

KAUNO KOLEGIJOS TARYBA

**NUTARIMAS DĖL 2019 M. VASARIO 27 D. KOLEGIJOS TARYBOS NUTARIMO
NR. (2.1.)-2-2 „TVIRTINTI KAUNO KOLEGIJOS DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO NUOSTATUS“ PAKEITIMO**

2019 m. gruodžio 18 d. Nr. (2.1.)-2-14

Kaunas

Vadovaudamasi Kolegijos tarybos posėdžio 2019 m. gruodžio 18 d. protokolu Nr. (2.1.)-2-13, Kolegijos taryba n u t a r i a ,

pakeisti Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus, patvirtintus Kolegijos tarybos 2019 m. vasario 27 d. nutarimu Nr. (2.1.)-2-2), nuo 2020 m. sausio 1 dienos:

1. Pakeisti Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų 1 priedą „Kauno kolegijos pareigybių pavadinimo priskyrimas (būtinasis išsilavinimas) pareigybių grupei ir kategorijai bei pareigybių grupei nustatytas bazinio darbo užmokesčio dydis“ ir išdėstyti jį nauja redakcija (pridedama).

2. Pakeisti 29 punktą ir išdėstyti jį taip:

„29. Direktorius pavaduotojo bazinio darbo užmokesčio pareiginės algos koeficientas nustatomas 10 procentų mažesnis nuo nustatyto direktoriaus bazinio darbo užmokesčio pareiginės algos koeficiento.“

3. 39 punktą papildyti 39.2¹ papunkčiu:

„39.2¹. jubiliejaus proga (50-mečio; 60-mečio; 70-mečio) darbuotojui, išdirbusiam daugiau nei 10 metų Kolegijoje.“

4. Pakeisti 46.5 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„46.5. premijos už atliktą darbą (šių Nuostatų 38 punktas), nustatytos šalių susitarimu arba skiriamos pagal šiuose Nuostatuose nustatytą tvarką.“

5. Pakeisti 63 punktą ir išdėstyti jį taip:

„63. Avanso suma negali būti didesnė nei pusė nuo per visą mėnesį išmokamos sumos. Avansas mokamas iki einamojo mėnesio 20 dienos, darbo užmokestis mokamas ne vėliau kaip kito mėnesio 6 dieną.“

6. Pakeisti 70 punktą ir išdėstyti jį taip:

„70. Darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl šeimos narių (sutuoktinių), vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama vienkartinė 75 proc. minimaliosios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa iš išlaidų sąmatos straipsnio „Darbdavio socialinė parama pinigais.“

7. Pakeisti 74 punktą ir išdėstyti jį taip:

„74. Darbuotojo santuokos įregistravimo proga gali būti išmokama 50 proc. minimaliosios mėnesinės algos dydžio vienkartinė materialinė pašalpa, vaiko gimimo proga – vienos minimaliosios mėnesinės algos dydžio vienkartinė materialinė pašalpa, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą faktą patvirtinantys dokumentai.“

8. Papildyti tvarką 77¹ ir 77² punktais:

„77¹. Kolegijos darbuotojams, studijuojantiems Kolegijoje, studijų įmoka gali būti mažinama iki 100 procentų.“

„77². Kolegijos darbuotojams, dalyvaujantiems Kolegijos organizuojamuose neformaliojo mokymo kursuose (seminaruose, konferencijose, forumuose), dalyvio mokestis gali būti mažinamas iki 100 procentų.“

Tarybos pirmininkas



Vidas Butkus