

KAUNO KOLEGIJOS AKADEMINĖS ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno kolegijos (toliau – Kolegijos) akademinės etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) nustato Kolegijos bendruomenės narių etiško elgesio principus ir normas, kurių tiesiogiai nereglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai ir kiti teisės aktai, darbo sutartys bei Kolegijos vidaus tvarkos dokumentai.

2. Etikos Kodeksas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Mokslo ir studijų įstatymu, Kauno kolegijos Statutu, Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus patvirtintomis Mokslo ir studijų institucijų akademinės etikos kodeksų priėmimo, įgyvendinimo ir priežiūros rekomendacijomis, kitais Lietuvos Respublikos bei Kauno kolegijos vidaus teisės aktais, susijusiais su akademinės etikos nuostatų įgyvendinimu.

3. Etikos kodekso paskirtis – kurti Kolegijoje saugią, demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybingumą skatinančią atmosferą, įtvirtinti pagrindinius Kolegijos bendruomenės narių akademinės veiklos principus ir normas bei juos atsakingai taikyti; skatinti Kolegijos bendruomenės narių etišką elgesį ne tik atliekant savo funkcijas, bet ir vykdant kitą veiklą, kai yra atstovaujama Kolegija.

4. Kolegijos bendruomenės narių Akademinės etikos kodekso pažeidimų atvejus nagrinėja Etikos komitetas, kurio sudėtį tvirtina Kolegijos direktorius. Etikos komitetas nenagrinėja atvejų, susijusių su priekabiavimu¹, seksualiniu priekabiavimu² ar persekiojimu³.

5. Kolegijoje yra vadovujamasi studijų ir mokslo proceso skaidrumo, akademinio sąžiningumo, lygybės, nediskriminavimo, teisingumo, intelektinės nuosavybės apsaugos ir kitais visuotinai pripažįstamais principais.

6. Etikos kodeksas taikomas visiems Kolegijos bendruomenės nariams: administracijos ir ūkio personalo darbuotojams, pedagoginio personalo darbuotojams, taikomosios mokslo ir meno veiklos darbuotojams, studijuojantiems, Kolegijos valdymo organų nariams.

7. Etikos kodekse neįmanoma numatyti visų etikos normų pažeidimų atvejų, todėl jame nustatomi būdingieji etikos normų pažeidimų atvejai ir jų sąrašas nėra baigtinis.

8. Etikos kodekse vartojamos pagrindinės sąvokos:

8.1. **Akademinė bendruomenė** – pedagoginis personalas, studijuojantieji, taikomosios mokslo ir meno veiklos ir kiti darbuotojai, tiesiogiai dalyvaujantys studijų bei taikomojoje mokslo ir meno veikloje.

8.2. **Administracijos darbuotojai** – Kolegijos personalas, administruojantis Kolegijos akademinę ir ūkio veiklą, t. y. vadovaujantys darbuotojai ir studijas aptarnaujantis personalas.

8.3. **Akademinė etika** – visuma visuotinai pripažintų vertybių, užtikrinančių mokslo ir studijų proceso skaidrumą, sąžiningumą, teisingumą, šiame procese dalyvaujančių asmenų lygybę,

¹ Priekabiavimas - nepageidaujamas elgesys, kai dėl asmens lyties siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

² Seksualinis priekabiavimas - nepageidaujamas užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys su asmeniu, kai tokį elgesį lemia tikslas ar jo poveikis pakenkti asmens orumui, ypač sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.

³ Persekiojimas - asmens traktavimas mažiau palankiai, lyginant su kitais asmenimis, dėl pranešimo ar skundo pateikimo, liudijimo priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atveju, dalyvavimo priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo tyrimo procese.

nediskriminavimą, atsakingumą, tausų išteklių vartojimą, akademinę laisvę, mokslo ir studijų darbų vertinimo nešališkumą, pasitikėjimą, pagarbą ir intelektualinės nuosavybės apsaugą.

8.4. **Etikos komitetas** – kolegialus organas, vykdamas Akademinės etikos kodekso laikymosi Kolegijoje priežiūrą ir Akademinės etikos kodekso pažeidimo atvejų nagrinėjimą.

8.5. **Interesų konfliktas** – situacija, kai Kolegijoje dirbantis, ar kitais ryšiais su Kolegija susijęs, ar studijuojantis asmuo, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavidimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavidimą, kurie susiję ne tik su jo pareigomis, bet ir su privačiais interesais.

8.6. **Kolegijos bendruomenė** – administracijos ir ūkio personalo darbuotojai, pedagoginio personalo darbuotojai, taikomosios mokslo ir meno veiklos darbuotojai, studijuojantieji, Kolegijos valdymo organų nariai.

8.7. **Konfidenciali informacija** – konfidenciali informacija apima Asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatomis įtvirtintą asmens duomenų sampratą bei kitą Kolegijos vidiniuose teisės aktuose apibrėžtą konfidencialią informaciją.

8.8. **Pamatinės akademinės etikos vertybės** – akademinis sąžiningumas, atsakingumas, lygybė, teisingumas, nediskriminavimas, atskaitingumas, skaidrumas, tausūs išteklių vartojimas, akademinė laisvė, mokslo ir studijų darbų vertinimo nešališkumas, pasitikėjimas, pagarbą.

8.9. **Pedagoginis personalas** – Kolegijos dėstytojai (docentas, lektorius, asistentas), praktinį mokymą(-si) organizuojantys asmenys, įdarbinti Kolegijoje ir kiti darbuotojai, kurių pareigybiniuose nuostatuose numatytos funkcijos laikomos pedagoginiu darbu.

8.10. **Plagijavimas** – teksto pateikimas be citavimo ženklų, kai perpasakojama arba cituojama svetima idėja, iliustracinė medžiaga ar duomenys naudojami nenurodant šaltinio.

8.11. **Studijuojantieji** – studentai ir klausytojai. Studentai yra asmenys, kurie studijuoja Kolegijoje pagal studijų programas; klausytojai yra asmenys, besimokantys Kolegijoje pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programą arba atskirus studijų dalykus (modulius);

8.12. **Taikomieji moksliniai tyrimai** – eksperimentiniai ir (arba) teoriniai darbai, atliekami norint gauti naujų žinių ir pirmiausia skiriami specifiniams praktiniams tikslams pasiekti arba uždaviniams spręsti.

9. Kitos sąvokos, vartojamos šiame Etikos kodekse, yra suprantamos kaip Lietuvos Respublikos Mokslo ir studijų įstatyme, kituose LR teisės aktuose bei Kolegijos vidaus dokumentuose įtvirtintos sąvokos.

II SKYRIUS BENDROSIOS ETIKOS NORMOS IR JŲ PAŽEIDIMAI

10. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys, laikydamasis šio Etikos kodekso nuostatų ir pripažindamas svarbiausias Kolegijos vertybes – atsakomybę, profesionalumą, atvirumą, pagarbą ir bendruomeniškumą – įsipareigoja:

10.1. savo veikloje vadovautis tarptautiniais ir Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais aukštąjį mokslą ir darbo santykius, darbo sutartimi, studijų sutartimi ir kitais kolegijos vidaus tvarką nustatančiais dokumentais;

10.2. nuolat siekti aukštos kvalifikacijos savo profesinėje (akademinėje) veikloje;

10.3. gerbti kiekvieno Kolegijos bendruomenės nario teises, pareigas, orumą;

10.4. savo veikloje vienodai elgtis su kiekvienu Kolegijos bendruomenės nariu, nepaisant jo amžiaus, lyties, lytinės orientacijos, negalios, išvaizdos, rasės, etninės priklausomybės, socialinės padėties, kalbos, religinių ir politinių įsitikinimų, nuosavybės, kilmės ar kitais pagrindais;

10.5. visuomet elgtis teisingai, nepiktnaudžiauti jam suteiktomis galiomis;

10.6. būti nešališku ir neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimus;

- 10.7. netoleruoti atvejų, susijusių su korupcija ir (ar) akademinio nesąžiningumu;
- 10.8. teisės aktų nustatyta tvarka teikti reikiamą informaciją (jeigu ji nėra ribojama arba konfidenciali) Kolegijos bendruomenei ir kitiems asmenims apie Kolegijos veiklą ir (ar) kitus Kolegijos bendruomenės narius;
- 10.9. elgtis mandagiai, pagarbiai, nepažeidžiant kito Kolegijos bendruomenės nario teisių ir laisvių;
- 10.10. nemenkinti Kolegijos vardo visuomenei nepriimtiniu elgesiu;
- 10.11. nenaudoti Kolegijos vardo politinei ir (ar) religinei reklamai asmeniniais tikslais;
- 10.12. tinkamai atstovauti Kolegijos interesams santykiuose su socialiniais partneriais, vystant bendras veiklas ir (ar) bendradarbiavimo projektus;
- 10.13. tausoti Kolegijos materialų ir intelektualų turtą, nenaudoti jo privačiai, politinei ir (ar) religinei veiklai ar asmeniniams poreikiams tenkinti ir netoleruoti tokio kitų elgesio;
- 10.14. objektyviai vertinti Kolegijos bendruomenės narių – darbuotojų ir studijuojančiųjų – žinias, kompetenciją, veiklą ir elgesį;
- 10.15. nepiktnaudžiauti tarnybine padėtimi, turima galia ir savo vardu, siekiant globoti šeimos narius, artimuosius, giminaičius ir draugus, juos proteguoti profesinėje veikloje.
11. Nerekomenduojama turėti tiesioginio pavaldumo santykius ar eiti pareigas viename Kolegijos struktūriniame padalinyje (fakultete, katedroje, centre, skyriuje ir kt.) asmenims, kuriuos sieja artimi giminystės ir (ar) svainystės ryšiai (tėvai, tėviai, globėjai, broliai, seserys ir jų vaikai, seneliai, sutuoktiniai, partneriai, vaikai, įvaikiai, globotiniai, jų sutuoktiniai ir jų vaikai, sutuoktinių tėvai, broliai, seserys ir jų vaikai).
12. Kolegijos akademinės bendruomenės nariams yra garantuojama akademinė laisvė. Akademinė laisvė reiškia bendruomenės narių teisę atvirai dėstyti požiūrį į dėstymą, studijų ir taikomųjų mokslinių tyrimų organizavimą ir administravimą, išreikšti savo kritines pastabas, laisvę plėtoti mokslinę veiklą. Kolegijoje siekiama apsaugoti akademinės bendruomenės narių nuo suvaržymų, galimo spaudimo ir įtakos jam darymo bei palaikyti kritinio mąstymo ir atvirų svarstymų atmosferos tradicijas. Atsakingas naudojimasis akademinė laisve reikalauja, kad bendruomenės nariai tokią pat teisę pripažintų ir kitiems bendruomenės nariams. **Akademinės laisvės principą pažeidžia:**
- 12.1. reiškiami nepagarba kitų bendruomenės narių nuomonėms;
- 12.2. bendruomenės narių teisės išsakyti ir ginti savo nuomonę Kolegijos valdymo, studijų ir taikomųjų mokslinių tyrimų organizavimo ir administravimo klausimais ribojimas;
- 12.3. teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ribojimas;
- 12.4. dalyvavimas taikomuose moksliniuose tyrimuose ar eksperimentuose, žinant arba numanant, kad šie tyrimai ir (ar) eksperimentai sukelia arba gali sukelti žalą žmogui, gamtai, visuomenei ar kultūrai;
- 12.5. kiti veiksmai, ribojantys akademinę laisvę.
13. **Kolegijos bendruomenės narių santykiai grindžiami geros moralės, nešališkumo, nediskriminavimo, akademinio bendradarbiavimo, atvirumo ir skaidrumo, pagarbos asmens orumui, lojalumo Kolegijai principais. Šiuos principus pažeidžia:**
- 13.1. bendruomenės narių diskriminavimas, įvykdytas bet kokiomis formomis, taip pat tokio diskriminavimo toleravimas;
- 13.2. bendruomenės narių žeminimas, ypač naudojantis savo, kaip dėstytojo ar administratoriaus viršenybe;
- 13.3. išreikštas bendruomenės nario pedagoginės ar kitos veiklos gebėjimų, pažiūrų ir (ar) asmeninių savybių menkinimas;
- 13.4. daromas psichologinis spaudimas bendruomenės nariui, siekiant asmeninio įvertinimo arba norint nuslėpti nesąžiningus veiksmus;
- 13.5. naudojimasis labiau pažeidžiamais (dėl pavaldumo ar kitų socialinių santykių) asmenimis;

13.6. konfidencialios informacijos apie dėstytojus, studentus ar darbuotojus (pavyzdžiui, akademiniai pasiekimai, darbo užmokestis, karjeros ketinimai, sveikatos būklė, asmeniniai reikalai ir pan.) pavišinimas ar aptarinėjimas su kitais asmenimis, išskyrus atvejus, kai pagal nustatytą Kolegijos tvarką asmuo pretenduoja eiti pareigas ir jo akademinų, karjeros pasiekimų, patirties, profesinių ir asmens savybių aptarimas yra būtinas dėl tinkamumo pareigoms eiti vertinimo;

13.7. privataus pobūdžio informacijos apie asmenį panaudojimas mokymo, tyrimo ar kitiems tikslams be jo sutikimo;

13.8. siekis nepelnytai išsiskirti ar nepagrįstai reikalauti išskirtinių teisių;

13.9. bet kokio pobūdžio atlygio reikalavimas, kai šis reikalavimas siejamas su sprendimų (ne)priėmimu, taip pat tokio atlygio davimas ir priėmimas.

13.10. kvalifikacijos stoka, nenoras tobulėti, elgesys, akivaizdžiai menkinantis Kolegijos įvaizdį, nepateisinantis bendruomenės lūkesčių;

13.11. viešas Kolegijos problemų svarstymas, neišnaudojus visų galimybių jas spęsti pačioje Kolegijoje;

13.12. materialinių, žmogiškųjų bei finansinių Kolegijos išteklių naudojimas politinei veiklai, privačiam verslui ar asmeninių poreikių tenkinimui;

13.13. piktnaudžiavimas Kolegijos ištekliais vykdant projektus.

III SKYRIUS PEDAGOGINĖS IR TAIKOMOSIOS MOKSLO IR MENO VEIKLOS ETIKOS NORMOS IR JŲ PAŽEIDIMAI

14. Pedagogo personalo, taikomosios mokslo ir meno veiklos darbuotojų (toliau – akademinų darbuotojų) elgesys turi būti akademinės etikos pavyzdžiu kitiems bendruomenės nariams.

15. Kolegijoje netoleruojamas bet kokios formos akademinis nesąžiningumas:

15.1. vertinimas, pagrįstas asmeniniu ar ideologiniu santykiu, o ne pateikto darbo kokybe ir asmens profesinėmis savybėmis;

15.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, konfliktų bei intrigų inicijavimas ir (ar) kurstymas;

15.3. dalyvavimas neteisėtuose, negarbinguose sandoriuose;

15.4. bendruomenės nariams skirtos informacijos nuslėpimas;

15.5. plagijavimas, papirkinėjimas, sukčiavimas, darbų pirkimas ir pardavimas, kitų autorių darbų pateikimas kaip savo, svetimo darbo pateikimas be autoriaus sutikimo, nepagrįsta bendraautoryste, nusirašinėjimas ir kitas nesąžiningas elgesys;

15.6. korupcija ar korupcijos toleravimas, apimantis, bet neapsiribojantis tik kyšininkavimu, papirkinėjimu ar kitokiu atlygiu už suklastotus mokslo ar studijų rezultatus.

16. Priklausymas akademinėi bendruomenei įpareigoja paisyti bendrųjų Kolegijos interesų ir pagal galimybes prisidėti prie studijų ir taikomųjų mokslinių tyrimų tikslų įgyvendinimo. Todėl etikos požiūriu akademiniai darbuotojai privalo:

16.1. aktyviai laikytis akademinio sąžiningumo standartų ir atviros prieigos principo studijų procese ir mokslinėje veikloje;

16.2. inicijuojant ir (ar) vykdant projektus, siejamus su Kolegijos vardu, siekti, kad jų rezultatai tarnautų bendriesiems Kolegijos interesams ir būtų viešai prieinami;

16.3. pranešti Etikos komitetui apie atvejus, kurie gali būti susiję su korupcija ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį Kolegijos bendruomenės nariui;

16.4. teikti turimą informaciją Etikos komitetui ir (ar) Lietuvos Respublikos akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriui, nagrinėjant galimus akademinės etikos ir (ar) procedūrų pažeidimus;

16.5. atsisakyti naudotis balsavimo teise, kai sprendžiamas finansavimo, nuobaudos skyrimo ar skatinimo klausimas, dėl kurio gali kilti interesų konfliktas;

16.6. galimas interesų konflikto situacijas spręsti garbingai ir laikantis Kolegijoje nustatytos tvarkos, apie susidariusį arba galimą interesų konfliktą informuoti tiesioginį vadovą.

17. Akademinio darbuotojo santykis su studijuojančiais grindžiamas geros moralės, tarpusavio pagarbos, sąžiningumo, nešališkumo, nediskriminavimo, akademinio bendradarbiavimo, atvirumo ir skaidrumo principais. Šiuos principus pažeidžia:

17.1. artimų asmeninio pobūdžio santykių tarp akademinio darbuotojo ir studijuojančiojo užmezgimas, kai šiuos asmenis sieja dėstomas kursas, vadovavimas tiriamajam darbui ar kitaip pasireiškiantis tiesioginis akademinis ryšys;

17.2. studijų pasiekimų vertinimo ar vadovavimo funkcijų prisiėmimas šeimos nario, giminaičio ar kito artimo asmens atžvilgiu;

17.3. bet kokio pobūdžio atlygio reikalavimas, kai šis reikalavimas siejamas su žinių vertinimo ar kitokiais studijoms svarbiais rezultatais, taip pat tokio atlygio davimas ir priėmimas.

18. Akademinis darbuotojas turi sudaryti vienodas ir lygiavertes akademinų galimybių sąlygas visiems studijuojantiems. Akademinis darbuotojas su studentais ir (ar) klausytojais turi elgtis nešališkai ir vienodai, nepaisydamas savo asmeninių simpatijų, studento ir (ar) klausytojo politinių, religinių ar kitų įsitikinimų, lyties, rasės, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, ekonominės ar socialinės padėties, nesudaryti jokiam studentui privilegijų kitų studentų atžvilgiu.

19. Studento žinių, gebėjimų ir įgūdžių vertinimas turi būti teisingas, sąžiningas, atitinkantis studijų dalyko apraše nurodytus reikalavimus ir kriterijus.

20. Akademinis darbuotojas privalo pranešti Etikos komitetui jo turimą patikimą ir pagrįstą informaciją apie tokius studijuojančiųjų nesąžiningumo atvejus kaip plagijavimas, nusirašinėjimas, duomenų falsifikavimas, studijų pasiekimų įvertinimų klastojimas, naudojimas pašaline pagalba atsiskaitymų metu, svetimo rašto darbo ar jo dalies pateikimas kaip savo, uždarbiavimas rengiant rašto darbus kitiems studentams, rašto darbo pirkimas ir jo pateikimas bendruomenės nariui vertinti ar kitus studento nesąžiningus veiksmus.

21. Studento studijų pasiekimų įvertinimai negali būti siejami su studento (ne)dalyvavimu politinėje, visuomeninėje ar kitoje veikloje.

22. Akademinis darbuotojas studijų proceso metu turi sudaryti galimybes studentams, turintiems specialiųjų (regėjimo, klausos, judėjimo ar kitų) poreikių ar mokymosi sutrikimų, atlikti užduotis jų specialiuosius poreikius labiausiai atitinkančiomis sąlygomis.

23. Akademinis darbuotojas turi laikytis duomenų apie studento studijų pasiekimus konfidencialumo reikalavimo. Siekiant tokio tikslo akademiniam darbuotojui:

23.1. draudžiama atskleisti tretiesiems asmenims informaciją apie studento studijų pasiekimų rezultatus ar kitokią su studijomis susijusią informaciją, išskyrus atvejus, kai studentas duoda tam rašytinį sutikimą;

23.2. draudžiama be studento sutikimo su kitais asmenimis aptarinėti nenuasmenintus studento studijų pasiekimus, išskyrus atvejus, kai yra vertinama studento apeliacija dėl studijų pasiekimo vertinimo, aptariami nuasmeninti studentų studijų pasiekimų vertinimo rezultatai ar sprendžiami kiti su studijomis susiję klausimai, kurių sprendimas nėra įmanomas be studijų pasiekimų rezultatų aptarimo. Visais atvejais akademinis darbuotojas, komentuodamas studentų pasiekimus, privalo elgtis mandagiai ir pagarbiai;

23.3. draudžiama naudoti privataus pobūdžio informaciją apie studentą mokymo ar mokslinio tyrimo tikslais, išskyrus tuos atvejus, jei tokiam naudojimui buvo gautas rašytinis studento sutikimas;

24. Taikomoji mokslo ir meno veikla Kolegijoje turi būti vykdoma sąžiningai, moraliai ir atsakingai. Taikomojo mokslinio tyrimu negali būti daroma žala visuomenei, gamtai ir kultūrai.

Bendruomenės nariai, vykdančys mokslinę veiklą, turi vadovautis akademinio sąžiningumo principu. **Akademinio sąžiningumo principą taikomojoje mokslo ir meno veikloje pažeidžia tokie veiksmai:**

- 24.1. parašų, pažymų, ataskaitų duomenų ar rezultatų, meno kūrinių ir kitų mokslinei veiklai svarbių duomenų ar dokumentų, klastojimas;
- 24.2. sąmoningas nesamo šaltinio ar šaltinio aprašo duomens nurodymas;
- 24.3. gautų duomenų, prieštaraujančių tyrimo hipotezei ir (ar) klausimams, ir (ar) tyrimo išvadų nutylėjimas;
- 24.4. sąmoningas klaidinančios informacijos apie tyrimo metodiką ir (ar) finansavimo šaltinius pateikimas;
- 24.5. nepagrįstos bendraautorystės suteikimas arba bendraautorystės nenurodymas;
- 24.6. mokslinėje veikloje reikšmingai prisidėjusių kitų asmenų indėlio neigimas arba nutylėjimas;
- 24.7. tyrimo duomenų, kompiuterių programų, empirinės medžiagos pavyzdžių, rankraščio pasisavinimas arba sąmoningas sugadinimas;
- 24.8. kiti veiksmai, kurie gali būti įvertinti kaip Kodekso 25 punkte apibrėžtas plagijavimas ar kitas akademinio sąžiningumo principo pažeidimas.
25. Kolegijoje draudžiamas plagijavimas, kuriam būdingi šie požymiai:
 - 25.1. svetimo darbo (pirkto, parsisiųsto iš interneto, nukopijuoto) ar jo dalių pateikimas kaip savo paties;
 - 25.2. svetimos idėjos ar teorijos perteikimas ar perfrazavimas kaip savos;
 - 25.3. kopijuotų tekstų iš svetimų darbų pateikimas savo darbe be nuorodų į šaltinius;
 - 25.4. kopijuotų tekstų iš svetimų darbų pateikimas savo darbe su nurodytais šaltiniais, bet be kabučių, sudarant įspūdį, kad darbas perfrazuotas autoriaus;
 - 25.5. cituoto teksto (kabutėse) pateikta mažiau nei nukopijuoto teksto iš svetimų darbų, sudarant įspūdį, kad dalis darbo perfrazuota autoriaus;
 - 25.6. nukopijuotame tekste iš svetimų darbų savo darbe padaryti pakeitimai (naudota žodžių inversija, pakeista gramatinė struktūra, padaryti žodžių ar sakinių pakeitimai, sutrumpinta), sudarant įspūdį, kad darbas perfrazuotas autoriaus;
 - 25.7. perfrazuotos ar apibendrintos informacijos iš kitų darbų pateikimas be nuorodų į šaltinius;
 - 25.8. pažodinis tekstų vertimas iš kitų kalbų;
 - 25.9. duomenų ar informacijos percitavimas iš antrinių šaltinių, nurodant originalų šaltinį;
 - 25.10. netinkamų, klaidingų ar suklastotų šaltinių bibliografinių aprašų pateikimas.
 - 25.11. atlieka kitokius nesąžiningus veiksmus, dėl kurių yra pagrindas teigti, kad plagijavimo draudimas buvo pažeistas.
26. Kolegijos struktūriniai padaliniai savo vidaus dokumentuose gali numatyti papildomas citavimo taisykles.
27. Kiekvienas Kolegijos akademinis darbuotojas pasirašo Sąžiningumo deklaraciją, kuri galioja visą darbo ar paslaugų sutarties galiojimo laikotarpį (1 priedas).

IV SKYRIUS

STUDIJUOJANČIŲJŲ ETIKOS NORMOS IR JŲ PAŽEIDIMAI

28. Studijuojantieji bendruomenės nariai, pripažindami žinojimą, tiesą ir supratimą aukščiausiomis vertybėmis ir tikėdamiesi teisingo savo laimėjimų įvertinimo, įsipareigoja vadovautis bendrosiomis akademinio sąžiningumo normomis. **Akademinio sąžiningumo normas studijų procese taip pat pažeidžia tokie veiksmai:**

- 28.1. nusirašinėjimas studijų pasiekimų vertinimo metu arba leidimas nuo savo darbo nusirašyti kitam asmeniui;

28.2. pasakinėjimas, paruoštukių naudojimas, elektroninių ar virtualiojo ryšio priemonių, kitų technologijų neleistinas naudojimas, pasiekimus vertinančio asmens nurodymų nepaisymas ar kitas nesąžiningas elgesys studijų pasiekimų vertinimo metu;

28.3. naudojimasis mobiliojo ryšio telefonu per paskaitas, konsultacijas, atsiskaitymus;

28.4. naudojimasis kitų studijuojančiųjų darbais arba jų rezultatais;

28.5. to paties darbo pateikimas atsiskaitant už kelis dalykus, išskyrus atvejus, kai gaunamas pedagoginio personalo sutikimas;

28.6. atsiskaitymas už kitą asmenį;

28.7. studijų darbų įvertinimo ištaisymas siekiant gauti geresnį įvertinimą;

28.8. dėstytojų parašų, pažymių ir studijų dokumentų padirbimas;

28.9. skirtų užduočių (savarankiškų darbų, tarpinių atsiskaitymų) rezultatų padirbimas;

28.10. neteisėto atlygio už akademinę ir kitas paslaugas siūlymas tiesiogiai ar per kitus asmenis;

28.11. veiksmai, pažeidžiantys Kodekso 24 punkte įtvirtintą akademinio sąžiningumo taikomojoje mokslo ir meno veikloje principą;

28.12. veiksmai, atitinkantys Kodekso 25 punkte nurodytus plagijavimo požymius;

28.13. pagalbos kitiems asmenims, atliekantiems akademinio nesąžiningumo veiksmus, suteikimas;

28.14. nemandagus elgesys (kalbėtojo pertraukimas, šnabzdėjimasis, slaptas ar atviras šaipymasis ir pan.) arba kiti veiksmai, trukdantys vesti paskaitą ar konsultaciją arba vertinti žinias;

nemandagus arba žeminantis bendravimas žodžiu, raštu ar elektroniniu būdu;

28.15. filmavimas ir (ar) fotografavimas paskaitos, egzamino ar konsultacijos metu be dėstytojo sutikimo;

28.16. kitas studijuojančiojo elgesys, nederantis su Kodekse įtvirtintais sąžiningumo reikalavimais.

29. Studijuojantieji, bendraudami su kitais Kauno kolegijos bendruomenės nariais, įsipareigoja:

29.1. gerbti kitų Kolegijos bendruomenės narių nuomonę, pastabas reikšti korektiškai;

29.2. tolerantiškai vertinti kitų Kolegijos bendruomenės narių asmenines savybes;

29.3. neapstatinti konfidencialios informacijos apie kitus Kolegijos bendruomenės narius;

29.4. racionaliai ir atsakingai naudoti Kolegijos išteklius (kompiuterinę ir laboratorijų įrangą, medžiagas, bibliotekos inventorių ir kt).

30. Kiekvienas studijuojantysis pasirašo Sąžiningumo deklaraciją, kuri galioja visą studijų sutarties galiojimo laikotarpį (2 priedas).

V SKYRIUS

ETIKOS KODEKSO PRIEŽIŪRA IR NUOSTATŲ TAIKYMO ĮGYVENDINIMAS

31. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys pats įsipareigoja laikytis šio Etikos kodekso nuostatų ir netoleruoti jo pažeidimų.

32. Etikos komiteto veiklą reglamentuoja Kauno kolegijos Statutas, šis Etikos kodeksas ir Etikos komiteto veiklos nuostatai.

33. Etikos komitetą sudaro 7 nariai, iš kurių 4 narius deleguoja Kauno kolegijos Akademinė taryba, 2 narius – Kauno kolegijos Studentų atstovybė, 1 narį – Kauno kolegijos darbuotojų profesinė sąjunga. Etikos komiteto veiklos kadencija – 3 metai.

34. Etikos komitetas inicijuoja Kodekso papildymus ar pataisas ir teikia juos svarstyti ir tvirtinti Kolegijos Akademinėi tarybai.

35. Komitetas priima ir svarsto pranešimus apie galimus Kolegijos bendruomenės narių etikos pažeidimus. Pranešimai apie galimus Etikos kodekso pažeidimus raštu pateikiami Etikos komiteto pirmininkui arba elektroniniu paštu etika@go.kauko.lt. Priimami svarstyti tik motyvuoti pranešimai.

Anoniminiai pranešimai nenagrinėjami. Pranešimai apie Etikos kodekso pažeidimus yra konfidenciali informacija, todėl Etikos komitetas turi užtikrinti, kad informacija apie pranešimą pateikusį asmenį nebūtų paviešinta asmenims, nesusijusiems su Etikos komiteto veikla.

36. Etikos komitetas į posėdžius turi teisę kviesi ekspertus.

37. Etikos komitetas, gavęs raštišką pranešimą apie Etikos kodekso pažeidimus ir nustatęs etikos pažeidimą, teikia rekomendacinio pobūdžio sprendimą Kolegijos direktoriui:

37.1. raštu įspėti bendruomenės narį ir nuasmenintą arba nenuasmenintą informaciją apie etikos komiteto sprendimą paskelbti Kolegijos interneto svetainėje;

37.2. taikyti vieną ar kelias poveikio priemones, numatytas šiame kodekse ar kituose Kolegijos vidaus dokumentuose;

37.3. rekomenduoti direktoriui akademinės etikos užtikrinimo priemones Kolegijoje.

38. Kolegijos direktorius, gavęs Etikos komiteto sprendimą, ir atsižvelgęs į Etikos komiteto rekomendacijas dėl poveikio priemonių taikymo, gali imtis jo įgaliojimus atitinkančių poveikio priemonių prieš Etikos kodekso pažeidėją.

39. Galimos šios poveikio priemonės prieš Etikos kodekso pažeidėją (sąrašas nėra baigtinis):

39.1. asmeninis įspėjimas (viešai neatskleidžiant informacijos apie etikos pažeidimą);

39.2. viešas įspėjimas (viešai atskleidžiant informaciją apie etikos pažeidimą);

39.3. darbo sutarties nutraukimas be įspėjimo dėl darbuotojo kaltės;

39.4. studijuojančiojo pašalinimas iš Kolegijos;

39.6. dėstytojo neatestavimas;

39.7. kitos poveikio priemonės.

40. Etikos komiteto sprendimas Kolegijoje yra galutinis.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

41. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys privalo savo veikloje vadovautis šiuo Etikos kodeksu.

42. Jeigu Kolegijos bendruomenės nario elgesys administravimo ir (ar) akademinėje veikloje nėra reglamentuotas teisės aktu, Kolegijos statuto ar šio Etikos kodekso, jis privalo laikytis bendrųjų etikos principų.

43. Akademinės etikos kodeksas negali numatyti visų neetiško elgesio atvejų, todėl Etikos komitetas turi teisę priimti sprendimą nenumatytu neetiško elgesio atveju, remdamasis bendrosiomis etikos normomis ir Kolegijos vertybėmis.

44. Šis Kodeksas tvirtinamas ir gali būti keičiamas Akademinės tarybos nutarimu.

45. Etikos kodeksas skelbiamas viešai Kolegijos interneto svetainėje ir Kolegijos elektroninių dokumentų kataloge ir įsigalioja kitą dieną po paskelbimo.

Kauno kolegija, 111965284, Pramonės pr. 20, Kaunas
(Mokslo ir studijų institucijos pavadinimas, kodas, adresas)

(Akademinio darbuotojo vardas ir pavardė)

(Fakultetas)

AKADEMINIO DARBUOTOJO SĄŽININGUMO DEKLARACIJA

20.... m..... d.

Pripažindamas (-a), kad:

- tiesa, žinojimas ir supratimas yra aukščiausios mokslo ir studijų vertybės, o atsakomybė, profesionalumas, atvirumas, pagarba ir bendruomeniškumas yra svarbiausios Kauno kolegijos vertybės;
- tik sąžiningais būdais įgyjamas pranašumas prieš kitus akademinės bendruomenės narius.

Įvertindamas (-a) tai, kad akademinis sąžiningumas:

- padeda mokslo ir studijų sistemos atvirumui ir integracijai į tarptautinę mokslinių tyrimų ir aukštojo mokslo erdvę, darnios mokslo ir studijų sistemos vystymuisi bei etiškai atsakingos asmenybės ugdymui;
- skatina akademinę etiką, atsakingą naudojimąsi akademinė laisve ir sąžiningos konkurencijos principo laikymąsi;
- stiprina pasitikėjimą aukštojo mokslo ir mokslinių tyrimų verte ir turi tiesioginę teigiamą įtaką studijų kokybei, Kauno kolegijos vardui;
- riboja visuomenės ydų (ypač korupcijos) toleravimą bei klestėjimą.

Ir suprasdamas(-a), kad:

- kiekvienas akademinės bendruomenės narys turi imtis iniciatyvos ir prisiimti atsakomybę už akademinio nesąžiningumo sprendimų paiešką ir jų taikymą kiekvienoje akademinėje veikloje;
- apsisprendimas besąlygiškai laikytis akademinio sąžiningumo principo ir taisyklių padeda sumažinti šios problemos paplitimą.

Pasirašydamas (-a) šią deklaraciją laisva ir sąmoninga valia įsipareigoju:

- visą darbo kolegijoje laikotarpį laikytis Kauno kolegijos akademinės etikos kodekso ir kitų kolegijos dokumentų, reglamentuojančių etišką elgesį, nuostatų;
- atsakingai žvelgti į savo kaip akademinio darbuotojo pareigas ir sąžiningai jas vykdyti;
- rodyti pavyzdį kitiems Kolegijos bendruomenės nariams, netoleruoti akademinio nesąžiningumo atvejų ir vykdyti savo pareigą tokius atvejus pranešti, atskleisti;
- aktyviais veiksmais prisidėti prie sąžiningos akademinės aplinkos kūrimo ir puoselėjimo Kauno kolegijoje.

Esu susipažinęs(-usi) ir sutinku su už Kauno kolegijos nustatytų akademinės etikos reikalavimų pažeidimų numatytais pasekmėmis.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Kauno kolegija, 111965284, Pramonės pr. 20, Kaunas
(Mokslo ir studijų institucijos pavadinimas, kodas, adresas)

(Studento/klausytojo vardas ir pavardė)

(Fakultetas, studijų programa, grupė)

STUDENTO/KLAUSYTOJO SAŽININGUMO DEKLARACIJA

20.... m..... d.

Pripažindamas(-a), kad:

- tiesa, žinojimas ir supratimas yra aukščiausios mokslo ir studijų vertybės, o atsakomybė, profesionalumas, atvirumas, pagarba ir bendruomeniškumas yra svarbiausios Kauno kolegijos vertybės;
- tik sąžiningais būdais įgyjamas pranašumas prieš kitus akademinės bendruomenės narius.

Įvertindamas(-a) tai, kad akademinis sąžiningumas:

- padeda mokslo ir studijų sistemos atvirumui ir integracijai į tarptautinę mokslinių tyrimų ir aukštojo mokslo erdvę, darnios mokslo ir studijų sistemos vystymuisi bei etiškai atsakingos asmenybės ugdymui;
- skatina akademinę etiką, atsakingą naudojimąsi akademinė laisve ir sąžiningos konkurencijos principo laikymąsi;
- stiprina pasitikėjimą aukštojo mokslo ir mokslinių tyrimų verte ir turi tiesioginę teigiamą įtaką studijų kokybei, Kauno kolegijos vardui;
- riboja visuomenės ydų (ypač korupcijos) toleravimą bei klestėjimą.

Ir suprasdamas(-a), kad:

- kiekvienas akademinės bendruomenės narys turi imtis iniciatyvos ir prisiimti atsakomybę už akademinio nesąžiningumo sprendimų paiešką ir jų taikymą kiekvienoje akademinėje veikloje;
- apsisprendimas besąlygiškai laikytis akademinio sąžiningumo principo ir taisyklių padeda sumažinti šios problemos paplitimą.

Pasirašydamas(-a) šią deklaraciją laisva ir sąmoninga valia įsipareigoju:

- visą studijų laikotarpį laikytis Kauno kolegijos akademinės etikos kodekso ir kitų kolegijos dokumentų, reglamentuojančių etišką elgesį, nuostatų;
- atsakingai žvelgti į savo kaip studento(-ės) pareigas ir sąžiningai jas vykdyti;
- būdamas studentu(-e) rodyti pavyzdį kitiems akademinės bendruomenės nariams, netoleruoti akademinio nesąžiningumo atvejų ir vykdyti savo pareigą tokius atvejus pranešti, atskleisti;
- aktyviais veiksmais prisidėti prie sąžiningos akademinės aplinkos kūrimo ir puoselėjimo Kauno kolegijoje.

Esu susipažinęs(-usi) ir sutinku su už Kauno kolegijos nustatytų akademinės etikos reikalavimų pažeidimą numatytomis pasekmėmis.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)