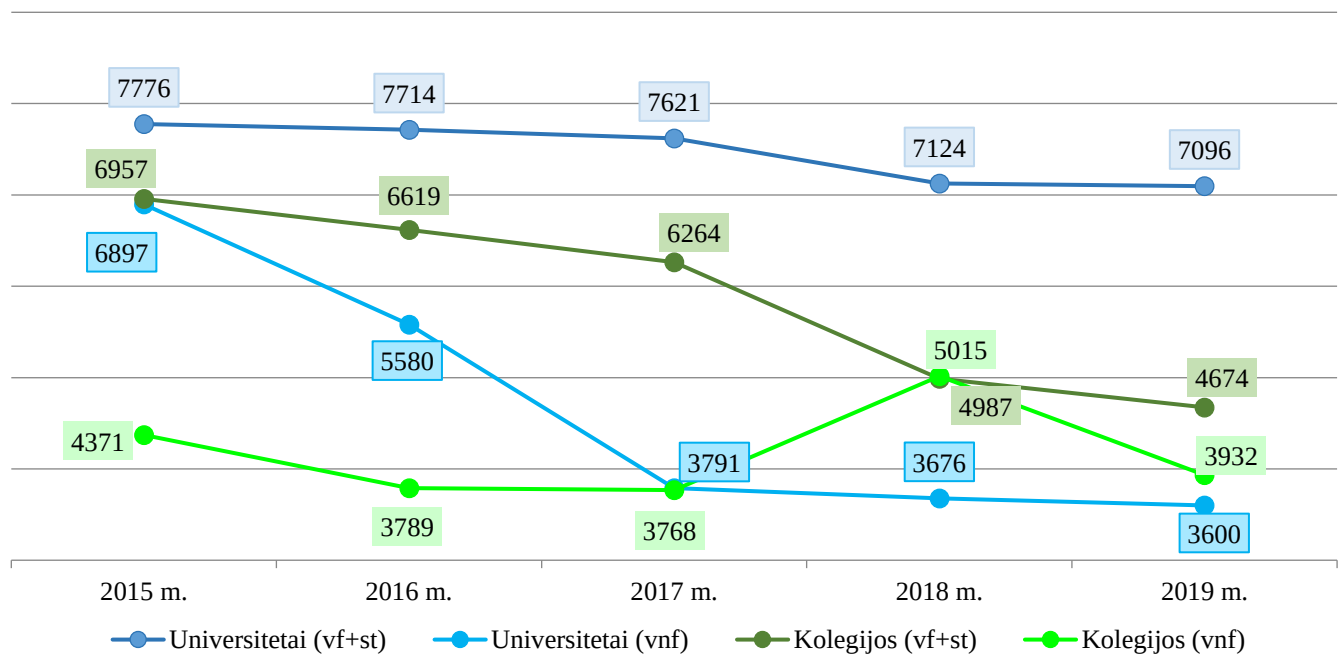
2019 metais Kolegija dalyvavo LAMA BPO (Lietuvos aukštųjų mokyklų asociacija bendram priėmimui organizuoti) organizuotame bendrajame priėmime su kitomis Lietuvos aukštosiomis mokyklomis. Dalyvauti konkurse galėjo stojantieji, kurių konkursinis balas buvo ne mažesnis nei 4,3 (2018 metais konkursinis balas buvo 2,0 bei skaičiuotas pagal kitą metodiką).

Pagal bendrą priimtųjų studentų per 2019 metų bendrąjį priėmimą skaičių Kolegija buvo trečioje vietoje po Vilniaus universiteto ir Vilniaus kolegijos. Pagal gautų valstybės finansuojamų vietų skaičių – trečioje vietoje (2018 m. buvo ketvirtoje vietoje). Daugiau valstybės finansuojamų vietų gavo tik Vilniaus universitetas ir Vilniaus kolegija. Kauno kolegija priimtųjų skaičiumi ir priimtųjų į valstybės finansuojamas studijų vietas buvo pirma tarp Kauno aukštųjų mokyklų. Ataskaitiniais metais valstybės finansuojamų vietų (kartu su studijų stipendijomis) gauta 1202 (2018 metais – 1117). **Pokytis nuo 2018 metų sudaro 7,6 proc. Kauno kolegija priimtųjų skaičiumi buvo pirma tarp Kauno aukštųjų mokyklų.** Daugiau nei Kauno kolegija valstybės finansuojamų vietų Kaune gavo tik Kauno technologijos universitetas (3 pav.).



3 pav. Priėmimo į aukštąsias mokyklas rezultatai pagal LAMA BPO duomenis 2019 m.

Nuo 2018 metų iki 2019 metų Lietuvos kolegijose priimtųjų į valstybės finansuojamas vietas sumažėjo 22 proc., universitetuose – 0,03 proc. (4 pav.). Pakilus minimaliems stojimo reikalavimams, žymiai sumažėjo pasirašytų valstybės finansuojamų sutarčių į kolegijas ir į universitetus.



4 pav. Priimta studentų 2015-2019 metais pagal aukštosios mokyklos tipą ir finansavimą

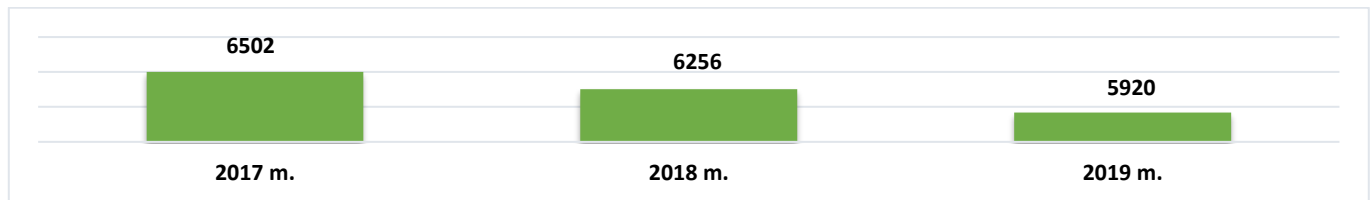
Į pirmąjį kursą 2019 metais priimti studijuoti **1782 asmenys**: iš jų – 1124 moterys ir 658 vyrai. Pirmame kurse studijuoja 63,1 proc. (2018 m. – 63,3 proc.) moterų ir 36,9 proc. (2018 m. – 36,7 proc.) vyrų. Palyginus su 2018 metais, **2019 m. priimta 13,4 proc. mažiau studentų**, o abiturientų, pretendavusių į studijas Lietuvos aukštosiose mokyklose, buvo 5,7 proc. mažiau nei 2018 m. Ypač ryškus priimtų studentų skaičiaus mažėjimas 2019 m. buvo technologijų mokslų studijų kryptių grupės maisto technologijų (maisto technologija, maisto sauga ir kokybė) ir viešojo maitinimo (viešasis maitinimas) kryptių studijų programose bei medžiagų technologijų (baldų ir medienos dirbinių gamyba) studijų programose.

Populiariausia tarp stojančiųjų į Lietuvos kolegijas buvo Logistikos ir Kosmetologijos studijų programos. Laisvų vietų po bendrojo priėmimo į Lietuvos aukštąsias mokyklas pagal 2019 m. priėmimo planą neliko visose studijų programose. Mažiausiai laisvų vietų po bendrojo priėmimo liko sveikatos kryptių grupei priklausančiose programose.

Lietuvos aukštosiose mokyklose mažėjant priimtųjų į valstybės finansuojamas vietas skaičiui, **Kolegijoje priimtųjų į valstybines vietas skaičius pirmą išaugo (7,6 proc.), o priimtųjų į valstybės nefinansuojamas studijas skaičius sumažėjo 38 proc.** Pagal studentų, priimtų į valstybės finansuojamas vietas, skaičių Kolegija išliko trečioje vietoje tarp visų Lietuvos aukštųjų mokyklų. **Kolegijoje nuo 2018 m. iki 2019 m. bendras priimtųjų skaičius sumažėjo 13,4 proc.** Per penkerius metus 74 proc. sumažėjo priimtųjų į ištęstines studijas. Nors bendras priėmimo planas į ištęstines studijas nebuvo mažinamas (skirtingai nei 2018 metais, nuspręsta priimti į *Baldų ir medienos dirbinių gamybos* ištęstinę studijų formą), priimta 45,6 proc. (2018 metais 70,5 proc.) planuotų studentų. Stojantieji išsako pageidavimą dėl lankstesnio studijų ištęstinė forma organizavimo, kuris leistų dirbantiems geriau derinti darbą su studijomis.

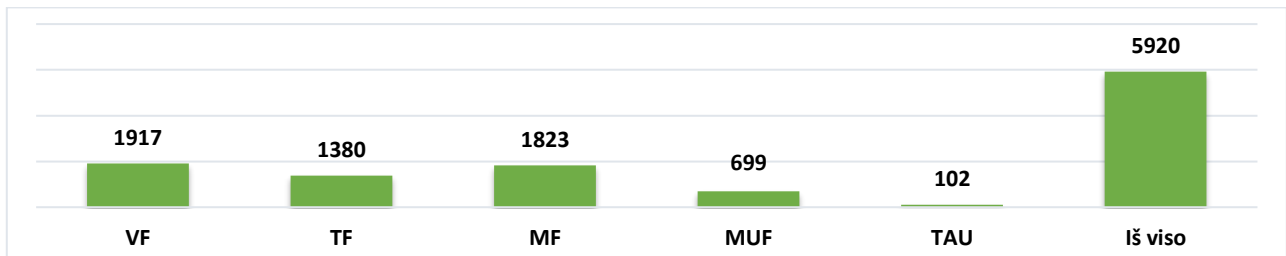
Studentų skaičiaus dinamika

2019 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje studijavo **5920 studentai**, iš jų – 4819 nuolatine ir 1102 ištęstine forma. 1 studentas spalio 1 dieną buvo pasirinkęs daugiau nei vieną studijų programą. Kaip ir ankstesniais metais, fiksuojamas **studentų skaičiaus mažėjimas**. Tam įtaką daro minimalaus stojimo balo pakėlimas, mažesnis stojančiųjų skaičius bei studentų „nubyrėjimas“. Palyginus su ankstesnių metų duomenimis, 2018 m. Kolegijoje studijavo 6256 studentai, 2017 m. – 6502 studentai. (5 pav.).



5 pav. Kolegijos studentų skaičiaus kaita 2017 – 2019 m. (spalio 1 d.)

Daugiausiai studentų studijuoja Verslo fakultete (1917 studentai), Medicinos fakultete (1823 studentai), Technologijų fakultete (1380 studentai). (6 pav.)

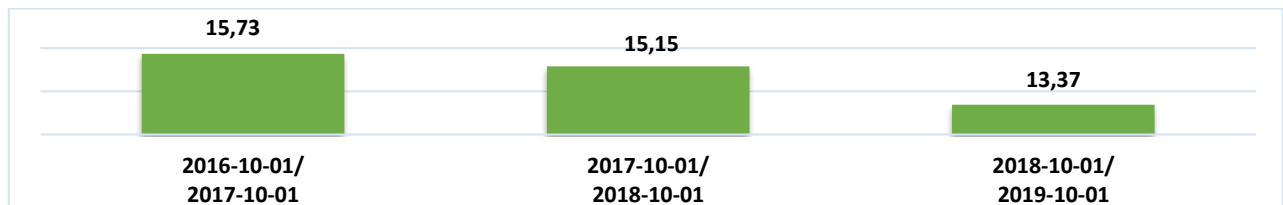


6 pav. Studentų skaičius akademinuose padaliniuose (2019 m. spalio 1 d.)

2019 m. spalio 1 d. Kolegijoje studijavo 3991 studentas, gavęs valstybės finansavimą. Tai yra 126 studentais mažiau nei 2018 metais ir 495 studentais mažiau nei 2017 metais. Į valstybės finansuojamų vietų skaičių įtraukti studentai, studijuojantys su studijų stipendija (2 – MUF, 2 – MF, 5 – TAU, 73 – VF) ir tikslinį finansavimą gaunantys studentai (2 – MUF).

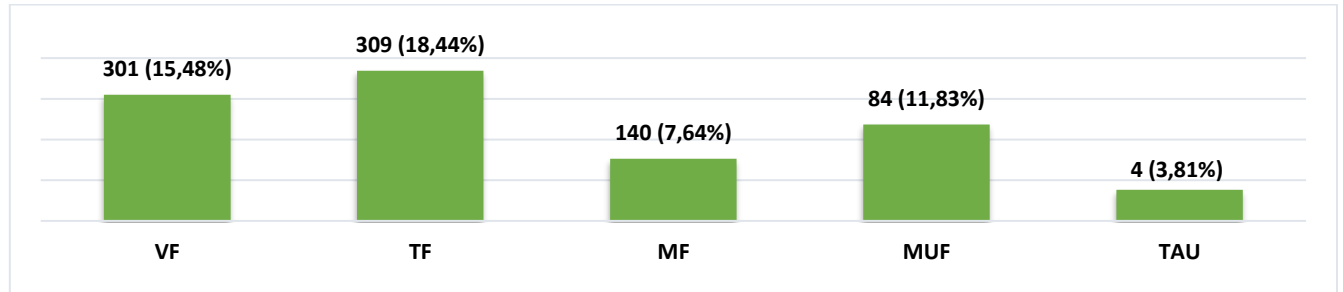
Didžiausia Kolegijos studentų grupė yra 20-24 metų jaunuoliai (2019 m. – 3798, 2018 m. – 3572, 2017 m. – 3868). Nuo 2015 metų didėja priimtųjų bei studijuojančiųjų asmenų, kurių amžius siekia daugiau nei 40 metų, skaičius: 2017 m. tokių studentų buvo 167, 2018 m. – 179, o 2019 m. – 189 studentai.

Nuo praėjusių metų studijas per vienerius metus nutraukusių studentų skaičius sumažėjo 147 studentais ir **bendras nubyrėjimo procentas siekia 13,37 proc.** (7 pav.).



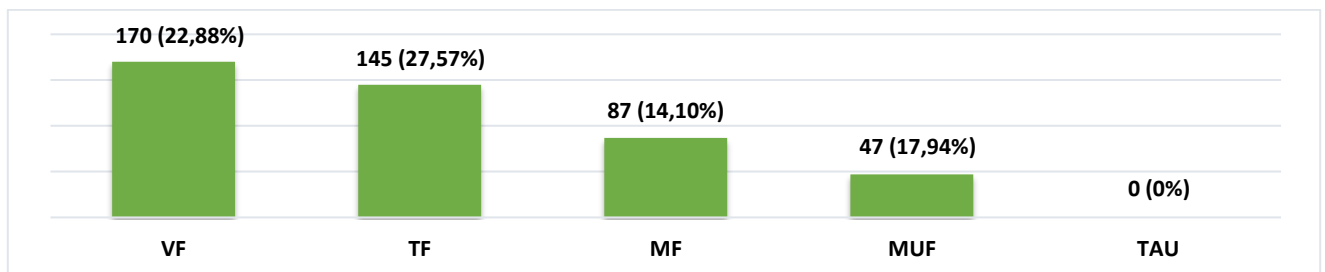
7 pav. Studentų „nubyrėjimas“ nuo bendro studentų skaičiaus 2017 – 2019 m.

Didžiausias studentų skaičiaus mažėjimas šiais metais stebimas Technologijų fakultete – 309 (tai sudaro 18,44 % nuo fakulteto studentų skaičiaus 2018 m. spalio 1 d.). Verslo fakultetas per metus neteko 301 studento (15,48 %). Studentų „nubyrėjimas“ 2019 m. akademiniuose padaliniuose pateiktas 8 paveiksle.



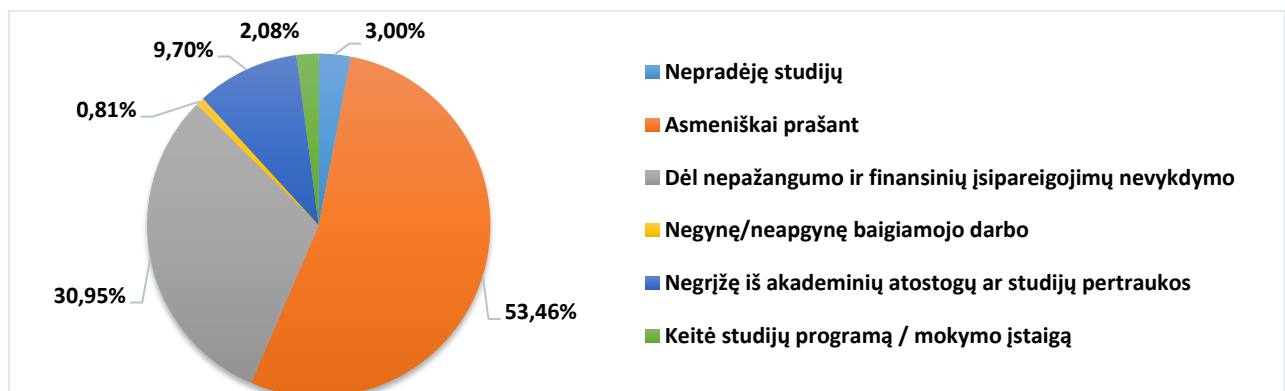
8 pav. Studentų „nubyrėjimas“ akademiniuose padaliniuose 2019 m.

Nuo 2018 m. spalio 1 iki 2019 m. spalio 1 d. iš Kolegijos studentų sąrašų **išbraukti 449 pirmojo kurso studentai (20,73 proc. nuo bendro pirmakursių skaičiaus)**. Tai 116 pirmakursių mažiau nei nuo 2017 m. spalio 1 d. iki 2018 m. spalio 1 d., kai per atitinkamą laikotarpį buvo išbraukti 565 studentai (24,52 proc.). Pirmojo kurso studentų „nubyrėjimas“ 2019 m. akademiniuose padaliniuose pateiktas 9 paveiksle.



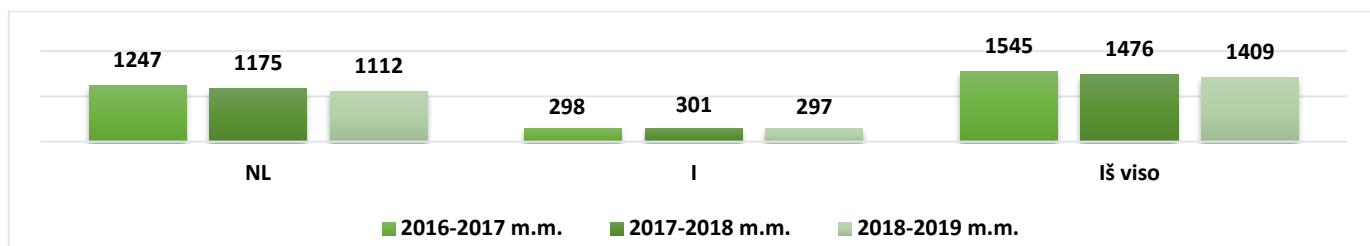
9 pav. 1-ojo kurso studentų „nubyrėjimas“ akademiniuose padaliniuose 2019 m.

2019 m. 463 studentai nutraukė studijas Kolegijoje pačių prašymu (53,46 proc. nuo nubyrėjusių studentų skaičiaus). 2018 m. tai sudarė 54,07 proc. 268 studentai išbraukti iš studentų sąrašų dėl nepažangumo ir / arba finansinių įsipareigojimų nevykdymo (30,95 proc. nuo visų nubyrėjusių studentų). 26 studentai išbraukti nepradėję studijų Kolegijoje. Tarp jų yra studijų sutartis pasirašę užsienio valstybių piliečiai, tačiau dėl įvairių priežasčių neatvykę ar per pirmąjį semestro mėnesį nutarę šias sutartis nutraukti. 84 (9,7 proc.) studentai išbraukti, nesugrįžę po studijų sustabdymo. Studentų „nubyrėjimas“ pagal priežastis pateiktas 10 paveiksle.



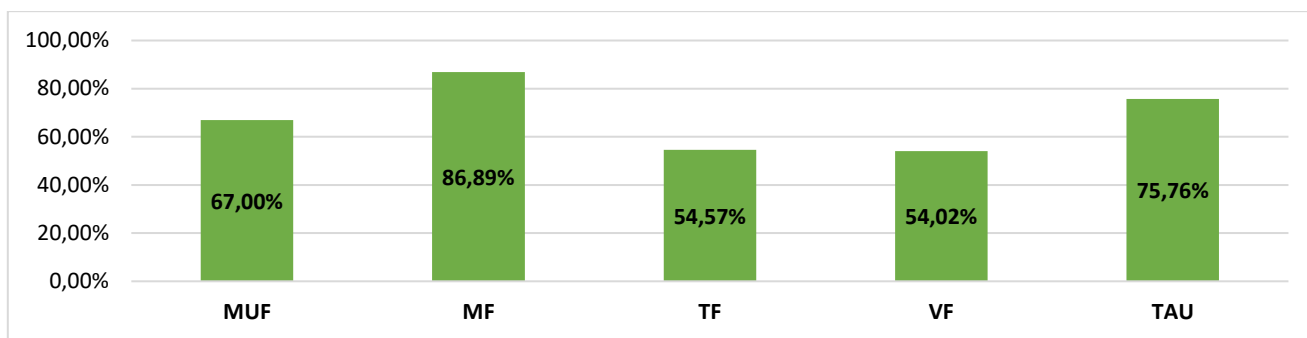
10 pav. Studentų nubyrėjimas Kolegijoje pagal priežastis (proc.) 2019 m.

2018 – 2019 m. m. Kolegijoje išleisti **1409 absolventai (64,02 proc. laida)**. Nuolatinės studijas baigė 1112 studentų, ištęstines studijas – 297 studentai. (11 pav.).



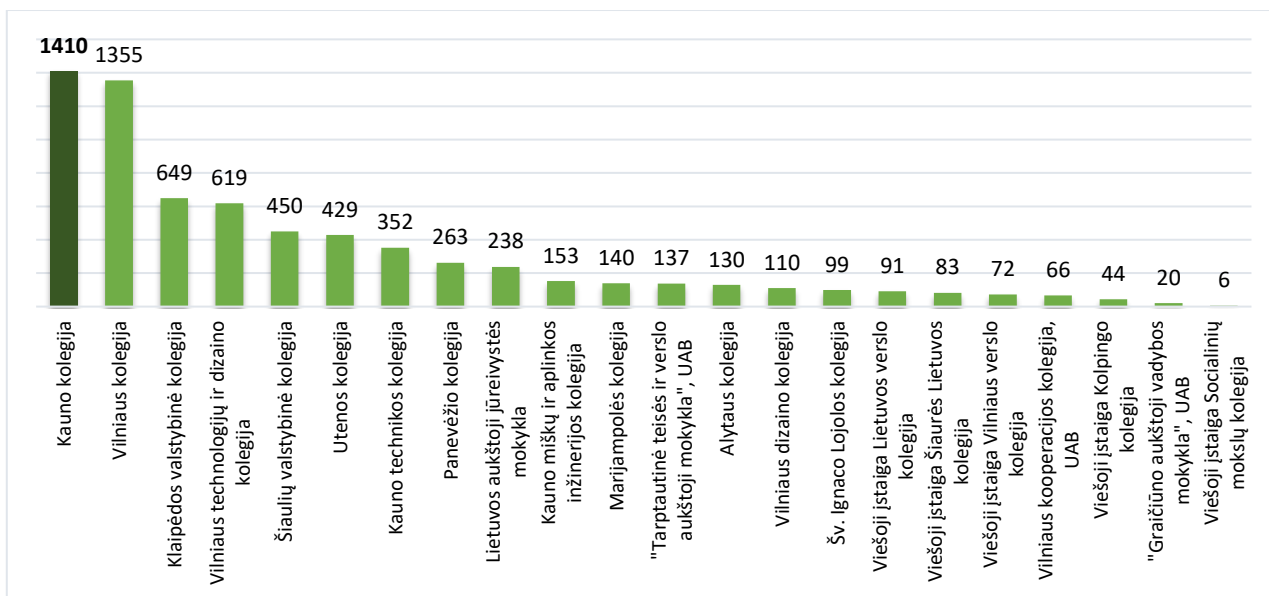
11 pav. Absolventų laidos palyginimas 2017 – 2019 m.

Absolventų laida 2019 metais akademinuose padaliniuose pateikta 12 paveiksle. Gausiausią absolventų laidą išleido Medicinos fakultetas – 484 absolventai. Technologijų bei Verslo fakultetai išleido atitinkamai 370 ir 396 absolventus.



12 pav. Absolventų laida akademinuose padaliniuose (proc.) 2019 m.

Vyriausybės strateginės analizės centro (STRATA) duomenimis, 2019 m. Kauno kolegija Lietuvos kolegijų tarpe išleido didžiausią absolventų laidą. (13 pav.).

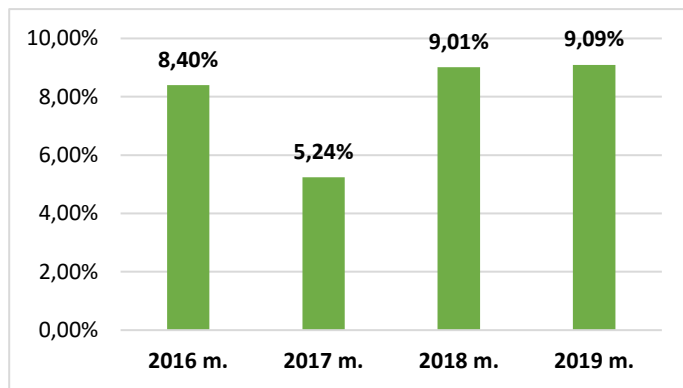


13 pav. Kolegijų absolventų skaičiaus palyginimas Vyriausybės strateginės analizės centro duomenimis

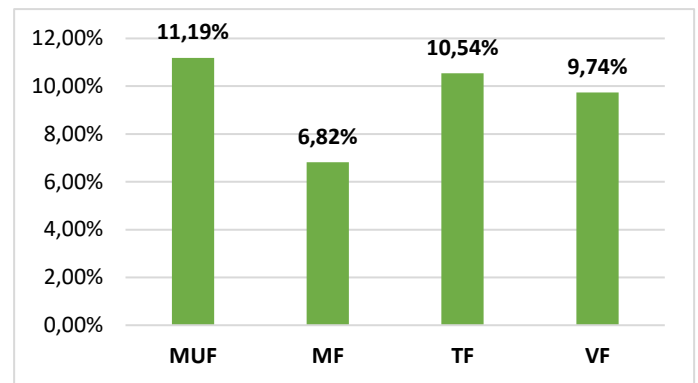
Absolventų karjera. ALUMNI klubo veikla.

Remiantis 2020 m. sausio 1 d. Lietuvos užimtumo tarnybos (toliau – LUT) duomenis, **128 (9,09 proc.) 2019 metų Kolegijos absolventai buvo registruoti LUT.** (14 pav.).

Vertinant pagal studijų programas, didžiausia registruotų LUT absolventų procentinė dalis buvo baigusi *Stiklo, keramikos, odos, tekstilės menas* (66,67 proc.), *Dailės kūrinių konservavimo ir restauravimo* (50 proc.), *Aprangos dizaino* (28,57 proc.), *Infotronikos* (26,67 proc.), *Gastronomijos ir maitinimo organizavimo* (20,59 proc.), *Pardavimų ir marketingo* (19,05 proc.) studijų programas.



14 pav. Absolventų, registruotų LUT, kaita, proc.



15 pav. 2019 m. absolventai, registruoti LUT, pagal padalinius, proc.

2014 metais Kolegijoje įsteigta asociacija *Kauno kolegijos Alumnų klubas*. Šio klubo tikslas – palaikyti Kolegijos absolventų ryšius su „Alma Mater“, kurti ir puoselėti socialinius ryšius ir padėti tobulinti bendrąsias bei profesines kompetencijas. Informacijos sklaida absolventams yra vykdoma socialiniame tinkle *Facebook* sukurtoje Kauno kolegijos absolventų uždaroje grupėje *Kauno kolegijos ALUMNI [official]*. Iki 2019 m. asociacijos veiklai trūko sistemiškumo, buvo apsiribojama atskirais formaliais ir neformaliais susitikimais, informacijos sklaida bei absolventų teminėmis paskaitomis Kauno kolegijos studentams.

2019 m. lapkričio 20 d. vyko renginys „Alumnų vakaras“, kuriame dalyvavo 70 absolventų ir 15 vaikų. Absolventai dalinosi gerąja patirtimi, diskutavo dėl bendradarbiavimo galimybių, susipažino su Kauno kolegijoje įvykusiais pokyčiais. Po renginio atlikus absolventų apklausą, siekiant identifikuoti jų poreikius ir alumnų veiklos tobulinimo galimybes, nuspręsta 2020 m. plėtoti asociacijos veiklą šiais aspektais: išrinkti asociacijos valdybą ir prezidentą; parengti asociacijos veiklos planą; numatyti asociacijos tradicinius renginius; organizuoti absolventų vedamų seminarų / mokymų ciklą Kolegijos bendruomenei; atnaujinti video reportažų apie Alumnus ciklą; skatinti mentorystę „Alumnas studentui“; numatyti finansavimo galimybes alumnų veiklos skatinimui; kt.

Tarptautinis bendradarbiavimas ir studijų tarptautiškumas

2019 metais Kolegija turėjo **37 tarptautinio bendradarbiavimo sutartis su aukštosiomis mokyklomis** Baltarusijoje (4), Danijoje (1), Brazilijoje (1), Didžiojoje Britanijoje (1), Estijoje (1), Gruzijoje (2), Kinijos Liaudies Respublikoje (2), Latvijoje (5), Lenkijoje (1), Nyderlanduose (1), Norvegijoje (1),

Pietų Afrikoje (1), Portugalijoje (1), Rusijos Federacijoje (4), Suomijoje (3), Turkijoje (2), Ukrainoje (5). Iš jų 2019 metais buvo pasirašytos 4 **bendradarbiavimo sutartys**: su Paranos federaliniu institutu Brazilijoje, Vandos universitetu P. Afrikoje, Saimos taikomųjų mokslų universitetu Suomijoje ir Charkovo nacionaliniu radioelektronikos universitetu Ukrainoje.

Pagal „Erasmus+“ programą Kolegijoje 2019 metais galiojo 212 tarpinstitucinių sutarčių 37-iose šalyse. Daugiausia „Erasmus+“ tarpinstitucinių sutarčių yra pasirašyta su Latvijos (21), Belgijos (18), Lenkijos (17), Turkijos (15), Ispanijos (13) ir Suomijos (13) aukštosiomis mokyklomis.

Kauno kolegija ir jos atstovai yra šių tarptautinių asociacijų tinklų nariai:

- **BUSINET** (Tarptautinė verslo mokymo institucijų asociacija);
- **EAIE** (Europos Tarptautinių studijų asociacija);
- **ICEIGATM** (tarptautinis tinklas, vienijantis grafinio dizaino srities specialybes, turinčias mokymo institucijas);

- **UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT** (tarptautinis tinklas, vienijantis socialinės atsakomybės principus įgyvendinančias organizacijas);

- **ENPHE** (Europos fizioterapijos studijų programas turinčių aukštojo mokslo institucijų tinklas);

- **EFRS** (Europos radiologijos technologų asociacijų federacija).

EURASHE (Europos aukštųjų neuniversitetinių mokyklų asociacija) atstovaujama per LR Kolegijų direktorių asociaciją, kurioje atstovauja direktorius Paulius Baltrušaitis.

2019 metais toliau buvo plėtojamas Kolegijos bendradarbiavimas ir atstovavimas Šiaurės ir Baltijos šalių bendradarbiavimo švietimo srityje programos *NordPlus* tinkluose. Kolegija buvo 8-ią Šiaurės-Baltijos šalių tinklų dalyvė ir koordinavo 5 tinklus:

- *Nordejordemodern* – Midwife of the North. Aukštųjų mokyklų tinklas, apimantis bendradarbiavimą akušerijos srityje.

- *EkoTekNord*. Aukštųjų mokyklų tinklas, apimantis bendradarbiavimą verslo, inžinerijos, logistikos, komunikacijų ir žiniasklaidos srityse, taip pat entreprenerystę bei inovacijas. Dalyvauja Verslo bei Technologijų fakultetai.

- *WELLTOUR*. Aukštųjų mokyklų tinklas, įkurtas 2015 metais, apimantis bendradarbiavimą sveikatinamojo turizmo srityje. Šį tinklą koordinuoja Medicinos fakultetas, jame taip pat dalyvauja Verslo fakultetas.

- *NEWELRA - Baltic-Nordic Network for Creating New Earning Logics in Rural Areas*, įkurtas 2016 metais. Aukštųjų mokyklų tinklas, bendradarbiaujantis verslumo ir alternatyvių verslų kūrimo srityse, siekiant sustiprinti socialinę ir ekonominę kaimiškų vietovių vystymąsi. Šį tinklą koordinuoja Verslo fakultetas, taip pat dalyvauja Menų ir ugdymo fakultetas.

- *Baltic-Nordic Network for Sustainable Living in an Inclusive Society*. Aukštųjų mokyklų tinklas, bendradarbiaujantis ikimokyklinio ugdymo srityje, dalinantis tolerancijos ugdymo patirtimi, susiduriant su pabėgėlių problema, kultūrų įvairove, daugiakalbyste. Dalyvauja Menų ir ugdymo fakultetas.

- *NOBANET: Nordic-Baltic network for Internationalization of SMEs*. Aukštųjų mokyklų tinklas smulkaus ir vidutinio verslo įmonių tarptautiškumui skatinti. Dalyvauja Vadybos ir ekonomikos fakultetas.

- *HEALING GREENERY*. 2017 metais įkurtas tinklas, skirtas agroverslų technologijų bei socialinio darbo studijų programų studentams bei dėstytojams. Gilinamasi į *Green Care* koncepcijos sampratą, skatinamas tarpdiscipliniškumas, organizuojami projektai. Šį tinklą koordinuoja Technologijų fakultetas, jame taip pat dalyvauja Medicinos fakultetas.

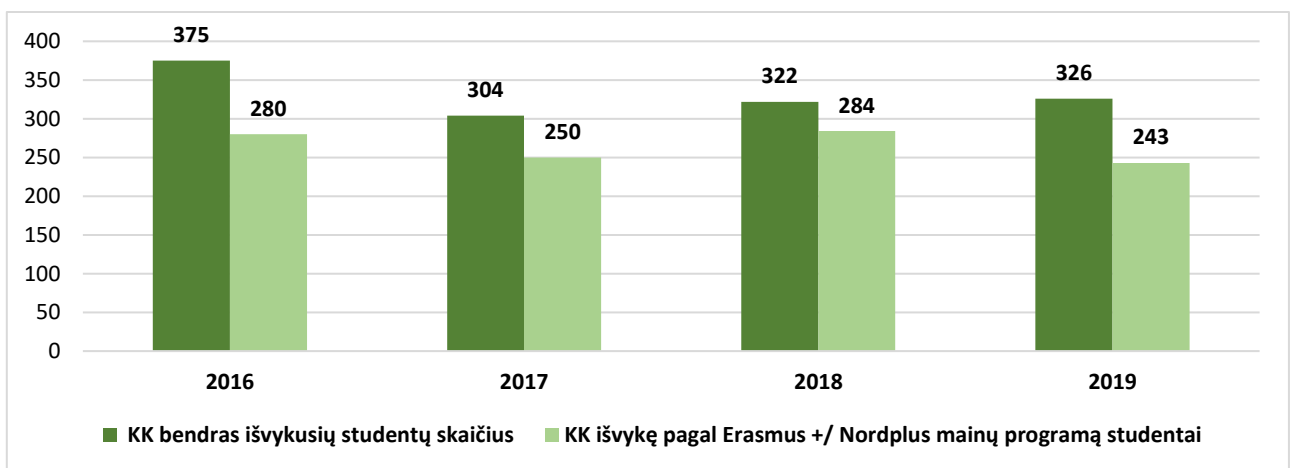
- *Empowering puppetry/2019* (projekto Nr. NPHE-2019/10244). 2019 m. įkurtas tinklas, apjungiantis pramoninių technologijų, IT ir socialinio darbo bei reabilitacijos programas. Pagrindinė projekto tema yra terapinė lėlininkystė, kuri per kūrybos procesą gali būti labai plačiai naudojama psichosocialinių iššūkių sprendime. Tinklo koordinatorius – Medicinos fakultetas.

- *NordPCC* (Patient centered care in multicultural society and its ethical implications). Tinklo tikslas – plėtoti ir ugdyti slaugos studijų programų studentų turimas etines kompetencijas, kurie būtų kūrybingi, gebantys susidoroti su iššūkiais šiuolaikinėje multikultūrinėje aplinkoje. Dalyvauja MF Slaugos katedra.

2019 metais Kolegija dalyvavo **29 tarptautiniuose projektuose** (daugiausia pagal *ERASMUS+* ir *Nordplus* programas). Kolegijoje koordinatoriaus teisėmis buvo vykdoma **14** projektų, partnerio teisėmis - **15** tarptautinių projektų. Didžiausias bendradarbiavimas tarptautinių projektų srityje yra išvystytas su kaimyninėmis šalimis bei Pabaltijo ir šiaurės regiono šalimis.

2019 metais KK pademonstravo iniciatyvą plėtoti veiklą Europos universitetų aljanse. Tačiau atkreiptinas dėmesys į pakankamai menką kolegijos atstovavimą tarptautinėse organizacijose ir asociacijose (ypač profesinėse).

2019 m. iš Kolegijos išvyko **326 studentai**, iš jų pagal mainų programas (*Erasmus + / Nordplus* programas) – 243 studentai. **Bendras išvykstančių studentų skaičius padidėjo 1,2 proc., pagal mainų programas sumažėjo 14,5 proc.** (16 pav.). Iš VF išvyko 119 studentų, iš MF – 90 studentų, iš MUF – 67 studentai, iš TF – 50 studentų.



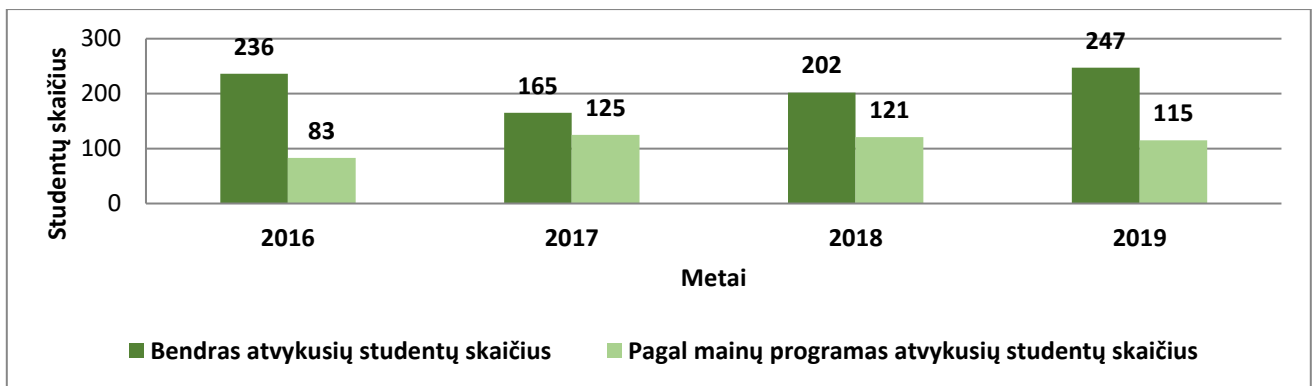
16 pav. Bendras ir pagal Erasmus +/ Nordplus mainų programas išvykusių KK studentų skaičius 2016-2019 metais

Bendras išvykusių studentų procentas nuo siųstinių studentų skaičiaus **2019 metais sudarė tik 6,77 proc.** (2018 m. buvo 6,92 proc.). Siektinas mobilumo rodiklis yra 17 proc., kuris ataskaitiniais metais buvo įgyvendintas tik devyniose studijų programose: MUF – 4-ioje (*Aprangos dizainas, Fotografija, Ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas, Verslo anglų kalba*), MF – 1-oje (*Socialinis darbas*), TF –1-ose (*Viešasis maitinimas*) ir VF – 3-oje (*Turizmo ir viešbučių vadyba, Turizmo ir viešbučių vadyba (anglų kalba), Verslo vadyba*).

Kolegijos studentai 2019 metais dalyvavo akademiniame mobilume vykdamė į dalines studijas, praktiką užsienyje pagal „Erasmus+“, Nordplus, dvišalius / trišalius susitarimus, dalyvaudami intensyviose programose, projektuose ir t. t. 2019 metais, kaip ir 2018 metais, **daugiausia studentų (159) išvyko į praktiką**. 92 studentai išvyko į studijas, 56 studentai dalyvavo intensyviose programose užsienyje. Kiti studentai (19) vyko į užsienį, dalyvaudami įvairiuose renginiuose (parodose, konferencijose ir kt.). Palyginus

su 2018 m., sumažėjo išvykusių tiek į dalines studijas, tiek į praktiką studentų skaičius. Tačiau ženkliai išaugo iš VF išvykstančių pagal mainų programas studentų skaičius - nuo 51 (2018 m.) iki 70 (2019 m.).

2019 m. bendras atvykusių (studijuoti / atlikti praktiką / dalyvauti renginiuose) į **Kolegiją užsienio studentų skaičius padidėjo 18,2 proc. Pagal mainų programas (Erasmus + / Nordplus programas) 2019 m. į Kolegiją atvyko 115 studentų, t. y. 4,96 proc. mažiau nei 2018 m.** (17 pav.).



17 pav. Atvykusių studentų skaičiaus dinamika 2016 – 2019 metais

Daugiausiai studentų atvyko į MF (104 studentai, 42 proc. visų atvykusių studentų) bei VF (79 studentai, 32 proc. visų atvykusių studentų). Menų ir ugdymo fakultete buvo 49 studentai (20 proc. visų atvykusių studentų). Į Technologijų fakultetą atvyko 15 studentų (6 proc. visų atvykusių studentų). Pagal „Erasmus+“/ Nordplus mobilumo programą atvyko 115 studentų, iš jų: MF – 64 studentai, VF – 23 studentai, MUF – 21 studentas, TF – 7 studentai. **Pagal mainų programas atvykstančių ir išvykstančių studijoms studentų santykis studijų programoje Kolegijos mastu beveik buvo įgyvendintas - 1:1,28 (Strategijoje 2019 metams numatytas 1:1).**

2019 metais užsienio studentai atvyko į 23 Kolegijos studijų programas. Daugiausia jų atvyko į studijų programas, kurios pristatomos, kaip vykdomos anglų kalba, t. y. į *Kineziterapijos* (23 studentai), *Bendrosios praktikos slaugos* (12 studentai), *Turizmo ir viešbučių vadybos* (11 studentų), *Akušerijos* (9 studentai) studijų programas.

2019 m. buvo vykdomos dvi studijų programos anglų kalba: *Bendrosios praktikos slauga* Medicinos fakultete ir *Turizmo ir viešbučių vadyba* Verslo fakultete. Tačiau priėmimas vykdytas tik į vieną studijų programą – *Turizmo ir viešbučių vadybą*, priimtas tik 1 užsienio studentas. 2019 m. spalio 1 d. kolegijoje studijavo 23 asmenys, turintys 14 valstybių pilietybes: Armėnijos (1), Baltarusijos (1), Brazilijos (1), Gruzijos (2), Indijos (5), Irano (1), Kamerūno (1), Kazachstano (1), Lenkijos (2), Libano (1), Ruandos (1), Rusijos (3), Ukrainos (2), Zimbabvės (1).

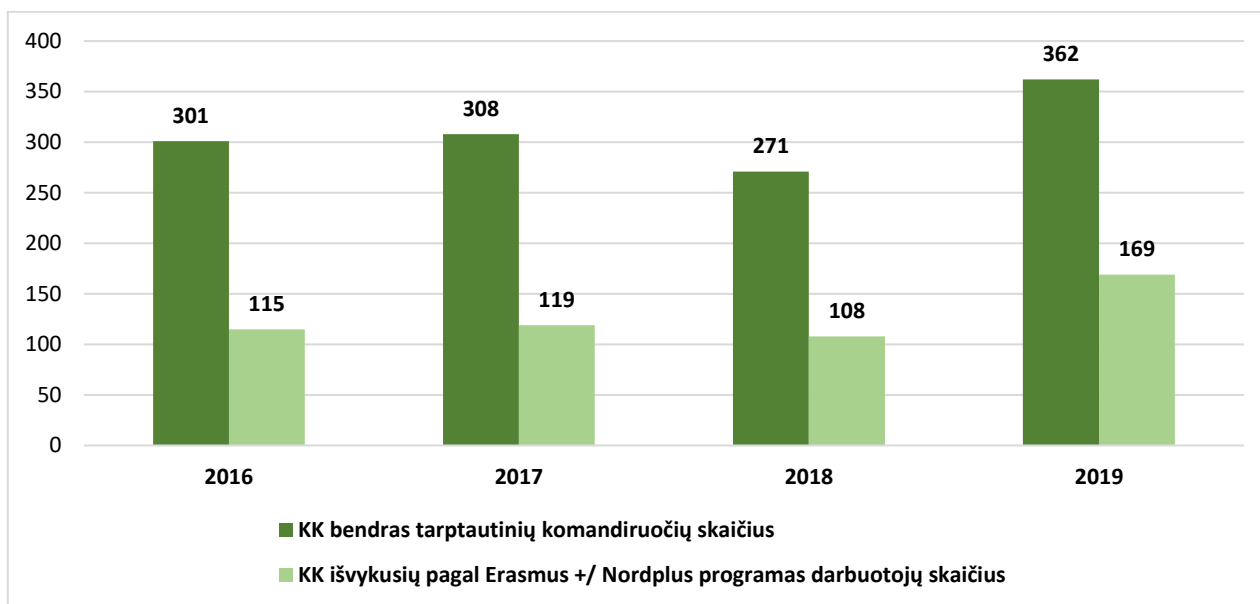
Ataskaitiniais metais Kolegijoje buvo priimtas sprendimas nuo 2020 m. rugsėjo mėnesio realizuoti 3 studijų programas anglų kalba: *Tarptautinį verslą*, *Turizmo ir viešbučių vadybą* (VF) bei *Anglų kalbą ryšiams su visuomene* (MUF). 2019 m. pradėti vykdyti informacijos sklaida: atnaujinta informacija KK tinklalapyje anglų kalba, parengti lankstinukai apie studijų programas anglų kalba, teikiama informacija el. paštu, dalyvaujama kontaktiniuose seminaruose, kt.

2019 metais Kolegijos dėstytojai ir administracijos darbuotojai buvo išvykę į **362 tarptautines komandiruotes** (VF – 81 komandiruotė, TF – 97 komandiruotės, MF – 96 komandiruotės, MUF – 55

komandiruotės, administracija – 33 komandiruotės). Tarptautinių komandiruočių skaičius 2019 metais, lyginant su 2018 metais, **padidėjo 33,58 proc.**

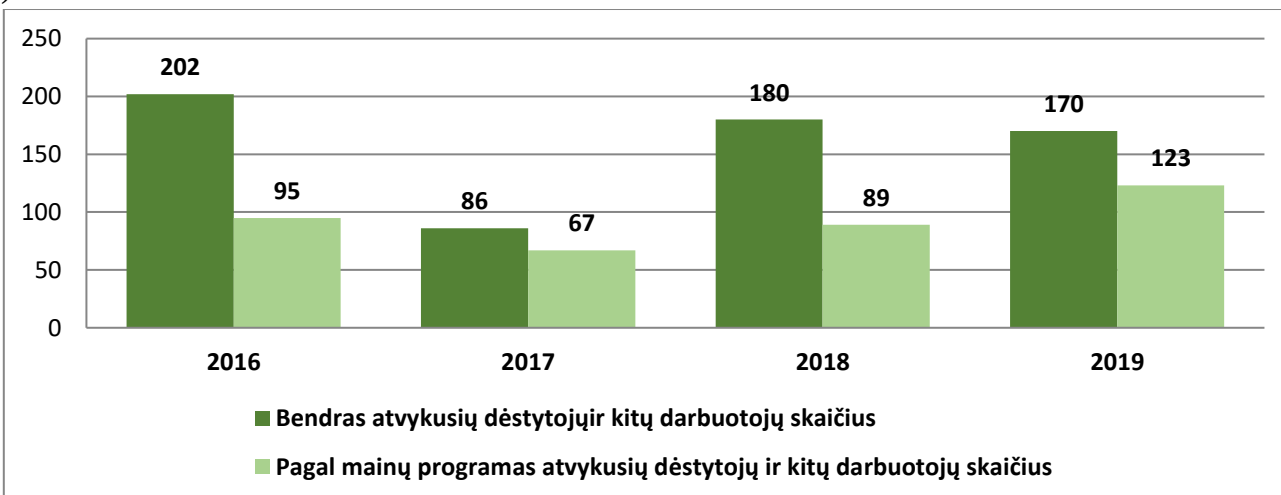
2019 m. išvykusių pagal „Erasmus+“ / Nordplus programą dėstytojų ir personalo darbuotojų skaičius **padidėjo 56 proc.** Pagal mainų programas išvyko 169 Kolegijos darbuotojai (2018 m. – 108). (18 pav.)

2019 m. dėstytojų, dalyvavusių mainų programose (išvykusių 169) procentas nuo bendro dėstytojų skaičiaus (539) sudarė **30,4 proc.** (2018 metais – 18,98 proc., 2017 metais - 20,33 proc., 2016 metais - 19,73 proc.) ir viršijo KK Strategijoje 2020 numatytą rodiklį (19 proc.).



18 pav. Bendro KK darbuotojų mobilumo ir išvykusių pagal Erasmus +/Nordplus programas skaičius 2016-2019 m.

Bendras atvykusių į Kolegiją užsienio dėstytojų / kitų darbuotojų skaičius 2019 metais **sumažėjo 5,56 proc.** (170 užsienio svečių). Pagal „Erasmus+“ / Nordplus programą atvykstančių dėstytojų ir personalo darbuotojų skaičius **išaugo 38,2 proc.**, t. y. 123 (72,4 proc.) iš 170 atvykusių užsienio dėstytojų ir kitų darbuotojų atvyko pagal Erasmus + / NordPlus mainų programas: iš jų 69 – dėstymui, 54 – į mokymus. (19 pav.).



19 pav. Bendras ir pagal mainų programas atvykusių į KK užsienio dėstytojų ir darbuotojų skaičius 2016-2019 metais

Daugiausiai svečių priėmė Medicinos fakultetas (53), mažiausiai – Menų ir ugdymo fakultetas (23). Į Verslo fakultetą atvyko 38 svečiai, į Technologijų fakultetą – 48 svečiai.

2019 m. išvykstamasis mobilumas bei atvykstamasis mobilumas ženkliai padidėjo, o **išvykstančių (169) ir atvykstančių (115) pagal mainų programas dėstytojų ir kito personalo santykis 2019 m. buvo 1,43:1** (2018 m. buvo 1,21:1, 2017 metais buvo 1,78:1), *kai Strategijoje 2020 numatyta 1:1.*

2019 metais Kolegijoje dirbo 8 užsienio dėstytojai, studijavo 23 užsienio pilietybę turintys studentai; Kolegiją baigė 6 užsienio piliečiai.

Kolegijos veiklos tarptautiškumas, apimantis studentų ir dėstytojų mainus, tarptautines studijas, Kolegijoje išlieka tobulintina sritimi, siekiant *Strategijoje 2020* numatytų rezultatų.

Neformalus suaugusiųjų švietimas

Neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programų, parengtų Kolegijoje, paskirtis – sudaryti sąlygas asmenims įgyti, atnaujinti bendrąsias, tyrimines bei profesinei veiklai aktualias kompetencijas, gerinti neformaliojo švietimo prieinamumą regionuose. Dalis programų skirta Kolegijos darbuotojų mokymui ir konsultavimui.

Kolegija 2019 m. vykdė mokymus pagal **55 neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programas** (2018 m. – 49, 2017 m. – 69, 2016 m. – 56). Daugiausia neformaliojo švietimo ir tęstinio mokymosi renginių vykdė Medicinos fakultetas (22 renginiai), Menų ir ugdymo fakultetas (14 renginių), Valdymo ir kokybės departamentas (9 renginiai).

2019 metais Kolegijoje parengta **31 nauja neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programa** (2018 m. – 29 programų, 2017 m. – 32 programos). Daugiausia programų parengė (atnaujino) Verslo fakulteto Verslo centras (8), jos skirtos išorės įmonių specialistams.

2019 m. Kolegijos pažymėjimus, įrodančius įgytas kompetencijas, gavo **1295 asmenys** (2018 m. – 1468, 2017 m. – 1014).

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: studijų aspektas

Kolegija, plėtodama ryšius su socialiniais partneriais, siekia užtikrinti studijų atitiktį darbo rinkos poreikiams. Socialiniai partneriai dalyvauja studijų krypties komitetų veikloje, sukuria studentams praktikos vietas, dalyvauja vertinant baigiamuosius darbus, skaito paskaitas bei kartu vykdo mokslinius taikomuosius tyrimus.

Studentų rengiami užsakomieji baigiamieji darbai prisideda prie dialogo tarp Kolegijos ir veiklos pasaulio stiprinimo. **2018 m. į 16,6 proc. baigiamųjų darbų buvo integruoti įmonių užsakymai.** Pavyzdžiui, baigiamojo darbo metu įvertintas paauglių, turinčių protinę negalią, savarankiškumas; vertinta Kauno miesto viešojo transporto mikrobinė tarša, pagyvenusių ir vyresnio amžiaus žmonių maitinimosi ypatumai, vaikų dienos centro poreikis kaimo vietovėje, socialinių paslaugų naudingumas moterims, patiriančioms smurtą, užimtumo galimybės vidutinės proto negalios asmenims; analizuotos UAB „DPD Lietuva“ siuntų pristatymo organizavimas riboto CO₂ išmetimo zonose Kauno mieste galimybės, elektrinių paspirtukų dalinimosi paslaugos įvedimo Kauno mieste sprendimai; atlikti vartotojų poreikių tyrimai; parengti kt. Senelių globos namams Vosiškių km., Kauno Švč. Sakramento bažnyčiai Kaune, Kauno centrinio pašto rūmams, kt.

Kolegijos akademiniai padaliniai stiprino ir plėtojo ryšius su socialiniais partneriais. 2019 m. pasirašytos **108 naujos bendradarbiavimo sutartys su Lietuvos verslo ir viešojo sektoriaus atstovais**. Sutartys pasirašytos su įvairiomis švietimo bei mokslo institucijomis (su Kauno Saulės gimnazija, Kauno technologijos universitetu, Kauno trečiojo amžiaus universitetu, Kauno Antano Martinaičio dailės mokykla, Tauragės „Aušros“ progimnazija ir kt.), verslo įmonėmis (su Birštono sanatorija „Versmė“, UAB „Nemuno vaistinė“, UAB „Dantesa“, UAB „TransUnion Baltics“, UAB „Orto vita“, UAB „Verkių odontologijos klinika“, BENU Vaistinė Lietuva, UAB „Luksnėnų sodai“, MB „Levandų ūkis“, UAB „Ecowood“ ir kt.), viešosiomis įstaigomis (su Valstybinė lietuvių kalbos komisija prie Lietuvos Respublikos Seimo, VšĮ Globos ir priežiūros centru, VšĮ Kauno lopšelis-darželis „Giliukas“, VšĮ „Kauno hospiso namai, VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligonine, VšĮ Elgesio analizė ir kt.) bei asociacijomis (su asociacija „Vyrų krizių centras“, Lietuvos socialinių paslaugų įstaigų vadovų asociacija, Lietuvos kurčiųjų draugija, Nacionaline turizmo verslo asociacija ir kt.).

Vykdomos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programos užtikrina Mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą ir prisideda prie poveikio regionų ir visos šalies raidai. Medicinos fakultete buvo realizuotos mokymo programos, skirtos dantų technikams, odontologų padėjėjams, burnos higienistams, bendrosios praktikos slaugytojams, kitiems medicinos darbuotojams, pvz., *Asistavimas gydytojui odontologui, Įvairios dantų protezų gamybos technikos, Burnos higienisto naudojamų instrumentų ir priemonių pasirinkimo ypatumai bei procedūrų atlikimo technika, Burnos higienisto darbas su pacientu, Psichikos sveikatos slauga, Anestezija ir intensyvioji slauga, Operacinė slauga, Skubioji medicinos pagalba, Masažo pagrindai*, kt. Verslo fakultetas vykdė mokymo programas: *Veiklos efektyvumo didinimas paslaugų organizacijose, E-marketingo priemonės: Google Ads, Sėkmingas pardavimų vadybininkas: asmenybės įtaka rezultatams, LinkedIn ABC. Profilio kūrimo ir galimybių panaudojimo dirbtuvės*. Technologijų fakultete taip pat vykdytos regionui ir šaliai reikšingos programos bei kursai, pavyzdžiui, *Alaus gamybos technologija, Matininkų ir geodezininkų kursai, Vyno, vaisių-uogų vyno ir midaus gamybos pagrindai* ir kt. Menų ir ugdymo fakultetas organizavo *Kompozicijos, Paišybos ir Tapybos* kursus, *anglų kalbos* kursus, kt. Biblioteka ir informacijos išteklių centras vedė mokymus dėstytojams, tyrėjams, studentams plagiato prevencijos ir patikros, mokslinės informacijos naudojimo temomis.

2019 metais dėstytojai parengė **1 mokomąją knygą, 18 mokomųjų ir metodinių priemonių**. Leidiniai buvo rengiami dėstytojų asmenine iniciatyva, bendradarbiaujant su kolegomis fakultete ir dalyvaujant šalies bei tarptautiniuose projektuose.

Prioritetinės veiklos kryptys 2020 metais

- ✓ **Tarptautiškumo plėtra.**
- ✓ **Studentų ir dėstytojų tarptautinio mobilumo rodiklių didinimas.**
- ✓ **Ryšių su Alumnaais stiprinimas.**

II. Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA

STRATEGINIS TIKSLAS: STIPRINTI TAIKOMOSIOS MOKSLO IR MENO VEIKLOS, STUDIJŲ IR VERSLO SĄVEIKĄ.

Strateginiai uždaviniai:

- 1. Orientuoti taikomąją mokslo ir meno veiklą į visuomenės raidos problemų sprendimus.**
- 2. Siekti taikomosios mokslo ir meno veiklos tarptautinio reikšmingumo.**

Taikomosios mokslo ir meno veiklos kryptingumas

Taikomoji mokslo ir meno veikla Kolegijoje apima **taikomuosius mokslinius tyrimus, eksperimentinę plėtrą ir meninę veiklą.**

Kolegijoje taikomoji mokslo ir meno veikla (toliau – TMMV) plėtota 2019 metais šiose mokslų srityse: gamtos mokslų, technologijos, medicinos ir sveikatos mokslų, socialinių mokslų, humanitarinių mokslų.

*Kolegijos studijų ir taikomosios mokslo ir meno veiklos politikoje*¹⁶ išskiriami šie pagrindiniai TMMV bruožai: rezultatų praktinis pritaikomumas, tarpkryptiškumas, integracija į studijas, tarptautiškumas. Įgyvendinant Kolegijos studijų ir taikomosios mokslo ir meno veiklos politiką, 2019 m. parengta Kauno kolegijos taikomosios mokslo (meno) veiklos programa 2020 – 2022 metų laikotarpiui.¹⁷

Taikomųjų mokslinių tyrimų rezultatyvumas ir sklaida

2019 m. Kolegijoje atlikti **214 arba 14,4 proc. daugiau nei 2018 m. įvairios apimties ir trukmės taikomųjų mokslinių tyrimų.** Dauguma tyrimų buvo vykdomi kryptingai pagal studijų programų kryptis, tačiau 5 tyrimai (4 tyrimai atlikti TF ir 1 tyrimas – MF) nepriskirti nei vienai studijų kryptčiai Kolegijoje. Daugiausiai tyrimų buvo atlikta Verslo ir viešosios vadybos studijų kryptčių grupės studijų krypttyse, tačiau silpnai buvo vykdomi tyrimai, priskiriami E03 Aplinkos inžinerija (nebus vykdomų programų), E08 Elektros inžinerija, F03 Medžiagų technologijos, I01 Žemės ūkis, G03 Burnos priežiūra, G05 Farmacija, J10 Komunikacija studijų kryptims. Galima teigti, kad mokslo taikomieji tyrimai buvo vykdomi kryptingai, tik ne visose studijų krypttyse tolygiai, kas turėjo įtakos ir publikacijų, priskiriamų tam tikroms studijų kryptims, skaičiui. Rekomenduotina tikslinti tyrimų kryptingumą, vengiant tyrimų, kurie netarnaus nei vienai studijų kryptčiai, taip pat stiprinti studentų įtraukimą į tyrėjų grupes.

Taikomosios mokslo (meno) kiekybinius ir kokybinius rezultatyvumo parametrus demonstruoja tyrėjų publikacijos įvairaus lygmens Lietuvos bei užsienio šalių leidiniuose, atliktų tyrimų rezultatų įdiegimas praktiniame lygmenyje, užsakomieji tyrimai, įtakojantys veiklos pasaulio visuomenės raidą, TMMV rezultatų sklaidos renginiai bei tyrėjų ekspertinė veikla.

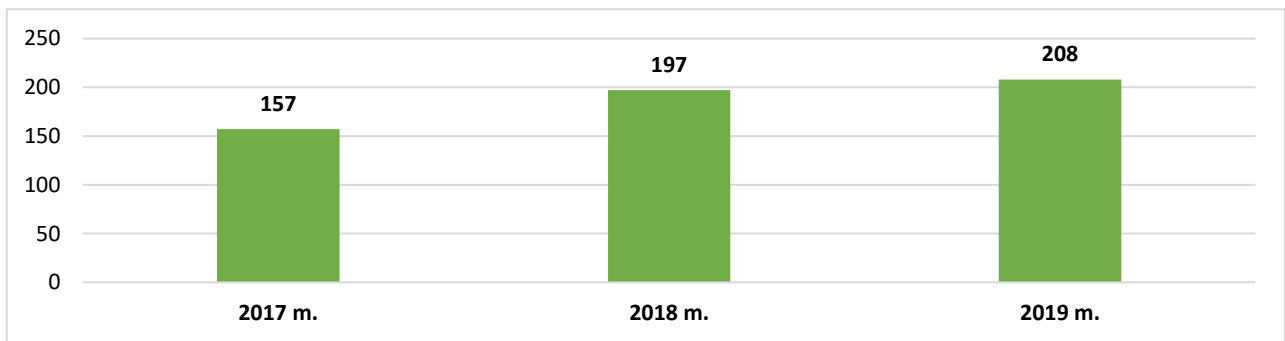
¹⁶ Patvirtinta 2017-12-22 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-25.

¹⁷ Patvirtinta 2019-12-23 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-49.

Visos mokslinės publikacijos, publikuotos Kolegijos vardu, registruojamos Bibliotekos ir informacijos išteklių centre. Publikacijų kokybę gerina ir KK leidžiamuose leidiniuose¹⁸ talpinamų publikacijų vertinimas teksto sutapčių įrankiais. Nuo 2018 m. naudojamas Turnitin teksto sutapčių vertinimo įrankis.

2019 m. Kolegijos tyrėjai su bendraautorais parengė **208 publikacijas**, t. y. 5,5 proc. daugiau nei 2018 m. (20 pav.). Publikacijų, publikuotų KK vardu, pasiskirstymas pagal publikacijų rūšis išliko panašus kaip ir 2018 m. Kategorijoje „Straipsniai serialiniuose ir vienkartinuose leidiniuose“ – 77 publikacijos (2018 m. – 67), kategorijoje „Straipsniai leidiniuose, publikuojančiuose konferencijų medžiagą“ – 67, iš jų 13 studentų konferencijose (2018 m. – 88, iš jų 59 studentų konferencijose), kategorijoje „Konferencijų pranešimų tezės“ – 57 (2018 m. – 34), kategorijoje „Meno kūriniai“ – 69 (2018 m. – 80). 2019 m. buvo parengtos 7 publikacijos, priskiriamos kategorijai „Monografijos, mokslo studijos, kiti mokslo darbai bei jų dalys“.

Lyginant su 2018 m., 2019 m. didėjo publikacijų skaičius kategorijoje „Straipsniai serialiniuose ir vienkartinuose leidiniuose“ pogrupyje „mokslo straipsniai Web of Science ir kitose tarptautinėse duomenų bazėse“ (MPR: S1, S2, S3, S4) – nuo 43 iki 56. Šios publikacijos įgaus didesnę reikšmę nuo 2020 m. įsigaliosiantį mokslinių publikacijų, parengtų kolegijų dėstytojų, vertinimo reglamentą.¹⁹ Pagal šį reglamentą nebus vertinami moksliniai straipsniai, skelbiami nerecenzuojamuose leidiniuose, taip pat konferencijų tezės. 2019 m. tezės sudarė 27,4 proc. nuo viso publikacijų skaičiaus.



20 pav. Mokslo publikacijų, parengtų KK vardu, skaičiaus kaita 2016-2018 m.

Analizuojant KK vardu išleistas publikacijas, 2019 m. publikacijų, publikuojamų užsienio šalių leidiniuose, skaičius sudarė 19,7 proc. nuo bendro publikacijų skaičiaus. Taigi strateginis rodiklis iš esmės yra įvykdytas. Strateginis rodiklis „Bendrų publikacijų su užsienio autoriais nuo viso bendrų publikacijų skaičiaus, proc.“ 2019 m. buvo dvigubai didesnis nei 2018 m. – 7,6 proc. (2018 m. 3,5 proc.), tačiau 2019 m. šis rodiklis buvo įvykdytas tik iš dalies.

2019 m. KK padaliniuose buvo **organizuoti 22 mokslo taikomosios veiklos sklaidos renginiai** (2018 m. – 22; 2017 m. – 19). Pagal taikomosios mokslo/meno veiklos rezultatų sklaidai skirtų renginių dalyvių sudėtį, Kolegijos padaliniuose 2019 m. daugiausia organizuota renginių, kuriuose dalyvavo dėstytojai, studentai ir/ar socialiniai partneriai (12 renginių). Tokie renginiai stiprina studentų įtraukimą į taikomąją mokslinę veiklą bei ryšius su veiklos pasauliu. Pagal renginių lygmenį likusieji yra Lietuvos arba regioniniai. Net 11 renginių buvo tęstiniai, organizuojami tris ir daugiau metų iš eilės.

2019 m. Kolegijoje vykdytos **69 meno veiklos** (57 meno kūriniai ir 12 dizaino kūrinių). Tai įvairaus lygmens parodos, plenerai, simpoziumai ir kitos meno išraiškos formas, kurias organizavo arba dalyvavo

¹⁸ Žurnalas „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ ir kt.

¹⁹ ŠSMM ministro įsakymas 2019 m. liepos 25 d. Nr. V-858, „Dėl kasmetinio kolegijų mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir meno veiklos vertinimo reglamento patvirtinimo“

MUF dėstytojai ir studentai. Svarbiausią meno produkcijos dalį sudarė dėstytojų personalinių parodų organizavimas Lietuvoje ir užsienyje, dalyvavimas tarptautinėse parodose Lietuvoje ir užsienyje, respublikinėse parodose. Personalines parodas surengė 9 MUF dėstytojai (A. Rimkevičius - 3 autorinės parodos, S. Grabliauskaitė, S. Bronickienė, G. Jarašienė, B. Prapuolenis – po 2 parodas, A. Kupčikas, B. Šležienė, Ž. Glušinskas, L. Slavinskaitė – po 1 autorinę parodą).

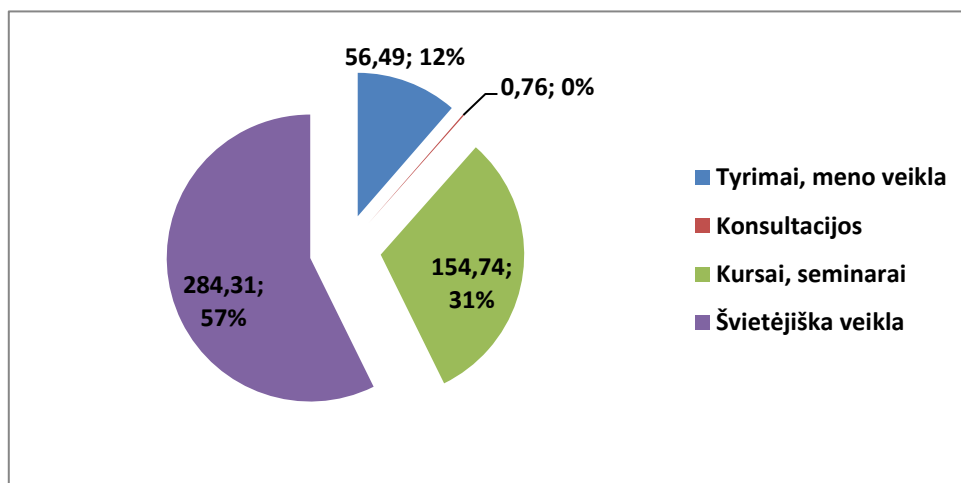
KK dėstytojų aktyvumas 2018 m. skaitant pranešimus tarptautinėse ir nacionalinėse konferencijose bei kituose panašaus pobūdžio renginiuose, skirtuose TMMV rezultatų sklaidai, buvo panašus kaip ir 2018 m. 2019 m. KK vardu buvo skaityti 208 pranešimai (tarptautiniuose renginiuose – 85, nacionaliniuose – 123), 2018 m – 240 (tarptautiniuose renginiuose – 115, nacionaliniuose – 124).

2019 m. KK tradiciškai renginiuose, skirtuose plačiajai visuomenei bei mokyklų mokiniams: *Erdvėlaivis – Žemė* ir *Tyrėjų naktys*. Renginyje *Erdvėlaivis Žemė 2019* buvo demonstruojamos 28 priemonės, o visi renginiai vyko tik Kolegijos laboratorijose (nebuvo viešo renginio Kauno mieste). *Erdvėlaivis Žemė* renginyje trečius metus dalyvauja virš 400 dalyvių. 2019 m. renginyje „Tyrėjų naktys 2019“ kaip ir ankstesniais metais buvo demonstruojamos tos pačios priemonės, kaip ir renginyje „Erdvėlaivis Žemė“, o renginyje apsilankė 346 dalyviai.

Taikomųjų mokslinių tyrimų finansavimas. Užsakomoji veikla.

2019 m. tikslines taikomiesiems moksliniams tyrimams finansuoti lėšas (135,3 tūkst. eurų) sudarė iš LR Švietimo ir mokslo ministerijos skirtos lėšos už 2018 m. Kolegijos užsakomosios veiklos rezultatus ir užsakovų lėšos (493,3 tūkst. eurų), skirtos konkrečioms tyrimams ar meninei veiklai vykdyti. Iš ŠMSM gautos lėšos paprastai naudojamos taikomųjų tyrimų vykdymui, o jų paskirstymas vykdomas organizuojant metinį konkursą *Idejos praktiškai*.

2019 m. antrus metus iš eilės mažėjo užsakomųjų tyrimų (sutarčių skaičius) bei uždirtų lėšų apimtys, tačiau ženkliai didėjo pajamos iš projektinių veiklų, kuriose buvo integruoti taikomieji moksliniai tyrimai, ir tikslinių taikomųjų tyrimų projektų. (21 pav.). Per 2019 m. pajamos už užsakomąją taikomąją mokslo (meno) veiklą, lyginant su 2018 m., išaugo 12,1 proc. ir siekė 496,3 tūkst. eurų (2018 m. – 442,55 tūkst. eurų, 2017 m. – 223,83 tūkst. eurų). Tam įtakos turėjo pasikeitusi uždirtamų lėšų struktūra.



21 pav. 2019 m. iš užsakomosios veiklos uždirtų lėšų pasiskirstymas pagal pajamų šaltinius tūkst. eurų ir procentais

Užsakomieji baigiamieji darbai yra vienas iš būdų stiprinti bendradarbiavimą su verslo / veiklos pasauliu, ugdyti studentų gebėjimus atlikti taikomuosius mokslinius tyrimus realiomis sąlygomis, gautus rezultatus taikyti praktikoje. 2019 m. KK vardu buvo parengti **234 užsakomieji baigiamieji darbai**, kurių atlikimas įformintas trišalėmis sutartimis. Už dalį darbų (7 darbus) buvo gautos nebiudžetinės lėšos (1650,0 eurų), tačiau bendroje uždirbtų lėšų už taikomąją mokslo (meno) veiklą struktūroje šis pajamų šaltinis buvo nereikšmingas. Strateginis rodiklis „Baigiamųjų darbų pagal sutartis su įmonėmis/organizacijomis procentas nuo bendro baigiamųjų darbų skaičiaus“ trečius metus iš eilės yra vykdomas tik iš dalies – 16,6 proc. ir yra 2,7 proc. mažesnis nei 2018 m.

Taikomosios mokslo ir meno veiklos tarptautiškumas

2019 m. Kolegijai, siekiant mokslo ir meno taikomosios veiklos tarptautiškumo, pagrindinėmis veiklos formomis išliko tarptautinių renginių (konferencijų, forumų, simpoziumų, plenerų ir kt.) organizavimas Kolegijos viduje, kviečiant dalyvauti socialinius partnerius iš užsienio šalių, taip pat kolegijos dėstytojų ir studentų dalyvavimas užsienio šalių renginiuose. Juose dalyviai skaitė pranešimus, eksponavo savo meno / mokslo objektus, teikė publikacijas mokslo leidiniams. Buvo plėtojamas bendrų mokslo taikomųjų tyrimų vykdymas bei bendrų publikacijų rengimas. Taikomieji tyrimai yra integrali tarptautinių projektų dalis.

Svarbesni tarptautiniai renginiai mokslo ir meno taikomosios veiklos srityje, organizuoti 2018 m., pateikiami 3 lentelėje. Prie penktus metus iš eilės TF organizuojamos tarptautinės konferencijos „Innovative (Eco-) Technology, Entrepreneurship and Regional Development“ prisijungė Verslo fakultetas, siekiant technologijų ir verslo bendradarbiavimo dermės. Dėl tos priežasties antrus metus iš eilės VF nebeorganizuoja atskiros tarptautinės konferencijos. MF tarptautinė konferencija „Health, Environment and Sustainable Development: Interdisciplinary Approach“ (HESDIA) organizuojama kas antri metai. 2019 m. pastaroji konferencija nevyko, tačiau šiame padalinyje vyko kitas tarptautinis renginys – tarptautinio projekto „VILLAGES ON MOVE NETWORK“ (VOMNET) baigiamoji konferencija.

3 lentelė. 2019 m. tarptautiniai mokslo taikomosios veiklos ir meno rezultatų sklaidos renginiai

Renginio pavadinimas	Renginio forma	Vykdytojas
„Innovative (Eco-) Technology, Entrepreneurship and Regional Development“	Tarptautinė mokslinė-praktinė konferencija	TF, VF
„VILLAGES ON MOVE NETWORK“ (VOMNET)	Tarptautinio projekto baigiamoji mokslinė-praktinė konferencija	MF
Innovations in Publishing, Printing and Multimedia Technologies 2019 (IPPMT)	Tarptautinė mokslinė-praktinė konferencija	TF
Gis Day 2019	Tarptautinė mokslinė-praktinė konferencija	TF
Studentų kūrybinės draugijos konferencija „Idėjų forumas-2019“	Tarptautinė mokslinė-praktinė konferencija	MUF

2019 m. Kolegijos tyrėjai (60 dėstytojų ir 26 studentai) **dalyvavo 11-oje tarptautinių projektų** (2018 m. – 13-oje projektu), į kuriuos buvo integruoti ir tiriamosios veiklos elementai (dalyvavo visi padaliniai bent viename projekte)²⁰. 2019 m. buvo vykdoma 16 tarptautinių taikomųjų mokslinių tyrimų su partneriais iš

²⁰ Detaliau „Mokslo taikomosios veiklos skyriaus kuruojamos srities ataskaita už 2019 metus“, 6 skyrius

užsienio šalių. Daugumoje tyrimų dalyvavo tik dėstytojai, nors bendras studentų dalyvavusių tarptautiniuose tyrimuose skaičius buvo didesnis nei dėstytojų (55 ir 41 atitinkamai).

Įvertinus KK tyrėjų, dalyvavusių tarptautiniuose projektuose, skaičių, strateginis rodiklis „Tyrėjų, dalyvaujančių bendruose tarptautinių mokslinių tyrimų projektuose su tarptautiniais partneriais dalis nuo bendro tyrėjų skaičiaus, proc.“ yra įvykdytas (dalyvavo 18,8 proc.).

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: taikomieji tyrimai

Kolegija įtraukia į savo tyrimus verslo įmones, nevyriausybines organizacijas, valstybines institucijas, kviesdama jų atstovus į mokslines – praktines dėstytojų ir studentų konferencijas. Siekiant taikomosios mokslo ir meno veiklos populiarinimo ir sklaidos visuomenėje, Kolegijos dėstytojų ir studentų veiklos rezultatai viešinami ir populiariojoje spaudoje (pvz.: „Ar ragautumėt? Studentės kaunietės sukūrė šaltibarščių ledus“, Šaltibarščių ledai – išsiilgusiems gardžių naujovių, Ar žinome, kokį vandenį geriame? Daiktų interneto akademijos vadovas: kuo išmanesni miestai, tuo daugiau grėsmių, kt.).

Kolegija, vykdydama užsakomąją veiklą, ne tik pritraukia papildomų pajamų, bet ir prisideda prie dialogo tarp kolegijos ir veiklos pasaulio kūrimo. **Technologijų fakultete** buvo atliekami tyrimai gavus įmonių užsakymus (pvz., sveikatai palankių sausainių gamyba, gaiviųjų gėrimų gamyba, beatliekių technologijų naudojimas, siekiant gerinti užaugintos produkcijos perdirbimą daržininkystės ūkiuose, bioaktyvių išrūgų baltymo komponentų tyrimai ir jų panaudojimas kuriant naujus produktus, kt.).

Verslo fakultete studentai įsitraukia į tyrimus socialinio darnumo klausimais, rengiant kursinius darbus, pvz. tokios tematikos kaip „Darnaus vystymosi principai renginių metu“, „Kultūros organizacijų socialinė partnerystė“, „Socialinės atsakomybės vystymas Kauno miesto kultūros įstaigose: situacijos analizė“. Taip pat vykdytos konsultacijos VšĮ „Gražinkime Kauną“ ir Kauno kolegijos įgyvendinto socialinio projekto „Medžio talka: profesiniai įgūdžiai ir motyvacija ekonomiškai neaktyviam Žaliakalnio jaunimui“ dalyvius viešojo kalbėjimo klausimais.

Medicinos fakultete 2018 metais vykdyti įvairūs tyrimai, orientuoti į visuomenės sveikatinimą, sveikos gyvensenos propagavimą, pavyzdžiui: *antimikrobinis dantų šepetėlių tyrimas; versmių vietų, kaip gamtinio turizmo objektų interaktyvaus žemėlapių sukūrimas ir vandens kokybės atitikties saugos ir sveikatos reikalavimams, tyrimas; Kauno miesto viešojo transporto mikrobinės taršos vertinimas*, kt. Taip dėstytojai kartu su studentais organizavo viešas paskaitas ikimokyklinio ugdymo įstaigose apie vaikų asmens higieną, rankų higieną, burnos higieną. Užsakovų įstaigose buvo vykdomas švietimas sąnarių ligų, rūkymo žalos jaunam žmogui, atsakingo antibiotikų vartojimo, sveikatingumo klausimais.

Menų ir ugdymo fakultete atlikta užsakomųjų tyrimų su įvairiomis Lietuvos įstaigomis (pvz.: Kauno lėlių teatro muziejaus - edukacinės erdvės Laisvės al. 87A, Kaune interjero projektas, Jonavos miesto prekės ženklo (logotipo) ir vizualinio stiliaus dizaino projektas, Greitosios medicinos pagalbos darbuotojų aprangos techninių eskizų sukūrimas, Kauno Švč. Sakramento bažnyčios Kaune Vilniaus g. 31 interjero projektas, Senelių globos namų Vosyliškių km. Kaišiadorių rajone interjero projektas, Lopšelio darželio „Aviliukas“ Kaune A. Mackevičiaus g. 101 interjero projektas, Kauno miesto Vinco Kudirkos viešosios bibliotekos Kaune Laisvės al. 57 interjero projektas „Modernizmas ateičiai“, Kauno centrinio pašto rūmų Kaune Laisvės al. 102 interjero projektas, „Kaunas Europos kultūros sostinė 2022“ biuro Kaune Laisvės al. 36 II aukšto interjero projektas, tyrimas „Ikimokyklinio amžiaus vaikų drausminimo būdai ir galimybės“, tyrimas

„Sutrikusios raidos vaiko ugdymo/-si galimybės ikimokyklinio ugdymo grupėje“, tyrimas „Vaikų agresyvaus elgesio prevencija ikimokyklinėje ugdymo įstaigoje“, kt.).

Visų fakultetų vykdomi užsakomieji tyrimai bei rezultatų sklaida prisideda prie visuomenės raidos problemų sprendimo.

Prioritetinės veiklos kryptys 2020 metais

- ✓ Įgyvendinti Kolegijos **taikomosios mokslinės (meno) veiklos programą pagal studijų ir mokslo kryptis.**
- ✓ Publikacijų, turinčių didesnę įvertį (pagal SSMM kolegijų mokslinės produkcijos vertinimo reglamentą), rengimas.
- ✓ Bendrų publikacijų su užsienio autoriais rengimas.

III. PROFESIONALI BENDRUOMENĖ

STRATEGINIS TIKSLAS: TELKTI IR UGDYTI PROFESIONALIĄ BENDRUOMENĘ.

Strateginiai uždaviniai:

1. Sutelkti mokslinį, meninį, akademinį ir administracinį personalą.
2. Užtikrinti nuolatinį personalo kvalifikacijos kėlimą bei bendrųjų ir specialiųjų kompetencijų tobulinimą.

Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymas ir vertinimas

2018 m. Kolegijoje suformuota **Žmogiškųjų išteklių politika**, kurioje įvardijama, jog **žmogiškieji ištekliai yra esminė Kolegijos kompetencija**, unikalus gebėjimas, kuriantis Kolegijos vertę. 2019 metais toliau buvo rengiami / atnaujinami struktūrinių padalinių nuostatai. Parengti ir Akademinėje taryboje patvirtinti Menų akademijos, Kalbų centro ir Regioninio skyriaus nuostatai. Toliau buvo tęsiamas Kolegijos darbuotojų pareiginių nuostatų rengimas / atnaujinimas.

Remiantis 2018 metais atnaujintais Kolegijos darbuotojų parinkimo ir vertinimo principais, 2019 m. kovo 1 d. Kolegijos direktoriaus įsakymu Nr. 1-71, patvirtintas *Kauno kolegijos akademinių padalinių (katedros, akademijos, centro, skyriaus) vadovų skyrimo į pareigas tvarkos aprašas*. Vadovaujantis šiuo aprašu, šių II-ojo lygmens padalinių vadovai ataskaitiniais metais paskirti / išrinkti užimti tam tikras pareigas. **Jų kadencijos trukmė prailginta, t. y. susieta su dekanų kadencijos trukme.**

Ataskaitiniais metais koreguotas *Kauno kolegijos dėstytojų atestavimo ir konkursų pareigoms eiti organizavimo tvarkos aprašas*²¹. Šioje tvarkoje atlikti **esminiai pakeitimai, susiję su dėstytojų atestavimo veiklos rodikliais**. Siūlomų atestacinių reikalavimų pakeitimų projektas buvo plačiai diskutuotas Kolegijoje: rengiamas įtraukiant visus už tam tikras veiklas Kolegijoje atsakingus asmenis, svarstytas Direktorate, Fakultetų dekanatuose, Akademinės tarybos komitetuose. Fakultetų prašyta šį dokumentą aptarti ir išdiskutuoti katedrose. Akademinėje taryboje priimtas nutarimas atestaciją vykdyti ne tik neterminuotas sutartis turintiems dėstytojams, bet ir dėstytojams, turintiems penkerių metų sutartis.

2019 m. gegužės mėn. vyko **dėstytojų atestacija fakultetuose**. Dėstytojų, dirbančių pagal neterminuotas darbo sutartis, veikla buvo vertinama per 5 metų kadenciją. 2019 m. atestacijoje iš viso dalyvavo 38 dėstytojai, iš jų 1 dėstytojas atsisakė dalyvauti atestacijoje ir nutraukė darbo sutartį jo paties prašymu. Visi dėstytojai buvo atestuoti. Po atestacijos apeliacijų pateikta nebuvo.

Kolegijos direktoriaus 2019 m. balandžio 18 d. įsakymu Nr. 1-157 paskelbtas **konkursas dėstytojo pareigoms eiti**. Kolegija skelbė dėstytojų konkursą **59,25 etato** (4 lentelė).

²¹ 2019-08-30 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-33.

4 lentelė. Konkurso dėstytojų pareigoms užimti duomenys

Padalinys	Docentas	Lektorius	Asistentas	Iš viso padalinyje
Medicinos fakultetas	1,5	20,5	0,5	22,5
Verslo fakultetas	2,5	14,5	0,5	17,5
Technologijų fakultetas	1,25	5,5	0	6,75
Menų ir ugdymo fakultetas	1,5	11,0	0	12,5
Viso:	6,75	51,5	1,0	59,25
Sudarytų sutarčių pobūdis	Sudarytos 5 metų kadencijos (terminuotos) darbo sutartys (35,5 etatai) bei neterminuotos darbo sutartys (16,5 etatai)			

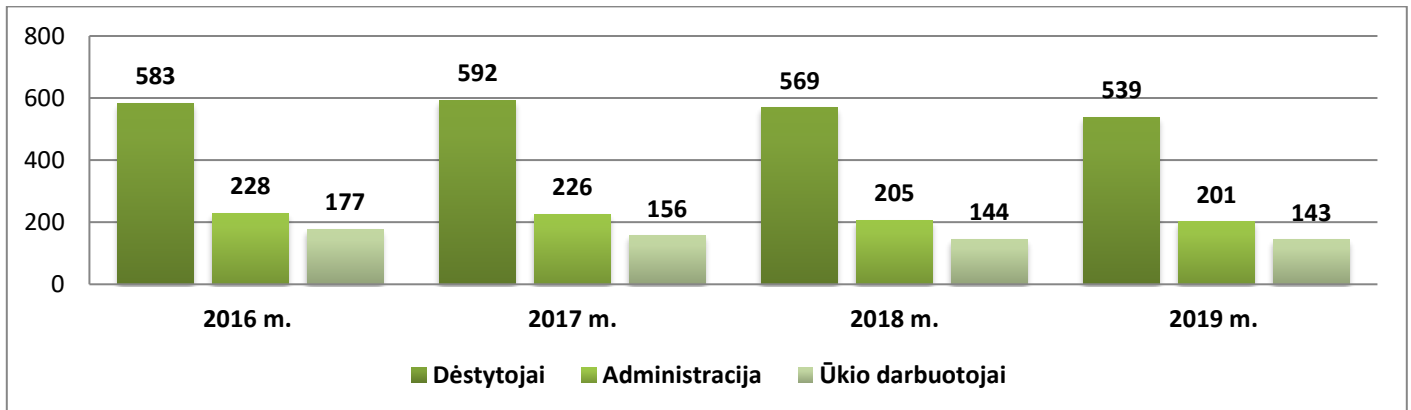
Didžiausias konkursas vyko Verslo fakultete. Į vieną poziciją pretendavo net 4-5 kandidatai, kitose skelbiamose pozicijose – po 2-3 pretendentes. Konkursas vyko ir Medicinos fakultete bei Menų ir ugdymo fakultete, kur į kai kurias pozicijas buvo po 2-3 pretendentes. Pasibaigus konkursui, pateikta viena apeliacija. Direktorius įsakymu buvo sudaryta apeliacinė komisija, kuri, išnagrinėjusi skundą, priėmė galutinį sprendimą netenkinti apeliacijos.

Siekiant palengvinti **naujų dėstytojų adaptaciją**, 2019 metais vykdyti *įvadiniai mokymai naujiems Kolegijos dėstytojams* (programos kodas 18ZIT327, atnaujinta 2019-09-03). Programa skirta suteikti svarbiausias žinias, mokėjimus ir įgūdžius, būtinus pareigybės funkcijoms atlikti. Šių mokymų metu dėstytojai supažindinami su jo veiklai aktualiais Kolegijos dokumentais, Studijų valdymo sistema (SVS), virtualia mokymosi aplinka Moodle, dėstytojo veiklos plano bei veiklos metinės savianalizės parengimu, kt. Be mokymų programos naujiems darbuotojams paruoštas trumpas *informacinis leidinys naujam Kauno kolegijos bendruomenės nariui (speciali atmintinė)*. Nekeltas tikslas parengti išsamų leidinį, nes gegužės mėnesį, diskutuojant apie tokio leidinio turinį, buvo **išplėtotą Kolegijos intraneto idėja**, išgrynintas siektinas intraneto tikslas - informatyvi, patogi viena erdvė, kurioje talpinama reikalinga informacija sėkmingam darbuotojų darbui ir adaptacijai Kolegijoje. Spalio mėnesį Kolegijos intranetas tapo prieinamas visiems darbuotojams ir nuo to laiko naudojamas naudingos informacijos talpinimui, sklaidai bei registracijai į kompetencijų ugdymo renginius.

Kolegijos direktoriaus 2019 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1-487 atnaujinta **Darbuotojų (išskyrus dėstytojų) veiklos vertinimo tvarka**. Atnaujinant šią tvarką, vyko konsultacijos su išorės ekspertu; metinį pokalbį apsispręsta traktuoti kaip tarpinių rezultatų aptarimo pokalbį; pakoreguotos ir suvienodintos visų pokalbio dalyvių anketos. Darbuotojo veiklos vertinimas vyksta kartą metuose, kurio paskirtis – įvertinti darbuotojo pasiekimus, tikslus, lūkesčius ir juos suderinti su Kolegijos strateginiu ir metiniais veiklos planais, ugdyti darbuotojo motyvą, plėtoti bendradarbiavimą, derinti kasdienį stebėjimą su grįžtamojo ryšiu ir reguliariais struktūruotais pokalbiais. Kolegijoje darbuotojų veiklos vertinimas 2019 m. buvo vykdomas visoje Kolegijoje. Padalinio veiklos ataskaitos ir veiklos plano projektai kitiems metams buvo pateikti tiesioginiam vadovui, veiklos vertinimo pokalbiai su darbuotojais buvo įvykdyti, veiklos vertinimo išvados taip pat pateiktos. Kokybės valdymo skyrius 2019 metais atliko tikslinę darbuotojų apklausą apie metinio pokalbio naudą, proceso organizavimą. Išaiškėjo, jog ne visi darbuotojai gebėjo konkrečiai išsikelti tikslus, buvo sudėtinga vesti veiklos vertinimo pokalbius. Šias problemas identifikuojant, imtasi jas spręsti. 2019 m. gruodžio mėn. buvo tikslingai organizuojamas mokomasis seminaras „Motyvuojantys veiklos aptarimo ir tikslų formulavimo pokalbiai“, kurį vedė Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmų lektorė A. Mažeikienė. Atsiliepimai iš mokymuose dalyvavusių dalyvių buvo puikūs.

Kolegijos personalas: struktūra ir skaičiai

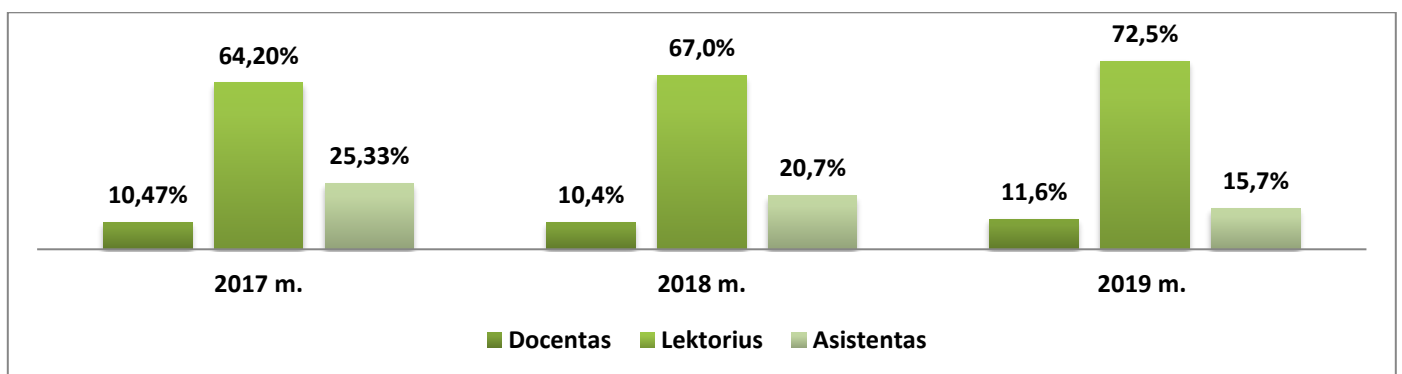
2019 m. Kolegijos personalą sudarė **803 darbuotojai**, t. y. **201 administracijos darbuotojas** (iš jų 80 darbuotojai turėjo pedagoginių valandų), **459 dėstytojai** (be administracijos darbuotojų, turinčių pedagoginių valandų), **143 ūkio darbuotojai**. Palyginus su 2018 m. bendras darbuotojų skaičius sumažėjo 3,5 proc. arba 29 darbuotojais. Tam įtakos turėjo naujos Kolegijos organizacinės struktūros formavimas. Taigi **2019 metais dėstytojai sudarė 57 proc., administracijos darbuotojai – 25 proc., ūkio darbuotojai – 18 proc. Kolegijos darbuotojų** (22 pav.).



22 pav. Personalo sudėtis 2016 – 2019 m.

Kolegijos darbuotojų amžiaus vidurkis yra 47 metai (2018 m. – 47 metai), dėstytojų amžiaus vidurkis yra 46,42 metai. Amžiaus vidurkis Kolegijoje išlieka stabilus.

2019 metais Kolegijos pedagoginį personalą sudarė **11,6 proc. docentų** (63 docentai, iš jų 31 pirmaeilėse ir 32 antraeilėse pareigose), **72,5 proc. lektorių** (391 lektorius, iš jų 226 pirmaeilėse ir 165 antraeilėse pareigose), **15,7 proc. asistentų** (85 asistentai, iš jų 34 pirmaeilėse ir 51 antraeilėse pareigose).



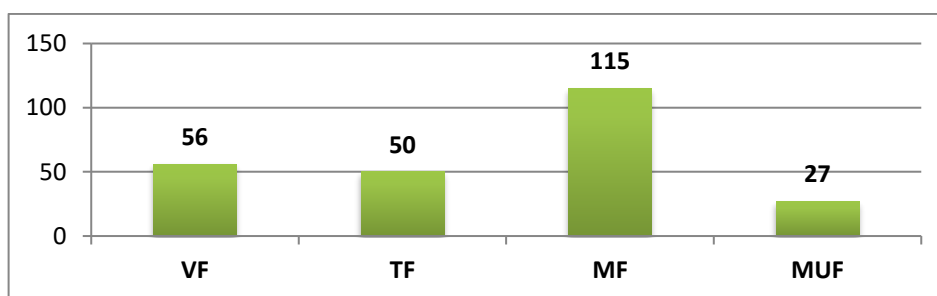
23 pav. Dėstytojų pasiskirstymas pagal pareigybes 2017 - 2019 m., proc.

Analizuojant 2016–2019 metų antraeilėse ir pirmaeilėse dirbančių dėstytojų santykį, pastebimas **antraeilėse pareigose augantis dirbančių dėstytojų skaičius** (žr. 5 lentelę). Didelė dalis antraeilėse pareigose dirbančių dėstytojų yra praktikai.

5 lentelė. Pedagogų pasiskirstymas Kolegijoje pagal pareigbes 2016 – 2018 m.

Metai	Docentas		Lektorius		Asistentas	
	Pirmaeilės pareigos	Antraeilės pareigos	Pirmaeilės pareigos	Antraeilės pareigos	Pirmaeilės pareigos	Antraeilės pareigos
2019	31	32	226	165	34	51
2018	28	31	232	160	40	78
2017	28	34	234	146	44	106
2016	27	35	240	144	53	84

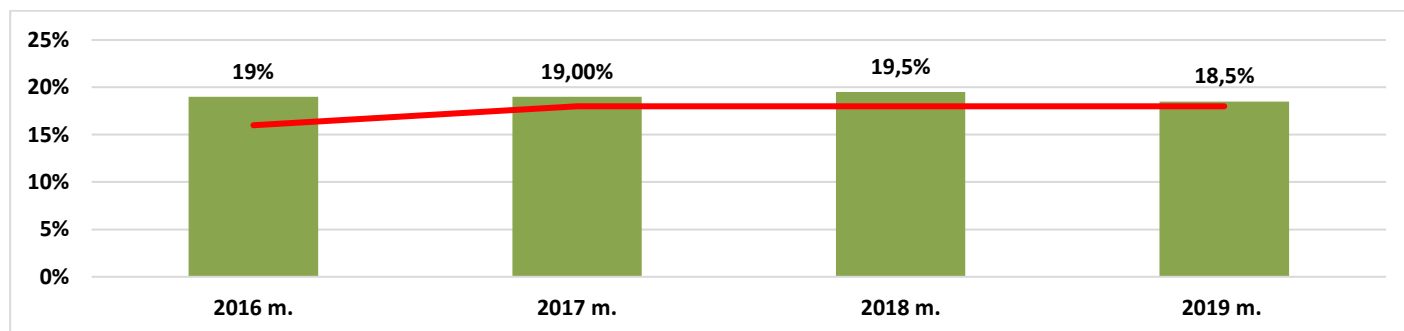
Siekiant užtikrinti studijų atitikimą darbo rinkos poreikiams, kviečiami dėstytojai-praktikai (kviestiniai dėstytojai). Kviestinių dėstytojų pasiskirstymas akademinuose padaliniuose pateiktas 24 paveiksle. 2019 metais šis strateginis rodiklis nepasiektas (planuotas – 50 proc.). Kviestiniai dėstytojai sudaro 46 proc. Kolegijos dėstytojų (2018 m. buvo 53 proc., 2017 m. – 39 proc., 2016 m. – 39 proc.).



24 pav. Kviestinių dėstytojų skaičius 2019 m.

2019 metais Kolegijoje dėstė 8 dėstytojai iš užsienio: 2 dėstytojai iš Meksikos ir Olandijos – Medicinos fakultete; 4 dėstytojai iš Kamerūno, Kirgizijos, JAV, Estijos – Verslo fakulteto; 1 dėstytojas iš Prancūzijos – Menų ir ugdymo fakultete; 1 dėstytojas iš JAV – Technologijų fakultete, 2018 metais – 4 dėstytojai.

Vadovaujantis bendrųjų studijų programų vykdymo reikalavimais, ne mažiau kaip 10 proc. koleginių studijų krypties dalykų apimties turi dėstyti mokslininkai arba pripažinti menininkai (meno dalykus). **2019 m. kolegijoje dirbo 100 dėstytojų**, turinčių mokslinį laipsnį (2018 metais – 111 dėstytojų, 2017 m. – 114 dėstytojų, 2016 m. – 110 dėstytojų), tai sudarė **18,5 proc. visų dėstytojų**. Kolegijos strateginio plano rodiklis 2019 m. yra 18 proc. dėstytojų, turinčių mokslinį laipsnį. Taigi šis rodiklis įgyvendintas. 2019 metais kolegijoje dirbo **15 pripažintų menininkų**. (2018 m. – 15, 2017 m. – 19, 2016 m. – 15). (25 pav.).



25 pav. Dėstytojai, turintys mokslo laipsnį, 2016 – 2019 m., proc.

Dėstytojų darbo krūvio planavimas

2019 m. atnaujinta *Kauno kolegijos dėstytojų veiklos planavimo ir įsivertinimo tvarka*²², pagal kurią planuotas pilnas dėstytojų darbo krūvis, apimantis šias veiklos sritis: *pedagoginis darbas; taikomieji moksliniai tyrimai, eksperimentinė plėtra ir meno veikla; metodinė ekspertinė ir organizacinė veikla; kompetencijų tobulinimas.*

2019-2020 m. m. Kolegijoje patvirtinti **339,8 dėstytojų darbo etatai studijų programose** (VF – 248,2, VNF – 94,6 etatų) ir papildomai skirta 3,25 etato, lyginant su 2018-2019 m. m. 0,7 etatais daugiau. Pastebima, kad faktinis studijų programų vidutinis kontaktinio darbo valandų skaičius mažėja, o tam didelę įtaką pokyčiui turėjo studijų programos dalykui (moduliui) numatytų kontaktinio darbo valandų peržiūra ir atliktos korekcijos. Kontaktinis darbo valandų skaičius taip pat sumažėja palaipsniui atsisakant nerentabilių studijų programų vykdymo. Lyginant su 2018 – 2019 m. m., **vidutinis studijų programų kontaktinio darbo valandų skaičius etate sumažėjo 10,46 proc., o faktinis vidutinis kontaktinio darbo valandų skaičius dėstytojo etate sumažėjo 9,45 proc.** 2019-2020 m. m. Kolegijos akademinių padalinių duomenys (kontakto valandos ir etatai) pateikti 6 lentelėje.

6 lentelė. 2019 – 2020 m. m. dėstytojų kontaktinio darbo valandos ir etatai

Padalinys	Skirtų etatų skaičius	Dėstytojų darbo valandų skaičius pagal skirtus etatus	Kontaktinio darbo valandų skaičius studijų programose	Vidutinis studijų programų kontaktinio darbo valandų skaičius etate	Panaudotų etatų skaičius	Faktinis vidutinis kontaktinio darbo valandų skaičius dėstytojo etate	Nepaskirti etatai
MF	120,55	183236	66477	551	113,86	584	6,28
MUF	57,80	87856	33030	571	54,92	601	2,70
TF	77,75	118180	48274	621	75,27	641	2,37
VF	79,30	120536	40424	510	65,15	620	13,70
VFt	4,40	6688	2894	658	4,39	659	0,01
KK	3,25		916		4,25	216	0,15
Iš viso:	343,05	516496	192015	565	317,84	604	25,21

Rengiant studijų tvarkaraščius pagal studijų grafikus ir patvirtintus dėstytojų veiklos planus buvo atkreiptas dėmesys, kad dėstytojui skiriamų kontaktinio darbo valandų skaičius savaitėje ne retai yra didesnis nei galima suplanuoti tvarkaraštyje. Dėl to buvo keičiami ir iš naujo tvirtinami studijų grafikai (keičiamas dalyko (modulio) vykdymo eiliškumas, įvedamos papildomos kontaktinio darbo savaitės), stabdomas dalyko (modulio) vykdymas, suplanuojant intensyvesnį darbą kitomis savaitėmis, keičiamas dėstytojo veiklos planas.

2019 m. spalio mėn. dėstytojams buvo pristatyta, išsiunčiant el. paštu informaciją, startavusi nauja „Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo“ informacinė sistema (toliau DVP-IS). Dėstytojams išsiųsta nuoroda į IS vartotojo vadovą. DVP-IS dėstytojai mokslo metų bėgyje gali pildyti informaciją apie įvykdytas veiklas, mokslo metų pabaigoje galės užpildyti dėstytojų metų veiklos savianalizės ataskaitą.

²² 2019-04-30 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-172.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Nuo 2019 m. sausio mėn. 1 d. iki gruodžio mėn. 31 d. **Kolegijos darbuotojų sveikatingumas**²³ – **68,74 proc.** (nuo visų darbuotojų; 2018 m. – 67 proc.). Atsižvelgiant į Kolegijos darbuotojų amžiaus vidurkį bei ilgalaikio nedarbingumo statistiką, galima teigti, jog rodiklis yra pakankamai vidutinio lygio.

2019 metais buvo parengtos studentų, dirbančių laboratorijose, DS instrukcijos²⁴.

Ataskaitiniais metais organizuoti Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymai, kuriuose dalyvavo Kolegijos darbuotojai (energetikos darbuotojų, eksploatuojančių elektros energetikos įrenginius, kompetencijų tobulinimas ir sertifikavimas; vartotojų dujų sistemų su įrenginiais iki ir daugiau kaip 120kW galios eksploatavimo vadovo mokymai ir sertifikavimas; statybos darbų vadovo, techninės priežiūros, gyvenamųjų-negyvenamųjų statinių priežiūros vadovo mokymai; pirmosios pagalbos mokymai; privalomi higienos įgūdžių mokymai; darbuotojų civilinės saugos ir gaisrinės saugos mokymai).

Po meningokokinės infekcijos mirtino atvejo Kolegijoje, organizuota atvira paskaita Kolegijos bendruomenės nariams „Meningokoko ir kitų oro-lašiniu būdu plintančių infekcijų aktualijos“. Paskaitą vedė Nacionalinio visuomenės sveikatos centro darbuotoja.

Kvalifikacijos įgijimas ir kompetencijų tobulinimas

2019 m. 3 Kolegijos dėstytojai apgynė daktaro disertacijas (2018 metais – 5). 2 dėstytojai apgynė disertacijas iš Medicinos fakulteto, 1 – iš Verslo fakulteto.

2019 m. **pedagogines kompetencijas tobulino 75,4 proc. Kolegijos dėstytojų, dalykines kompetencijas – 61,8 proc. dėstytojų.** Taip pat dėstytojai tobulino **mokslines (tyrimų atlikimo) kompetencijas – 38,8 proc. dėstytojų**²⁵. Remiantis akademinų padalinių savianalizės už 2019 m. duomenimis, ataskaitiniais metais 377 Kolegijos dėstytojai dalyvavo konferencijose Lietuvoje bei 82 – užsienyje. 423 dėstytojai savo kompetencijas tobulino **mokymuose, seminaruose, kursuose** Lietuvoje bei 94 – užsienyje.

Stażuočių skaičius Kolegijoje dar labiau sumažėjo, lyginant su 2018 metais. 2019 m. **9 dėstytojai vyko į stažuotes Lietuvos įmonėse ir organizacijose** (2018 metais – 12 stažuotų). 37 dėstytojai **stažavosi** užsienyje. Pažymėtina, jog 2019 metų rugpjūčio pabaigoje atnaujintuose dėstytojų atestavimo reikalavimuose šio rodiklio svarba itin išryškinta.

Analizuojant darbuotojų kvalifikacijos duomenis, svarbus *Strategijos 2020* rodiklis yra **užsienio kalba kalbančių ir galinčių dirbti dėstytojų procentas nuo bendro dėstytojų skaičiaus**. Pagal Žmogiškųjų išteklių tarnybos turimus duomenis (dėstytojas priimamas į darbą turi nurodyti, kokia užsienio kalba gali dėstyti paskaitas), 466 dėstytojai nurodė, kad gali dėstyti paskaitas užsienio kalba (anglų, vokiečių, prancūzų, rusų, lenkų ir kt.). Tai sudarytų **80 proc. visų dėstytojų**. Tai rodo, kad strateginis rodiklis lyg ir pasiektas (2018 m. – 80 proc., 2017 m. – 80 proc., 2016 m. – 73 proc.). Vis dėlto ši statistika atrodo abejotina, nes pasitaiko nemažai atvejų, kai vienais metais darbuotojai nurodo, jog dėstyti užsienio kalba gali, o kitais metais nurodo, jog negali. Pažymėtina, jog Kolegijoje organizuojami nemokami anglų kalbos kursai dėstytojams.

2019 metais Žmogiškųjų išteklių tarnyba organizavo Kolegijos bendruomenei mokymus, kviesdama juos vesti tiek vidinius, tiek išorinius lektorius. Iš viso 2019 metais Žmogiškųjų išteklių tarnyba suorganizavo

²³ Stebėsenos rodiklis, atskleidžiantis Kolegijos darbuotojų sveikatos būklę, priešingą sergamumui.

²⁴ 2019-07-16 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-295.

²⁵ Remiantis akademinų padalinių 2019 m. veiklos ataskaitų duomenimis.

35 kompetencijų tobulinimo renginius. (7 lentelė). Vis daugiau Kolegijos dėstytojų patys kreipiasi į Žmogiškųjų išteklių tarnybą, pageidaudami vesti Kolegijos bendruomenei mokymus, atviras paskaitas ir pan.

7 lentelė. 2019 metais Valdymo ir kokybės departamento organizuoti renginiai

Nr.	Renginio pavadinimas	Lektoriai
1.	Duomenų analizė naudojant MS EXCEL	Dr. K. Bepalova (KK)
2.	Plagiato prevencija ir patikra	Dr. L. Šarlauskienė (KK)
3.	Studentų pasiekimų aplanko (portfolio) rengimas	Dr. S. Saulėnienė, A. Saulėnas (KK)
4.	Dėstytojo profesinės kalbos kultūra	V. Mačiulienė (KK)
5.	Įvadiniai mokymai naujiems Kauno kolegijos dėstytojams	Dr. K. Bepalova, I. Stravinskienė, J. Zmitrulevičienė, F. Zubka, dr. L. Šarlauskienė, S. Juraitė, R. Bagočiūnaitė (KK)
6.	Studijų dalyko (modulio) aprašo parengimas ir valdymas virtualioje mokymosi aplinkoje „Moodle“ (pažengusiesiems)	R. Čižienė (KK)
7.	Studentų studijavimo pasiekimų vertinimo, įvertinimo ir įsivertinimo metodika	A. Saulėnas (KK)
8.	Mokymasis virtualioje aplinkoje. Adobe Connect sistema	Dr. K. Bepalova (KK)
9.	Aukštosios mokyklos didaktika	dr. S. Saulėnienė, dr. L. Navickienė, Dr. R. Tamulienė (KK)
10.	Kūrybinio mąstymo lavinimas: Strategijos ir metodai	dr. I. Spūdytė (KK)
11.	Testų kūrimas virtualioje mokymosi aplinkoje MOODLE	A. Juodeika (KK)
12.	Interaktyvūs studentų žinių patikrinimo ir nuotolinio komandinio darbo įrankiai	A. Juodeika (KK)
13.	Kokybiniai tyrimo metodai socialiniuose moksluose: duomenų rinkimas ir jų apdorojimas	Dr. D. Bubelienė (KK)
14.	Projektų valdymo modulis „PROVIS“	UAB „Nevda“ sistemos diegimo atstovai
15.	Įvadas į studijų programos aprašo rengimą	V. Kondratavičienė (KK)
16.	Vertę kuriantis grįžtamasis ryšys	R. Bagočiūnaitė (KK)
17.	Studentų vertinimas kaip mokymosi procesas	Dr. Eglė Staniškienė (KTU)
18.	Emocinis intelektas. Arba IQ vs EQ	R. Bagočiūnaitė (KK)
19.	Diskusija anglų. k. „Intercultural communication differences“	W. Tchasse (KK)
20.	Studentų įsitraukimo į Kauno kolegijos valdymą didinimas (<i>studentams, esantiems Kolegijos valdymo organuose ir studijų kryptių komitetuose, skirtas kompetencijų tobulinimo renginys</i>)	R. Gaižiūnaitė, K. Adomaitienė, I. Stravinskienė, Dr. K. Bepalova (KK)
21.	Studijų prieinamumas studentams, turintiems negalią	R. Gaižiūnaitė (KK)
22.	Asmens duomenų apsauga	N. Lisina, D. Baltrušaitis (KK)
23.	Adobe Illustrator įvadas	V. Valčiukas (KK)
24.	Adobe Photoshop įvadas	Dr. R. Gudaitienė (KK)
25.	LinkedIn galimybės dėstytojui. Nuo profesionalios paskyros iki naudingų ryšių	D. Kraskauskienė (KK)
26.	Projektai ir jų teikiamos galimybės	L. Kuraitienė, I. Servaitė (KK)
27.	Mobiliųjų aplikacijų taikymas studijų procese	Dr. G. Droessiger (VGTU)
28.	Problemų sprendimu grįstas ir projektinis mokymas(is)	KTU EDU_Lab
29.	Tėvais ne gimstama, o tampama	Dr. I. Petrauskienė, STEP grupė (KK)
30.	Paskaita <i>Creativity unchained</i>	T. Ramanauskas

Nr.	Renginio pavadinimas	Lektoriai
31.	Paskaita <i>Dirbtinis intelektas ir Dirbtinio intelekto technologijos: kiek priartėjome prie gerovės visuomenės svajonės išsipildymo?</i>	Dr. D. Amilevičius, VDU
32.	Paskaita <i>Meningokoko ir kitų oro-lašiniu būdu plintančių infekcijų aktualijos</i>	G. Kazlauskaitė (Nacionalinis visuomenės sveikatos centras)
33.	Paskaita <i>Komercinio seksualinio išnaudojimo diskursai pasaulyje: Indija</i>	I. Kondrataitė (VU), K. Mišiniene (Kovos su prekyba žmonėmis ir išnaudojimu centras)
34.	Veiksminga prezentacija ir auditorijos valdymas	A. Mažeikienė (Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmai)
35.	Motyvuojantys veiklos aptarimo ir tikslų formulavimo pokalbiai	A. Mažeikienė (Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmai)

2018 metų ataskaitoje kaip tobulintina sritis buvo **išskirta darbuotojų kompetencijų tobulinimo stebėseną**. 2019 metais Žmogiškųjų išteklių tarnyboje kaupta ir sisteminta informacija apie Kolegijos darbuotojų kompetencijų tobulinimą. Ataskaitiniais metais iš viso Žmogiškųjų išteklių tarnyboje buvo užregistruota **918** komandiruočių, iš kurių **562** vyko Lietuvoje, **356** – užsienyje. 2019 m. komandiruočių ataskaitos duomenimis, aktyviausiai į komandiruotes vyko Technologijų fakulteto (TF) darbuotojai (229 komandiruotės), antroje vietoje yra Medicinos fakulteto (MF) darbuotojai (209), trečioje – Verslo fakulteto (VF) darbuotojai (141 komandiruotė). Kolegijos darbuotojai į komandiruotes vyksta įvairiais tikslais. Pagrindiniai komandiruočių tikslai yra dėstymas (170 komandiruočių), dalyvavimas konferencijose (135 komandiruotės), mokymuose (118 komandiruočių), seminaruose (80 komandiruočių).

Personalo informacinės valdymo sistemos diegimas

2019 m. įdiegta personalo valdymo informacinė sistema. Šio vidinio projekto metu įvykdytos šios veiklos: į sistemą įkeltos darbuotojų darbo sutartys, suregistruotos ir atlikta duomenų patikra, suregistruoti atostogų likučiai, parengti pagrindiniai klasifikatoriai (pareigybės, etatai, darbo laiko šablonai, schemas, trukmė ir darbo užmokesčiai), įvestos naujos pareigybės ir komandiruotės, įvesta darbo laiko tvarkymo apskaita. Sistemos diegimo metu susidurta su įvairiomis problemomis (NEVDA ir Sodros sistemų neatitikimai, suminės darbo apskaitos neatitikimai, papildomo darbo užmokesčio suvedimo, struktūriniai keitimai ir pan.). Dalis šių problemų buvo išspręstos, kita dalis šiuo metu sprendžiama. Sistema ataskaitiniais metais įdiegta 97 proc., baigiama sinchronizacija su darbo užmokesčio sistemos dalimi. Kitais metais į Personalo sistemą planuojama perkelti informaciją apie darbuotojų išsilavinimą.

Ataskaitiniais metais vyko ir darbuotojų savitarnos diegimas. Diegėjai pagal Kolegijos poreikius vystė šią sistemą.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: akademinio ir administracinio personalo visuomeninis aktyvumas, personalo pripažinimas

Kolegijos darbuotojai yra aktyvūs įvairių visuomeninių organizacijų, iniciatyvų nariai, įsijungiantys į įvairių darbo grupių, komisijų, komitetų veiklą. Kolegijos akademinis ir administracinis personalas:

- dalyvauja įvairių nacionalinių **profesinių asociacijų, draugijų, sąjungų**, vienijančių atitinkamos srities specialistus, mokslininkus, veikloje (pvz.: Lietuvos spaustuvininkų asociacija (LISPA); Lietuvos akademinė leidyklų asociacija (LALA); Nacionalinė distancinio mokymo asociacija (NDMA), Lietuvos imitacinių bendrovių asociacija (LIBA); Lietuvos gydytojų sąjunga; LVRITG (Lietuvos vaikų reanimacijos ir

intensyvios terapijos gydytojų draugija; Pulmonologų ir alergologų draugija; Homeopatijos ir homotoksikologijos asociacija; LR Odontologų rūmai; Lietuvos kineziterapeutų draugija; Lietuvos akušerių sąjunga; Lietuvos gydytojų akušerių-ginekologų draugija; Lietuvos kalbų pedagogų asociacija (LKPA); Lietuvos slaugos specialistų asociacija; Chirurgų slaugos draugija; Lietuvos slaugytojų vadovų sąjunga; Lietuvos laktacijos ir žindymo konsultantų asociacija; Geriatrinės medicinos draugija (LT), Vaikų ir paauglių psichiatrų draugija; Dantų technikų sąjunga; Ergoterapeutų draugija; Lietuvos kardiologų draugija; Paliatyvios medicinos draugija; Lietuvos radiologijos technologų asociacija (LRTA); Lietuvos patologų draugija; Nacionalinė socialinio darbo su grupėmis asociacija (NSDGA); Nacionalinė Globėjų, tėvų mokymo, konsultavimo (GIMK) specialistų asociacija; Lietuvos psichologų sąjunga; Lietuvos laboratorinės medicinos draugija; Lietuvos biochemikų draugija; Lietuvos Dietologų draugija (DD); Lietuvos Mikrobiologų draugija (LMD); Lietuvos Infektologų draugija; Lietuvos radiologų asociacija; Lietuvos vyndarių asociacija; Tarptautinė socialinio darbo su grupėmis asociacija; Lietuvos suaugusiųjų švietimo asociacija; Lietuvos kolegijų matematikos dėstytojų asociacija; Lietuvos matininkų asociacija; Lietuvos floristų asociacija; Lietuvos viešbučių ir restoranų asociacija; Lietuvos psichologų sąjunga; Lietuvos buhalterių ir auditorių asociacija; Lietuvos komunikacijos asociacija; Lietuvos vidaus auditorių asociacija; Lietuvos krepšinio federacija; Lietuvos integruoto sporto asociacija; Lietuvos teisininkų draugija; Respublikos ikimokyklinio ugdymo pedagogų kūno kultūros asociacija (RIUPKKA); Lietuvos dailės ugdytojų draugija; Lietuvos tautodailininkų sąjunga; Lietuvos dizainerių sąjunga; Lietuvos grafinio dizaino asociacija; Lietuvos M. Montessori asociacija; Lietuvos spaudos fotografų klubas; Lietuvos Analoginės Fotografijos asociacija (LAFA); Lietuvos dailininkų sąjunga; Lietuvos architektų sąjunga; Lietuvos karikatūristų asociacija; Lietuvos restauratorių sąjunga; Nacionalinė Lietuvos TAU asociacija, Lietuvos kompiuterininkų sąjunga; Kėdainių vokiečių kalbos ir kultūros asociacija „Edelveisas 1700“; KIGSA - Lietuvos kirpėjų ir grožio specialistų asociacija; Kanapių augintojų, perdirbėjų ir verslo inovatorių asociacija (KAPVIA); Vaistinininkų sąjunga; kt.).

- dalyvauja įvairių tarptautinių **profesinių asociacijų, draugijų, sąjungų**, vienijančių atitinkamos srities specialistus, mokslininkus, veikloje (pvz.: ERS (Europos respiratologų asociacija); *EuGMS (European Geriatric Medicine Society)*; ESPEN (*European Society of Clinical nutrition and Metabolism*); EBES asociacija (*Eurasia Business and Economics Society*); Tarptautinė asociacija IC (*ICEIGATM (International Circle of Educational Institutes for Graphic Arts: Technology and Management)*); TESOL tarptautinė asociacija; WPPI (tarptautinė asociacija); Europos kardiologų draugija; kt.).

- įsitraukia į **darbo grupių**, rengiančių šaliai ir regionui aktualius dokumentus, veiklą (pvz. Farmacijos gaminių ir preparatų gamybos sektoriaus profesinio standarto rengimą, Reabilitacijos studijų krypties aprašo atnaujinimas, Aukštųjų mokyklų pedagoginių darbuotojų kompetencijų tobulinimo gairių rengimas);

- dalyvauja kaip **ekspertai, vertintojai, konsultantai** (pvz.: SKVC, LR Sveikatos apsaugos ministerija, Valstybinė lietuvių kalbos komisija, Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras, Švietimo mainų paramos fondas, Kauno miesto savivaldybė, Kauno miesto Darbo rinkos mokymo tarnyba, Lietuvos verslo konsultantų tinklas „Versli Lietuva“, Lietuvos standartizacijos departamentas, TUV Thüringen įmonė Lietuvoje TUV Uolektis, UAB sertifikavimo centras „Sertika“, Restauratorių atestacinės komisija);

- priklauso nuolat veikiantiems **komitetams, taryboms** (pvz.: Lietuvos Standartizacijos Departamento Technikos komitetai, sektoriniai komitetai, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų taryba, kt.);

- yra **respublikinių, regioninių komisijų nariai** (pvz.: LAMA BPO egzaminų vertinimo komisija; Lietuvos mokinių anglų kalbos olimpiados rajono etapo vertinimo komisija; 10-ojo tarptautinio galerijos

„Lessedra“ mažo formato kūrinių konkurso tarptautinė komisija, 2019 m. „Geriausio metų kūrinio“, vykusio Kauno Paveikslų galerijoje, rinkimų komisija, Kėdainių rajono XXV vaikų dailės olimpiados komisija, 2019 m. Respublikinio jaunųjų dizainerių kostiumo konkurso „Laikinosios sostinės mados atspindys šiuolaikiniame kostiume“ vertinimo komisija, LR Kultūros ministerijos kultūros paveldo ekspertų grupės komisija, UAB „Ryterna“ architektūros konkursų komisija, Respublikinio kosmetinio higieninio veido masažo konkurso vertinimo komisija; Makiažo konkursų „Moters pasaulis“ komisija, kt.);

- yra įvairių **nacionalinių ir tarptautinių mokslo leidinių redakcinių kolegijų nariai, konferencijų, kurias organizuoja kitos institucijos, mokslo ir organizacinių komitetų nariai.**

Dalis Kolegijos personalo yra ne tik įvairių organizacijų, bet ir jų **valdybų, tarybų nariai** (pvz.: LieDM konsorciumas, eLABa konsorciumas, EDINA konsorciumas (LieMSIS), Lietuvos akademinių leidyklų asociacija (LALA), Lietuvos Ergoterapeutų draugija, Lietuvos marketingo asociacija, Lietuvos matininkų asociacija, Lietuvos geodezininkų ir matininkų sąjunga, Lietuvos kartografų draugija, KRS Bendruomenės sveikatos taryba, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai, Finansininkų klubas, Pasaulio anykštėnų bendrija, kt.).

2019 m. Kolegijos dėstytojų pasiekimai įvertinti tiek šalies, tiek tarptautiniu lygmeniu. **S. Bronickienė** tapo pirmosios vietos laimėtoja tarptautiniuose konkurse „9th LESSEDRA INTERNATIONAL PAINTING & MIXED MEDIA COMPETITION“, gautas kvietimas surengti personalinę parodą bei dalyvauti tarptautinės žiuri darbe renkant geriausius 10th LESSEDRA INTERNATIONAL PAINTING & MIXED MEDIA COMPETITION menininkų kūrinius. **E. Kniežauskas** išrinktas tarp nugalėtojų tarptautiniame fotografijos festivalyje „Batumi photo days“, taip pat jo keturios fotografijos pateko į 2019 metų Lietuvos spaudos fotografijos metraštį. **K. Vaikšnoras** kartu su MUF Dizaino studijos interjero spec. studentais laimėjo antrąją vietą Kauno architektūros festivalyje „KAFE 2019. Kūrybinės dirbtuvės „KTU miestelio vartai“. **A. Vizbarienė** tapo Tarptautinio olimpinio komiteto „Lietuvos Fair Play apdovanojimų 2019“ laureate. **R. Petereit** įteiktas Sveikatos apsaugos ministro „Sveikos gyvensenos ambasadoriaus“ medalis, 2019. **V. Čepulkauskienė** nominuota, o **G. Grigonienė** išrinkta LKPA (Lietuvos kalbų pedagogų asociacija) tarp 100 aktyviausių kalbų dėstytojų. **D. Binkienei** įteiktas apdovanojimas „Padėkos ženklas“ už ypatingus nuopelnus, vykdant Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų Finansininkų klubo valdybos narės funkcijas ir Kauno kolegijos atstovavimą. **N. Kovalenkovienei** įteiktas Lietuvos policijos apdovanojimas pirmojo laipsnio pažymėjimo ženklu „Už nepriekaištingą tarnybą“.

Taip pat dėstytojai gavo socialinių partnerių padėkas: **R. Motienei** įteikta Lietuvos Respublikos seimo padėkos bei Šakių savivaldybės mero padėka už socialines iniciatyvas, idėjas ir nuoširdų darbą; **V. Urbanavičiui** – Jonavos Senamiesčio gimnazijos direktorės Ritos Čiužienės padėka už vadovavimą geografijos laboratorijos dalyvių veiklai naktiniame projekte „Terra incognita“; **V. Urbanavičiui ir I. Urbanavičienei** – Radviliškio rajono savivaldybės mero Antano Čepononio padėkos raštas už Radviliškio rajono vietų, susijusių su partizaniniu judėjimu 1945 – 1954 metais, įamžinimo interaktyvioje aplikacijoje; **V. Vainorui** – Kino centro „Romuva“ padėka už dalyvavimą jaunųjų kino kūrėjų konkurse „Filmuoju Kauną“; **I. Spūdytei** – Lietuvos kolegijų matematikos dėstytojų asociacijos pirmininkės Z. Baužienės padėka už pagalbą steigiant asociaciją; **Z. Mejerienei** – LR Seimo Švietimo ir mokslo komiteto pirmininko Eugenijaus Jovaišos ir Seimo narės Aušrinės Norkienės padėka už nuoširdų ir atsakingą ilgametį darbą dalinantis žiniomis ir patirtimi su studentais.

Prioritetinės veiklos kryptys 2020 metais

- ✓ Atnaujinti **Kauno kolegijos dėstytojų** atestavimo ir **konkursų pareigoms eiti organizavimo tvarkos aprašo dalį**, susijusią su konkurso reikalavimais ir organizavimu.
- ✓ Įvertinant studijų kryptių išorinio vertinimo metodikoje išdėstytus reikalavimus, skirti didesnę dėmesį **Kolegijos dėstytojų tyriminių ir didaktinių kompetencijų ugdymui**.
- ✓ Plėtoti **Kolegijos intranetą**, nustatant atsakomybes ir apibrėžiant procesą.
- ✓ Iš esmės peržiūrėti ir pertvarkyti **personalo administravimo procesus**.

IV. MODERNI INFRASTRUKTŪRA

STRATEGINIS TIKSLAS: FORMUOTI MODERNIĄ INFRASTRUKTŪRĄ.

Strateginiai uždaviniai:

1. Optimizuoti kolegijos infrastruktūrą.
2. Tobulinti IKT aplinką, skirtą studijoms, mokslo (meno) veiklai bei strateginiam valdymui.
3. Užtikrinti kolegijos finansinį tvarumą.

Akademinių miestelių plėtra

Akademinių miestelių plėtra – vienas iš strateginių Kolegijos tikslų. Siekiant pagerinti studijų, darbo ir laisvalaikio sąlygas, kur patogiai jaustųsi tiek studentas, tiek darbuotojas, Kolegijoje ir toliau formuojama moderni infrastruktūra – atnaujinamos pastatų vidaus patalpos, vykdomi aplinkos tvarkymo darbai.

2019 m. tęsiamas valstybės investicijų projekto „Kauno kolegijos pastatų komplekso Kaune, Pramonės pr. 22, renovavimas“. Eur. Nuo 2015 m. pastato, esančio Pramonės pr. 22, renovavimo darbams išleista 834,8 tūkst.

Nuo 2017 m. vykdomas ES SF projektas „Kauno kolegijos akademinio miestelio infrastruktūros atnaujinimas ir išteklių koncentracija“, renovuojamas Pramonės pr. 20 pastatas, nuo 2017 m. išleista 608,7 tūkst. Eur. Pramonės pr. 20 pastate atnaujinta šildymo sistema, Pramonės pr. 22 pastate atlikta šilumos punkto ir elektros tinklų rekonstrukcija. Aktų ir sporto salėse įrengta vėdinimo sistema. Pramonės pr. 22 teritorijoje atnaujinta automobilių stovėjimo aikštelė, išasfaltuotas valgyklos kiemelis.

Vykdamas MF akademinio miestelio plėtrą K. Petrausko g. 15 atlikti kiemo remonto darbai, praplėsta automobilių stovėjimo aikštelė, atlikti tvoros remonto ir atnaujinimo darbai iš Aukštaičių g. pusės, taip pat atlikti Aukštaičių g. 53A stogo remonto darbai. Didelis dėmesys skirtas šildymo/kondicionavimo sistemų priežiūrai ir problemų sprendimui, vykdomas ir tęsiamas šviestuvų keitimas į ekonomiškus Led tipo šviestuvus. Tuo pačiu ir siekiant užtikrinti saugumo reikalavimus, buvo atlikta kamino (Puodžių g. 11) techninės priežiūros ekspertizė.

Rūpinantis Pelėdų kalno (Mackevičiaus g. 27, Kaunas) akademinio miestelio gerove, 2019 m. įrengta nuogrinda į teritoriją neįgaliesiems, tvarkoma ant kalno stovinčios vėliavos aplinka – ant apžvalgos aikštelės įrengti pėsčiųjų takai su metaliniais bortais. Jau antri metai iš eilės Naujųjų metų išvakarėse vyko iškilminga vėliavos pakėlimo ceremonija, kurioje dalyvavo ir Lietuvos šaulių sąjunga.



26 pav. Lietuvos vėliavos iškėlimas ant Pelėdų kalno

Įvertinus studentų skaičiaus kaitą akademiniuose padaliniuose, tikslinga svarstyti atskirų studijų programų perkėlimą į akademinius miestelius, užtikrinant trijų akademinių miestelių plėtrą.

Taip pat 2019 m. skirtas dėmesys studentų socialinių / gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimui. Atnaujintas bendrabučio Nr. 3 (V. Krėvės pr. 90) aukšto koridorius, fasadinė pusė (laiptai). Remonto darbai buvo vykdomi ir kituose kolegijos studentų bendrabučiuose – suremontuotos bendrabučių Nr. 1 (Taikos pr. 121) ir Nr. 2 (V. Krėvės pr. 92) virtuvės. Naujinimo darbai taip pat atlikti bendrabučių dušuose.

2019 m. atnaujintos vidaus patalpos (auditorijų, koridorių, holų ir kt.) rangos būdu – 587 m², automobilių stovėjimo aikštelių – 3860 m². Rangos būdu 2019 m. atlikta darbų už 1079,1 tūkst. eurų, iš jų 151,7 tūkst. eurų – Švietimo ir mokslo ministerijos VIP programos lėšos, 330 tūkst. eurų – Kolegijos lėšos, 591,5 tūkst. eurų - ES struktūrinių fondų lėšos. Kolegijos remonto grupė atliko įvairaus (pilno ir dalinio) remonto už 97 tūkst. eurų patalpose, kurių bendras plotas – 2271 (2018 m. - 1582 m², 2017 m. - 1755 m², 2016 m. – 1992 m²).

Siekiant gerinti darbo/mokymo/gyvenimo sąlygas ir užtikrinant racionalų energetinių išteklių naudojimą, remonto darbai ir toliau bus sistemingai planuojami, tęsiami: vyks įvairių darbo, mokymo/si ir gyvenamųjų erdvių (kabinetų, auditorijų, bendrabučių kambarių, koridorių ir kt.) atnaujinimas, aplinkos (kiemo, aikštelių ir kt.) tvarkymas.

2019 metais **bendrabučiuose buvo 1358 vietos**, o su studentais buvo sudarytos **1379** bendrabučio nuomos sutartys. 2019 m. Bendrabučiuose gyveno vidutiniškai 1191 gyventojas (2018 m. – 1210 gyventojų, 2017 m. – 1229 gyventojai). Pastebima, kad gyventojų bendrabučiuose bendras skaičius mažėja, todėl būtų tikslinga 2020 metais paruošti daugiau dviviečių kambarių už nustatytą mokestį.

IKT aplinkos, studijų ir mokslo informacijos išteklių plėtra

Viena iš 2019 metų planuotų Kolegijos veiklos kryptių buvo ***Kolegijos skaitmenizavimo programos parengimas ir įgyvendinimas***. Formaliai programa nebuvo parengta, tačiau 2019 m. vyko Kolegijoje naudojamų informacinių sistemų diegimas ir plėtra:

- Studijų valdymui automatizuoti toliau plėtojama *Oracle/ PeopleSoft* Campus Solutions studijų valdymo informacinė sistema. Parengtas tolimesnio diegimo ir vystymo planas, atlikti šie Studijų valdymo sistemos vystymo darbai: studentų registracija į LPD; studentų registracijos į užsiėmimus tobulinimas (blokuoti registraciją studentų, turinčių teigiamus dalyko (modulio) įvertinimus, neblokuoti – turinčių neigiamus dalyko (modulio) įvertinimus dalyko (modulio) vertinimas, kt.); studijų programų planų viešinimas KK tinklapyje; automatinis išregistravimas iš užsiėmimų sustabdžius arba nutraukus studijas; grįžtamojo ryšio apie studijų dalykų (modulių) kokybę surinkimo funkcionalumas; ataskaitos (LPD, Grįžtamojo ryšio, Pažangumo suvestinės pagal studijų semestrus ir kt.).
- 2019 m. spalio mėn. dėstytojams buvo pristatyta, išsiunčiant el. paštu informaciją, startavusi nauja „Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo“ informacinė sistema. Dėstytojams buvo išsiųsta nuoroda į IS vartotojo vadovą. DVP-IS dėstytojai mokslo metų bėgyje gali pildyti informaciją apie įvykdytas veiklas, mokslo metų pabaigoje galės užpildyti dėstytojų metų veiklos savianalizės ataskaitą.

- Nuo 2019-2020 m. m. Menų ir ugdymo fakultetui pradėjus naudoti tvarkaraščių kūrimui „aSc Timetable“ informacinę sistemą, šią sistemą naudoja visi Kauno mieste esantys akademiniai padaliniai.
- 2019-2020 m. m. buvo pradėta kurti mobili aplikacija „Tvarkaraštis“, leidžianti dėstytojui dirbančiam skirtinguose padaliniuose matyti bendrą tvarkaraštį kalendoriuje. Išsprendus šios aplikacijos kūrimo keliamus iššūkius, tiek dėstytojas, tiek studentas galės matyti savo tvarkaraštį nepriklausomai nuo to, kuriame padalinyje yra suplanuotas studijų užsiėmimas.
- Įdiegta Personalo valdymo sistema. Sistemos diegimas baigtas 97 proc., baigiama sinchronizacija su darbo užmokesčio sistemos dalimi. „Darbuotojų savitarnos“ posistemė vis dar diegiama.
- Įdiegtas Archyvo modulis dokumentų archyvavimui informacinėje dokumentų valdymo sistemoje.
- Nuo 2019 m. m. studentų baigiamųjų darbų, dėstytojų parašytų leidinių bei kolegijos mokslo leidinių straipsnių teksto sutapties patikrai Kolegijoje naudojamas teksto sutapties įrankis *Turnitin*.
- Kolegijos bendrabučiuose rezervavimo sistema nebevystoma, kuriama nauja rezervavimo sistema
- 2019 m. PROVIS informacinė sistema buvo vystoma, tačiau dėl didelio projektus administruojančių asmenų užimtumo / papildomo darbo krūvio, nenoro/informacinės sistemos funkcionalumo trūkumo, sistema nefunkcionuoja taip efektyviai, kaip galėtų. Šiuo metu sistema veikia tik kaip Kolegijos projektų registras.
- Sukurti virtualūs serveriai įvairioms naujoms informacinėms sistemoms, pavyzdžiui VIPIS, kartu sprendžiant technologines problemas, konfigūruojant įrenginius ir suderinant aplikacijų darbą.

2019 m. Pramonės pr. 22 pastate buvo įvykdyta kompiuterinio tinklo modernizacija, atliktas segmentavimas panaudojant VLAN, taip maršrutizatoriais atskiriant srautus atskiroms vartotojų grupėms. Taip pat šiame pastate iš esmės baigta ir bevielio interneto plėtra, padidinus bevielės prieigos stotelių skaičių, keičiant jas našesnėmis. Tuo pačiu užtikrinamas prisijungimas prie *Eduroam*. Atlikus rekonstrukciją pastate, tinklas neturi netaisyklingos architektūros požymių, yra greitas (10 Gbps), dėl perteklinės tarpinės įrangos neatsiranda dažnų interneto tiekimo sutrikimų.

Kolegijos dėstytojams ir darbuotojams buvo organizuojami mokymai apie darbą su informacinėmis komunikacinėmis technologijomis, pavyzdžiui: Duomenų analizė naudojant MS EXCEL; Studijų dalyko (modulio) aprašo parengimas ir valdymas virtualioje mokymosi aplinkoje „Moodle“ (pažengusiesiems); Mokymasis virtualioje aplinkoje. Adobe Connect sistema; Testų kūrimas virtualioje mokymosi aplinkoje MOODLE; Projektų valdymo modulis „PROVIS“; Adobe Illustrator įvadas; Adobe Photoshop įvadas; Mobiliųjų aplikacijų taikymas studijų procese, kt.

2019 metais Bibliotekoje ir informacinių išteklių centre dokumentų įsigyta už 4444,19 eurų. Iš jų daugiausia skirta knygoms ir kitiems spausdintiems dokumentams (27484,1 eurai), spausdintos periodikos prenumeratai – 7488,51 eurai, elektroniniams leidiniams – 9021,8 eurai. Įsigyta ar gauta 594 pavadinimų (1262 egzempliorių) knygų ir kitų dokumentų, užsakyta 76 pavadinimų periodinių leidinių.

Kolegijos studentai, dėstytojai ir kiti darbuotojai gali naudotis elektroninėmis knygomis, moksliniais straipsniais, teisės aktais ir kitais dokumentais prenumeruojamose duomenų bazėse. Kolegija prenumeruoja 16 duomenų bazių, iš kurių 5 – Lietuvos duomenų bazės (teisės aktų Infolex, Vitae Litera, KTU ir VGTU el. vadovėliai, Lietuvos el. standartai), 11 – tarptautinių užsienio duomenų bazių, t. y. 8 *EBSCO Publishing*, *Emerald Management*, *Taylor and Francis*, *EBSCO Book Academic Collection*). 2019 metais iš Kolegijos prenumeruojamų duomenų bazių buvo atsisiųsta virš 54 tūkst. visateksčių dokumentų.

Bibliotekos spausdintų leidinių fondas yra aktualus, pasižymi leidinių naujumu, kokybiškumu, temine ir kalbine įvairove, sudarytas iš studijų procesui reikalingų leidinių. El. ištekliai taip pat atrinkti pagal informacinius poreikius ir kokybę.

Bibliotekoje per praeitus metus buvo apsilankyta 115524 kartus. Skaitytojams išduotos 101869 spausdintos knygos bei periodiniai leidiniai, iš jų 35647 skaitytos vietoje (bibliotekoje). Pagrindiniams bibliotekos skaitytojams, t. y. studentams, išduotos skaityti 786111 knygos bei kiti leidiniai.

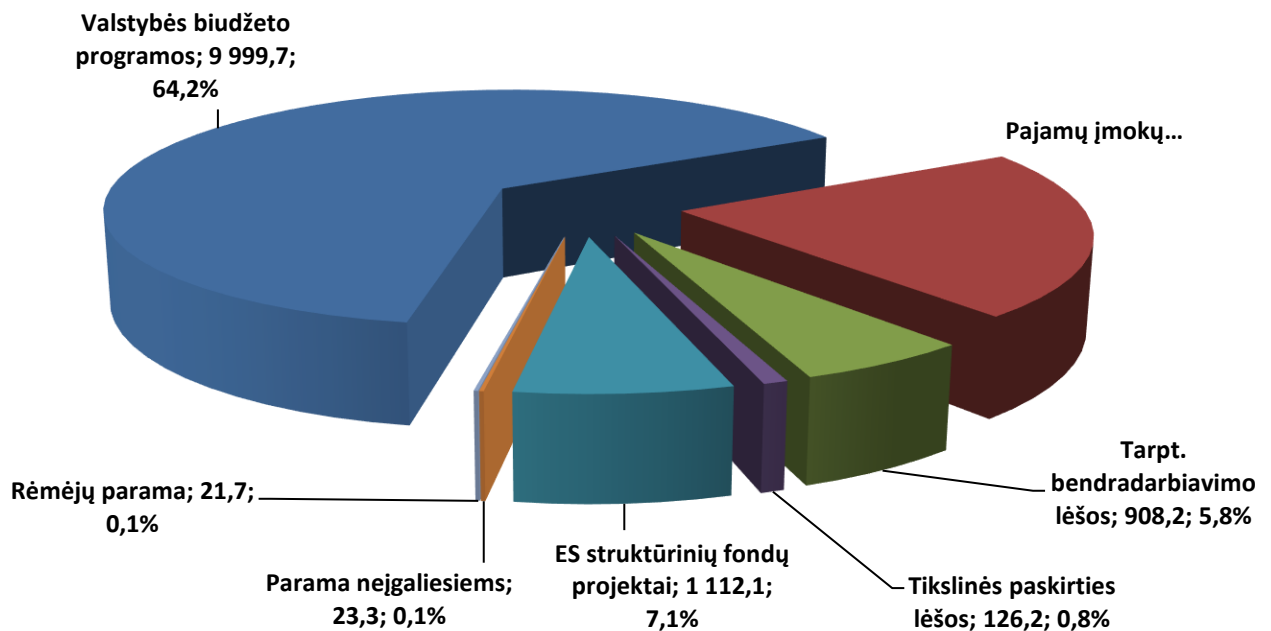
2019 m. Bibliotekos darbuotojos vedė itin populiarius praktinius mokymus studentams „Radau, rašau, cituoju“. Informacijos konsultanto paslaugomis pasinaudojo 544 dėstytojai ir studentai. Dėstytojams ir darbuotojams mokymai buvo vedami pagal neformalaus ugdymo programas „Naujų Kauno kolegijos dėstytojų mokymas“, „Mokslinės informacijos naudojimas“, „Publikacijų vertinimas ir įregistravimas“, „Plagiato prevencija ir patikra“.

Visiems pirmo kurso studentams bibliotekos įvadinės paskaitos vyko rugsėjo pradžioje. Įvadinės savaitės vertinimo apklausoje virš 90 proc. studentų pažymėjo, kad gavo visą reikalingą informaciją apie bibliotekos teikiamas paslaugas.

Kolegijos bibliotekos veikla sėkmingai integruojama į studijų ir mokslo procesus, diegiamos naujausios informacinės technologijos, sukurtas interaktyvus bibliotekos žemėlapis, tęsiama mokslo publikacijų ir studentų baigiamųjų darbų plagiato patikra.

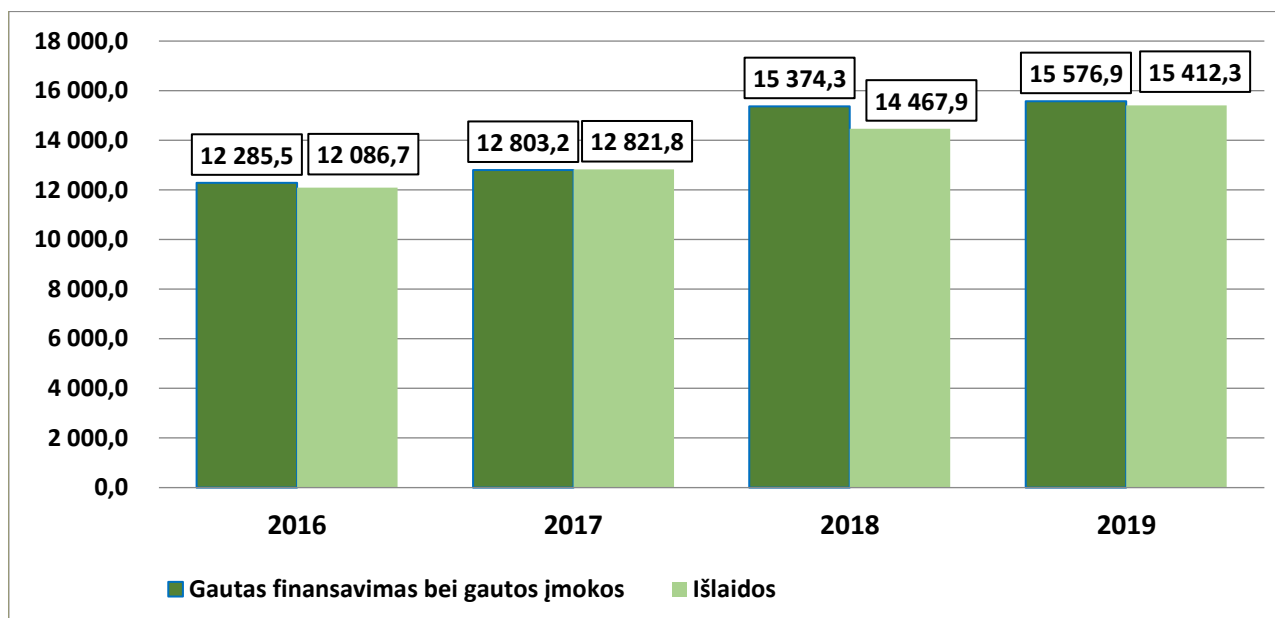
Kolegijos finansinis tvarumas

2019 metais bendras Kolegijos biudžetas – 15576,9 tūkst. eurų. Didžiąją dalį disponuojamų lėšų sudaro Valstybės biudžeto asignavimai (64,2 proc.) ir gautos pajamų įmokos (21,7 proc.). Kolegijos biudžeto sudėtis ir struktūra 2019 metais pateikta 27 paveiksle.



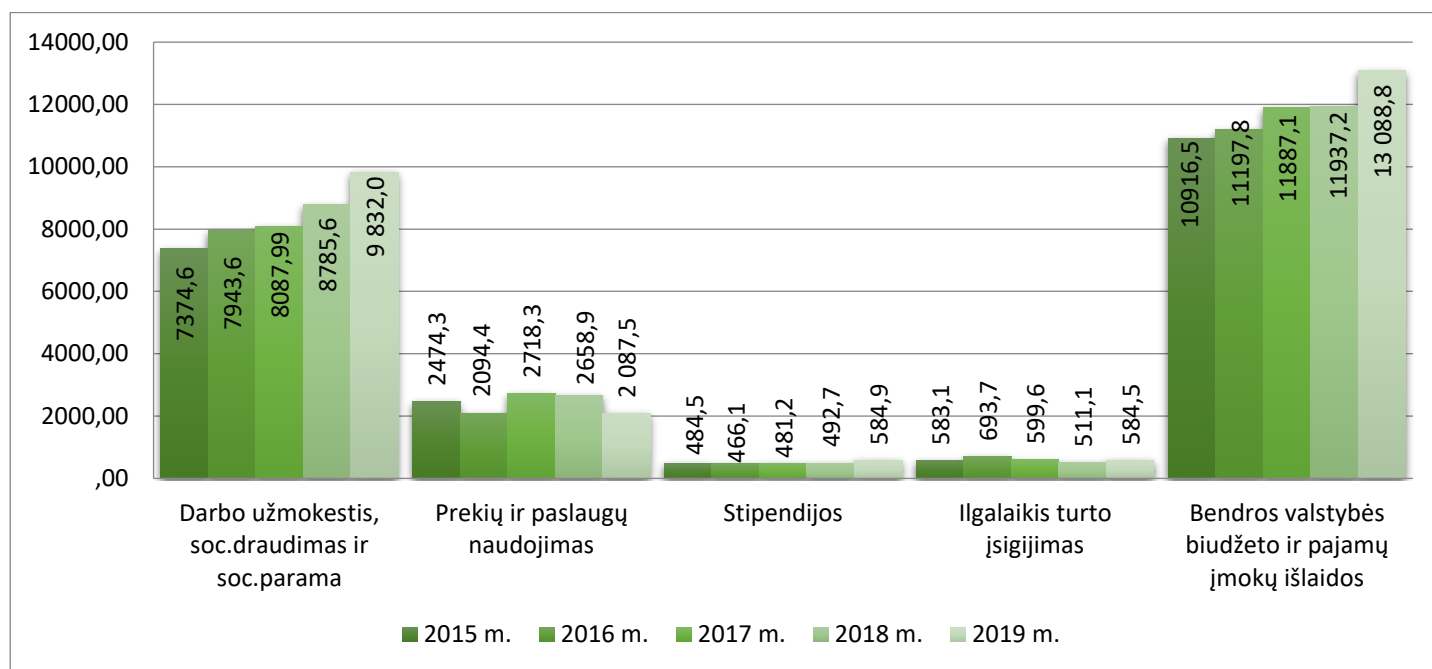
27 pav. 2019 m. Kolegijos biudžeto sudėtis ir struktūra (tūkst. Eur, proc.)

2019 m. Kolegijai skirtas finansavimas bei gautos kitos lėšos buvo didesnės buvo 1 proc. didesnės nei išlaidos. Gauto finansavimo ir gautų įmokų bei išlaidų palyginimas 2016 – 2019 metais pateiktas 28 paveiksle.



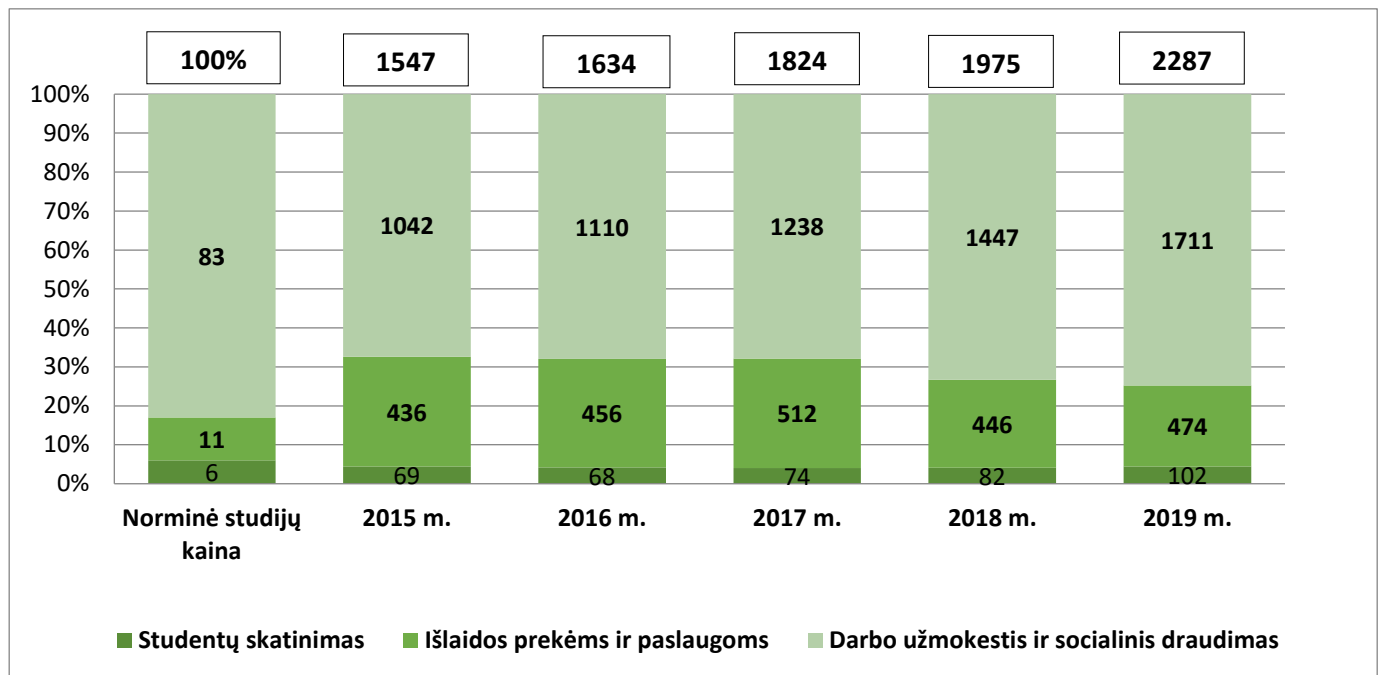
28 pav. Gauto finansavimo ir gautų įplaukų bei išlaidų palyginimas 2016–2019 m. (tūkst. Eur)

Valstybės biudžeto ir pajamų įmokų išlaidų pasiskirstymas pateiktas 29 paveiksle. Kaip ir kiekvienais metais – didžiausią išlaidų dalį sudarė išlaidos, skirtos darbo užmokesčiui (75 proc.) bei prekėms ir paslaugoms įsigyti (16 proc.).



29 pav. Valstybės biudžeto ir pajamų įmokų išlaidų pasiskirstymas 2015–2019 m. (tūkst. Eur)

30 paveiksle pateiktos išlaidos, tenkančios 1 studentui, pagal norminės studijų kainos sandarą 2015-2019 m.



30 pav. Valstybės biudžeto ir pajamų įmokų lėšų išlaidos, tenkančios vienam studentui

2019 m. Kolegijos studentų stipendijoms iš valstybės biudžeto lėšų išmokėta 539,1 tūkst. eurų, iš pajamų įmokų lėšų – 45,0 tūkst. eurų, iš tarptautinių projektų lėšų – 472,7 tūkst. eurų, iš įmonių ir įstaigų skirtos paramos lėšų – 12 tūkst. eurų. Paskirtas 800 eurų finansavimas studentui Lietuvos Nepriklausomybės Akto signatarų stipendijai. **Siekiant didinti tarptautinio judumo motyvaciją (didinti studentų mobilumą) planuojama prie Erasmus+ stipendijos iš CIF lėšų 2020 metais skirti 65 000 eurų.**

2019 m. finansinės pagalbos išmokoms specialiųjų poreikių turintiems studentams gauta ir panaudota 23,3 tūkst. eurų, iš jų: išmokoms specialiesiems poreikiams tenkinti – 20,7 tūkst. eurų, tikslinėms išmokoms studijų išlaidoms iš dalies kompensuoti – 1,5 tūkst. eurų, finansinės pagalbos priemonėms administruoti – 0,9 tūkst. eurų.

2019 m. **paramos piniginėmis lėšomis iš įvairių rėmėjų gauta 21,7 tūkst. Eur**, tai yra 34 proc. mažiau nei 2018 m. (2018 m. – 33,1 tūkst. eurų, 2017 m. – 23,3 tūkst. eurų, 2016 m. – 14,5 tūkst. eurų). Paramos lėšas sudarė: gyventojų pajamų mokesčio dalis, skirta paramai surinkta – 1,4 tūkst. eurų, UAB „Baltisches Hous“ parama studijų finansavimui 2 studentams pasirinkusiems studijų programą „Dailės kūrinių restauravimas ir konservavimas“ – 3,9 tūkst. eurų, įmonių parama – Verslo fakulteto studentų atliekamos profesinės praktikos organizavimo tobulinimui – 12 tūkst. eurų, VŠĮ KTU veteranų klubas Emeritus parama A. Mackevičiaus pastatų komplekso tvoros atstatymui – 0,4 tūkst. eurų ir kt. Taip pat 2019 m. neatlygintinai gauta turto, atsargų ir ūkinio inventoriaus už 3,6 tūkst. eurų. iš įvairių įstaigų, organizacijų ir bendruomenės.

2019 metais Kolegijoje pareiškėjo teisėmis parengta **30** projektų paraiškų – 16 nacionalinių, 13 tarptautinių ir 1 vidinio projekto. 17 projektų finansavimas skirtas, 6 projektams finansavimas neskirtas, o likę 7 projektai vis dar yra vertinami ekspertų. Pareiškėjo teisėmis parengtų projektų **bendra vertė – daugiau nei 3,9 mln. eurų**. Buvo gautas daugiau nei 1,9 mln. eurų finansavimas. Dar dėl beveik 1,2 mln.

eurų finansavimo lėšų yra laukiama atsakymo. Pažymėtina, jog didžioji dalis (16 iš 20) nacionalinių projektų buvo parengta pačių Kolegijos darbuotojų, tuo tarpu tarptautinių projektų rengime Kolegijos darbuotojai daugiau dalyvavo partnerio teisėmis nei rengė patys.

2019 metais pirmą kartą Kolegijoje buvo parengta vidinio projekto paraiška, nukreipta į personalo administravimo procesų skaitmenizavimą. Planuojama, jog ir ateinančiais metais Kolegijoje bus rengiami ir įgyvendinami vidiniai projektai.

2019 metais pirmą kartą buvo parengta ir Lietuvos mokslo tarybai pateikta paraiška pagal „LINO“ programą, Europos komisijai pateikta paraiška pagal programą „Europa piliečiams“ ir pan.

2019 metais Kolegijoje partnerio teisėmis buvo prisidėta prie **22** projektų – **4 nacionalinių ir 18 tarptautinių** – paraiškų rengimo. 8 projektams finansavimas skirtas, 11 projektų finansavimas neskirtas, o likę 3 projektai vis dar yra vertinami ekspertų.

Iš visų Kolegijoje 2019 metais parengtų 51 projektų, **25 projektams finansavimas buvo skirtas, 17 projektų finansavimas neskirtas, 10 projektų vis dar vertinami ekspertų.** Bendras Kolegijos rengtų projektų sėkmės procentas 2019 metais – 48 proc. Tiek nacionalinių, tiek tarptautinių projektų sėkmės procentas yra labai panašus. Palyginus pačių Kolegijos darbuotojų ir partnerio teisėmis rengtų projektų sėkmės procentinę išraišką, matyti, jog pačių rengtų projektų sėkmės procentas yra žymiai didesnis – atitinkamai 56,7 proc. ir 36,4 proc. Pavyzdžiui, Nordplus programos finansavimui gauti Kolegijos parengtų ir pateiktų projektų sėkmės procentas 2019 metais buvo net 100 proc. – visiems projektams skirtas finansavimas.

2019 metais Kolegijoje buvo įgyvendinami **47** projektai – **18 nacionalinių projektų, 29 tarptautiniai projektai ir 1 vidinis projektas.** Palyginus su ankstesniais metais, bendras įgyvendinamų projektų skaičius Kolegijoje auga (2018 m. – 47, 2017 m. – 27, 2016 m. – 22).

26 projektai buvo įgyvendinami vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis (11 nacionalinių projektų, 14 tarptautinių projektų ir 1 vidinis projektas), 22 – partnerio teisėmis (7 nacionaliniai ir 15 tarptautinių projektų). Bendra įgyvendinamų projektų vertė – **daugiau nei 5,1 mln. eurų.**

2019 metais Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis buvo vykdyti šie nacionaliniai projektai:

1. *Vaikų, turinčių kompleksinę negalią, sveikatos stiprinimas fiziniu ir psichosocialiniu požiūriu* (projekto vykdytojas – **MF**; projekto vertė – 49.132 eurų; LR Sveikatos apsaugos ministerijos lėšos; projektas įgyvendintas laiku ir sėkmingai).

2. *Kauno kolegijos akademinio miestelio infrastruktūros atnaujinimas ir išteklių koncentracija* (projekto vykdytojas – **Projektų skyrius**; projekto vertė – 1.262.000 eurų; ES fondų investicijos lėšos; projektas įgyvendinamas toliau).

3. *Kauno kolegijos studijų infrastruktūros atnaujinimas* (projekto vykdytojas – **Projektų skyrius**; projekto vertė – 1.938.000 eurų; ES fondų investicijos lėšos; projektas įgyvendinamas toliau).

4. *Beatliekių technologijų naudojimas, siekiant gerinti užaugintos produkcijos perdirbimą daržininkystės ūkiuose* (projekto vykdytojas – **TF**; projekto vertė – 148.903 eurų; LR Žemės ūkio ministerijos lėšos; projektas įgyvendinamas toliau).

5. *Medžio talka: profesiniai įgūdžiai ir motyvacija ekonomiškai neaktyviam Žaliakalnio jaunimui* (projekto vykdytojas – **MUF ir Projektų skyrius**; projekto vertė – 52.874,03 eurų; ES fondų investicijos lėšos; projektas įgyvendinamas toliau).

6. *Kauno meno mokyklos statinių komplekso tvoros A. Mackevičiaus g. 27, Kaune, tvarkybos darbai (III etapas)* (projekto vykdytojas – **Projektų skyrius**; projekto vertė – 41.000 eurų; Kauno m. savivaldybės lėšos; projektas įgyvendintas laiku ir sėkmingai; skirtos lėšos įsisavintos 100 proc.).

7. *Vaikų dienos stovykla „Suvok, suprask, valdyk ir kurk“* (projekto vykdytojas – **MUF**; projekto vertė – 5.640 eurų; Kauno m. savivaldybės lėšos; projektas įgyvendintas laiku ir sėkmingai; skirtos lėšos įsisavintos 100 proc.).

8. *Studentų pasitenkinimas studijomis užsienio kalbų mokymo/si aspektu; Lietuvos ir užsienio aukštųjų mokyklų patirtis* (projekto vykdytojas – **Valdymo ir kokybės departamentas**; projekto vertė – 5.362,97 eurų; LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos lėšos; projektas įgyvendintas laiku ir sėkmingai; skirtos lėšos įsisavintos 100 proc.).

9. *Darnus verslas šiandien ir rytoj* (projekto vykdytojas – **VF ir Projektų skyrius**; projekto vertė – 3.450 eurų; LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos lėšos; projektas įgyvendintas laiku ir sėkmingai; skirtos lėšos įsisavintos 100 proc.).

10. *Tarptautinė studentų diena 2019* (projekto vykdytojas – **TS**; projekto vertė – 350 eurų; Tauragės rajono savivaldybės lėšos; projektas įgyvendintas laiku ir sėkmingai; skirtos lėšos įsisavintos 100 proc.).

11. *Verslo savaitė Kauno kolegijos Tauragės skyriuje 2019* (projekto vykdytojas – **TS**; projekto vertė – 300 eurų; Tauragės rajono savivaldybės lėšos; projektas įgyvendintas laiku ir sėkmingai; skirtos lėšos įsisavintos 100 proc.).

2019 metais Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis buvo vykdyti šie tarptautiniai projektai:

1. *Aesthetic Expressions and Cultural Heritage as a Tool for the Pre-schoolers' Language Development, Communication and Integration* (projekto koordinatorius – **MUF**; Nordplus HE; projekto vertė – 34.360 eurų; projektas užbaigtas laiku ir sėkmingai).

2. *Aesthetic Expressions and Cultural Heritage as a Tool for the Pre-school Pedagogy* (projekto koordinatorius – **MUF**; Nordplus HE; projekto vertė – 29.610 eurų; projektas tęsiamas toliau).

3. *Network Welltour/2018* (projekto koordinatorius – **MF ir VF**; Nordplus HE; projekto vertė – 5.000 eurų; projektas užbaigtas laiku ir sėkmingai).

4. *Network Healing Greenery/2018* (projekto koordinatorius – **TF ir MF**; Nordplus HE; projekto vertė – 28.090 eurų; projektas užbaigtas laiku ir sėkmingai).

5. *Baltic-Nordic Network for Creating New Earning Logics in Rural Areas (NEWELRA) 2018* (projekto koordinatorius – **VF**; Nordplus HE; projekto vertė – 58.100 eurų; projektas užbaigtas laiku ir sėkmingai).

6. *Multilingualism as a Key to Enhance Students' Employability* (projekto koordinatorius – **MUF**; projekto vertė – 15.000 eurų; Nordplus Nordic Languages; projektas tęsiamas toliau).

7. *Network Welltour2019* (projekto koordinatorius – **MF ir VF**; projekto vertė – 4.000 eurų; Nordplus HE; projektas tęsiamas toliau).

8. *Network Healing Greenery/2019* (projekto koordinatorius – **MF ir TF**; projekto vertė – 40.360 eurų; Nordplus HE; projektas tęsiamas toliau).

9. *Network Empowering Puppetry/2019* (projekto koordinatorius – **TF ir MF**; projekto vertė – 30.360 eurų; Nordplus HE; projektas tęsiamas toliau).

10. *Baltic-Nordic Network for Creating New Earning Logics in Rural Areas (NEWELRA) 2019* (projekto koordinatorius – **VF**; projekto vertė – 74.470 eurų; Nordplus HE; projektas tęsiamas toliau).

11. *Aukštųjų mokyklų studentų ir darbuotojų mobilumo šalyse Partnerėse projektas* (projekto koordinatorius – **Tarptautinių ryšių skyrius**; projekto vertė – 524.890 eurų; ERASMUS+; projektas tęsiamas toliau).

12. *Aukštųjų mokyklų studentų ir darbuotojų mobilumo Programos šalyse projektas* (projekto koordinatorius – **Tarptautinių ryšių skyrius**; projekto vertė – 587.420 eurų; ERASMUS+; projektas tęsiamas toliau).

13. *Aukštojo mokslo tarptautiškumo plėtra* (projekto koordinatorius – **Tarptautinių ryšių skyrius**; projekto vertė – 156.495 eurų; ES lėšos; projektas tęsiamas toliau).

14. *Lietuvos aukštųjų mokyklų studentų ir absolventų, vykstančių atlikti praktikas lituanistinėse mokyklose* (projekto koordinatorius – **Tarptautinių ryšių skyrius**; projekto vertė – 9.183,33 eurų; ES lėšos; projektas tęsiamas toliau).

2019 metais Kolegijoje buvo vykdomas vidinis projektas: *Personalo valdymo sistemos ir darbuotojų savitarnos skaitmenizavimas* (projekto vykdytojas – Valdymo ir kokybės departamentas; projekto vertė – 27.969,20 eurų; Kolegijos lėšos; projektas dar įgyvendinamas).

Pažymėtina, jog 2019 m. padidintas Kolegijos projektinės veiklos tarptautiškumas: išaugo parengtų ir įgyvendinamų tarptautinių projektų skaičius, sukurtos naujos tarptautinės partnerystės, atrasta ir (arba) pasinaudota naujomis finansavimo galimybėmis (pvz.: programa „Europa piliečiams“ ir pan.).

2019 metais tarptautinių programų ir projektų įgyvendinimui Kolegija gavo 908,2 tūkst. eurų, iš jų: „Erasmus+“ programų lėšos – 678,1 tūkst. eurų, *Nordplus* programos lėšos – 196,6 tūkst. eurų, kiti tarptautiniai projektai – 33,5 tūkst. eurų.

2020 metais išlieka aktuali **naujų finansavimo šaltinių paieška**. Aktualia problema išlieka **mokslo taikomosios veiklos ir meno vystymo projektai**. Tikslinga plėtoti **vidinių projektų įgyvendinimo** Kolegijoje koncepciją, nukreipiant ją į visas Kolegijos veiklos sritis (veiklas Kolegijoje planuoti ir įgyvendinti, vadovaujantis projektiniu principu).

Viešieji pirkimai. Sutarčių formalizavimas.

2019 m. atlikti 2079 pirkimai už 3704753 eurus su PVM (planuota pirkimų už 4334600 eurus su PVM). 1982 pirkimus atliko pirkimų organizatoriai, 97 – viešųjų pirkimų komisijos. Iš 2079 Kolegijoje atliktų pirkimų įvykdyti 2 neskelbiamų derybų, 47 supaprastinti (išskyrus mažos vertės), 2014 mažos vertės pirkimai (iš kurių 32 – skelbiamos apklausos, 1982 – neskelbiamos apklausos) ir 16 CPO pirkimų.

8 lentelė. Planuotų įsigyti ir sudarytų viešųjų pirkimų sutarčių vertės 2019 m.

	Planuota įsigyti pirkimų vertė, eurai su PVM	Inicijuotų pirkimų vertė, eurai su PVM (skaičius)	Sudarytų viešųjų pirkimų sutarčių vertė, eurai su PVM	Neinicijuota pirkimų iš 2019 m. pirkimų plano, eurai su PVM
Prekės	2324374 (942)	2293399 (896)	2097100 (1397)	196299
Paslaugos	1148047 (406)	1137700 (400)	1000307 (648)	137204
Darbai (darbus planuojant atlikti įmonei, laimėjusiai VP)	903500 (32)	903499 (32)	607156 (34)	296344
Iš viso	4366935 (1380)	4334600 (1330)	3704753 (2079)	629847

2019 m. Kolegija vykdė *žaliuosius pirkimus*. Atlikdama prekių, paslaugų ir darbų viešuosius pirkimus, Kolegija įvykdė reikalavimą taikyti aplinkosaugos kriterijus ne mažiau kaip 50 proc. visų viešųjų pirkimų vertės, kuriems yra nustatyti aplinkos apsaugos kriterijai ir pasiekė 65 proc. pagal vertę ir 11 proc. pagal skaičių. Aplinkosauginiai reikalavimai taikyti atliekant 16 kanceliarinių, popieriaus ir kompiuterinių įrenginių pirkimus per CPO. Šiuo metu yra parengti šių prekių ir paslaugų grupių aplinkosauginiai kriterijai: valymo produktų ir paslaugų; kopijavimo ir rašomojo popieriaus; bendros šilumos ir elektros energijos gamybos; įstaigų pastatų; sveikatos priežiūros sektoriuje naudojamos elektros ir elektroninės įrangos; elektros energijos; maisto ir maitinimo paslaugų; baldų; sodininkystės produktų ir paslaugų; vaizdo gavimo įrangos; patalpų apšvietimo; raštinės IT įrangos; kelių projektavimo, tiesimo ir priežiūros; santechnikos įtaisų; gatvių apšvietimo ir eismo signalinių įtaisų; tekstilės gaminių; tualetų ir pisuarų; transporto priemonių; sienų plokščių; nuotekų infrastruktūros; vandeninių šildytuvų.

2019 metais atlikti 3 pirkimai iš vienos socialinę statusą turinčios įmonės - UAB „Indigo print“, kurių bendra vertė sudaro 0,26 proc.

Kolegijos ataskaitiniais metais vykdyti supaprastinti pirkimai (išskyrus mažos vertės) ir tarptautiniai pirkimai, kuriuos atliekant ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas išrenkamas tik pagal kainą, sudarė 93 procentus.

2019 m. sudarytos 2062 prekių, paslaugų, darbų pirkimo sutartys, iš kurių raštu – 252, žodžiu – 1791, autorinės – 19. Viešųjų pirkimų planas įgyvendintas tik iš dalies: dalis į planą įtrauktų pirkimų buvo neinicijuoti arba buvo inicijuoti, tačiau procedūros baigtos be sutarties sudarymo arba pirkimas įvykdytas dalinai. 68 inicijuoti pirkimai buvo nutraukti pasikeitus poreikiui, netinkamai suformavus technines specifikacijas, netiksliai suplanavus pirkimų vertes ir pan.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: aplinkos apsauga

Kolegija, įgyvendindama darnaus vystymosi nuostatas, savo ūkinę veiklą vykdo trimis pagrindinėmis kryptimis:

1. *infrastruktūros optimizavimas*, atsisakant perteklinės infrastruktūros, tuo pačiu sumažinant išlaidas komunalinėms paslaugoms (tame tarpe ir nebūtinai energijos sunaudojimui);
2. *energetinio ūkio pertvarka ir pastatų renovacija*, siekiant didesnio energijos taupymo;

3. *atsakingas atliekų tvarkymas*, siekiant mažesnės taršos, kenksmingo poveikio aplinkai.

2019 m. Pramonės pr. 20 pastate atnaujinta šildymo sistema, Pramonės pr. 22 pastate atlikta šilumos punkto ir elektros tinklų rekonstrukcija. Aktų ir sporto salėse įrengta vėdinimo sistema. Didelis dėmesys skirtas šildymo / kondicionavimo sistemų priežiūrai ir problemų sprendimui, vykdomas ir tęsiamas šviestuvų keitimas į ekonomiškus Led tipo šviestuvus.

Kolegija palaiko atsakingą rūšiavimą ir sukaupytų atliekų tvarkymą. Sukauptos ir surūšiuotos atliekos yra perduodamos įmonėms, kurios išveža, perdirba arba utilizuoja atliekas laikydamosi aplinkosaugos reikalavimų. Kolegija yra sudariusi sutartis su 6-iomis įmonėmis dėl atliekų išvežimo. Laboratorines chemines atliekas Kolegija perduoda UAB „Žalvaris“, infekuotas atliekas – UAB „Termodinaminiai procesai“, biologiškai suyrančias virtuvių ir valgyklų atliekas – UAB „Horeca sprendimai“, IT ir kitos įrangos atliekas – UAB „EMP recycling“, pakuotės atliekas ir kitas antrines žaliavas – UAB „Ekonovus“, mišrias komunalines (buitines) atliekas iš kolegijos išveža UAB „Kauno švara“. 2019 m. Kolegija užėmė 3-ią vietą projekto "Mes rūšiuojam" surengtame nuotraukų konkurse „Kaip įstaigos tvarkosi su sena, nereikalinga elektronine įranga, nešiojamomis baterijomis“.

Nuo 2018 m. sausio 1 d. LR Aplinkos ministerijos pageidavimu įsigaliojo nauji atliekų susidarymo apskaitos ir ataskaitų teikimo reikalavimai vykdyti atliekų susidarymo apskaitą Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (toliau - GPAIS). 2019 m. sausio 22 d. Kolegija sudarė sutartį UAB GPAIS, kuri veda duomenis apie susidariusias atliekas Kolegijoje, jų išvežimą, formuoja ketvirčių suvestines, teikia metines ataskaitas Aplinkos ministerijai.

Prioritetinės veiklos kryptys 2020 metais

✓ 2020 metais tikslinga vykdyti tolimesnę **naujų finansavimo šaltinių paiešką** bei didesnę dėmesį Kolegijoje skirti **mokslo taikomosios veiklos ir meno vystymo projektų rengimui**.

✓ Plėtoti **vidinių projektų įgyvendinimo** Kolegijoje koncepciją, nukreipiant ją į visas Kolegijos veiklos sritis (veiklas Kolegijoje planuoti ir įgyvendinti, vadovaujantis projektiniu principu).

✓ Parengti **Kolegijos skaitmenizavimo programą**, apimančią Kolegijoje naudojamų informacinių sistemų diegimą ir vystymą: Personalo valdymas ir Darbuotojų savitarna, Studijų valdymo sistema, Dėstytojų veiklos planavimo ir ataskaitų informacinės sistema, Projektų valdymo sistema PROVIS, Viešųjų pirkimų sistema VIPIS; Dokumentų valdymo sistema „Kontora“. Šioje programoje numatyti plėtros prioritetus, reikalingus finansavimo šaltinius, žmogiškuosius išteklius.

✓ Pradėti įgyvendinti projektą pagal pateiktą paraišką bendrabučių renovacijos finansavimui gauti.

✓ Tęsti Kolegijos **infrastruktūros koncentravimą trijuose akademiniuose miesteliuose**, toliau tęsiant įgyvendinamame projekte numatytus akademinio miestelio, esančio Pramonės pr. 20, tvarkybos darbus, **pradėti M. K. Čiurlionio galerijos pastato renovaciją, tęsti Aukštaičių g. 53A tvarkymo darbus pritaikant pastatą studijų reikmėms**, atnaujinant infrastruktūrą akademiniuose padaliniuose, vykdant Kolegijos remonto darbų programą, tęsiant teritorijos tvarkybos darbus.

✓ Plėtojant energetinių išteklių taupymo programą, įgyvendinus ir atlikus pastatų renovavimo programas, sutaupytas lėšas panaudoti darbuotojų skatinimo ir motyvavimo sistemai plėtoti.

✓ Tęsti studentų gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimą, vykdant kompleksinę kambarių atnaujinimo programą.

V. EFEKTYVUS VALDYMAS

STRATEGINIS TIKSLAS: DIDINTI KOLEGIJOS VALDYMO EFEKTYVUMĄ.

Strateginiai uždaviniai:

1. Remiantis strateginio valdymo principais, skatinti rezultatyvią kolegijos veiklos sričių sąveiką.
2. Įgyvendinti darnaus vystymosi nuostatas kolegijos akademinėje ir ūkinėje veikloje.
3. Plėtoti poveikį vidinę kokybės užtikrinimo sistemą.

Kolegijos valdymo organai. Organizacinė struktūra.

2019 m. Kolegijos tarybos nutarimais įteisinti šie Kolegijos **organizacinės struktūros** pakeitimai:

- Perkėlus *Dietetikos* studijų programą į Medicinos fakultetą, pakeistas *Biomedicinos diagnostikos katedros* pavadinimas į ***Medicinos technologijų ir dietetikos*** katedrą²⁶.
- Įvertinant tai, jog Tauragės skyriuje realizuojamos ne tik Verslo fakulteto, bet ir kitų fakultetų studijų programos, ***Tauragės skyrius*** įteisintas kaip **savarankiškas padalinys**²⁷.
- Technologijų fakultete **įsteigta *Robotikos ir pramonės inžinerijos katedra***, reorganizuojant *Pramoninių technologijų* bei *Išmaniųjų sistemų ir robotikos* katedras²⁸.

2018 metais Akademinei tarybai patvirtinus KK Studijų krypties komiteto nuostatus²⁹, buvo suformuoti **32 studijų krypčių komitetai**³⁰. 2019 m. įvedus 3 naujas studijų kryptis Kolegijoje, patvirtinti dar 3 studijų krypčių komitetai – *Rinkodaros, Programų sistemos, Gamybės inžinerijos*. Šiuo metu Kolegijoje yra 35 studijų krypčių komitetai. 2019 metais koreguota daugelio komitetų sudėtis. Pažymėtina, jog remiantis Studijų krypčių komiteto nuostatais, esant poreikiui, ***studijų kryptyje yra numatyta galimybė steigti ir atskirus studijų programų komitetus***. Kolegijoje yra medžiagų technologijų studijų kryptis, kurioje veikia ir du atskiri studijų programų komitetai. Praėjus metiniam Studijų krypčių komitetų darbo ciklui, ***rekomenduotina krypčių komitetams kartu su fakulteto dekanatu peržiūrėti ir įsivertinti studijų programų komitetų steigimo poreikį***.

Dokumentų kataloge 2019 metais viešinti **studijų krypčių komitetų** nutarimai. Pažymėtina, jog studijų krypčių komitetai išties yra įveiklini, vyksta diskusijos, priimami studijų kokybei ir procesui aktualūs nutarimai. 2019 m. rugsėjo 5 d. departamentų vadovų iniciatyva organizuotas studijų krypčių komitetų pirmininkų ir akademinių padalinių vadovų susirinkimas, kurio metu aptartas pasirengimo studijų krypčių išoriniam vertinimui klausimas, nauji dėstytojų veiklų atestavimo reikalavimai, studijų programos struktūra ir jos pertvarkos galimybės bei kiti studijų procesui aktualūs klausimai.

Siekiant padidinti studentų, priklausančių studijų krypčių komitetams, įsitraukimą į studijų ir jo proceso kokybės valdymą, spalio 29 d. organizuotas seminaras studentams „Studentų įsitraukimo į Kauno kolegijos valdymą didinimas“.

²⁶ 2019-02-08 Kolegijos tarybos nutarimas Nr. (2.1.)-2-1

²⁷ 2019-06-18 Kolegijos tarybos nutarimas Nr. (2.1.)-2-7

²⁸ ²⁸ 2019-06-18 Kolegijos tarybos nutarimas Nr. (2.1.)-2-7

²⁹ KK Akademinei tarybos 2018-06-27 nutarimas Nr. (2.2)-3-17

³⁰ KK direktoriaus 2018-12-11 įsakymas Nr. 1-471

Apibendrinant studijų kryptų komitetų veiklą formaliojo aspektu, pažymėtina, jog kai kuriais atvejais jų nutarimai turėtų būti konkretesni, nurodant laikotarpį bei atsakingus asmenis. Taip pat esant poreikiui, bendradarbiavimas tarp studijų kryptų komitetų ir katedros personalo turėtų būti aktyvesnis ir glaudesnis. Rekomenduotina diskusinius klausimus aptarti ir išdiskutuoti *jungtiniuose katedrų ir komitetų pasitarimuose*. Tokiu atveju bus suformuoti ir iškomunikuoti svarūs argumentai, priimant studijų kokybei aktualius nutarimus. Rekomenduotina šiuose lygmenyse (įtraukiant ir fakulteto administracijos lygmenį) itin gerinti vidinę komunikaciją.

Pažymėtina, jog **vidinės komunikacijos gerinimas** itin aktualus visuose Kolegijos lygmenyse. Nors Kolegijoje ir organizuojami įvairūs mokymai, pasitarimai, susitikimai, tačiau juose darbuotojų dalyvavimas nėra gausus. 2020 metais vidinės komunikacijos gerinimui turi būti skiriamas ypatingai didelis dėmesys. Šios veiklos srities trūkumus atskleidė ir 2019 metais Žmogiškųjų išteklių tarnybos atlikta darbuotojų apklausa. Reaguojant į atliktos apklausos rezultatus, 2019 metais Valdymo ir kokybės departamento ir Kolegijos direktoriaus buvo inicijuotas Kolegijos intraneto sukūrimas. Vasarą prie šio įrankio sukūrimo dirbo jungtinė darbuotojų grupė. Nors šis sprendimas Kolegijoje ir buvo įgyvendintas, vis dėlto jis nėra įveiklintas: neaiškios šio proceso atsakomybės, funkcijų pasidalijimas.

2020 m. išlieka tikslinga apsvaistinti **institucinio patariamojo darinio Kolegijoje steigimą** (pvz.: Verslo tarybos). Į šį organizacinį darinį būtų sutelkti verslo pasaulio atstovai, vienijantys studijų kryptų komitetus, kreipiantys studijas ir mokslo / meno taikomąją veiklą tobulinimo linkme. Tai tuo pačiu būtų sudarytų galimybė Kolegijai gauti didesnę paramą.

Direktoratas – Kolegijos direktoriaus patariamoji institucija, kuri svarsto Kolegijos strateginio veiklos plano ir organizacinės struktūros pertvarkos plano projektus, studijų, mokslo ir meno taikomosios veiklos, finansų, ūkio organizavimo ir kitus Kolegijos veiklai aktualius klausimus bei teikia išvadas ir siūlymus Kolegijos direktoriui.

Direktorato posėdžių darbotvarkės planuojamos pusmečiais, remiantis Kolegijos direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo, akademinų padalinių vadovų, departamentų vadovų ir kitų struktūrinių padalinių vadovų pateiktais siūlymais, o direktorato posėdžiai šaukiami ne rečiau kaip vieną kartą į mėnesį. Pastebėtina, jog Direktorato pasitarimai 2019 metais, kaip ir 2018 metų II-ajame pusmetyje, nebuvo planuojami iš anksto pusmečiui. 2020 metais reikia vykdyti šią Direktorato reglamento nuostatą arba koreguoti patį reglamentą, atsisakant Direktoratų planavimo apskritai. Vis dėlto pastebėtina, jog tokių posėdžių planavimas Kolegijoje turėtų vykti, siekiant kryptingo jo veiklos valdymo.

2019 m. įvyko 11 Direktorato pasitarimų (2018 m. – 12 pasitarimų; 2017 m. – 18 pasitarimų; pagal aktualų Direktorato veiklos reglamentą turėtų vykti per metus bent 12 pasitarimų), kuriuose apsvaistčius su studijomis ir veiklos tobulinimu susijusius klausimus, aptarti bei atitinkamų valdymo organų patvirtinti šie Kolegijos veiklą reglamentuojantys dokumentai:

- Kauno kolegijos organizacinės struktūros pakeitimai³¹;
- Kauno kolegijos darbo tvarkos taisyklių pakeitimai³²;
- Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarka³³;
- Dėstytojų atestavimo ir konkursų pareigoms eiti organizavimo tvarka³⁴;

³¹ 2019-01-30 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-1, 2019-02-08 Kolegijos tarybos nutarimas Nr. (2.1)-2-1

³² 2019-12-10 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-461.

³³ 2019-04-05 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-3, Kolegijos direktoriaus 2019-04-30 įsakymas Nr. 1-172

³⁴ 2019-06-14 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-5

- Padalinių išlaidų sąmatos³⁵;
- Patikslinti viešųjų pirkimų planai³⁶;
- Katedros vedėjų pareigybių etatų skaičius ir pareiginio darbo užmokesčio dydis³⁷;
- Tarptautinės savaitės programa³⁸.

Direktorato pasitarimų metu taip pat svarstytos Tauragės skyriaus perspektyvos³⁹, 2019 m. studentų priėmimo rezultatai⁴⁰, plagiato prevencijos sistemos aktualijos, patirtys ir perspektyvos⁴¹, 2018-2019 m. m. dėstytojų veiklų planavimo rezultatai⁴², studentų apklausos rezultatai⁴³, užsakomosios veiklos su finansiniu atlygiu Kauno kolegijoje vystymo galimybės⁴⁴, projektinės veiklos Kauno kolegijoje pasiekimai, iššūkiai ir galimybės⁴⁵, Kauno kolegijos partnerinio tinklo formavimo galimybės⁴⁶ ir kt.

Kokybės užtikrinimo sistema: koncepcijos tobulinimas, grįžtamasis ryšys iš suinteresuotųjų šalių

Vadovaujantis Kolegijos Kokybės vadovu⁴⁷ (2019), kokybės vadybos sistemos paskirtis – *sudaryti sąlygas Kolegijos veiklų kokybės užtikrinimui ir plėtojimui bei kokybės kultūros puoselėjimui*. Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema grindžiama kokybės politika ir Kolegijos strategija; yra cikliška; įgyvendinama pasitelkiant savęs vertinimo, palyginamumo ir kitas kokybės užtikrinimo priemones; grįsta viešu atskaitingumu visais lygmenimis; telkianti Kolegijos bendruomenę Kolegijos strateginių tikslų įgyvendinimui. Įgyvendinamas kokybės valdymo ciklas, užtikrinantis Kolegijos veiklų kokybės stebėseną ir nuolatinį tobulinimą bei apimantis tokius etapus kaip planavimas, įgyvendinimas, vertinimas, mokymasis ir tobulinimas. Paskutiniajame etape labai svarbus akcentas tenka **inovacijoms ir kūrybiškumui**. Kolegijos veiklos vertinimo kriterijai ir rodikliai suderinti su Kolegijos misija, strateginiais tikslais bei išorinio vertinimo kriterijais (SKVC, MOSTA, U-Multirank). Nuolatinis tobulinimas – visų Kolegijos veiklų kokybės pagrindas.

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema nukreipta į stebėsenos organizavimą ir esminių kolegijos veiklos sričių (studijos, taikomoji mokslo ir meno veikla, bendruomenė, infrastruktūra, valdymas) įsivertinimą, siekiant nuolatinio šių veiklų tobulinimo. Apie kokybės užtikrinimo rezultatus (įsivertinimo rezultatai, apklausų rezultatai ir kt.) nuolat informuojama Kolegijos akademinė bendruomenė (intranetas, posėdžiai, gerosios patirties sklaidos renginiai, mokymai ir kt.), suinteresuotosios šalys, visuomenė (Kolegijos interneto svetainė).

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistemos veiksmingumą 2019 m. didino šios priemonės:

³⁵ 2018-02-20 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-3

³⁶ 2018-02-20 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-3

³⁷ 2019-04-05 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-3, Kolegijos direktoriaus 2019-04-30 įsakymas Nr. 1-172

³⁸ 2019-11-15 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-9

³⁹ 2019-05-09 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-4

⁴⁰ 2019-08-26 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-6

⁴¹ 2019-11-15 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-9

⁴² 2019-11-15 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-9

⁴³ 2019-05-09 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-4

⁴⁴ 2019-06-14 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-5

⁴⁵ 2019-10-09 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-8

⁴⁶ 2019-12-03 Direktorato pasitarimo protokolas Nr. (1.10)-4-10

⁴⁷ 2019-12-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-48.

- **Atnaujintas Kokybės vadovas:** atnaujintos nuostatos, susijusios su ESG 2015, bei pagal 2014 m. tarptautinių ekspertų pateiktas pastabas išorinio institucinio vertinimo metu į Kokybės vadovą įtraukti veiklos procesų aprašai.

- 2019 m. birželio mėnesį parengta **socialinės atsakomybės ataskaita** už 2017-2018 metus ir pateikta Jungtinių tautų Global Compact asociacijai.

- **Atliktas veiklos procesų auditas.** Remiantis audito rezultatais, pakoreguota 17 veiklos procedūrų, parengta ir/ar atnaujinta 38 veiklos procesų veiklos srauto diagramų bei aprašų. Procedūrų aprašai buvo įtraukti į atnaujintą Kokybės vadovą. Pažymėtina, jog procesų peržiūra ir jų tobulinimas yra nuolatinis procesas.

- Atnaujinta *Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarka*⁴⁸, patvirtinti *Vykdomų studijų programų kokybės vertinimo ir tobulinimo tvarkos* pakeitimai⁴⁹.

- Reguliariai ir sistemiškai taikomos kokybės užtikrinimo priemonės pagal Kokybės vadove ir kitose kokybės užtikrinimą reglamentuojančiuose tvarkose apibrėžtus reikalavimus (pvz.: kasmetinis savęs vertinimas, grįžtamojo ryšio periodiškumas ir t.t.). Atnaujinta Kauno kolegijos padalinio veiklos savianalizės ataskaitos forma⁵⁰ bei veiklos plano 2020 metams forma⁵¹. Atnaujintoje *Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkoje*⁵² patobulinta dėstytojo veiklos savianalizės forma, pagal kurią dėstytojai kasmet rengia veiklos savianalizės ataskaitą, atnaujinta *Darbuotojų (išskyrus dėstytojų) veiklos vertinimo tvarka*.

- Stiprinamas Kolegijos veiklos planavimo procesas. Vadovaujantis 2018 m. atnaujinta Kauno kolegijos veiklos savianalizės ir veiklos planavimo tvarka⁵³, pirmą kartą Taryboje patvirtintas Kolegijos veiklos planas 2019 m.⁵⁴ Vyko veiklos vertinimo pokalbiai⁵⁵, kurių metu vienas iš tikslų buvo nubrėžti kitų metų veiklos gaires.

- Organizuoti įvadiniai mokymai naujiems kolegijos dėstytojams bei mokymai Kolegijos valdyme dalyvaujantiems studentams.

- Kolegijoje vykdoma studijų programų išorinio vertinimo rekomendacijų įgyvendinimo stebėsena⁵⁶. 2019 m. parengtos šių studijų programų pažangos ataskaitos: *Agroverslų technologijos, Įstaigų ir įmonių administravimas, Kultūros ir laisvalaikio vadyba, Turizmo ir viešbučių vadyba, Sporto vadyba, Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadyba, Farmakotechnika, Buhalterinė apskaita, Dailės kūrinių konservavimas ir restauravimas*. Šios ataskaitos viešinamos Kolegijos ir Studijų kokybės vertinimo centro interneto svetainėse.

- Pagal *Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių valdymo Kauno kolegijoje tvarką*⁵⁷ vykdytos pirmo kurso studentų apklausa pasibaigus pirmajam semestrai, visų studentų (išskyrus pirmo kurso) apklausa apie studijų kokybę, absolventų apklausa apie pasirengimą profesinei veiklai ir integraciją į darbo rinką,

⁴⁸ 2019-10-30 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-44.

⁴⁹ 2019-10-30 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-43.

⁵⁰ KK direktoriaus 2019-10-14 įs. Nr. 1-376

⁵¹ KK direktoriaus 2019-11-06 įs. Nr. 1-412

⁵² 2019-04-30 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-172

⁵³ KK direktoriaus 2018-10-18 įs. Nr. 1-380

⁵⁴ Kolegijos tarybos 2019-03-12 nutarimas Nr. (2.1)-2-3

⁵⁵ KK direktoriaus 2018-12-31 įs. Nr. 1-503

⁵⁶ 2016-08-30 Kolegijos direktoriaus įsakymu Nr. 1-277 patvirtintas *Kauno kolegijos studijų programų išorinio vertinimo rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos tvarkos aprašas*.

⁵⁷ 2017-10-31 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2.)-3-23

darbdavių apklausa, išsiųsti kvietimai dalyvauti U-Multirank apklausoje verslo ir vadybos krypties studijų programos studentams.

Ilgą laiką metinėse Kolegijos ataskaitose konstatuota, jog Kolegijos vidinė elektroninė terpė nėra pakankamai išplėtotą, siekiant užtikrinti *efektyvų* duomenų kaupimą. Šią problemą 2014 m. identifiko ir išoriniai ekspertai institucinio vertinimo metu. Jie pažymėjo, jog būtina kuo skubiau atlikti tobulinimus informacinės sistemos srityje, kuri dabar nėra greita ir veiksminga. 2019 metais didelės pastangos buvo nukreiptos į informacijos valdymo sistemos tobulinimą. Studijų skyrius įdiegė *Dėstytojų veiklų planavimo ir ataskaitų teikimo informacinę sistemą*; Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovės pastangomis tobulinta *Studijų valdymo sistema, diegiant dalyko (modulio) apklausas studijų valdymo sistemoje*. Tai leis vykdyti dalyko (modulio) apklausas instituciniu mastu. Teisės ir dokumentų valdymo tarnyba tobulino Dokumentų valdymo sistemą, diegiant *archyvo* modulį. Žmogiškųjų išteklių tarnyba įdiegė *personalo valdymo sistemą* bei diegė *darbuotojų savitarną*. Kolegijos vidinė elektroninė terpė 2019 m. pradėta plėtoti, tačiau trūksta informacinių sistemų integracijos.

Apibendrinant 2019 metų Kolegijos veiklą, išskirtinas pagrindinis iššūkis, su kuriais šiai Kolegijai tenka susidurti vidiniame kokybės užtikrinimo procese – tai **grįžamojo ryšio kultūra tarp Kolegijos darbuotojų**. Jeigu studentai aktyviai dalyvauja Kolegijos vykdomose apklausose (išskyrus Technologijų fakulteto studentus), identifikuoja tiek stipriąsias, tiek tobulintinas puses, tai darbuotojų dalyvavimas apklausose yra itin neaktyvus.

Darnaus vystymosi nuostatų įgyvendinimas

Kolegija, būdama Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo tinklo (angl. *United Nations Global Compact*), jungiančio per 8700 įvairių sričių organizacijų, nare, savo veikloje vadovaujasi darnaus vystymosi principais. Strategijoje 2020 akcentuojama pagarba Kolegijos vertybėms; puoselėjama kokybės kultūra; komunikacija su visuomene ir aplinka grindžiama etikos principais, yra skaidri, nukreipta į tarnystę visuomenės pažangai, skatinant socialinę atsakomybę. Skatinamas pilietinis aktyvumas, socialinės atskirties mažinimas, kartu solidarumo didinimas, savanorystės idėjų įgyvendinimas.

Darnaus vystymosi principų laikymasis akcentuojamas, organizuojant mokslines – praktines konferencijas. Pavyzdžiui, konferencijoje „Vandens išteklių išsaugojimas darnaus vystymosi kontekste“ diskutuota apie vandens kokybę, jos išsaugojimą ir žmogaus teisę į švarų vandenį; Konferencijos „Innovative (Eco)Technology, Entrepreneurship and Regional Development“ tikslas – skatinti mokslinę diskusiją apie inovatyvias (eko)technologijas bei jų pritaikymo versle, pramonėje galimybes, orientuojantis į darnią regionų plėtrą; konferencijoje „Verslo aktualijos būsimųjų specialistų požiūriu 2019“ skatinamos profesinės diskusijos, įtraukiant klimato kaitos švelninimo, darnaus išteklių vartojimo, socialinių problemų sprendimo klausimus; kt. Taip pat organizuotas darnaus studentų verslo idėjų konkursas „Darnus verslas šiandien ir rytoj“, skaityta paskaita „Sustainable Marketing (Tvarus marketingas)“, dalyvauta nacionaliniame studentų konkurse „Agrifood Hackaton“⁵⁸, įvykdytas tarpdisciplininis antrinio dizaino projektas „Edukaciniai

⁵⁸ Konkurse vyko naujo inovatyvaus žemės ūkio produkto / idėjos generavimas, vadovaujantis aplinkosauginiais ir darnaus vystymo principais. Sukurti trąšų purkštukai, dozuojančios, išvengiama trąšų pertekliaus pateikimas į gruntą.

lavinamieji žaislai“⁵⁹, tęsiamas projektas „Beatliekių technologijų naudojimas, siekiant gerinti užaugintos produkcijos perdirbimą daržininkystės ūkiuose“⁶⁰.

Kaip ir kasmet, Kolegija 2019 metais vykdė socialines iniciatyvas, nukreiptas į socialiai jautrias grupes. Vykdytas projektas „Diena kitaip“ Kauno Panemunės socialinės globos namuose, kurio metu siekta praturtinti senelių laisvalaikį, užimti juos įdomia ir kūrybiškumą skatinančia veikla. Organizuotos projekto „Vaikų, turinčių kompleksinę negalią, sveikatos stiprinimas fiziniu ir psichosocialiniu požiūriu“ edukacinės stovyklos, kuriose dalyvavo 61 vaikas, turintis negalią, ir 101 jų artimasis (tėvai, broliai, seserys, seneliai). Edukacinių stovyklų metu vaikų, turinčių negalią, artimieji dalyvavo interaktyviuose seminaruose burnos higienos, sveikos mitybos, pirmos pagalbos klausimais. Dėstytojai teikė individualias konsultacijas mankštų ir masažų klausimais. Projekto Kauno kurčiųjų ir neprisigirdinčiųjų ugdymo centro mokiniams ir mokytojams metu siekta suteikti specialybės žinias moksleiviams, turintiems spec. poreikių, kad jie galėtų drąsiau rinktis studijas ir integruotis į akademinę bendruomenę. Projektu „Medžio talka: profesiniai įgūdžiai ir motyvacija ekonomiškai neaktyviam Žaliakalnio jaunimui“ siekiama jauniems ir ekonomiškai neaktyviems Žaliakalnio seniūnijos gyventojams padėti įgyti ir (ar) atkurti įgūdžius restauracijos, eksterjero ir interjero detalių, suvenyrų gamybos srityse.

Fizinio aktyvumo skatinimui, sveikos gyvensenos propagavimui vyko paskaitos pagal projektą „Kauno regiono viešųjų bibliotekų darbuotojų sveikatos stiprinimas“, organizuota tarptautinio projekto „Villages on Move Network“⁶¹ baigiamoji konferencija⁶², sveikai gyvensenai mitybai, vaiko sveikatai skirtas degustacinis renginys, dalyvauta projekte „Kauno vaikai šypsosi“, nustatant ikimokyklinio amžiaus vaikų burnos būklę, ugdant tinkamus burnos higienos įgūdžius, kt. Kolegijoje minima pasaulinė ligonių diena.

Siekiant skatinti visuomenės domėjimąsi menu, organizuoti įvairūs renginiai: Meno renginys „Meno piknikas“; Vaikų dienos stovykla „Suvok, suprask, valdyk ir kurk“; Menų akademijos Baigiamųjų projektų paroda, skirta Juozo Zikaro, E. Lašienės ir J. Vaičio fondų premijoms gauti; Studentų, absolventų, dėstytojų meno darbų parodos, kt. Taip pat organizuotos vaikų kūrybiškumą skatinančios edukacinės-kūrybinės dirbtuvės, kurių metu buvo ugdomas vaikų kūrybiškumas, komunikabilumas per teatro elementus.

Kolegijos bendruomenė ne tik prisijungė prie šalies mastu organizuojamų labdaros-paramos akcijų *Maisto bankas*, *Pyragų diena*, *Maltiečių sriuba*, bet ir pati organizavo labdaros akcijas. 2019 m. tradiciškai organizuota *Studentiška lėkštė šilumos*, *Labdaros priešpiečiai*, labdaros mugė *Baltasis angelas*. Kolegija, kaip socialiai atsakinga institucija, 4 kartus per metus organizuoja kraujo donorystės akcijas. Studentas R. Endriukaitis yra garbės kraujo donoras, misiją atlikęs daugiau kaip 45 kartus. Už savo kilnumą apdovanotas „Gerumo kristalu“, plačiai atlieka kraujo donorystės svarbos sklaidą.

Kolegijos studentai ir dėstytojai savanoriauja įvairiose organizacijose (pvz., Rimanto Kaukėno paramos fondas, Kauno Kristaus Prisikėlimo parapija Pagalbos namuose tarnyba, dienos centras „Šypsena. Meilės lašelis“, kt.) ir renginiuose / projektuose (pvz., projektas „Kaunas 2022 Fluxus Labas! Žaliakalnis“, „Kaunas Europos kultūros sostinė 2022“, konferencija „Lima'day 2019“, kt.). 2019 m. Kolegijoje organizuotas socialinis, pažintinis, savanorystę skatinantis projektas „Savanorystė veža“. Projekto tikslas –

⁵⁹ Projekte sprendžiama: tvarios aplinkos, žiedinės bei dalijimosi ekonomikos, atliekų prevencijos, bei praktinio antrinio dizaino principai bei pritaikymo aspektai.

⁶⁰ Projektas skirtas darnaus vystymosi ir gamtinių išteklių tausojimo skaitinimui.

⁶¹ ES lėšomis finansuojamas projektas, skirtas kaimo vietovių gyventojų fizinio aktyvumo skatinimui, didelį dėmesį skiriant įvairių amžiaus ir socialinių grupių socialinės integracijos ir fizinio aktyvumo skatinimui.

⁶² Konferencijos metu buvo diskutuojama politiniais, moksliniais ir praktiniais „Sveiko senėjimo“ klausimais bei dalinimasis gerąja senjorų įtraukimo į fizines ir socialines veiklas patirtimi.

supažindinti pasirinktos Kauno mokyklos vienuoliktokus su savanorystės galimybėmis Kaune ir paskatinti imtis neatlygintinos veiklos, tokiu būdu prisidedant prie visuomenės gerovės.

Akademinei etika

2019 m. Etikos komitetas nagrinėjo 3 prašymus dėl akademinės etikos kodekso pažeidimų.

2019-03-21 gautas Medicinos fakulteto studentės kreipimasis įvertinti kitų studentų elgesį Akademinės etikos požiūriu. Konstatuota, kad buvo pažeistos Kauno kolegijos akademinės etikos kodekso nuostatos (10.3 papunktis „gerbti kiekvieno Kolegijos bendruomenės nario teises, pareigas, orumą“, 10.9 papunktis „elgtis mandagiai, pagarbiai, nepažeidžiant kito Kolegijos bendruomenės nario teisių ir laisvių“), 2 studentėms skirta pastaba, 1 – papeikimas.

Gavus studentų skundą, 2019-05-07 direktoriaus įsakymu Nr.1-159 buvo pavesta atlikti tyrimą ir pateikti išvadas dėl dėstytojos galimai padaryto akademinės etikos pažeidimo, tačiau pasibaigus darbo santykiams tyrimas buvo nutrauktas.

2019-12-12 gautas TS-8 grupės studentų prašymas svarstyti Baudžiamosios teisės dalyko dėstytojos elgesį Etikos komitete. Atlikus tyrimą, 2020-01-14 priimtas sprendimas, kad buvo pažeista Kauno kolegijos Akademinės etikos kodekso 10.3 papunkčio nuostata „gerbti kiekvieno Kolegijos bendruomenės nario teises, pareigas, orumą“ ir 19 punkto nuostata „Studento žinių, gebėjimų ir įgūdžių vertinimas turi būti teisingas, sąžiningas, atitinkantis studijų dalyko apraše nurodytus reikalavimus ir kriterijus“.

Asmens duomenų apsauga

Siekiant tinkamai įgyvendinti Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus, 2019 m. buvo patvirtintos *Vaizdo duomenų tvarkymo Kauno kolegijoje taisyklės*⁶³; parengtas *Duomenų tvarkymo operacijų Kauno kolegijoje poveikio duomenų apsaugai vertinimo atlikimo aprašo projektas*, *Teisėtų interesų vertinimo, tvarkant asmens duomenis Kauno kolegijoje, atlikimo tvarkos aprašo projektas*; peržiūrėtas *Asmens duomenų tvarkymo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas*, rengiamas pakeitimų projektas; parengtas *Duomenų, tvarkomų Kauno kolegijoje, veiklos įrašų formos projektas*. Atliktas Žmogiškųjų išteklių tarnyboje saugomų darbuotojų asmens bylų auditas ir pateiktos išvados. Praveisti mokymai Asmens duomenų apsaugos tema (Medicinos fakultete ir visiems Kolegijos darbuotojams). Parengta ir Kolegijos intranete paskelbta *atmintinė apie Asmens duomenų valdymą bei saugojimą*.

Saviraiškos galimybės, laisvalaikio sąlygos Kolegijos bendruomenei. Kultūriniai ir kiti renginiai.

Kolegijoje veikia meno bei sporto kolektyvai, sudaromos galimybės saviraiškai, laisvalaikio praleidimui. 2019 m. buvo galima matyti ne vieną darnų pasirodymą, kurio metu savo įdirbį rodė šie Kolegijos meno kolektyvai:

- Tautinių šokių kolektyvas *KauKas* (2019 m. – 18 pasirodymų: 4 koncertai vyko Kolegijoje, 8 pasirodymai – Kauno mieste, 4 pasirodymai – Lietuvoje ir 2 pasirodymai – užsienyje).

⁶³ 2019-11-19 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-429.

- *Kauno kolegijos ir J. Gruodžio konservatorijos jungtinė dainavimo studija* (2019 m. – 23 pasirodymai; tarptautiniame Juozo Naujalio Chorų konkurse laimėta Grand Prix; Veterinarijos akademijoje vykusiame chorų karų konkurse užimta I-oji vieta; konkurse Birštone užimta I-a vieta ir laimėtas publikos prizas).
- *Teatro studija*. (Veiklą pradėjo 2019 m. rugsėjo 3 d., užsiėmimus lankė 23 žmonės).

Didelio bendruomenės dėmesio sulaukia tradiciniai Kolegijos renginiai: tarptautinis profesionalios mados šou *Apkalbos*, tarptautinis masažo čempionatas, mokslo metų pradžios šventė, mokslo metų pabaigos iškilmės, taip pat labdaros renginiai *Studentiška lėkštė šilumos*, *Baltas angelas*, Labdaros priešpiečiai neišnešiotukams paremti. Menų ir ugdymo fakultete aktyviai organizuojamos įvairios dėstytojų ir studentų personalinės parodos, organizuojami tarptautiniai plenerai, simpoziumai, kūrybinės dirbtuvės.

Studentams Kolegijoje sudaryta galimybė lankyti atskirų sporto šakų treniruotes ir dalyvauti varžybose. Studentai patys pasirenka, kokiose sporto erdvėse atlikti fizinio aktyvumo užsiėmimus (Aktyvaus judesio studija, Kūno dizaino studija, Žaidimų sporto salės, Treniruoklių salė).

Kaip ir kasmet, 2019 metais vyko įvairūs sporto renginiai, žaidynės: Sveikatingumo diena, *Pavasario judesio fiesta*, *Be active*, Kauno kolegijos paplūdimio tinklinio MIX turnyras, krepšinio turnyras Mindaugo Misiūno taurei laimėti, sporto šventė darbuotojų vaikams, treniruočių ciklas KK darbuotojams ir studentams, Jiu-Jitsu sporto šakos atvira praktinė paskaita, kt.

Studentams vedamos įvairių sporto šakų varžybos, kuriose jie turi galimybę rungtniauti mėgstamoje sporto šakoje. 2019 m. dalyvauta XXIX A. Karkausko tinklinio turnyre, Lietuvos Futsal I lygos pirmenybėse, XVIII kolegijų sporto žaidynėse, Kauno miesto krepšinio ir tinklinio čempionatuose, Lietuvos studentų krepšinio lygoje, Lietuvos studentų sporto festivalyje, Kauno miesto Walkmark ėjimo varžybose, Nacionalinėje studentų paplūdimio tinklinio lygoje, Nacionalinėje studentų tinklinio lygoje, kt.

Kolegijų žaidynėse Kauno kolegijos krepšinio komandos (vaikinai ir merginos), merginų tinklinio komanda, merginų stalo teniso komanda užėmė pirmąsias vietas, vaikinų tinklinio komanda, futbolo komanda, lengvosios atletikos (vaikinai, merginos) komanda – antrąją vietą. XXIX A. Karkausko tinklinio turnyre iškovota antroji vieta.

2019 m. gruodžio mėnesį **Kolegijoje atidaryta E.sporto akademija**. Tai studentams skirta laisvalaikio praleidimo zona, kurioje įrengtos penkios žaidėjams skirtos vietos ir viena vieta e. sporto dėstytojiui. Paminėtina akademijos įkūrimo idėja – organizuoti Kolegijos vidaus e. sporto turnyrus ir atrankas į nacionalinio lygmens rinktines.

2019 m. Bibliotekoje ir informacijos išteklių centre organizuoti **44 renginiai, ekskursijos ir parodos**. Surengta 30 knygų parodų, iš jų 9 naujų knygų ir 21 teminė paroda. Eksponuotos MUF Menų akademijos studentų ir dėstytojų 6 meno parodos. Bibliotekos erdves papuošė ir lankytojus domino žemėlapių paroda „Krymas – neatskiriama Ukrainos dalis“, Kauno kolegijos ir Kauno IX forto fotografijų paroda „Lietuvos laisvės ženklai prie Laptevų jūros 1989 m.“. Bibliotekos lankytojai aktyviai dalyvavo delspinigių dovanojimo akcijoje „Švenčiame Laimės dieną“ ir Bibliotekos 5-ojo gimtadienio renginiuose (aklas pasimatymas su knyga, gimtadienio loterija, dėstytojų ir studentų apklausa).

Kolegijos įvaizdžio formavimas: viešieji ryšiai ir marketingas

2019 metais Kolegijos įvaizdis formuotas vykdamas tokias veiklas kaip komunikacija interneto svetainėje, veiklos viešinimas socialiniuose tinkluose, naujienų sklaida interneto svetainėje, e. leidiniuose,

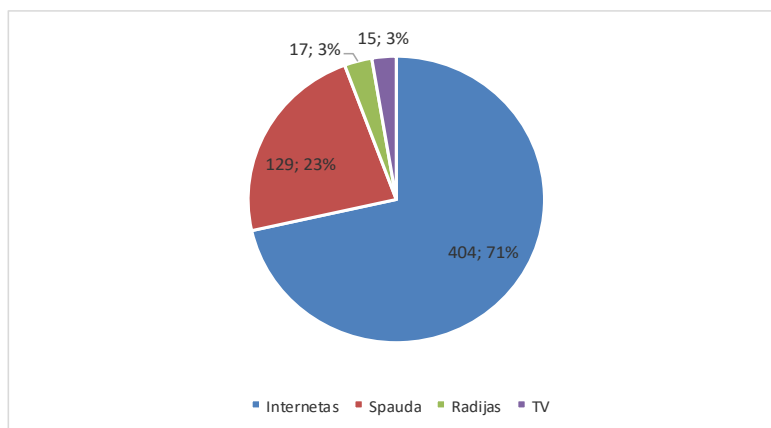
žiniasklaidoje. Komunikacija vykdyta orientuojantis į stojančiuosius ir jų tėvus, švietimo sistemos dalyvius ir politikos formuotojus, verslo bendruomenę, darbdavius, savivaldą. Naudoti šie pagrindiniai integruotos komunikacijos kanalai ir priemonės: naujienų sklaida Kolegijos interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose, videoistorijos socialiniame tinkle „Instagram“, reklama socialiniame tinkle „Facebook“, reklama pagrindiniuose naujienų portaluose (pvz., www.delfi.lt), lauko reklama (lauko stendai laisvalaikio vietose, miesto centruose), reklama šalies specializuotose interneto svetainėse (pvz., banerinė reklamos kampanija ir tiesioginio konsultavimo paslauga (klausimų-atsakymų raštu forma) interneto svetainėje www.kurstoti.lt), publikuoti informaciniai straipsniai leidiniuose „Kuo būti“, „Kur stoti“, „Reitingai“, regioninėje spaudoje, parengtas leidinys apie studijų programas („Tamsus miškas? – Prašviesės Kauno kolegijoje!“), publikuota 360° vaizdo įrašų medžiaga apie KK Studijų centrą, parengta ir įgyvendinta Kolegijos dalyvavimo Lietuvos studijų parodose koncepcija.

2019 metais Kolegijos interneto svetainėje www.kaunokolegija.lt įvykdyti 559293 seansai (6 proc. daugiau nei 2018 m.). Beveik pusė Kolegijos svetainės lankytojų naudojami išmaniaisiais įrenginiais (telefonais ir planšetėmis), apie 53 proc. – kompiuteriais. Didžiausias svetainės lankomumas užfiksuotas liepos mėnesį per studentų priėmimą į Kolegiją.

2019 m. vyko Kolegijos interneto svetainės tobulinimo darbai, diegiant naujas kategorijas ir filtravimo pagal naujai sukurtas kategorijas funkcionalumą, įgyvendinant studijuojamų dalykų aprašų kiekvienoje studijų programoje sąsajos su Studijų valdymo sistema funkcionalumą, susiejant Vaizdinės informacijos talpinimo į ekranus galimybes su kolegijos interneto svetaine, didinant ar koreguojant naujienų atvaizdavimo funkcionalumą Kolegijos socialinėse paskyrose (*Youtube, Facebook, Instagram*), kt. Taip pat atnaujintas „DiktumFaktum“ interneto svetainės dizainas bei šios svetainės nuorodų struktūra.

2019 metais Kolegijos interneto svetainėje ir e. leidinyje *Diktum faktum* buvo publikuotos **399 naujienos** (2018 m. – 383, 2017 m. – 450), socialiniame tinkle „Facebook“ KK paskyroje paskelbti 198 įrašai, „Instagram“ - 49 įrašai ir 242 „Story“ tipo įrašai, „LinkedIn“ – 14 pranešimų. Kaip ir ankstesniais metais, tęsiama tendencija teksto naujienas integruoti su videoinformacija, todėl teksto naujienų skaičius mažėja. 2019 metais sukurti 68 vaizdo įrašai, atlikti 98 didesnio masto fotografavimo darbai. Pastebėtina, jog Kolegijos interneto svetainėje mažai skelbiama naujienų anglų kalba (14 naujienų 2019 m., 17 – 2018 m., 12 – 2017 m.), tad dėl mažo naujienų skaičiaus užsienio interneto vartotojams gali susidaryti įspūdis, jog Kolegijoje mažai įvykių užsieniečiams.

2019 metais žiniasklaidoje užfiksuotos 564 publikacijos (2018 m. – 1003 publikacijos, 2017 m. – 1071 publikacija), susijusios su Kauno kolegija. Duomenys gauti pasitelkus žiniasklaidos stebėsenos sistemą *station.lt* ir fiksuojant visus žiniasklaidos kanalus – interneto šaltinius, televizijos ir radijo kanalus, spaudos leidinius. Palyginus su 2018 m., 2019 m. publikacijų skaičius ženkliai sumažėjo – 46 proc. Apžvelgiant 2019 m. skelbtų publikacijų, susijusių su Kolegija, srautą, pastebėtina, kad publikacijų proporcijos skirtinguose žiniasklaidos kanaluose išlieka tos pačios – didžioji dauguma publikacijų skelbiamos įvairiuose interneto žiniasklaidos šaltiniuose ir spaudos leidiniuose, o radijas ir televizija sudaro nedidelę informacijos srauto dalį. Remiantis 2019 m. KK pirmakursių apklausos duomenimis, informacijos apie studijas daugiausia ieškoma interneto puslapyje ir rašytiniuose tekstuose, todėl radijas ir televizija tampa nepagrindiniais informacijos kanalais.



31 pav. Publikacijų, susijusių su Kauno kolegija, pasiskirstymas žiniasklaidoje 2019 m.

2019 m. skatinant informacijos apie studijų galimybes KK sklaidą ir atsižvelgiant į tai, kad internetas yra vienas iš pagrindinių informacijos kanalų, buvo vykdoma *banerinė* reklamos kampanija Delfi.lt portale. *Banerinė* kampanija ir tiesioginio konsultavimo paslauga (klausimų-atsakymų raštu forma) vykdyta interneto svetainėje www.kurstoti.lt. Prasidėjus intensyviai stojančiųjų domėjimuisi studijomis reklamos įrašai (mokamo turinio) socialiniame tinkle „Facebook“ papildyti reklama ir kitoje elektroninėje erdvėje.

Kuklumas puošia: kad atrodytų gerai, vilniečiams nebūtina išsiūstyti lyg į balių (25)

Malonumas akims! Štai, kokios drabužių spalvos bus madingos šaltąjį sezoną (8)

Ir apatinis trikotažas turi „galiojimo laiką“ – kaip dažnai reikėtų jį atnaujinti? (20)



KAUNO KOLEGIJA

Priimk studijų iššūkį!

#3YearsChallenge

TECHNOLOGIJOS IR MOKSLAS



Kas geriau, norint mesti rūkyti – visiškai rūkymo atsisakymas ar perėjimas prie elektroninių cigarečių? (2)



Trys milijardieriai labai nori nukeliauti į kosmosą: ar mums metas susirūpinti? (42)

Priėmimas tęsiasi!

Prašymų teikimas

rugpjūčio

01-02

12-15

dienomis

KAUNO KOLEGIJA



Pamirškite karščių bangas ar potvynius: klimato kaita



Po devyniais užraktais slėptos KGB šnipinėjimo technikos: net



Labiausiai mokslininkus kankinantis klausimas gali būti

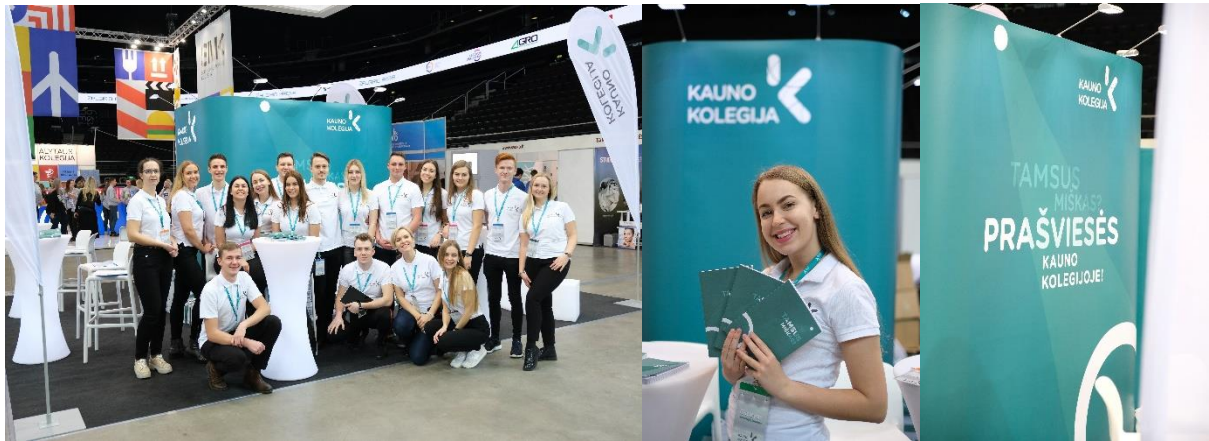
32 pav. Kolegijos banerinės reklamos pavyzdys.

2019 metais Kolegija dalyvavo dvejose parodose ir vienoje moksleivių karjeros festivalyje:

- *Aukštųjų mokyklų mugė 2019* (2019 m. sausio 17 d. Kaune, Žalgirio arenoje)
- Tarptautinė mokymosi, žinių ir karjeros planavimo paroda *Studijos 2019* (2019 m. vasario 7 - 9 d. Vilniuje, Lietuvos parodų ir kongresų centre „Litexpo“)

- Modernių technologijų ir verslumo renginys *Switch 2018* (2018 m. rugsėjo 20 d. Kaune, Žalgirio arena)
- Moksleivių karjeros festivalis *Studfestas* (2019 m. spalio 24 d. Kaune, Žalgirio arena)

2019 metais vykusių parodų metu buvo vykdomos aktyvacijos, skirtos didinti studijų ir pačios institucijos patrauklumą. KK abiejų studijų populiarinimui skirtų parodų metu parengė ir įgyvendino koncepciją „Tamsus miškas? – Prašviesės Kauno kolegijoje!“. Pasirinkimų kryžkelėje atsidūrusiems moksleiviams buvo komunikuojama, kad mūsų studentai, dėstytojai ir karjeros konsultantai yra pasiruošę pagelbėti ir patarti, o studijų ir profesinių praktikų metu, aiškumas dėl pasirinkto studijų kelio, tikrai atsiras. Lankytojai galėjo sukti „laimės ratą“ ir laimėti suvenyrus su Kauno kolegijos simbolika, taip pat pasidaryti nuotaikingas nuotraukas foto būdelėje.



33 pav. „Aukštųjų mokyklų mugė 2019“

Moksleivių karjeros festivalyje *Studfestas* moksleiviai konsultuoti studijų klausimais, informuoti apie studijų programas ir veiklos galimybes Kolegijoje. Didelį lankytojų srautą į stendą pritraukė galimybė laimėti KK atributikos ir suvenyrų, pasivašinti cukraus vata ar obuoliu. Parodos organizatorių tyrimo metu paaiškėjo, kad Kolegijos stendas buvo pats lankomiausias karjeros festivalyje „Studfestas“.

2019 m. spalio mėn. 26 d. Kauno kolegiją supurtė žinia apie studentės mirtį. Mirties priežastis – meningokokinė infekcija. Sudėtingu įmonei laiku, pirmiausia, buvo svarbu užtikrinti, kad darbuotojams vidinė komunikacija taptų patikimu tikslės informacijos šaltiniu, laiku suteiktų nuoseklias žinutes, kurios leistų susidaryti kuo aiškesnę situacijos vaizdą. Tam, kad informacija būtų suderinta ir skleidžiama nuosekliai, krizės metu su žiniasklaida bendravo tik už KK komunikaciją atsakingi darbuotojai.

2020 metais planuojama toliau gerinti vizualios informacijos kokybę (nuotraukų ir vaizdo įrašų formatu), ieškoti naujų informacijos pateikimo ir Kolegijos įvaizdžio kūrimo priemonių, patraukiančių tikslines auditorijas, koncentruoti informacijos sklaidą į įtakingiausius leidinius ir portalus, plėtoti komunikaciją, susijusią su KK mokslo taikomosios veiklos populiarinimu, tęsti Kolegijos kaip daugiaprofilinės aukštojo mokslo institucijos įvaizdžio stiprinimą, vystyti intraneto projektą, siekiant telkti ir stiprinti KK darbuotojų bendruomeniškumą. Taip pat 2020 metais svarbu tinkamai pasirengti KK 20-mečio paminėjimui (sklaida vidinei ir išorinei auditorijai).

Prioritetinės veiklos kryptys 2020 metais

✓ Iki 2020 metų pabaigos parengti **Kolegijos strategiją iki 2025 metų**. Būtina įtraukti Kolegijos bendruomenę į strategijos rengimo procesą, peržiūrint Kolegijos misiją, viziją, formuluojant strateginius tikslus ir uždavinius.

✓ **Aktyvinti studijų krypčių komitetų veiklą**, sudaryti sąlygas rezultatyvesnei ir efektyvesnei jų veiklai (aktualių komiteto veiklai kompetencijų tobulinimas, organizuojant vidinius mokymus; gerosios patirties perėmimas iš kitų aukštųjų mokyklų tiek Lietuvoje, tiek užsienyje (gali būti numatomi tiksliniai užsienio vizitai)); esant poreikiui, studijų krypčių komitetams organizuoti bendrus susitikimus su katedrų personalu, formuluoti konkretesnius nutarimus ir vykdyti jų sklaidą, kt. Esant poreikiui, studijų krypčių komitetuose tikslinga steigti studijų programų komitetus.

✓ Apsvarstyti **institucinio patariamojo darinio Kolegijoje** steigimą (pvz.: Verslo tarybos). Į šį organizacinį darinį būtų sutelkti verslo pasaulio atstovai, vienijantys studijų krypčių komitetus, kreipiantys studijas ir mokslo / meno taikomąją veiklą tobulinimo linkme. Tuo pačiu būtų sudaryta galimybė Kolegijai gauti didesnę paramą.

✓ Iš naujo apsvarstyti **paslaugų komercionalizavimo** klausimą iš organizacinės struktūros perspektyvos (įvertinti šios veiklos srities koordinavimo instituciniu lygmeniu galimybę).

✓ Kolegijoje **vidinės komunikacijos tobulinimas visais lygmenimis**. Kuo daugiau Kolegijos bendruomenė žinos, kas vyksta, tuo labiau jie sugebės priimti pokyčius ir įsitraukti. Komunikacija turėtų vykti kaip pastovus procesas, pateikiant atsakymus į svarbius darbuotojams klausimus. Siekiant efektyvesnės informacijos sklaidos Kolegijoje, būtina svarbius susitikimus formalizuoti, protokolus skelbiant Kolegijos Dokumentų kataloge.

✓ Išlieka aktualus 2018 metais identifikuotas tobulintinas aspektas: Direktorato veiklą būtina vykdyti vadovaujantis Direktorato darbo reglamentu. Priešingu atveju, reikia koreguoti patį reglamentą. Tai glaudžiai susiję ir su vidinės komunikacijos Kolegijoje tobulinimu.

✓ Plėtoti **grįžtamojo ryšio kultūrą** Kolegijos darbuotojų bei Technologijų fakulteto studentų tarpe.

✓ Toliau **tobulinti Kolegijos veiklos procesus** (su trikdžiais veikiančių procesų peržiūra ir jų tobulinimas).

✓ Pasirengti **studijų krypčių išoriniam vertinimui**: 2020 metais numatoma parengti 4 studijų krypčių savianalizės suvestines bei planuojamas 2 studijų krypčių išorinis vertinimas antroje metų pusėje. Taip pat būtina pradėti rengtis **išoriniam institucijos vertinimui**.

SVARBIAUSIŲ STRATEGINIŲ RODIKLIŲ ĮGYVENDINIMAS

Svarbiausių strateginių veiklos rodiklių dinamika Kolegijoje ir akademiniuose padaliniuose

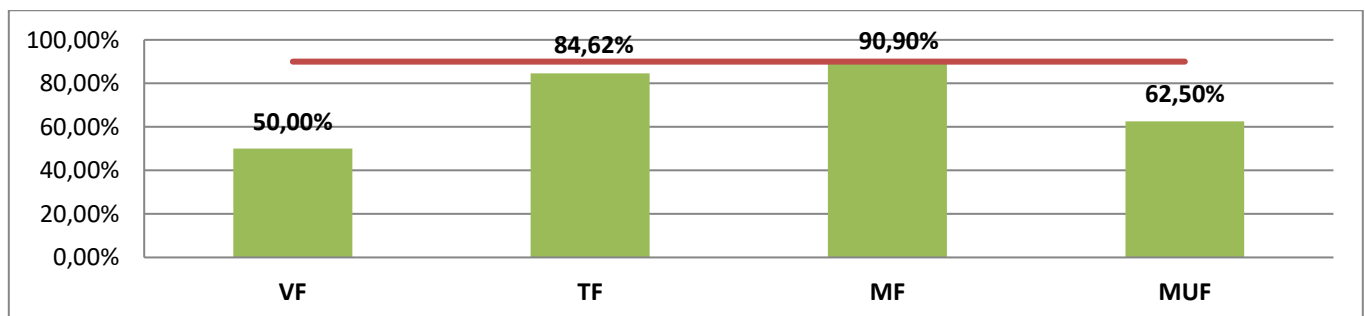
Kolegijos Strategijoje 2020 išskirti 7 esminiai Kolegijos strateginiai veiklos rodikliai. Apžvelgus 7 svarbiausių Kolegijos strateginių veiklos rodiklių dinamiką, pažymėtina, jog ne visi užsibrėžti siekiniai sėkmingai įgyvendinami (9 lentelė).

Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijos studentų dalis nesiekia planuotų 20 procentų. Mažėjant stojančiųjų studentų skaičiui, Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijos studentų dalis taip pat šiek tiek mažėja – 17,95 proc. (2019 m.). Daugelyje Lietuvos aukštųjų mokyklų stojančiųjų skaičius taip pat mažėja.

9 lentelė. Svarbiausi strateginiai veiklų pasiekimo rodikliai 2017 - 2019 m.

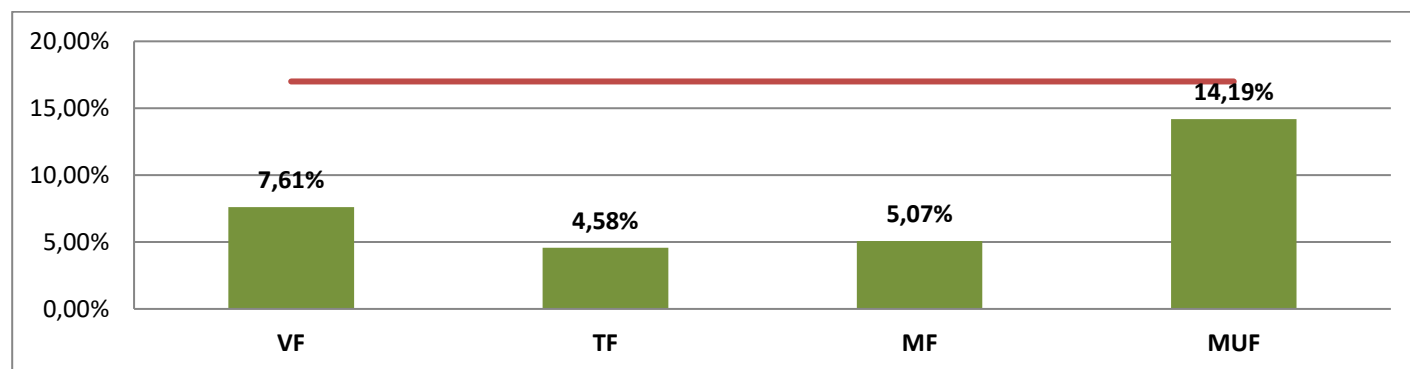
Nr.	Rodikliai	2017 m.		2018 m.		2019 m.		2020 m.
		Planas	Faktas	Planas	Faktas	Planas	Faktas	
SR1	Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijų studentų dalis, proc.	20	18,59	20	18,47	20	17,95	20 proc.
SR2	Maksimaliam laikotarpiui akredituotų studijų programų dalis, proc.	90	75	90	72,7	90	72,7	90 proc.
SR3	Išvykstančių studentų judumas	13	6,35	15	6,92	17	6,77	20 proc.
SR4	Išvykstančių ir atvykstančių studijoms studentų santykis	1,5:1	1,85:1	1,25:1	2,27:1	1:1	1,28:1	1:1
SR5	Atvykstančių ir išvykstančių dėstytojų santykis	1:1	1:1,78	1:1	1:1,21	1:1	1:1,43	1:1
SR6	Dėstytojų, turinčių mokslo daktaro laipsnį, ir pripažintų menininkų skaičius, proc.	18	19	18	19,5	18	21	20 proc.
SR7	Pajamų iš išorės šaltinių dalis Kolegijos metiniame biudžete, proc.	51	30	51	38	52	35,8	Ne mažiau kaip 50 proc.

Maksimaliam laikotarpiui akredituotų studijų programų dalis 2019 m. išliko nepakitusi – 72,7 proc., nes 2019 m. nebuvo vykdomas studijų kryptių išorinis vertinimas. Daugiausiai maksimaliam laikotarpiui akredituotų studijų programų vykdoma Medicinos fakultete (90,9 proc.), mažiausiai – Verslo fakultete (50 proc.). Tauragės skyriuje vykdoma viena studijų programa, kuri buvo vertinta ir akredituota maksimaliam laikotarpiui. Maksimaliam laikotarpiui akredituotose studijų programose studijuoja 69,75 proc. (planuota 80 proc.) Kolegijos studentų.



31 pav. Maksimaliam laikotarpiui akredituotų studijų programų dalis akademiniuose padaliniuose, proc.

2019 metais bendras išvykstančių studentų judumas nežymiai sumažėjo, lyginant su 2018 m. rezultatais (nuo 6,92 proc. iki 6,77 proc.), tačiau šis strateginis rodiklis neįgyvendintas tiek instituciniu lygmeniu, tiek akademiniuose padaliniuose. Siektinas 2019 metų mobilumo įgyvendinimo rodiklis (išvykusių studentų procentas nuo bendro studentų skaičiaus studijų programoje) 17 proc. buvo pasiektas 9-iose studijų programose: SD (20 proc.), GAM (17,3 proc.), TV (25,61 proc.), THM (58,62 proc.), VV (20,45 proc.), DA (66,67proc.), DF (42,86 proc.), DI (18,68 proc.), VAK (22,67 proc.). Geriausi studentų judumo rezultatai – Menų ir ugdymo fakultete (14,19 proc.).



32 pav. Išvykstančių studentų judumas akademiniuose padaliniuose, proc.

Bendras išvykstančių ir atvykstančių studijoms studentų santykis Kolegijoje 2019 m. nesiekia planuojamos reikšmės – 1,28:1 (planuojama 1:1). 2019 m. į Menų ir ugdymo fakultetą atvyko studijoms daugiau studentų negu išvyko (10 lentelė).

10 lentelė. Išvykstančių ir atvykstančių studijoms studentų santykis

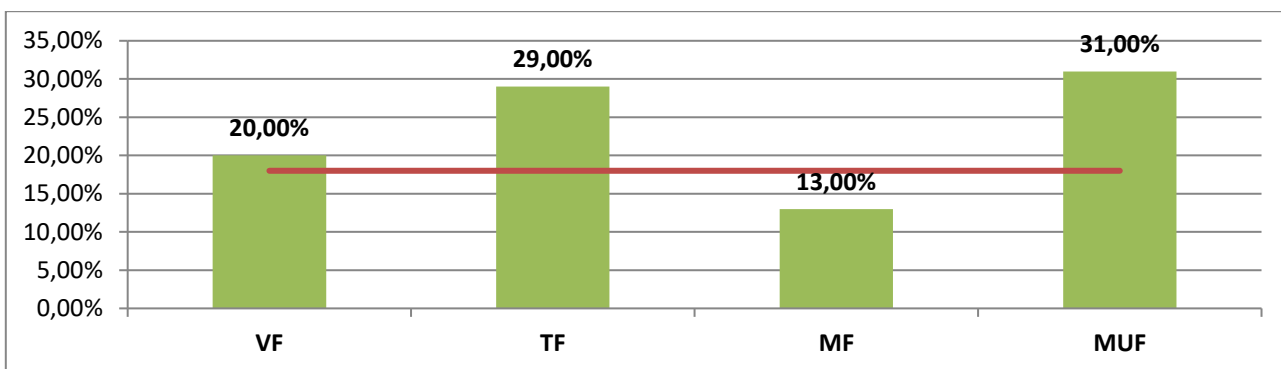
VF	1,26:1
TF	3,43:1
MF	1,45:1
MUF	1:2,2

11 lentelė. Atvykstančių ir išvykstančių dėstytojų santykis

VF	1:1,76
TF	1:1,53
MF	1,05:1
MUF	1:1,4

Bendras atvykstančių ir išvykstančių dėstytojų santykis Kolegijoje taip pat nesiekė planuotos reikšmės – 1:1,43 (planuojama 1:1). Palyginus su 2018 metais, bendras atvykstančių darbuotojų skaičius 2019 metais šiek tiek sumažėjo, tačiau pagal „Erasmus+“ / “Nordplus” mainų programas atvykusių skaičius išaugo 38,2 proc. 2019 metais taip pat žymiai išaugo ir išvykstamasis mobilumas pagal mainų programas (56 proc.). Atvykstančių ir išvykstančių darbuotojų balansą pavyko pasiekti Medicinos fakultetui, kituose fakultetuose išvykstančių darbuotojų buvo daugiau nei atvykstančių (11 lentelė).

Kolegijoje užtikrintas mokslo daktarų ir pripažintų menininkų pakankamumas. Šis strateginis rodiklis įgyvendintas, t. y. Kolegijoje dirba 21 proc. mokslo daktarų ir pripažintų menininkų. Mokslo daktarų ir pripažintų menininkų dalies pasiskirstymas akademiniuose padaliniuose pateikiamas 33 paveiksle.



33 pav. Dėstytojų, turinčių mokslo daktaro laipsnį, ir pripažintų menininkų skaičius akademiniuose padaliniuose, proc.

Kolegijos bendruomenės įdirbis didinant pajamų iš išorės šaltinių dalį Kolegijos metiniame biudžete ankstesniais metais buvo nepakankamas – didžiąją dalį kolegijos disponuojamų lėšų sudarė Valstybės biudžeto asignavimai (64,2 proc.), t. y. pajamos iš išorinių šaltinių nesiekia planuoto 52 proc.

Detalus Kolegijos veiklos strateginio plano įgyvendinimas 2019 metais pateikiamas priede Nr. 1, Kauno kolegijos veiklos plano 2019 m. įgyvendinimas pateikimas priede Nr. 2, Kolegijos veiklos gerinimo plano, siekiant įgyvendinti institucinio išorinio vertinimo, vykusio 2014 metais rekomendacijas, įgyvendinimas 2019 metais pateiktas priede Nr. 3.

STIPRYBĖS, TOBULINTINI ASPEKTAI, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS.

2019 m. Kolegijos veiklos stiprybės, tobulinti aspektai, galimybės, grėsmės

<i>Stiprybės</i>	<i>Tobulintini aspektai</i>
1. Kolegijos populiarumas tarp stojančiųjų.	1. Tarptautiškumo plėtra.
2. Studijų krypties valdymo struktūros įveiklinimas.	2. Mokslo taikomosios veiklos netolygumas Kolegijos padaliniuose (katedroje/centre/skyriuje/akademijoje).
3. Pajamų už užsakomąją taikomąją mokslo / meno veiklą augimas.	3. Personalo administravimo procesai.
4. Kryptingas Kolegijos bendruomenės kompetencijų tobulinimas Kolegijos viduje.	4. Elektroninių paslaugų integracija ir plėtra: <i>informacinių sistemų administravimas ir vystymas</i> .
5. Skaitmenizacijos plėtra Kolegijoje.	5. Studentų socialinių/gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimas.
6. Efektyvus KK ūkio infrastruktūros valdymas.	6. Atskirų studijų programų perkėlimas į akademinis miestelius.
7. Kokybės vadovo atnaujinimas, įtraukiant patvirtintus veiklos procesų aprašus.	7. Vidinės komunikacijos tobulinimas.
<i>Galimybės</i>	<i>Grėsmės</i>
1. Socialinių partnerių potencialo panaudojimas.	1. Švietimo sistemos reforma.
2. Įsitraukimas į šalies, regiono ir tarptautinių iniciatyvų įgyvendinimą.	2. Prastėjanti demografinė situacija.
3. Trumpojo ciklo studijų ir profesinės magistrantūros įteisinimas koleginiame sektoriuje.	3. Studentų priėmimo teisinis reguliavimas.
4. Efektyvus pajamų/įmokų lėšų panaudojimas strateginių rodiklių įgyvendinimui.	
5. Mokslo projektų inicijavimas, rengimas ir koordinavimas.	