

2014 m. Kauno kolegijos veikla

Kolegijos direktorius Dr. Mindaugas Misiūnas | 2014-04-29



Metinė ataskaita rengta Strateginio planavimo ir studijų kokybės valdymo tarnyboje, vadovaujantis dėstytojų, fakultetų dekanų, tarnybų / centrų vadovų ataskaitomis, taip pat Kolegijos direktoriaus pavaduotojų *dr. N. Zinkevičienės, A. Vaidelio, P. Baltrušaičio* metinėmis ataskaitomis.

Remtasi ŠMM, MOSTA, SKVC, ŠVIS, U-Multirank duomenimis.

Kolegijos strateginiai veiklos prioritetai 2020m.

- **Infrastruktūros ir valdymo optimizavimas.**
- **Studijų, mokslo ir meno bei verslo integracijos stiprinimas.**
- **Besimokantys ir kūrybiški bendruomenės nariai.**
- **Kolegijos veiklų tarptautiškumo didinimas.**
- **Biomedicinos ir technologijų studijos.**

2014 m. veiklos prioritetai

- Kolegijos išorinis institucinis vertinimas;
- Pasirengimas studijų programų išoriniam vertinimui;
- Žmogiškųjų išteklių valdymo tobulinimas;
- Kolegijos ūkio dalies struktūros pertvarka;
- Kolegijos akademinio miestelio Pramonės pr. formavimas;
- Kolegijos studijų, mokslo taikomosios veiklos tarptautiškumas.

Išorinis institucinis vertinimas

- 2014 m. balandžio 1-3 d. Kolegijoje vyko tarptautinio išorinio institucinio vertinimo ekspertų grupės vizitas.
- Visos keturios veiklos sritys – strateginis valdymas, studijos ir mokymasis visą gyvenimą, mokslo ir meno taikomoji veikla, poveikis regionų ir visos šalies raidai – buvo įvertintos teigiamai.
- Studijų kokybės vertinimo centro direktoriaus 2014 m. rugpjūčio 20 d. įsakymu Nr. SV6-45 **Kauno kolegija akredituota 6 metams.**

2014 m. akredituotos studijų programos

Nr.	Studijų programa	Valstybinis kodas	Akredituota	Akredituota iki...	SKVC direktoriaus įsakymo nr.
1.	Įvaizdžio dizainas	653W23006	6 metams	2020 m. birželio 30 d.	Nr. SV6-38
2.	Biomedicinos diagnostika	653B81002/ 65310B101	6 metams	2020 m. birželio 30 d.	Nr. SV6-41
3.	Verslo vadyba	653B82001	3 metams	2017 m. birželio 30 d.	Nr. SV6-41
4.	Turizmo ir viešbučių vadyba	653N20008/ 65303S119	3 metams	2017 m. birželio 30 d.	Nr. SV6-41
5.	Ikimokyklinis ugdymas	653X11004/ 65307S108	3 metams	2017 m. birželio 30 d.	Nr. SV6-19
6.	Įstaigų ir įmonių administravimas	653N23003/ 65303S115	3 metams	2017 m. birželio 30 d.	Nr. SV6-38

2012 -2014 m. akredituotų studijų programų įvertinimas balais

Vertinama sritis	2014 m. (6 SP)		2013 m. (18 SP)		2012 m. (6 SP)	
	Gauti balai akredituotose studijų programose					
	Vnt.	Proc.	Vnt.	Proc.	Vnt.	Proc.
Programos tikslai ir numatomi studijų rezultatai	19	79,2 proc.	49	68,1 proc.	20	83,3 proc.
Programos sandara	16	66,7 proc.	50	69,4 proc.	19	79,2 proc.
Personalas	18	75,0 proc.	55	76,4 proc.	21	87,5 proc.
Materialieji ištekliai	19	79,2 proc.	52	72,2 proc.	22	91,2 proc.
Studijų eiga ir jos vertinimas	18	75,0 proc.	53	73,6 proc.	20	83,3 proc.
Programos vadyba	16	66,7 proc.	52	72,2 proc.	20	83,3 proc.

Studijų programų vertinimo rezultatai

Padalinys	Vertintų programų skaičius	Akredituotų 6 m. laikotarpiui programų skaičius (proc.)	Akredituotų 3 m. laikotarpiui programų skaičius (proc.)	Nevertintų programų skaičius
Verslo vadybos fakultetas	10	5 (50 proc.)	5 (50 proc.)	3
Technologijų ir kraštotvarkos fakultetas	13	7 (53,8 proc.)	6 (46,02 proc.)	3
Medicinos fakultetas	7	6 (85,7 proc.)	1 (13,3 proc.)	5
Justino Vienožinskio menų fakultetas	5	4 (80 proc.)	1 (20 proc.)	4
Kėdainių Jonušo Radvilos studijų centras	3	1 (33,3 proc.)	2 (66,7 proc.)	3
Tauragės skyrius	1	1 (100 proc.)	-	1

Dažniausiai pasikartojančios rekomendacijos

- **Dėstytojų užsienio kalbos žinios** (*susijusios kitos problemos: dėstytojų judumas, tarptautinė mokslo taikomoji veikla ir t. t.*).
- **Studentų užsienio kalbų žinios.**
- **Studentų judumo didinimas.**
- **Studijų programos rezultatų ir studijų dalykų sąsajos, studijų rezultatų tikslinimas, dalykų aprašai ir pan.**
- **Baigiamieji darbai:** aiškesnis studijų rezultatų apibrėžimas baigiamuosiuose darbuose, jų turinys, literatūros naudojimas ir kt.
- **Alumni veiklos plėtojimas. Ryšiai su absolventais. Informacija apie absolventus.**

Strateginis prioritetas - Besimokantys ir kūrybiški bendruomenės nariai

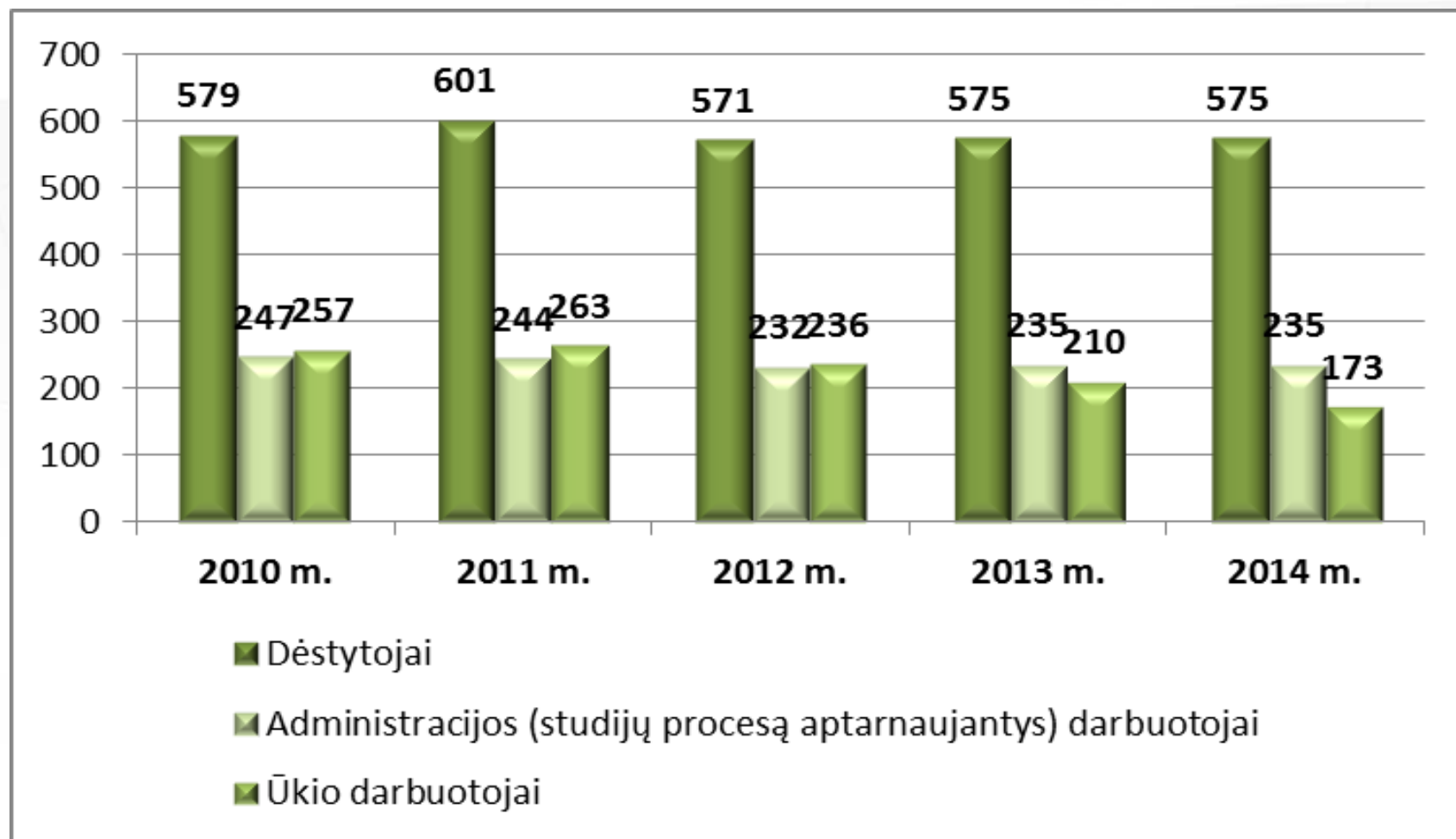
Dėstytojų konkursas

- Paskelbtas konkursas dėstytojo pareigoms eiti – 86 etatams.
- Po konkurso sudarytos darbo sutartys 71,25 etatams.
- Didžiausias konkursas vyko Vadybos ir ekonomikos fakultete (iki 5 pretendentų į 1 poziciją) ir Socialinio darbo katedroje (2-3 pretendentai į vieną poziciją).
- Konkursas neįvyko 14,75 et. dėstytojų pareigoms užimti (nebuvo pretendentų).

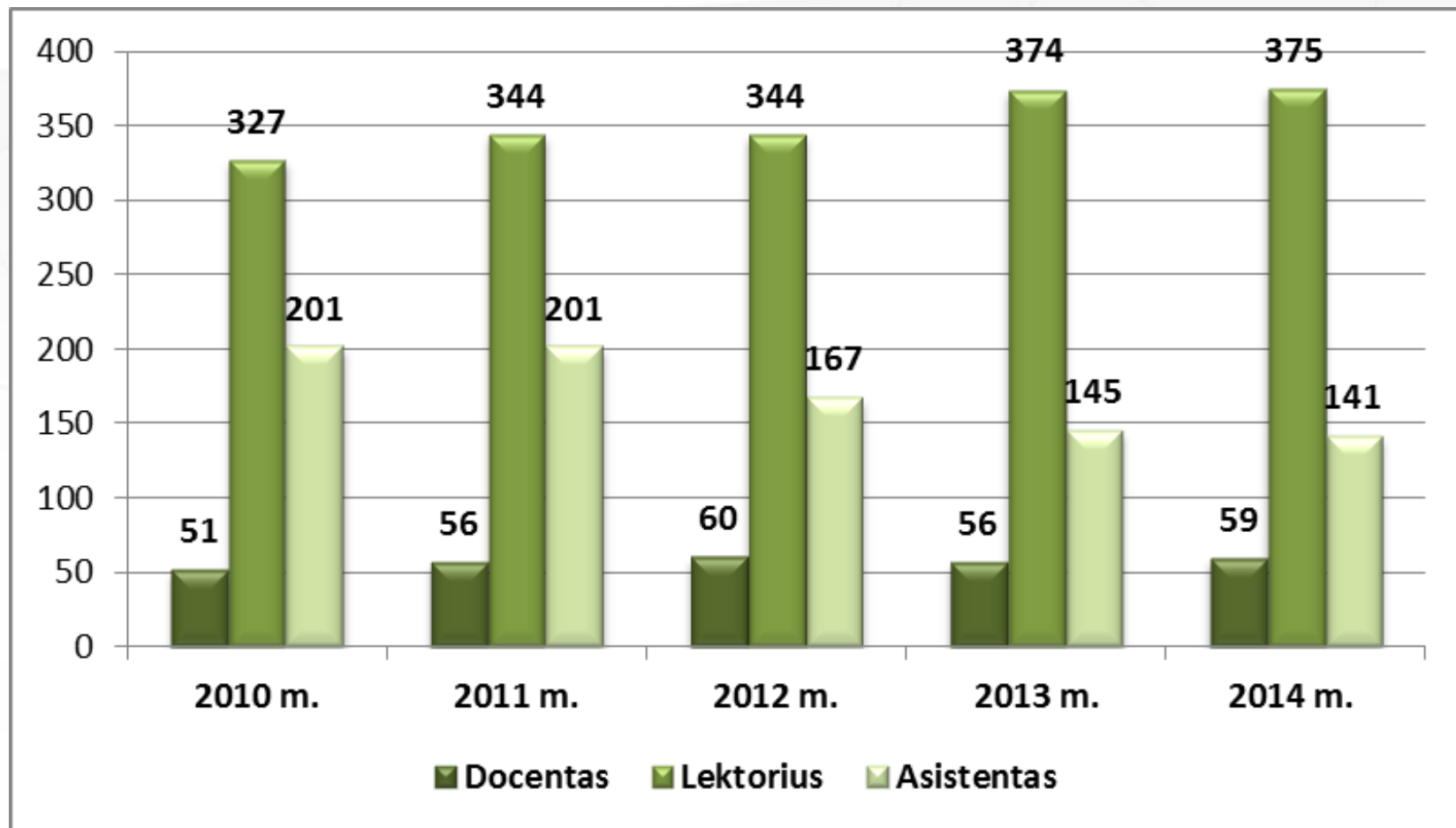
Kolegijos darbuotojai

- ↳ Kolegijoje buvo **429,55 darbuotojų etatai ir 326 dėstytojų etatai.**
- ↳ Kolegijos personalą sudarė **881 darbuotojas**: iš jų 575 dėstytojai (65 proc.).
- ↳ Kolegijos darbuotojų amžiaus vidurkis – **46,8 metai**;
- ↳ **87 dėstytojai** turi mokslų daktaro laipsnį.
- ↳ **260 dėstytojų** yra kviestiniai.

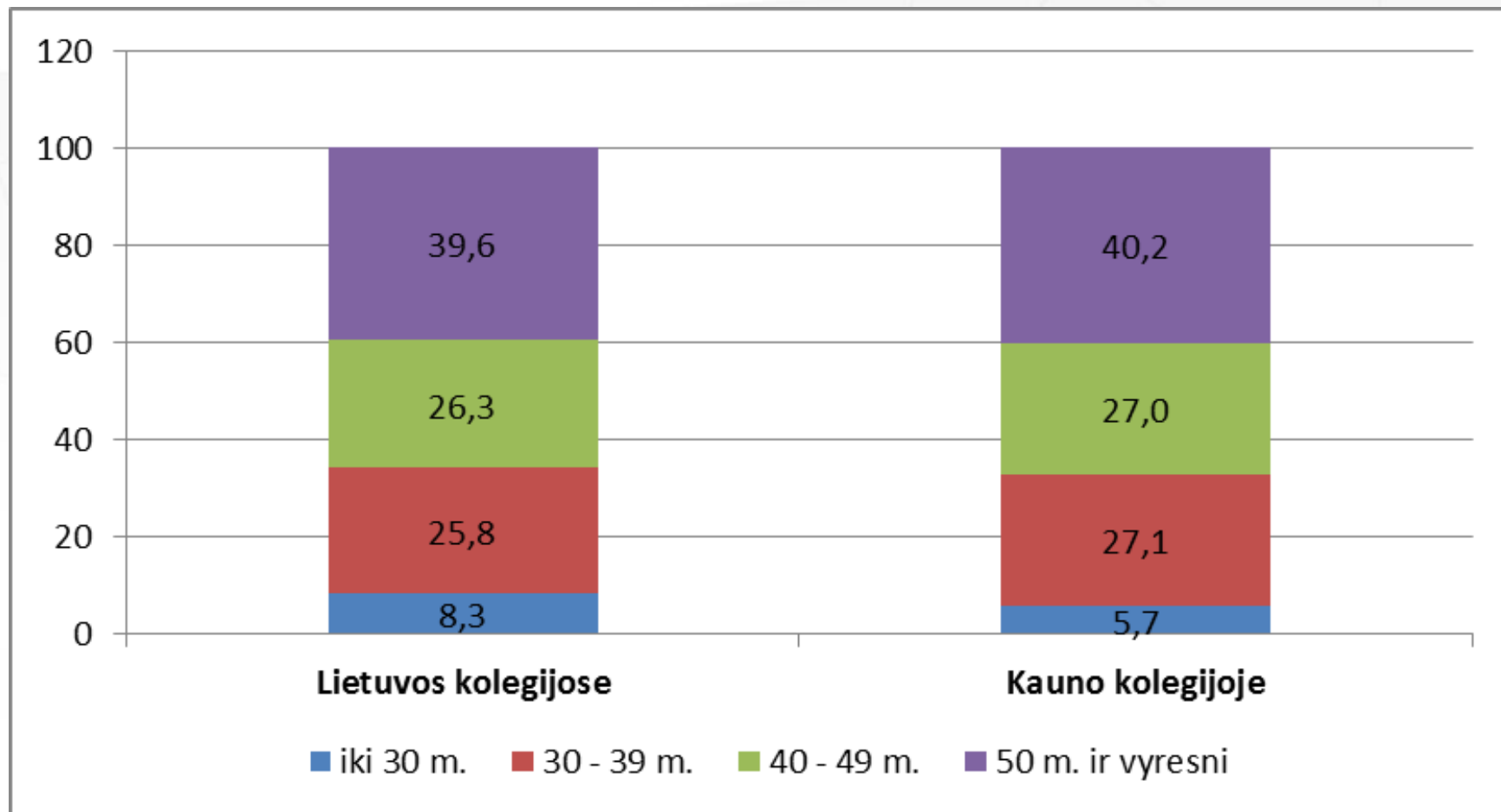
Kolegijos darbuotojų skaičius



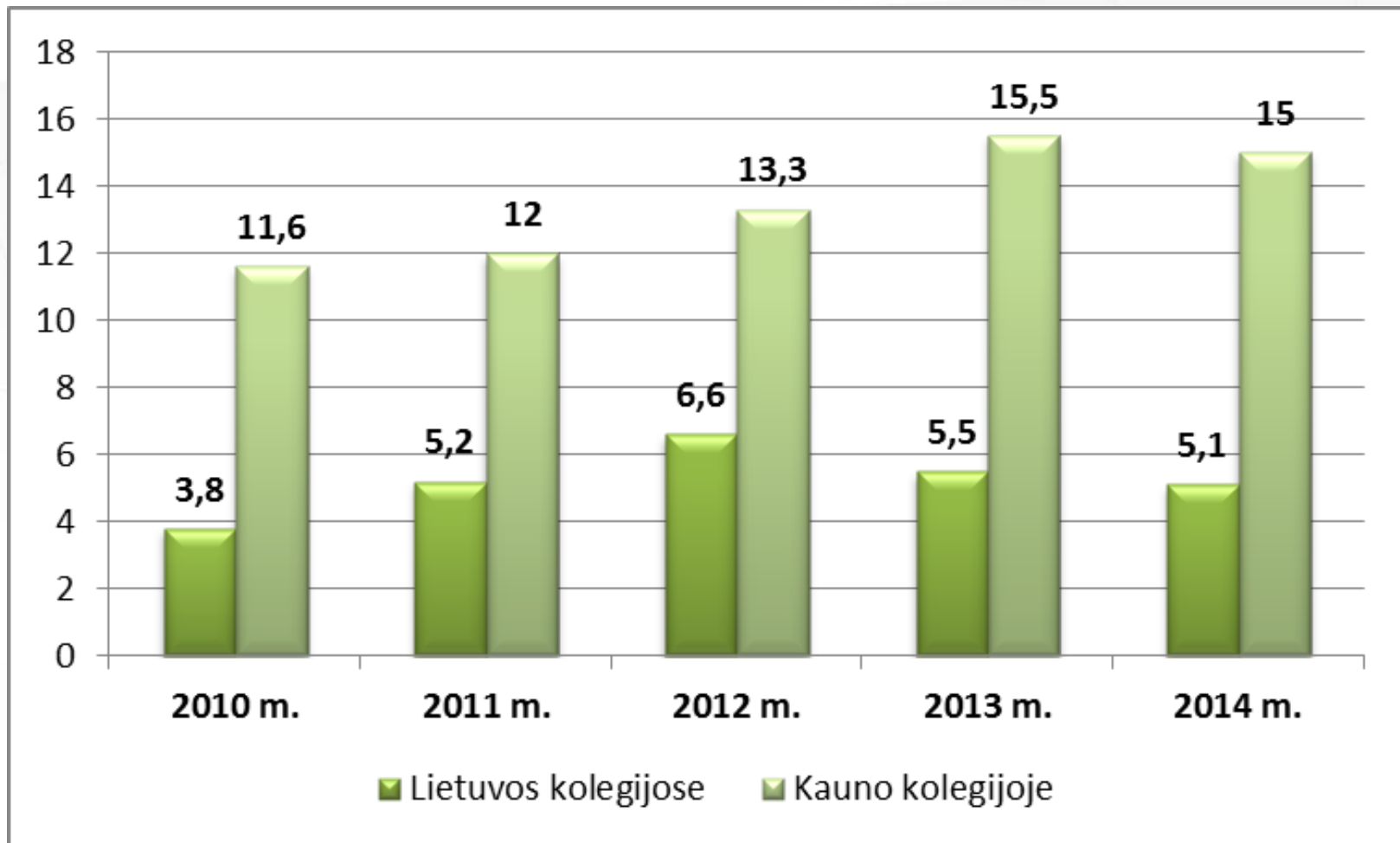
Dėstytojų pasiskirstymas pagal pareigybės



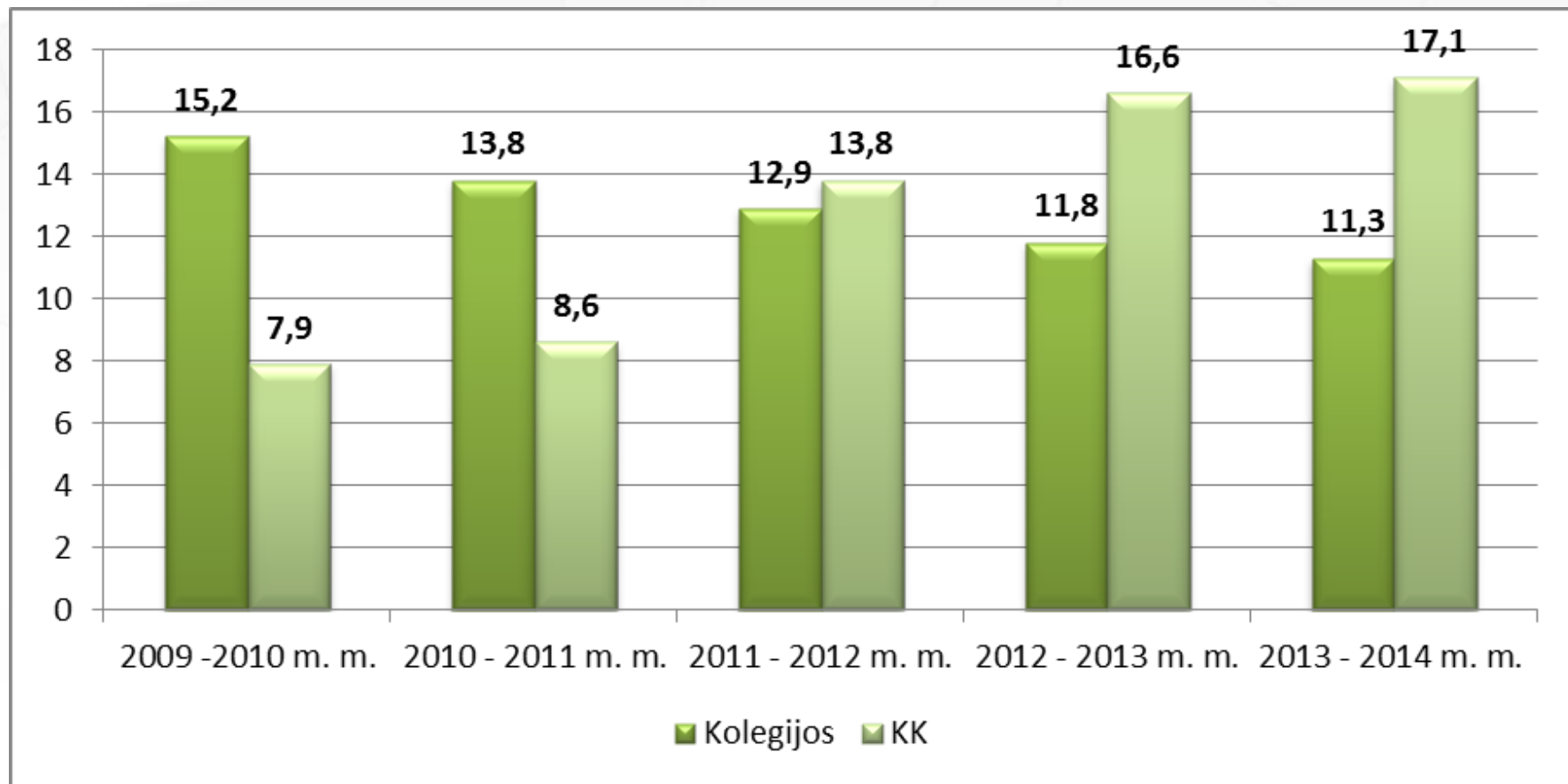
Dėstytojų pasiskirstymas pagal amžių, proc.



Dėstytojų, turinčių daktaro laipsnį, kaita (proc.)



Studentų, tenkančių vienam dėstytojui, skaičius

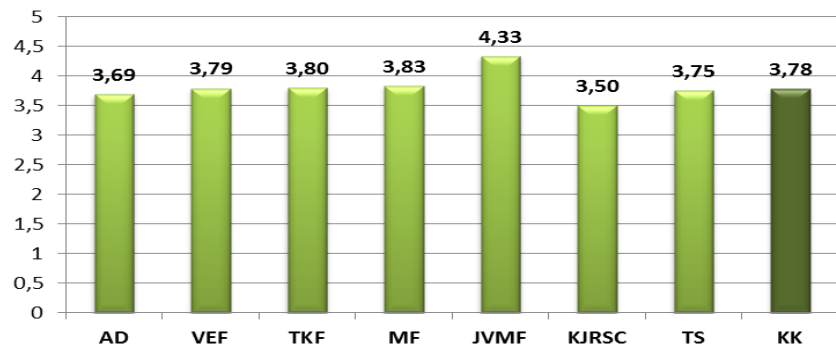


Darbuotojų apklausa

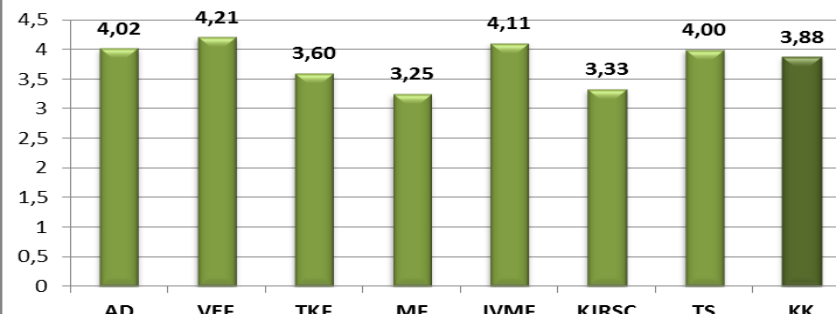
- 2014 m. atlikti 2 darbuotojų nuomonės tyrimai:
 - ▶ Administracijos ir studijas aptarnaujančio personalo nuomonės tyrimas (elektroninė apklausa, tyrimo iniciatorius – Strateginio planavimo ir studijų kokybės valdymo tarnyba)
 - ▶ Dėstytojų apklausa (apklausa raštu, tyrimo iniciatorius - Darbuotojų profesinė sąjunga)

Darbuotojai savo darbe palankiausiai vertina santykius su kolegomis, darbo vietos aprūpinimą priemonėmis, bendrą darbo aplinką bei kvalifikacijos tobulinimo galimybes.

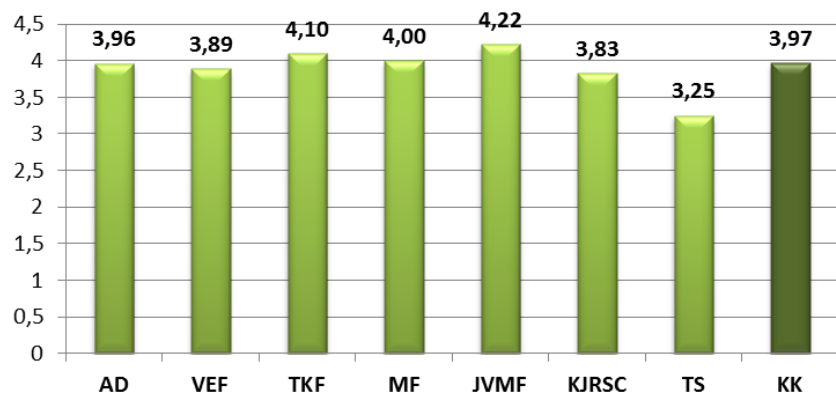
Darbo aplinka kolegijoje yra gera.



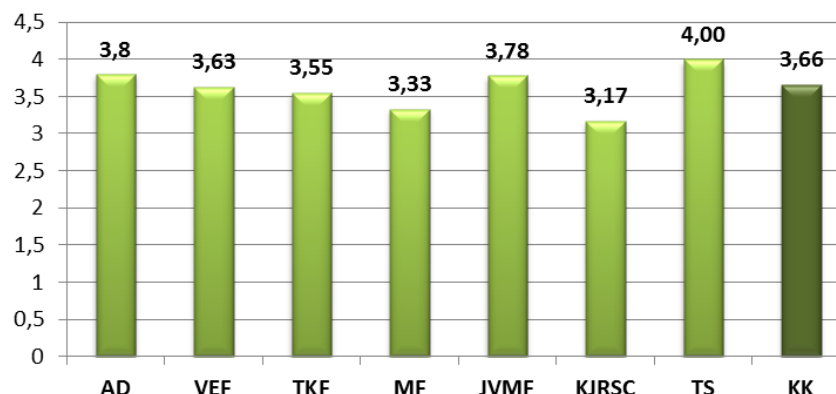
Darbo vieta yra patogi ir aprūpinta reikiamomis darbo priemonėmis



Mane tenkina darbiniai santykiai su kolegomis padalinio viduje.

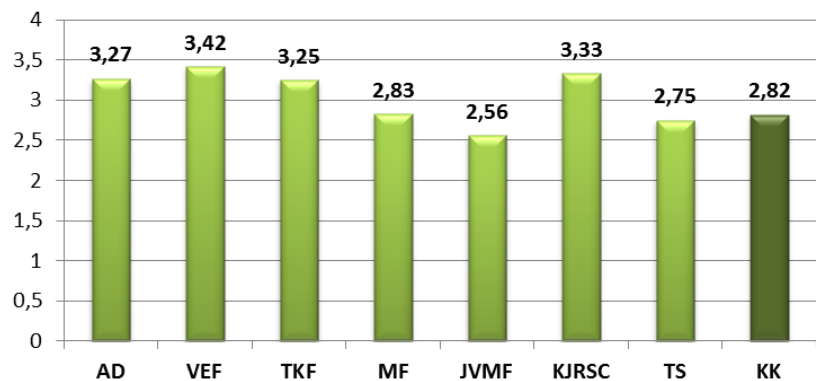


Kolegijoje sudarytos sąlygos kvalifikacijos tobulinimui.

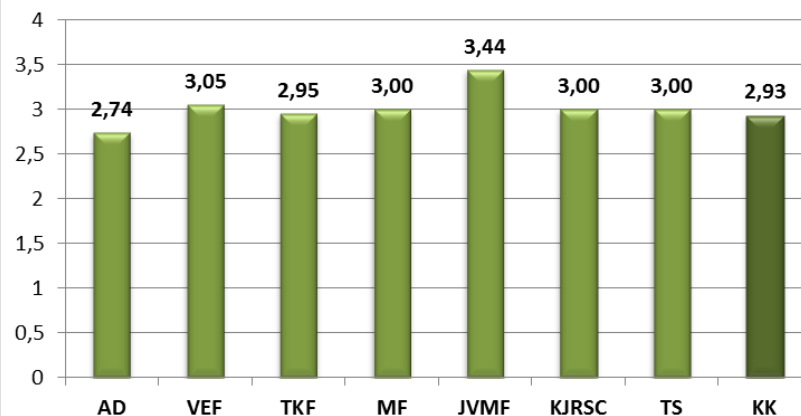


Darbuotojai nepalankiausiai vertina veikiančią motyvavimo sistemą, darbo vertinimo kriterijus bei darbo krūvj.

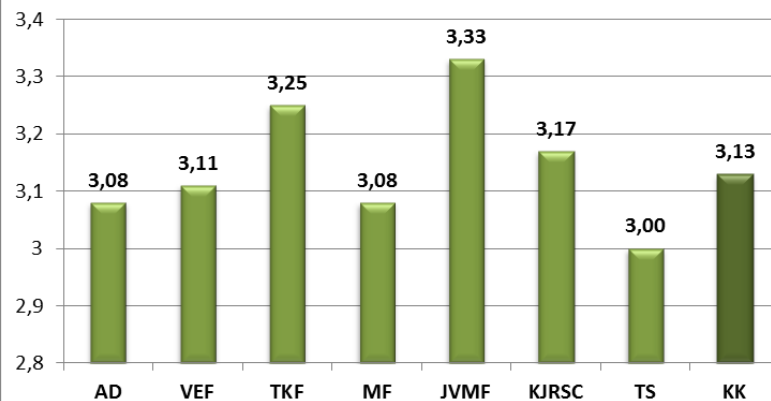
Man suprantama šiuo metu veikianti darbo užmokesčio/papildomo skatinimo sistema.



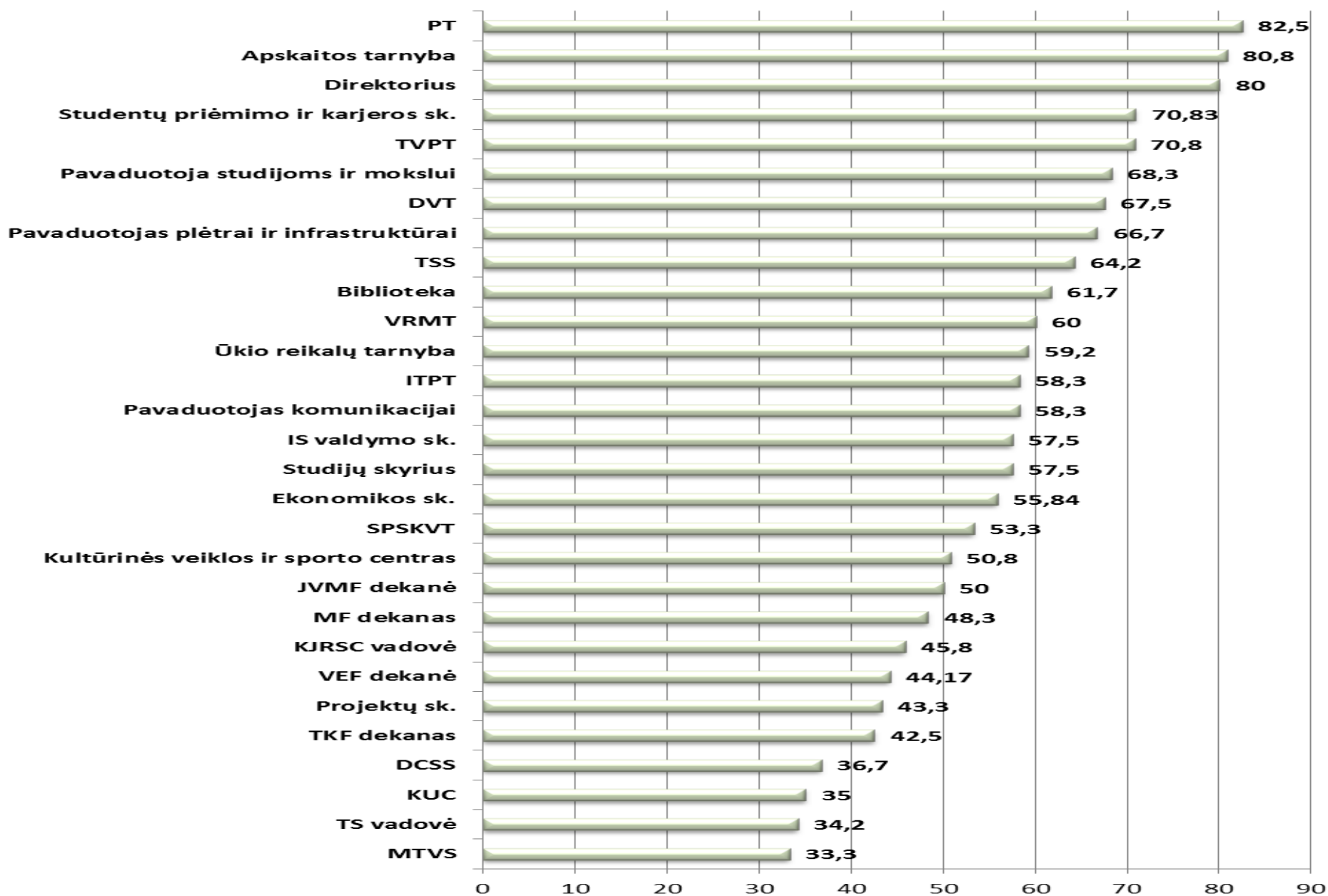
Kolegijoje yra aiškūs darbo vertinimo kriterijai.



Darbo krūvis yra optimalus



Padaliniai, gavę daugiausiai įvertinimų „labai gerai“ ir „gerai“



Tobulintini aspektai: Žmogiškųjų išteklių valdymas

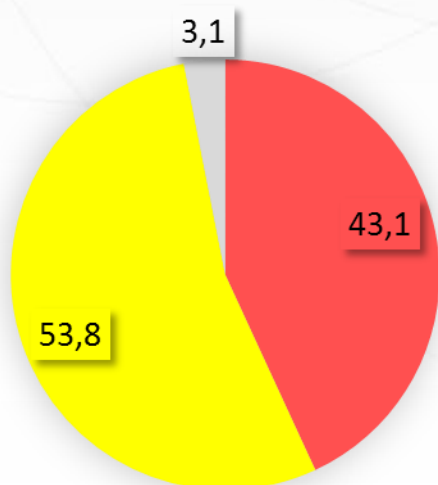
- Funkcijų išgryninimas, koregavimas: už tą pačią veiklą atsakingi keli asmenys, pasitaiko darbų dubliavimo, reikalinga koreguoti padalinių funkcijas, atsižvelgiant į naujų technologijų diegimą, siūloma atsisakyti darbo vietų, kurios yra nereikalingos ar neatlieka paskirtų funkcijų, mažinti tarnybų skaičių;
- Darbo krūvis: reikalinga darbo krūvio analizė, nes darbo krūvio apimtys yra labai nevienodos net ir tarp tas pačias pareigas einančių darbuotojų, kai kurie darbuotojai skundžiasi per dideliu darbo krūviu;
- Darbuotojų vertinimo sistema: apklausos rezultatai parodė, kad darbuotojams nėra aiškūs darbo vertinimo kriterijai.
- Kvalifikacijos tobulinimo galimybės specialistams ir studijas aptarnaujančiam personalui: pastebima, kad kvalifikacijos tobulinimo galimybės labiau prieinamos vadovaujančias pareigas užimantiems darbuotojams; siūloma suteikti daugiau galimybių visiems darbuotojams tobulinti kvalifikaciją, organizuoti mokymus;
- Motyvacijos sistema: akcentuojama, kad yra neadekvatus darbo užmokestis atliekamam darbui, neaiški darbo užmokesčio ir papildomo skatinimo politika, todėl reikalinga sukurti aiškia, darbuotojams žinomą motyvavimo sistemą, kuri būtų paremta ne vien finansiniu skatinimu.

Tobulintini aspektai: Organizacinė kultūra

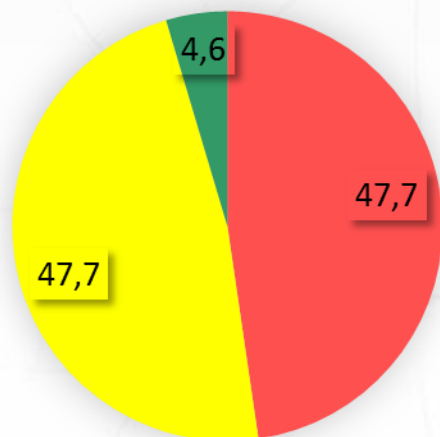
- Pagarba darbuotojui: reikalinga „matyti“ ir pažinti darbuotojus, be to, jaučiamas darbuotojų rangavimas pagal pareigybes;
- Tarpusavio santykiai: kartais pasigendama geranoriškumo ir pagarbos tarpusavio santykiuose, iškyla bendravimo ir bendradarbiavimo problemų tarp padalinių;
- Isiklausymas į darbuotojų nuomonę: darbuotojams norėtųsi, kad labiau būtų atsižvelgiama į jų nuomonę, daugiau su jais tariamasi dėl jiems svarbių dalykų;
- Baimė reikšti skirtingą nuomonę nei vadovybės: siūloma ieškoti būdų kaip šią baimę mažinti;
- Vidinės komunikacijos nepakankamumas: nepakankama informacijos sklaida organizacijos viduje apie pokyčius, sprendimus, informacija pasiekia darbuotojus pavėluotai ar iškreipta, per mažai žinome vieni apie kitus.

Dėstytojai savo darbe palankiausiai vertina santykius su kolegomis, atliekamą darbą ir viešąją nuomonę apie įstaigą.

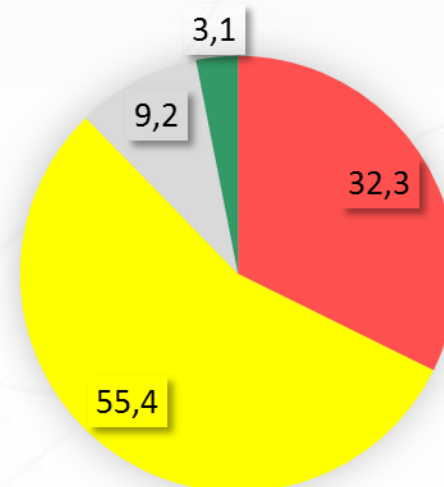
Aš patenkintas (-a) savo santykiais su kolegomis



Man patinka ir įdomu tai, ką aš dirbu



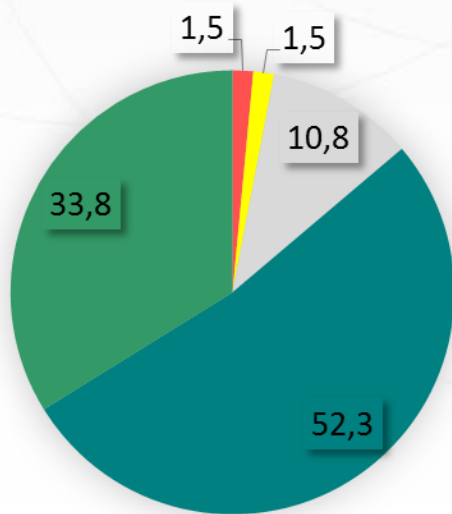
Man svarbi viešoji nuomonė apie įstaigą



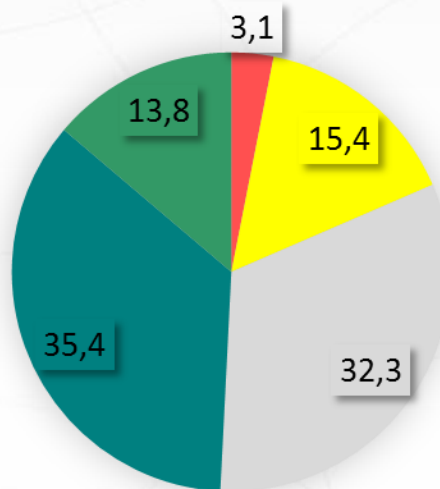
■ Visiškai nesutinku ■ Nesutinku ■ Neturiu nuomonės ■ Sutinku ■ Visiškai sutinku

Daugumos dėstytojų netenkina materialinis atlygis už darbą, jie turi abejonių dėl darbo krūvio paskirstymo teisingumo ir savo darbe nesijaučia saugūs.

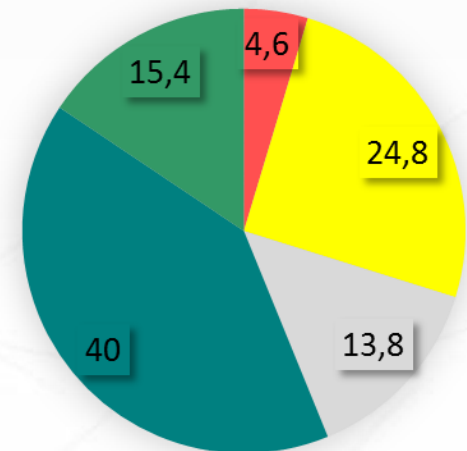
Materialinis atlygis už darbą yra teisingas ir leidžia man jaustis oriai



Darbo krūvis dėstytojams paskirstomas teisingai



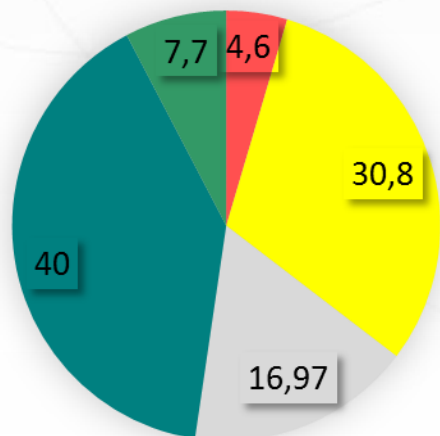
Savo darbe jaučiuosi saugus (-i)



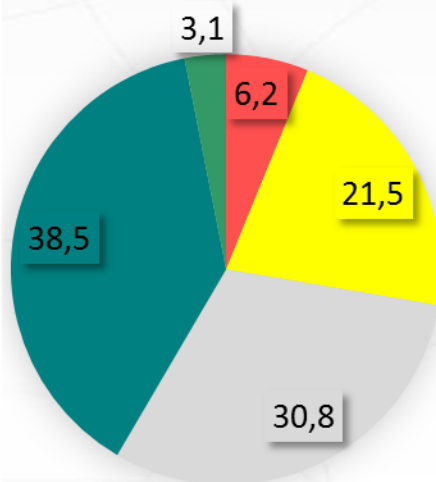
■ Visiškai nesutinku ■ Nesutinku ■ Neturiu nuomonės ■ Sutinku ■ Visiškai sutinku

Apie pusė apklaustų dėstytojų mano, kad jų darbo krūvis nėra normalus, susirinkimai nėra efektyvūs, o jų pastangos neįvertinamos.

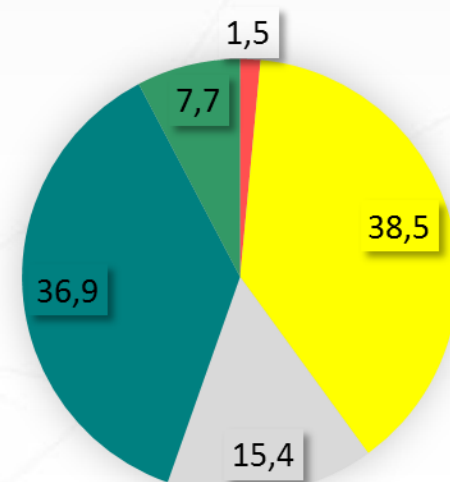
Mano darbo krūvis yra normalus



Įstaigoje vykstantys susirinkimai yra efektyvūs ir naudingi

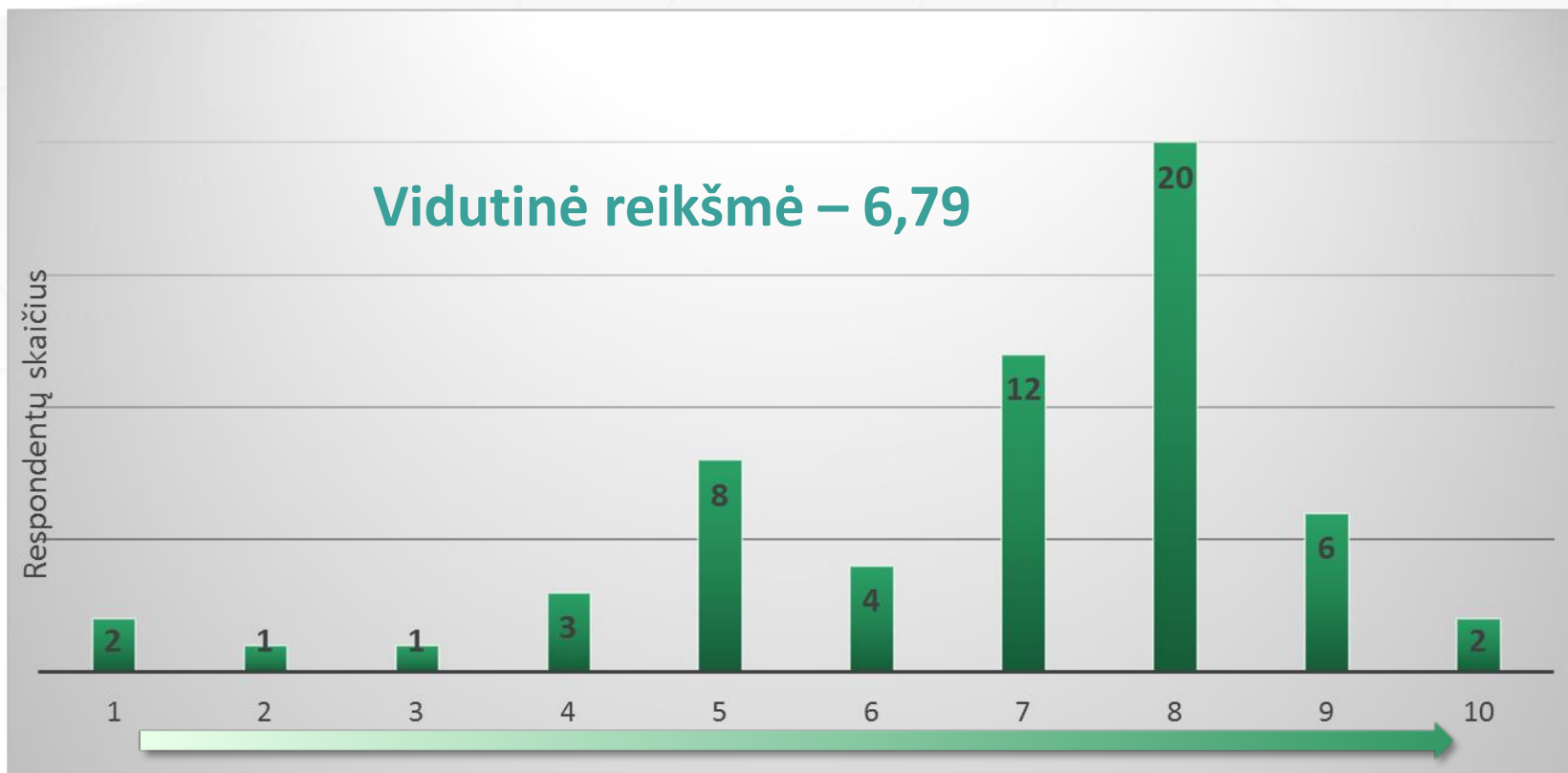


Jaučiu, kad mano pastangos yra vertinamos



■ Visiškai nesutinku ■ Nesutinku ■ Neturiu nuomonės ■ Sutinku ■ Visiškai sutinku

Dėstytojų pasitenkinimo darbu subjektyvus vertinimas balais



1 Visiškai nepatenkintas (-a)

10 Visiškai patenkintas (-a)

PASIŪLYMAI

- Atsižvelgiant į dėstytojų apklausos rezultatus, bei dėstytojų išsakytas mintis, tikslinga:
 - ▶ tobulinti materialinio atlygio už darbą ir skatinimo sistemos efektyvumą, racionaliai spręsti darbo krūvio paskirstymo klausimus, siekiant didesnio skaidrumo, (ir) aiškumo;
 - ▶ gerinti psichologines darbo sąlygas: vengti bereikalingos įtampos, siekti, kad Kolegijos dėstytojas jaustųsi gerbiamas, o jo atliekamas darbas bei patirtis deramai įvertinami;
 - ▶ puoselėti bendruomeniškumo tradicijas, siekti glaudesnio kolegijos administracijos/ aukščiausio lygio vadovų ir dėstytojų dialogo.

Sudarytos sąlygos dėstytojų ir darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui

2014 m. kvalifikacijos kėlimui išleista 27,2 tūkst. Lt. / 7,88 tūkst. eur.

Organizuoti nemokami kvalifikacijos tobulinimo kursai pasinaudojant vidiniais kolegijos žmogiškaisiais ištekliais.

(Mokymų vertė - 153,6 tūkst. Lt/44,5 tūkst. eur)

Sąlygos kvalifikacijos tobulinimui

Formalus kvalifikacijos kėlimas

- doktorantūroje studijavo **31 kolegijos dėstytojas**;
- magistrantūroje studijavo **8 dėstytojai**;
- bakalauro, išlyginamosiose ar magistrantūros studijose mokėsi **15 Kolegijos darbuotojų**.

Neformalus kvalifikacijos tobulinimas

- **337 (59,33 proc.) dėstytojai** tobulino *pedagoginę / metodinę kvalifikaciją*;
- **438 (77,11 proc.) dėstytojai** tobulino dalykinę kvalifikaciją;
- **316 dėstytojų** savo kvalifikaciją kėlė *seminaruose* Lietuvoje bei **26** – užsienyje;
- **228 Kolegijos dėstytojų** savo kvalifikaciją kėlė *kursuose* Lietuvoje bei **3** – užsienyje.
- **39 dėstytojų** kėlė kvalifikaciją *stažuotėse* Lietuvoje bei **29** – stažuotėse užsienyje.

Sudarytos sąlygos mokslo/ meno taikomajai veiklai vykdyti



MTT skirta 27,6 tūkst. Lt (7,9 tūkst. eur), iš jų 9,8 tūkst. Lt (2,8 tūkst. eur) straipsnių spausdinimo išlaidos.

Dėstytojų mokslo/meno taikomųjų darbų konkursas – skirta 9412,65 eur 5 MTV projektams finansuoti.

Pakankami laboratorijų pajėgumai MTV vykdyti.



12 dėstytojų konferencijų.

356 mokslo publikacijos;

Surinkti 2054,39 taškai už mokslo produkciją;

Organizuotos meno darbų parodos;

Surinkti 889 taškai už meno produkciją.

Sudarytos sąlygos personalo mobilumui

- Atnaujinta KK personalo mobilumo pagal tarptautines programas organizavimo tvarka
- Patvirtinta KK dėstytojų ir darbuotojų užsienio kalbų kompetencijų tobulinimo tvarka.

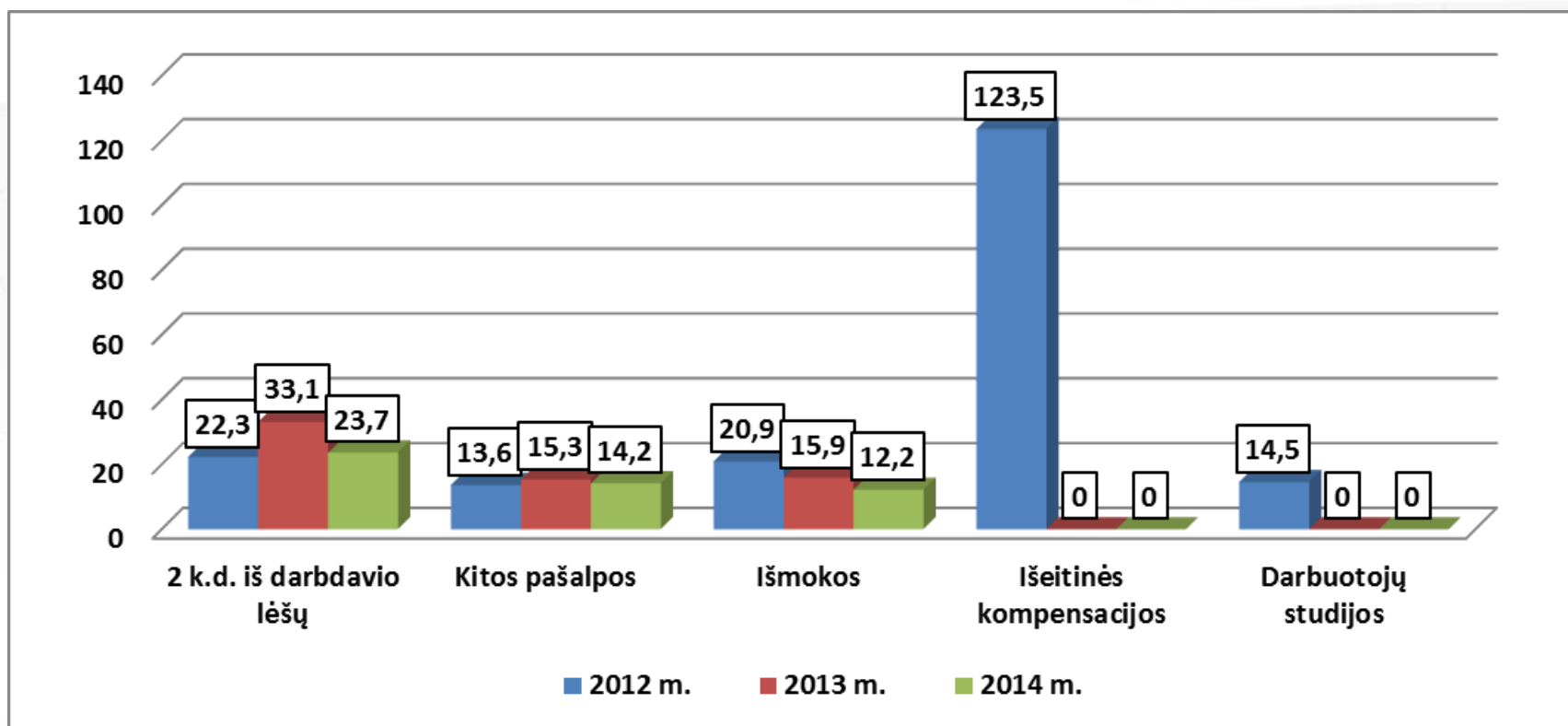
Finansavimas

- Išlaidos komandiruotėms - 442,8 tūkst. Lt.

Rezultatai

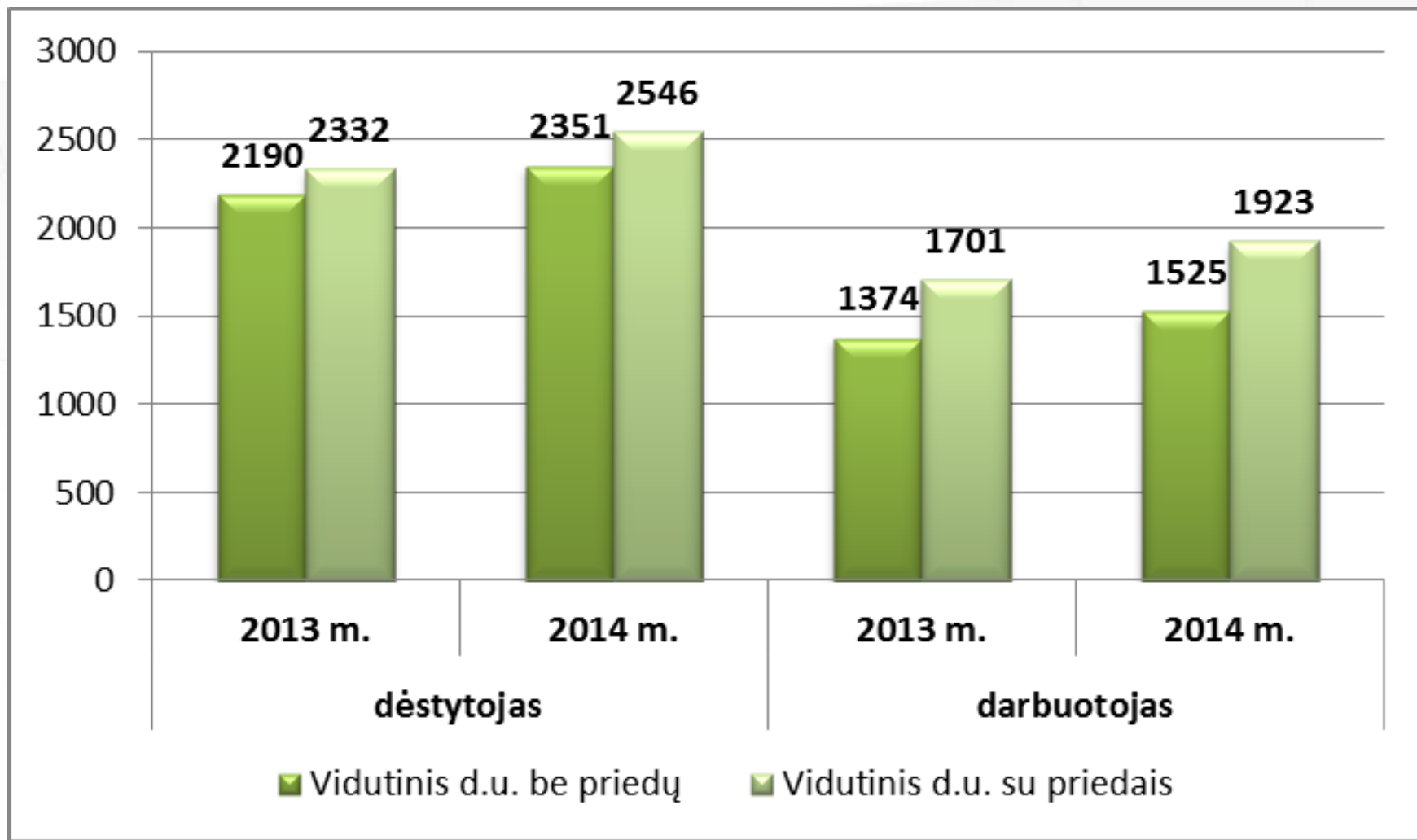
- 213 tarptautinių komandiruočių;
- 112 dėstytojų dalyvavo akademiniam mobilumui.

Socialinė parama

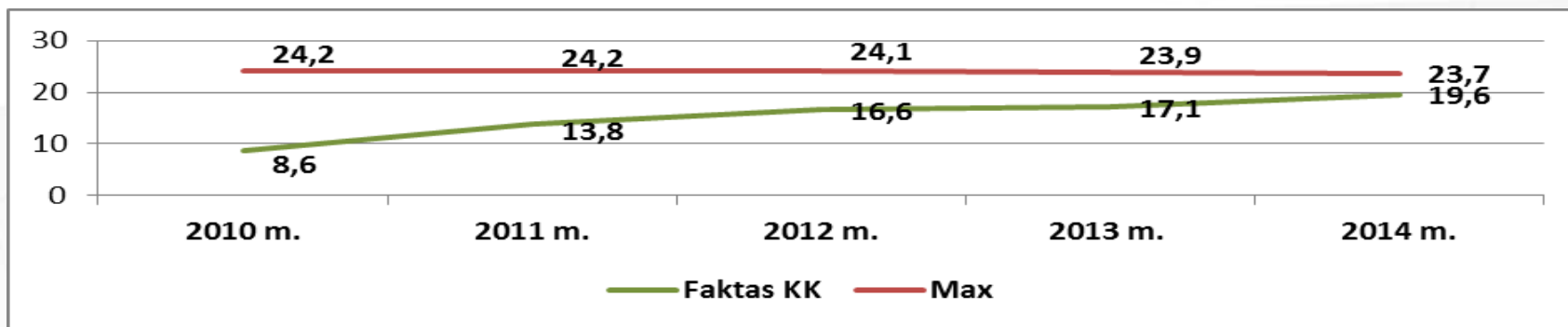


2014 m. darbdavio socialinei paramai išleista 51,2 tūkst. Lt, 2013 m. išleista 64,3 tūkst. Lt.

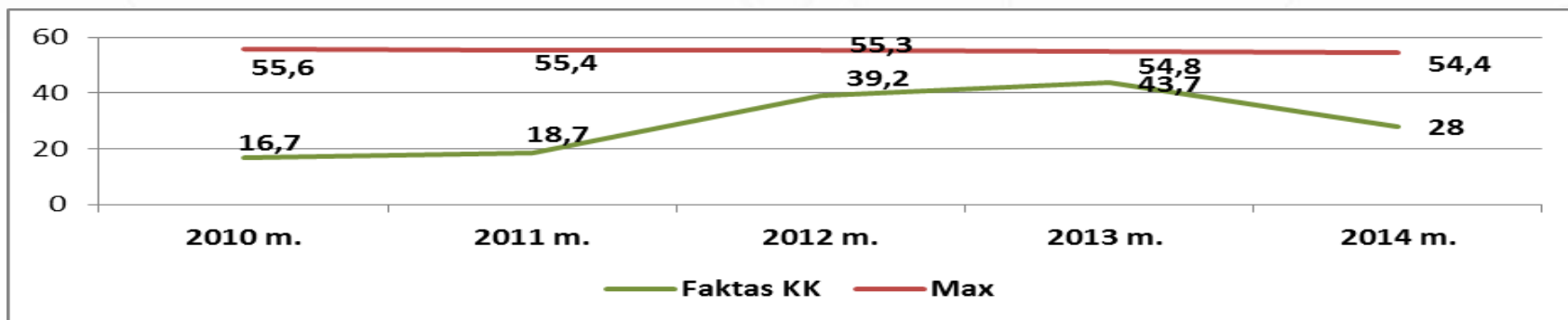
Vidutinis darbo užmokestis



MOSTA realiųjų išteklių vertinimas

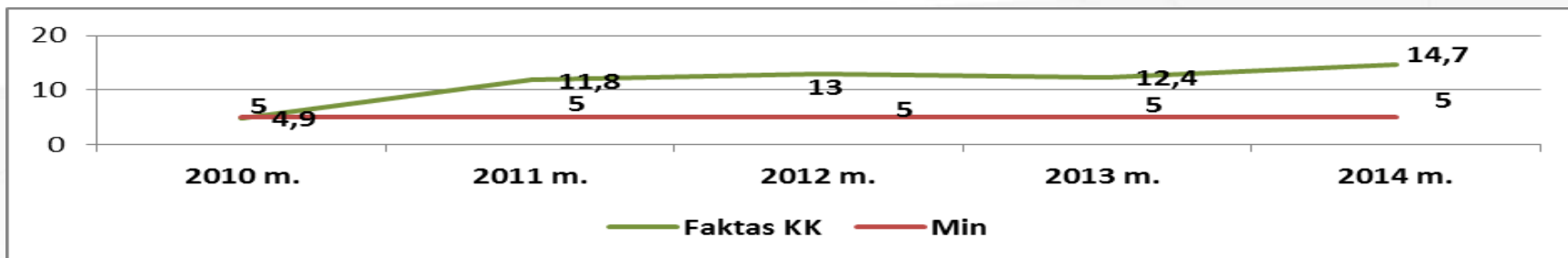


Studentų skaičiaus, tenkančio vienam dėstytojui, rodiklis

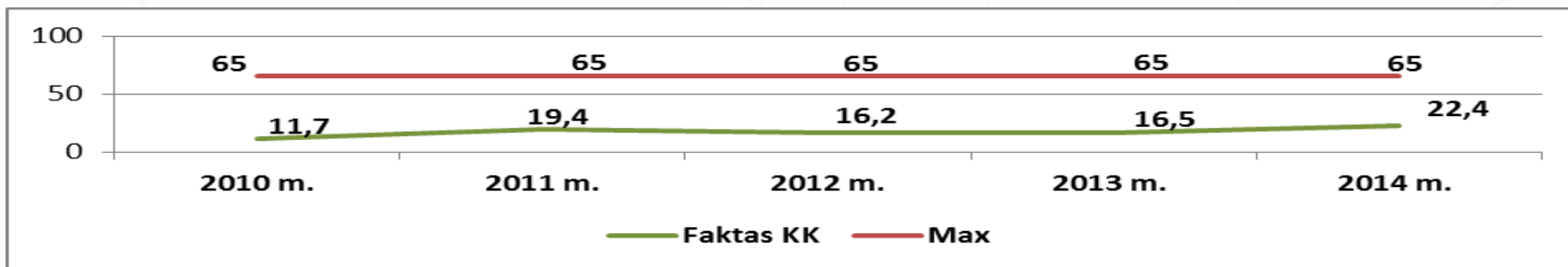


Studentų skaičiaus, tenkančio vienam darbuotojui, teikiančiam pagalbą studijų ir mokslinių tyrimų vykdymui, rodiklis

MOSTA realiųjų išteklių vertinimas

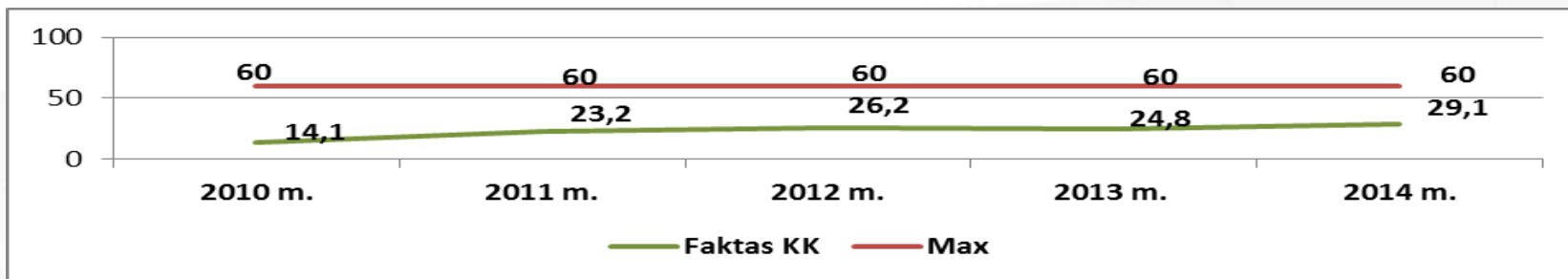


Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį (pripažintų menininkų), užimtų etatų ir bendro dėstytojų užimtų etatų santykio rodiklis (proc.)

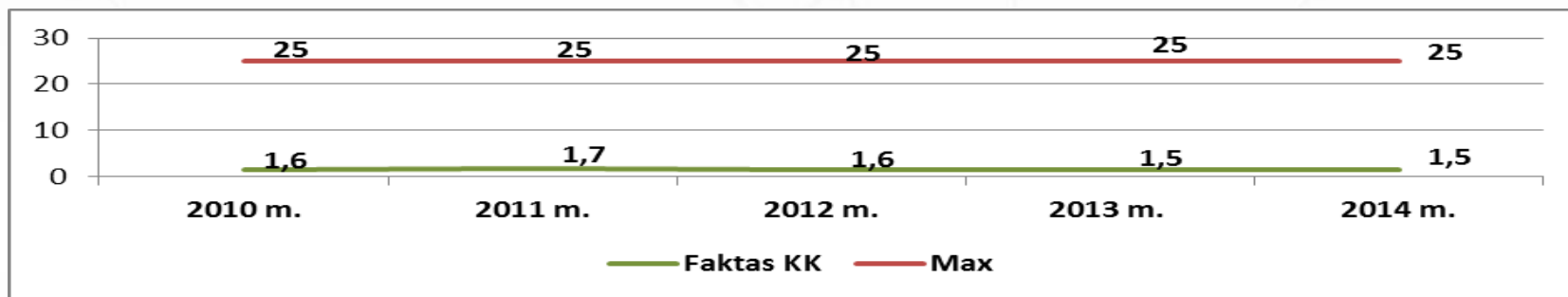


Dėstytojų, einančių antraeilės pareigas, t. y. laisvu nuo darbo pagrindinėje darbovietėje metu, užimtų etatų ir bendro dėstytojų užimtų etatų santykio rodiklis (proc.)

MOSTA realiųjų išteklių vertinimas

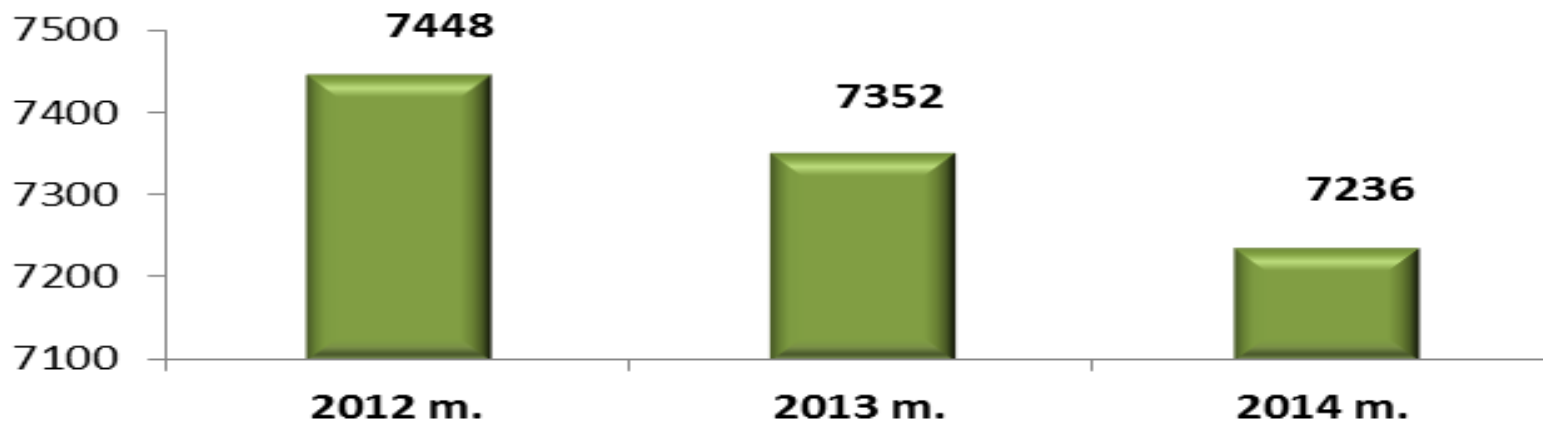


Aukštosios mokyklos administracijos kartu su kitais darbuotojais užimtų etatų ir dėstytojų kartu su mokslo darbuotojais užimtų etatų santykio rodiklis (proc.)

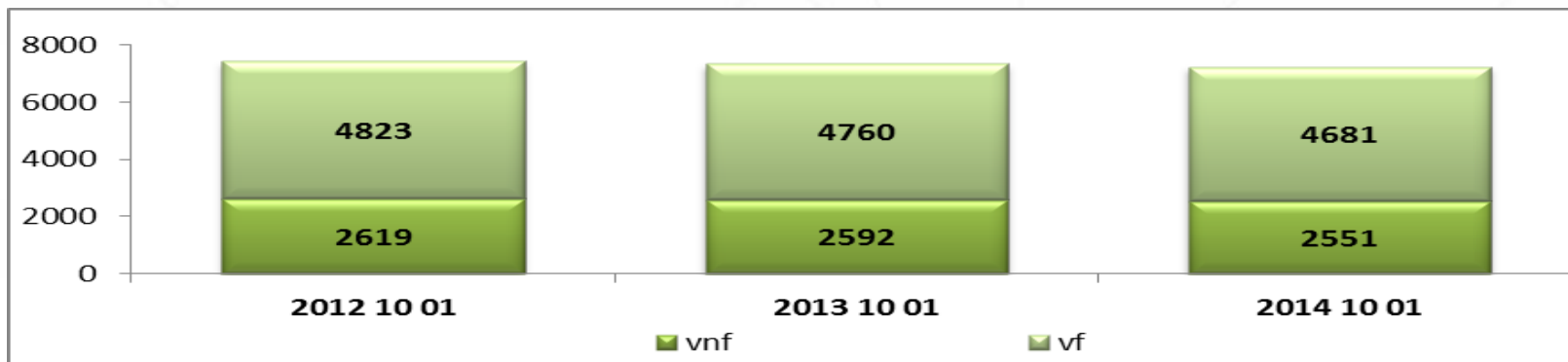


Aukštosios mokyklos administracijos kartu su kitais darbuotojais užimtų etatų ir aukštosios mokyklos studentų visos darbo dienos ekvivalentu santykio rodiklis

Studentų skaičius

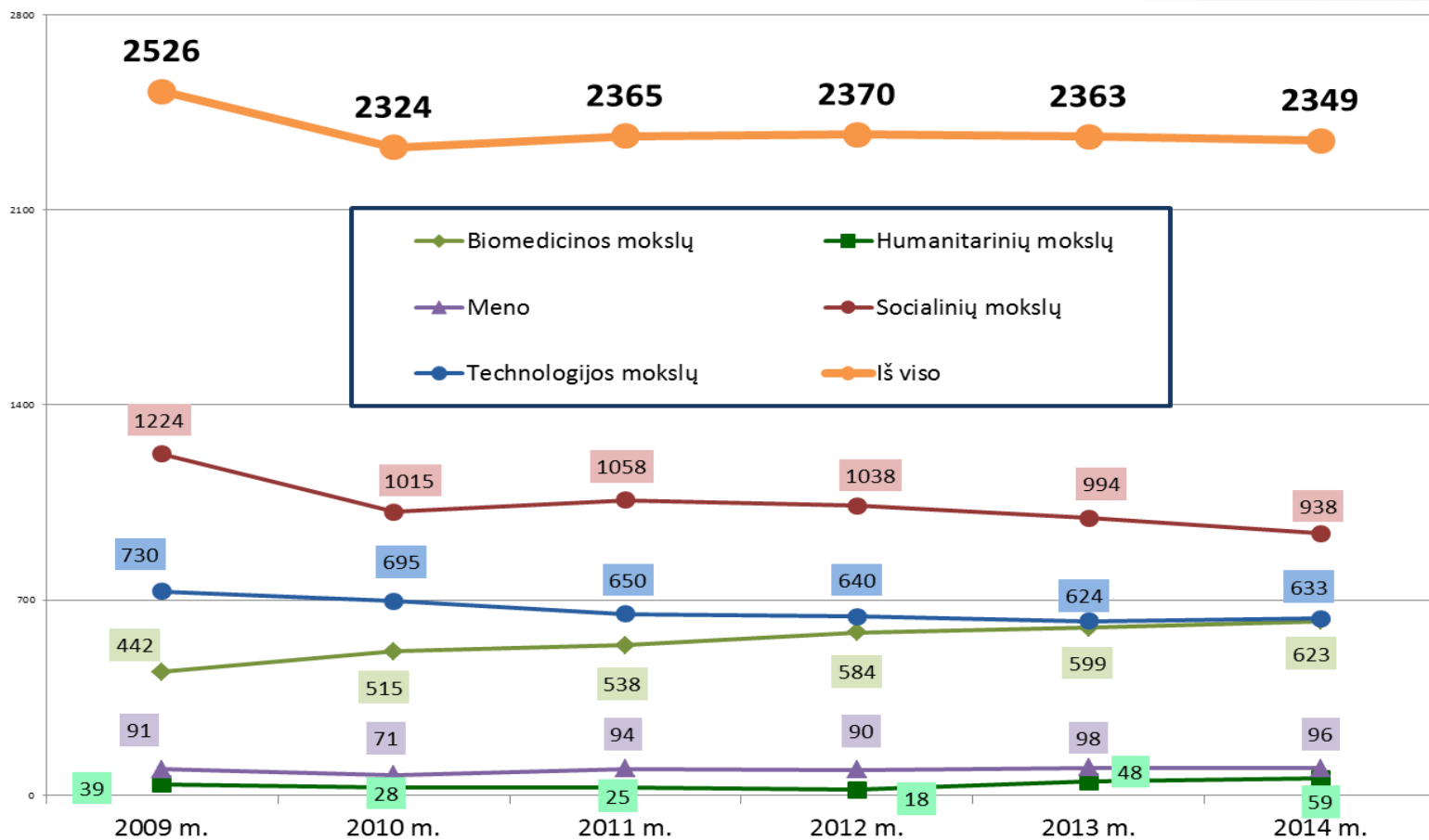


Kauno kolegijos bendras studentų ir laisvų klausytojų skaičius spalio 1 d.

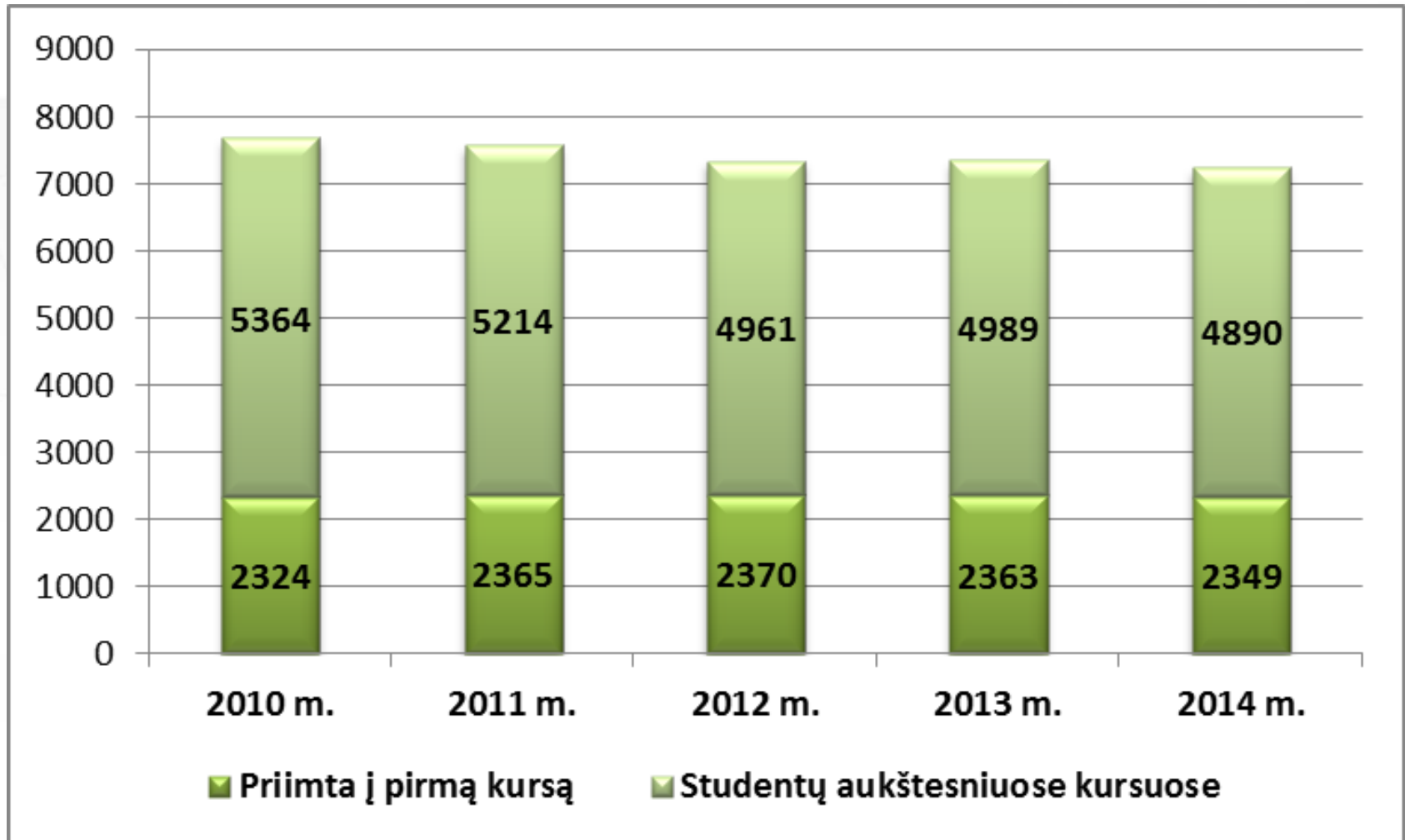


Kauno kolegijos studentų pasiskirstymas pagal finansavimą

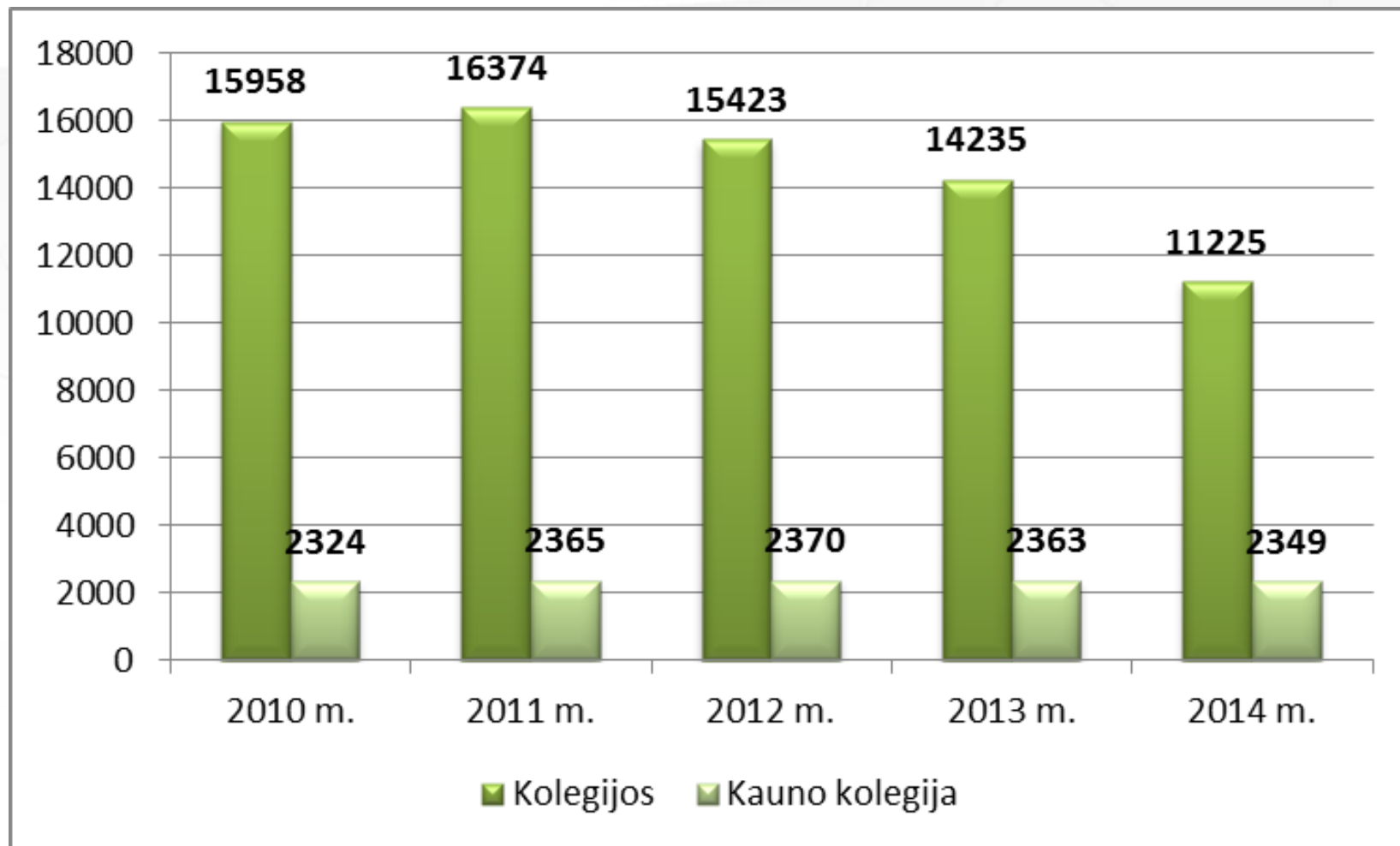
Studentų priėmimas 2009-2014 m.



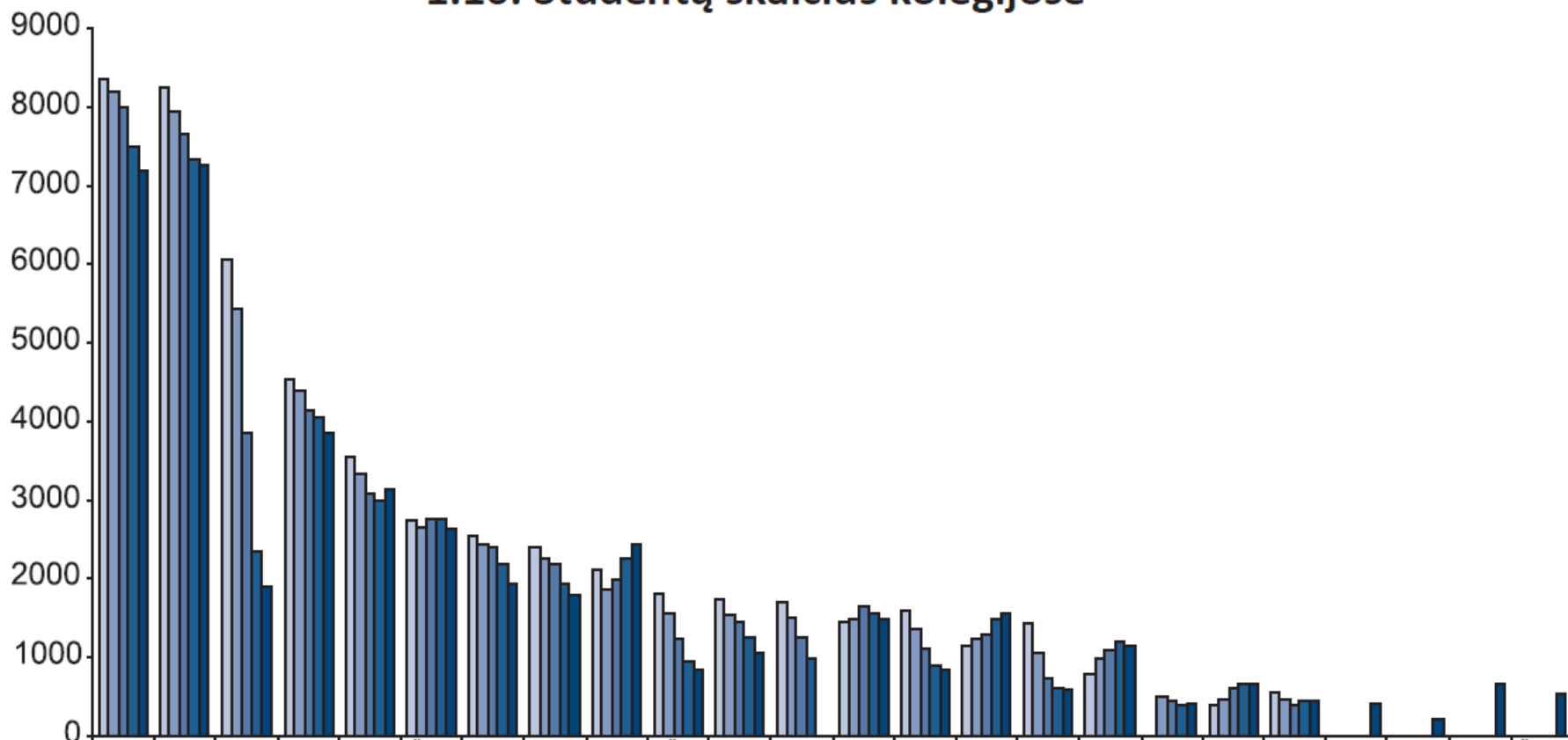
Studentų skaičiaus kaita 2010-2014 m.



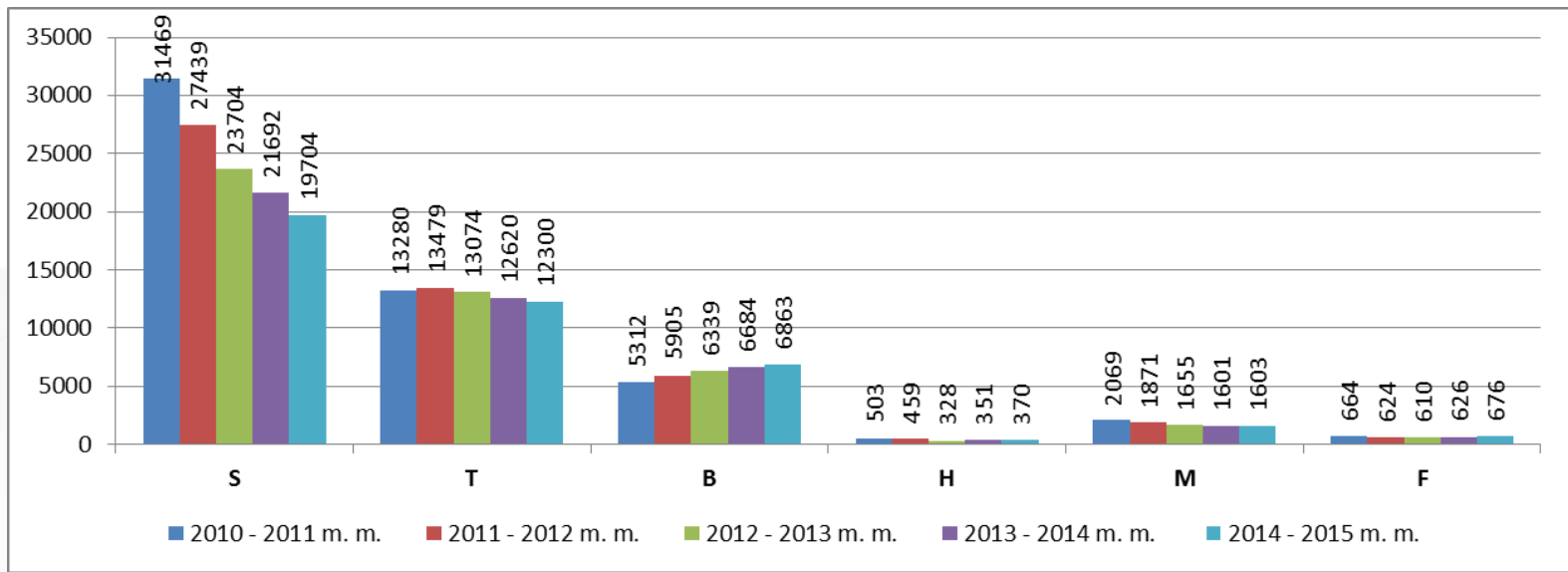
Studentų priėmimas Lietuvos kolegijose ir Kauno kolegijoje



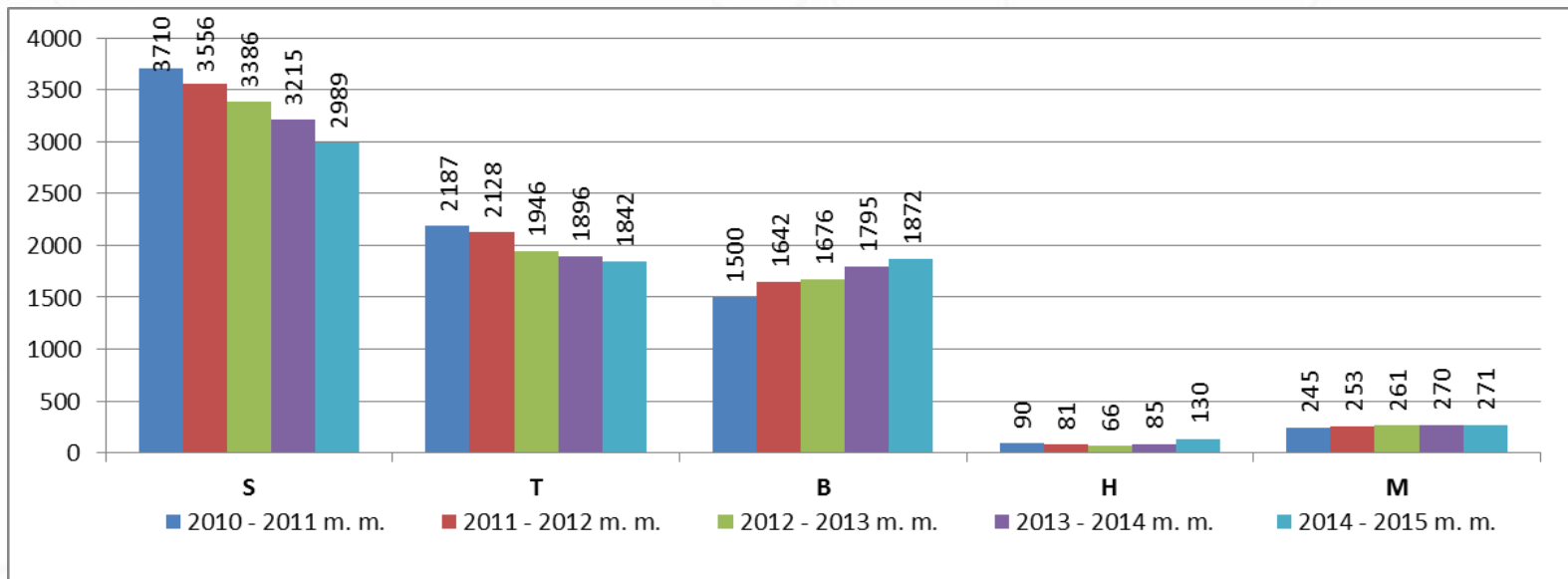
1.10. Studentų skaičius kolegijose*



	VK	KK	TVAM	KVK	VTDK	ŠVK	UK	PK	SMK	ŽK	MK	VKK	KTK	AK	LAJM	LVK	KMAIK	VVK	VDK	KOKO	VVK	KVAM	AVM	ŠILK
■ 2009–2010	8344	8238	6069	4520	3538	2738	2535	2409	2116	1810	1732	1698	1464	1606	1137	1415	771		390	563				
■ 2010–2011	8183	7941	5415	4380	3327	2667	2437	2266	1880	1561	1539	1504	1482	1361	1218	1076	969	490	485	468				
■ 2011–2012	8001	7668	3852	4128	3082	2781	2398	2175	1990	1228	1459	1255	1656	1106	1280	722	1090	446	604	403				
■ 2012–2013	7504	7336	2351	4043	3002	2768	2169	1938	2251	950	1259	991	1556	885	1488	601	1195	400	667	434				
■ 2013–2014	7186	7256	1896	3861	3121	2624	1939	1794	2444	826	1076		1483	828	1560	592	1133	421	673	441	421	229	680	527



Studentų skaičiaus kaita Lietuvos kolegijose pagal studijų sritis

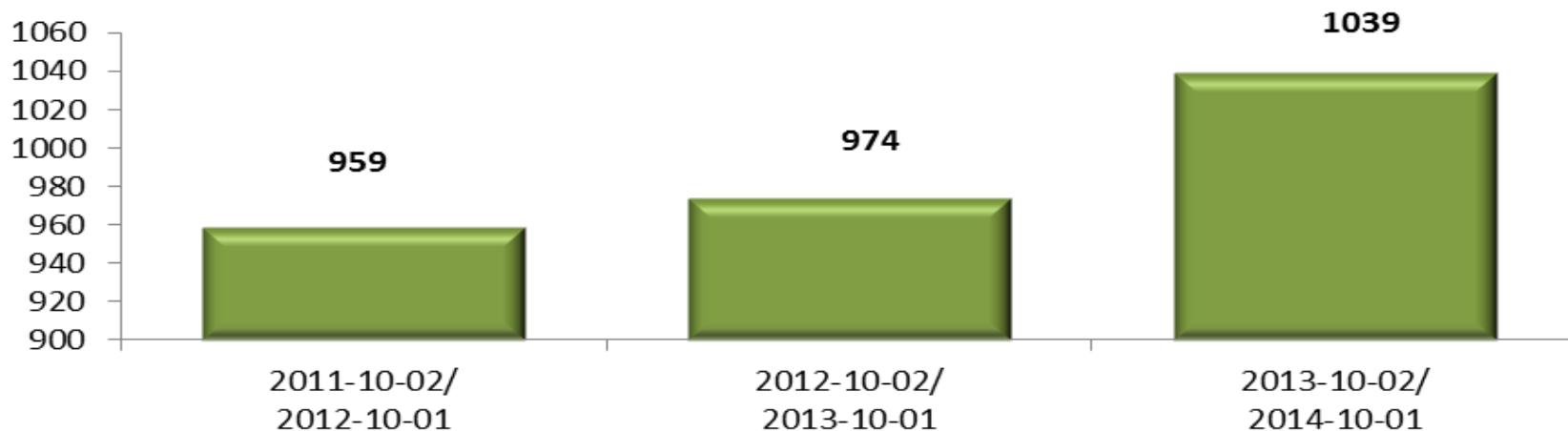


I pakopos studentų skaičius (visų kursų), tenkantis vienai studijų programai kolegijose, 2013 m.

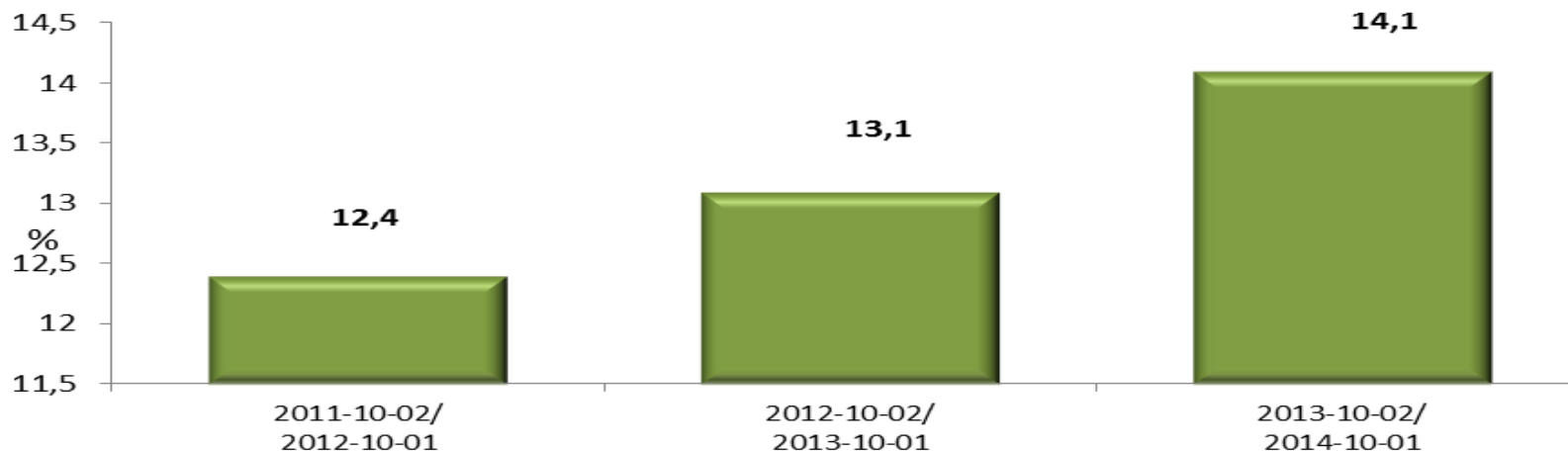
I pakopos studentų skaičius (visų kursų), tenkantis vienai studijų programai kolegijose, 2013 m.

	KK	LAJ M	VK	SMK	VTDK	TTVAM	UK	VKK	KVK	ŠLK	AVM	ŠVK	LVK	PK	VVK	KOK	AK	ŽK	MK	LKA	KVAM	KMAIK	VDK	KTK	
B	145		192				99		175			122		82				58	48	76		377			
F			104	60					140			10	61		21										
H	44		58					18							63	45			28						
M	47		31	4	87									3				1	15	44			136		
S	220	197	192	188	155	146	129	123	118	112	98	95	70	67	62	59	58	50	48	47	35				
T	150	413	150		108		67	75	157	48		106		68			62	51	54			104		192	

Studentų „nubyrėjimas“



Bendras Kolegijos „nubyrėjusių“ studentų skaičius 2012 – 2014 m.



Studentų „nubyrėjimas“ kolegijoje 2012-2014 m., proc.

Akademinės paramos samprata studentų požiūriu



2014 m. lapkričio – gruodžio mėn. VEF atliko studentų nuomonės apie akademinę paramą tyrimą. Tyrimą atliko Z.Baužienė ir A.Vosyliūtė.

Tyrimo rezultatai: Akademinis konsultavimas

Absolventai (N=57)

<Konsultacijų reikia, nes galima atsiskaityti už laiku neparašytus kontrolinius> (15,2 %)

<Išsiaiškinti man nesuprantamus klausimus> (48,5 %)

Ištęstinės studijų formos (N=92) ir I kurso nuolatinės studijų formos (N=166)

<Studentų skirtingas pasirengimo lygis>
(I-32 %; NL-32%)

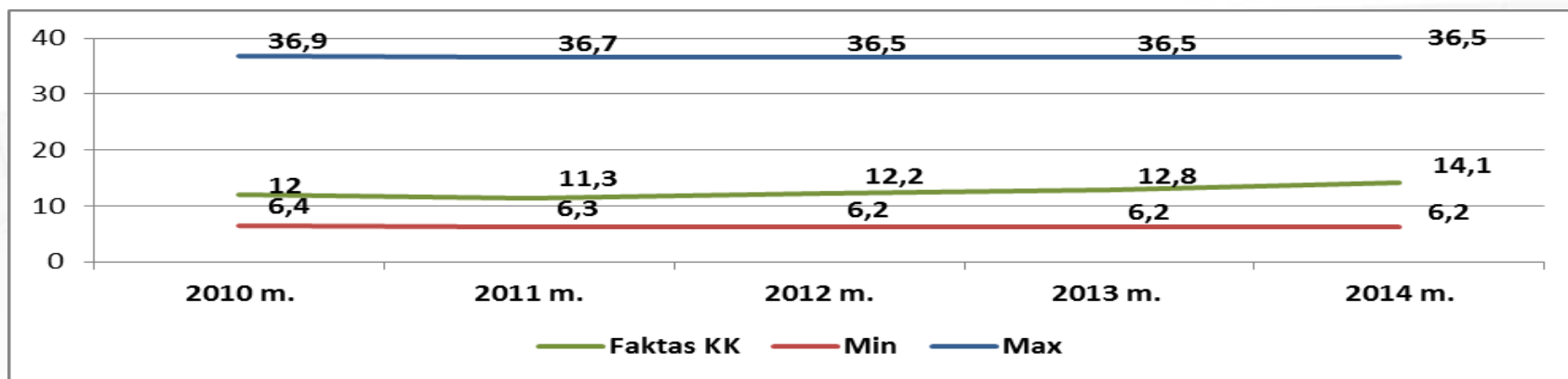
<Kai kurių dalykų nesimokiau mokykloje>
(NL-25%;)

II ir III kurso nuolatinės studijų formos (N=205)

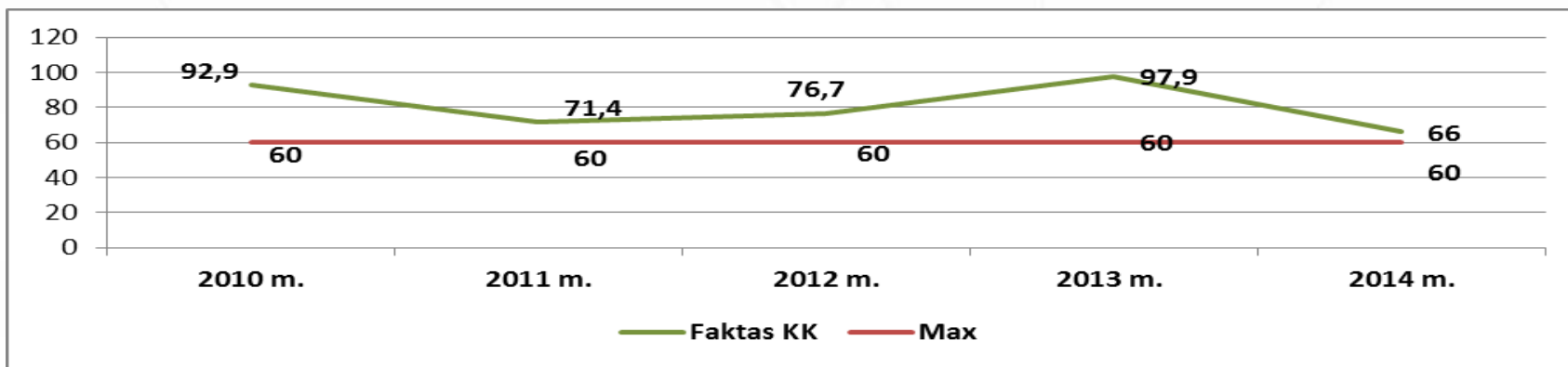
<Atsiskaityti už neparašytus kontrolinius darbus> (25%)

<Išsiaiškinti man nesuprantamus klausimus>
(37,7%)

Priimamų į studijas studentų akademinis pasirengimas ir pasirenkamų studijų motyvacija, studentų skaičiaus kaita.

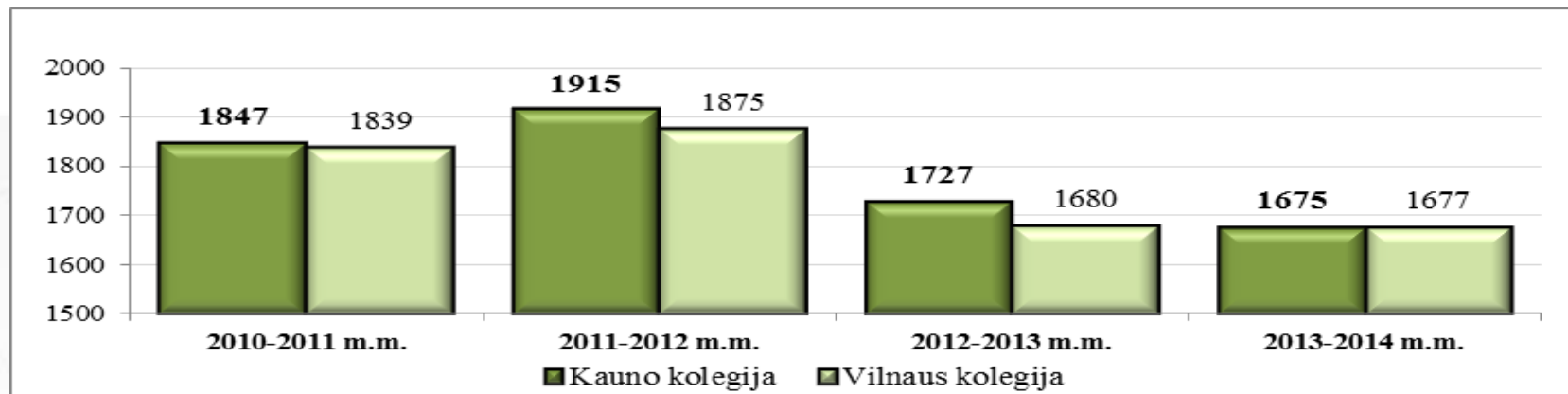


Ataskaitiniais metais nutraukusių studijas skaičiaus ir bendro studentų skaičiaus santykio rodiklis

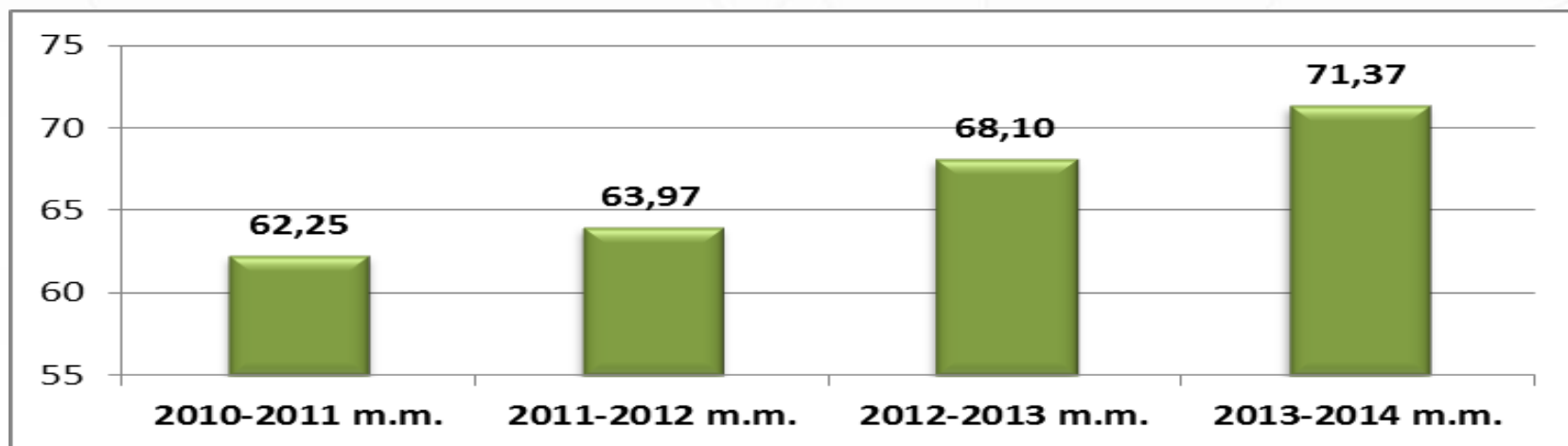


Įstojusių į aukštosios mokyklos pirmosios pakopos ir vientisąsias studijas konkursinių balų pagal studijų programas rodiklis (proc.)

Absolventų laida



Kauno ir Vilniaus kolegijų absolventų skaičius



Kauno kolegijos laidos palyginimas (%)

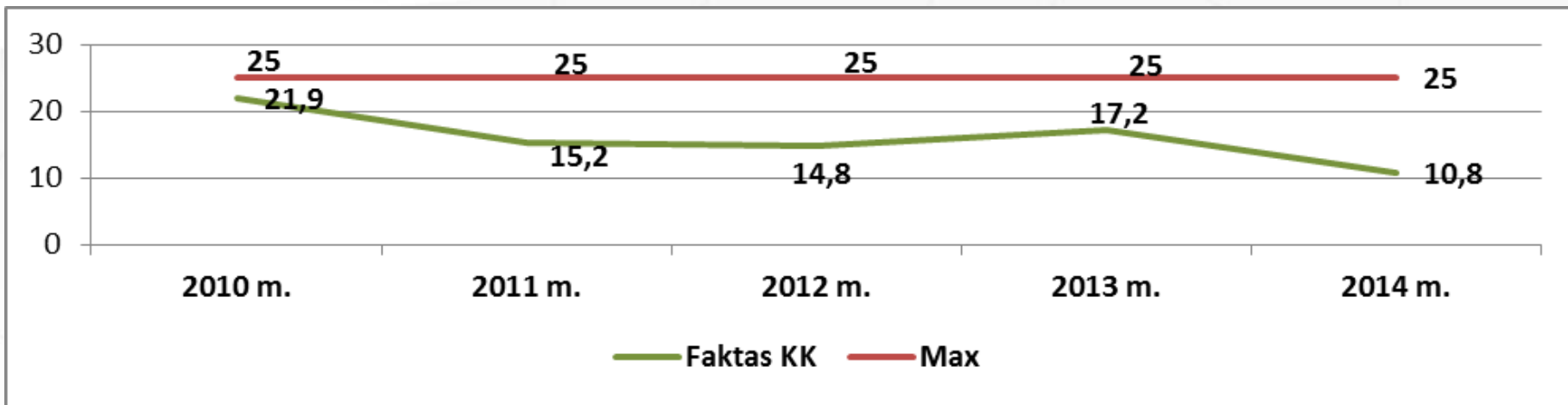
Studijų programos: LDB įregistruota mažiausiai absolventų

Studijų programa	Absolventų, įregistruotų LDB, % nuo 2012 m. laidos
Akušerija	0 %
Baldų ir medienos dirbinių gamyba	0 %
Dailės kūrinių restauravimas ir konservavimas	0 %
Bendrosios praktikos slauga	2,1 %
Farmakotechnika	2,3 %
Maisto pramonės verslo vadyba	4,8 %
Odontologinė priežiūra	5,0 %

Studijų programos: LDB įregistruota daugiausiai absolventų

Studijų programa	Absolventų, įregistruotų LDB, % nuo 2012 m. laidos
Dekoratyvinė plastika	40,0 %
Interjero ir baldų projektavimas	35,3 %
Verslo anglų kalba	33,3 %
Maisto technologija	28,9 %
Teisė	18,3 %
Prekybos vadyba	18,2 %

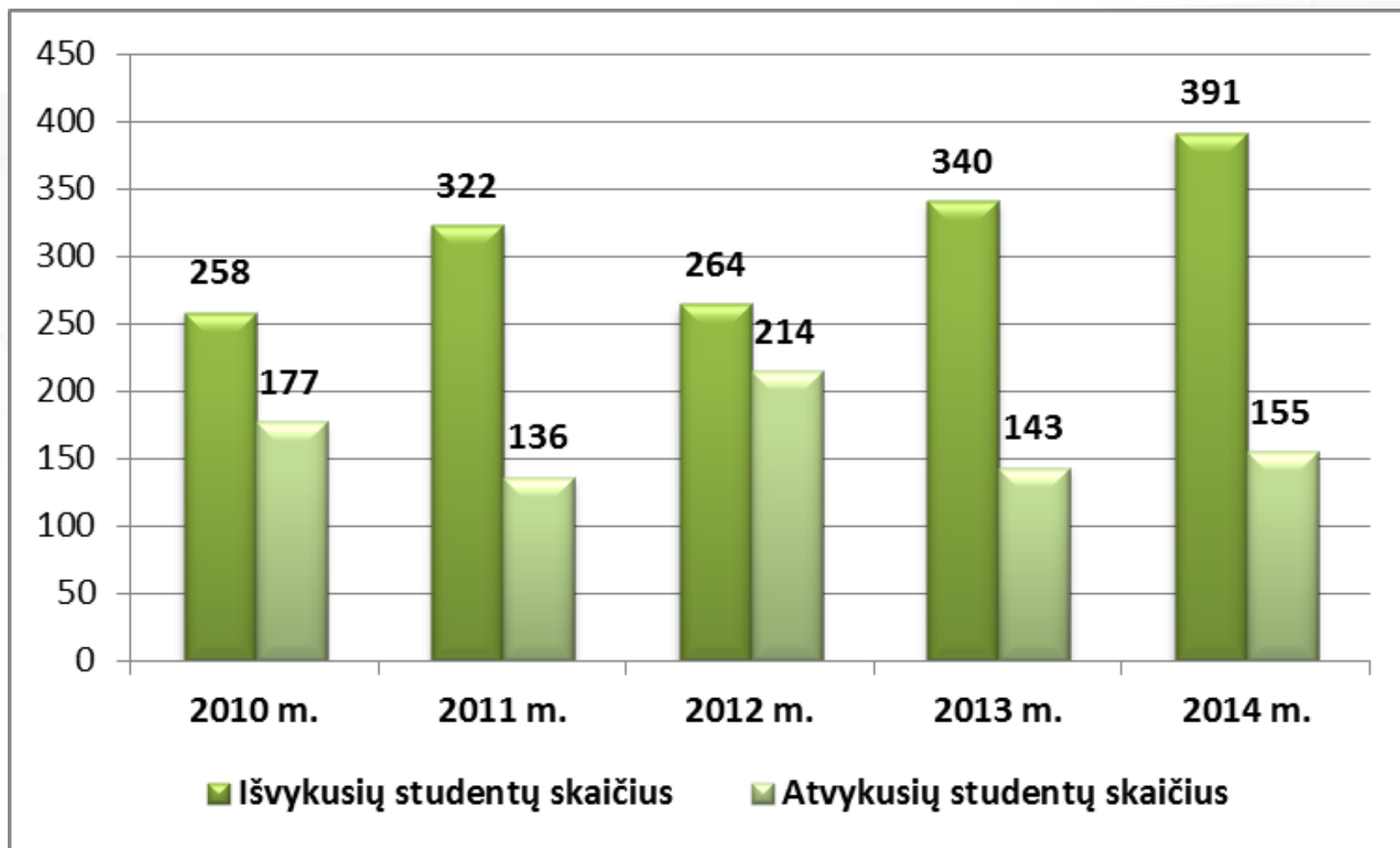
MOSTA realiųjų išteklių vertinimas: valstybės biudžeto lėšų naudojimo veiksmingumas



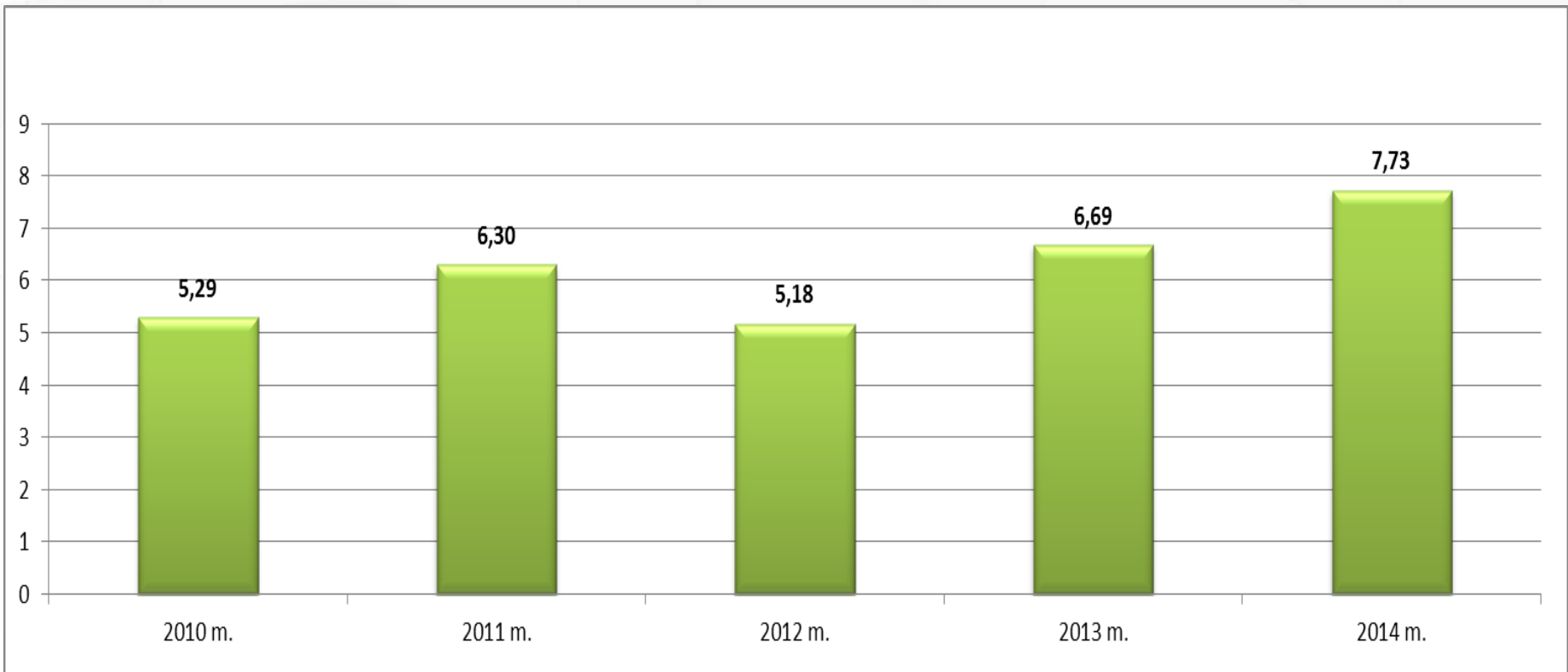
Aukštosios mokyklos absolventų, užregistruotų Lietuvos darbo biržoje, skaičiaus ir bendro tų metų absolventų skaičiaus santykio rodiklis

**Strateginis prioritetas - Kolegijos veiklų
tarptautiškumo didinimas.**

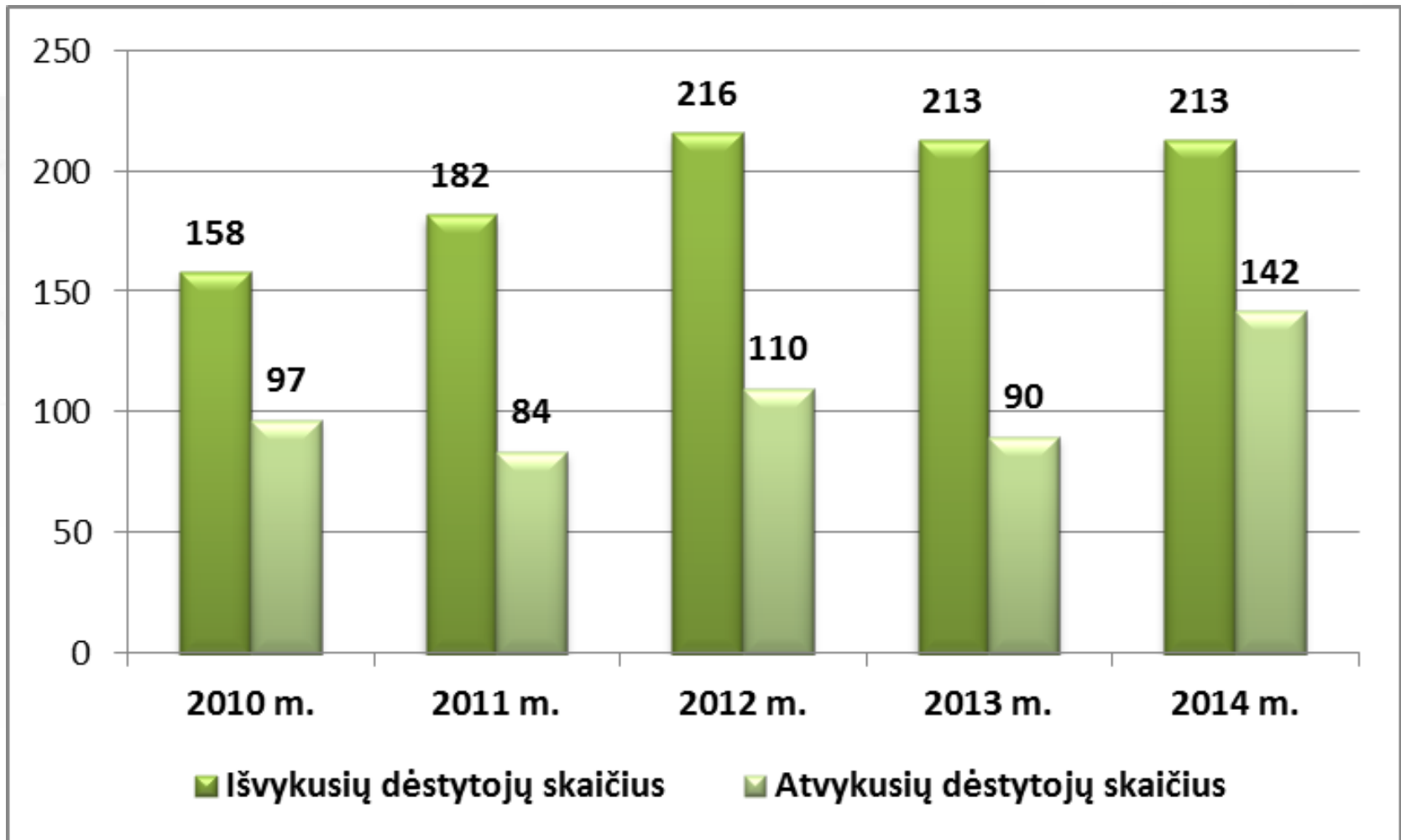
Studentų judumas 2010 – 2014 m.



Studentų judumas nuo siųstinių studentų skaičiaus 2010-2014 m.



Judumo programoje dalyvaujančių dėstytojų skaičius 2010-2014 m.



Veiklų tarptautiškumas: Strateginiai rodikliai

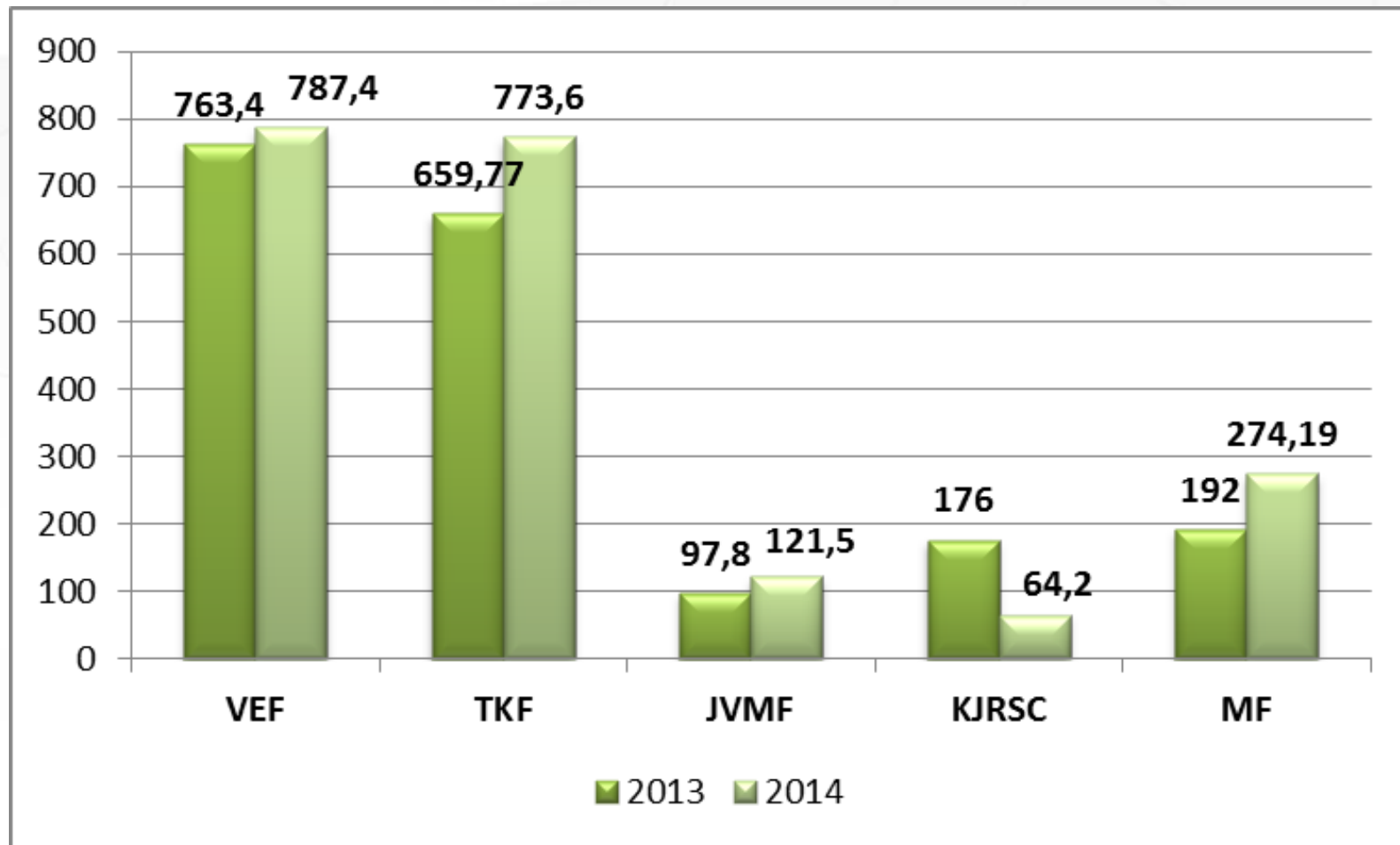
- Dėstytojų, dalyvavusių mainų programose (išvykusių), procentas nuo bendro dėstytojų skaičiaus studijų programoje **kolegijoje** - **19 proc.** (siektą 13 proc.).
- Atvykstančių ir išvykstančių dėstytojų pagal mainų programas santykis studijų programoje **kolegijoje** - **1: 1,35** (siektą 1:1)
- Studentų, dalyvavusių mainų programose (išvykusių), procentas nuo bendro studentų skaičiaus studijų programoje **kolegijoje** – **7,73 proc.** (siektą 7 proc.)
- Atvykstančių ir išvykstančių studentų pagal mainų programas santykis studijų programoje **kolegijoje** - **1:2,52** (siektą 1,75 :1)
- Užsienio kalba dėstomų (tarptautinių) studijų programų skaičius – **6 vnt.**
- Užsienio šalių piliečių, studijuojančių ir baigusią laipsnį suteikiančias studijų programas, skaičius - **43/3** (siektą 30/6).
- Publikacijų užsienio kalba dalis nuo bendro publikacijų skaičiaus, proc. - **16,5 proc.** (siektą 10 proc.)
- Bendrų publikacijų su užsienio autoriais dalis nuo viso bendrų publikacijų skaičiaus, proc. - **5,8 proc.** (siektą 10 proc.).

**Strateginis prioritetas - Studijų, mokslo ir meno
bei verslo integracijos stiprinimas.**

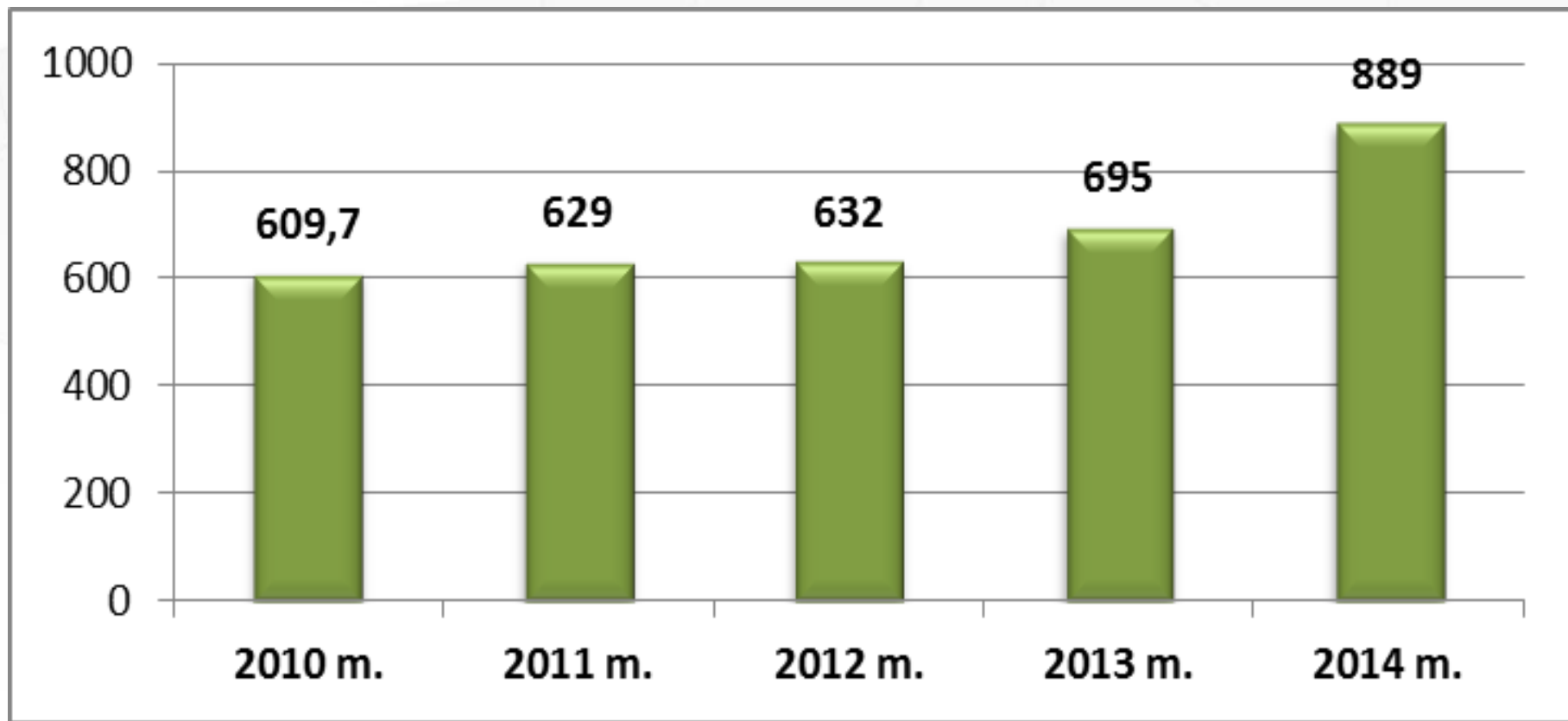
Studijų programos

- Kolegijoje vykdomos **50 studijų programos**.
- Priėmimas vykdytas į **47 studijų programas**.
- Parengtos 2 naujos studijų programos: *Darnus ūkininkavimas* ir *Performatyvus dizainas*.
- Vykdomos **3 studijų programos anglų kalba**.
- Vykdytos **46 neformalaus suaugusiųjų švietimo programos**.

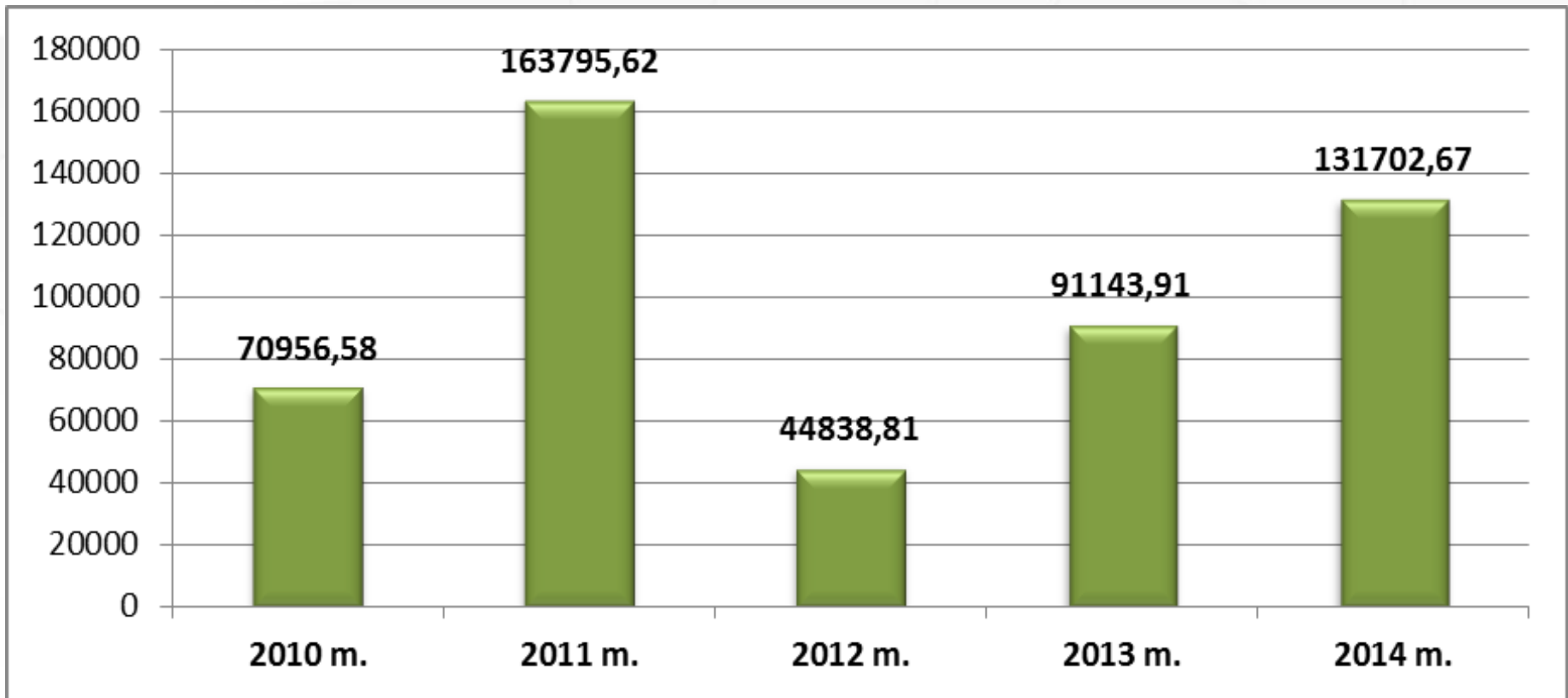
Kolegijos mokslo produkcijos rezultatai (taškai)



Kolegijos meno produkcijos kaita 2010-2014 m.



Užsakomosios veiklos kaita (Eur) 2010-2014 m. kolegijoje



Valstybinių kolegijų reitingas 2014 m. („Reitingai“)

Vieta	Aukštoji mokykla	Taškų suma	Studentų skaičius	Sąlyginių akademinų darbuotojų skaičius
1	Lietuvos aukštoji jūreivystės mokykla	60,3	1560	77,2
2	Vilniaus kolegija	56,3	7186	420,8
3	Kauno kolegija	49,7	7255	465,3
4	Šiaulių valstybinė kolegija	47,7	2624	141,3
5-6	Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegija	39	1133	40,7
	Kauno technikos kolegija	38,1	1483	104,9
7	Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija	37,7	3121	113,5
8+	Alytaus kolegija	36,4	828	49,1
	Žemaitijos kolegija	33,2	826	50,1
	Klaipėdos valstybinė kolegija	32,1	3861	224,9
	Utenos kolegija	28,3	1939	56,4
	Marijampolės kolegija	26,9	1076	64,7
	Panevėžio kolegija	25	1794	95,5

Kauno kolegijos surinkti taškai („Reitingai“)

Vertinta sritis	Surinkti taškai	Maksimali galima taškų suma	Gautų taškų procentas nuo maksimalios galimos sumos	Vieta
Alumnų kuriama pridėtinė vertė ir darbdavių vertinimai	11,4	25	45,6	5
Studentai ir studijos	11,9	24	49,6	5
Kolegijos akademinis personalas ir studijų bazės gerovė	7,3	21	34,8	6-7
Konkuravimas tarptautinėje studijų erdvėje	8,9	15	59,3	1
Studentų požiūris į savo kolegiją	10,1	15	67,3	5-7

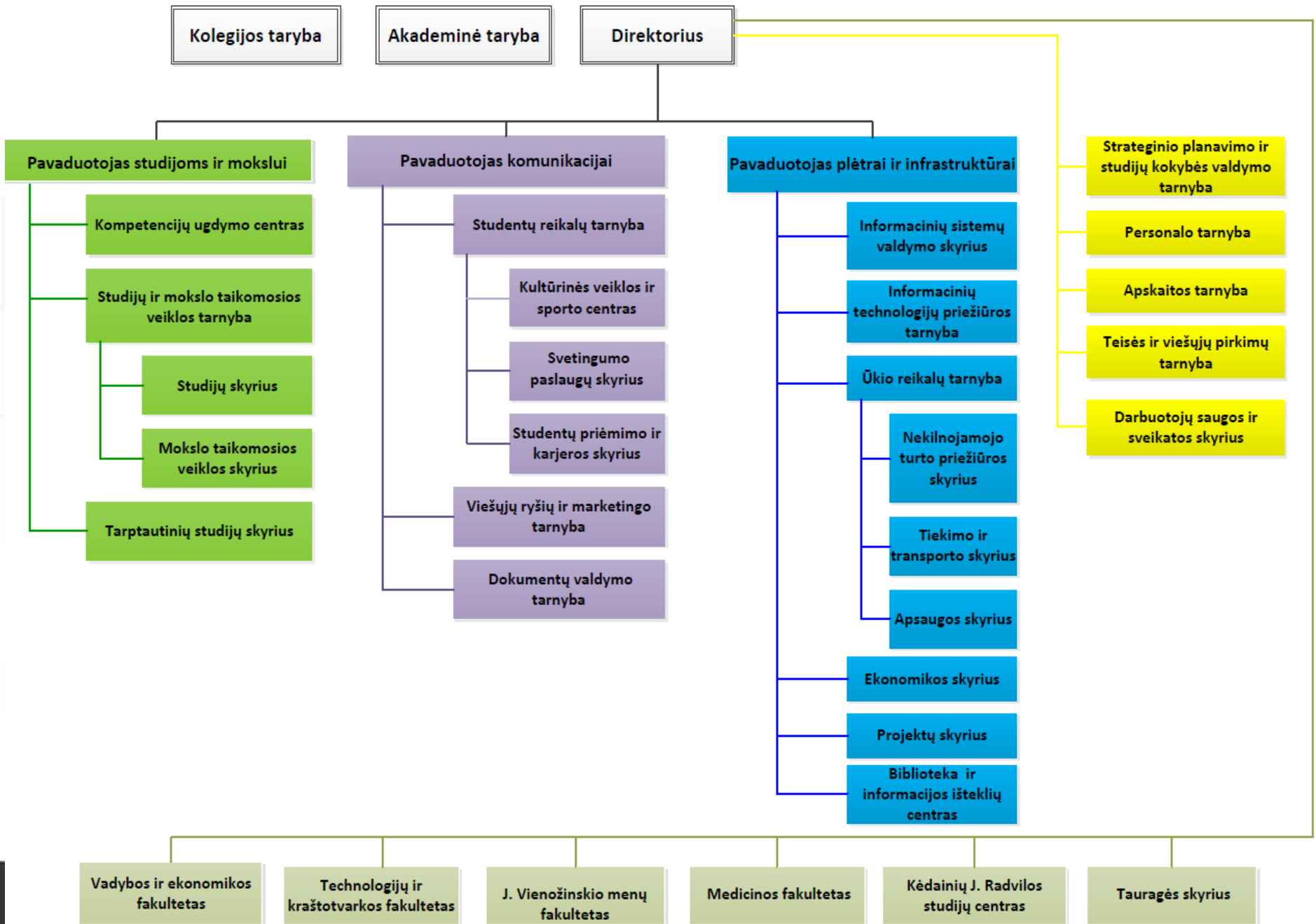
Kolegijų reitingai (žurnalas „Veidas“)

Vertinta sritis	Surinkti taškai	Maksimali galima taškų suma	Vieta
Kolegijų absolventų sėkmės darbo rinkoje vertinimas	76,2	100 proc. - 2013 m. absolventų, 2013 m. neradusių darbo, dalis nuo visų kolegijos absolventų	15
Kolegijos akademinio personalo vertinimas	7,6	100 proc. - dėstytojų dirbančių pagrindiniame darbe ir turinčių mokslo daktaro laipsnį dalis nuo visų dėstytojų, dirbančių pagrindiniame darbe	12
Valstybinių kolegijų gebėjimas pritraukti lėšas	0,9	100 proc. – kolegijų pajamų iš eksperimentinės (socialinės, kultūrinės plėtros, regionų plėtros projektų, konsultacinės veiklos dalis nuo valstybės biudžeto lėšų kolegijai	9
Tarptautiškumas	2,07	50 proc. – užsienio studentų dalis nuo visų kolegijos studentų 50 proc. – studentų, 2013 m. išvykusių dalinių studijų į užsienį, dalis nuo visų studentų	2
Abiturientų pasirinkimas	2572	Studentų skaičius, paminėjusių kolegiją pirmu prioritetu	2

Reitinguose dalyvavo 22 kolegijos.

Strateginis prioritetas - Infrastruktūros ir valdymo optimizavimas.

KAUNO KOLEGIJOS ADMINISTRACIJOS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



KK administracijos organizacinės struktūros įgyvendinimas

- Įsteigtas Apsaugos skyrius Pramonės pr. pastatų komplekse;
- Pertvarkyta bendrabučių Nr.1, 2, 3 valdymo struktūra;
- Bibliotekos ir informacijos išteklių centro formavimas.

Akademinių miestelių plėtra



- Perkelta Želdinių ir agrotechnologijų katedra į Pramonės pr.
- Atidarytas KK studijų centras.
- Suremontuota 1522 m² vidaus patalpų, gerbūvio sutvarkyta 620 m².
- Parengtas investicinis projektas Pramonės pr. 22 pastato renovavimui.

Sporto infrastruktūra



Īrengtas trys sporto aikštelēs: (1) paplūdimio tinklinio aikštelē, (2) universali dirbtinēs dangos aikštelē ir (3) lauko treniurokliu aikštelē

Atliekų tvarkymas



- 72 vidaus talpos atliekų rūšiavimui.
- Informacijos sklaida apie atliekų rūšiavimą.
- Baterijų ir akumuliatorių atliekų, elektros ir elektronikos įrangos atliekų atsakingas rūšiavimas.
- Atliekų tvarkymas laboratorijose.

MOSTA: materialiųjų išteklių studijoms pakankamumas ir prieinamumas

Metai	BPPR	BPPR/min	PARU	PARU/min	TIAR	TIAR/min	BFAR	BFAR/min	BDVR	BDVR/maks	BKDVR	BKDVR/maks	BevR	BevR/min	IIR	IR/min
2008	11,1	9,5	9,6	5,5	68,1	37,0	12,1	5,8	15,8	20,4	78,2	198,9	50,0	50,0	35,6	14,0
2009	11,6	9,5	10,8	5,5	70,8	38,8	12,5	5,8	14,8	20,4	63,0	198,5	60,0	50,0	35,6	13,9
2010	11,8	9,5	16,1	5,6	76,2	41,0	13,7	5,8	14,2	20,5	57,5	200,4	60,0	50,0	38,9	14,1
2011	12,0	9,6	15,4	5,7	79,7	44,6	17,7	5,8	17,3	20,7	65,2	202,6	60,0	50,0	40,9	14,3
2012	12,7	9,7	17,9	5,7	104,0	45,3	15,9	5,8	16,7	20,8	60,0	202,7	90,0	50,0	39,5	14,3
2013	12,4	9,7	23,5	5,7	102,0	46,6	16,1	5,8	19,0	21,0	62,3	204,4	90,0	50,0	46,4	14,4
2014	9,8	9,8	30,6	5,8	114,6	47,7	13,9	5,8	19,2	21,2	162,2	205,9	90,0	50,0	47,5	14,5

BPPR - Bendrojo patalpų ploto tenkančio vienam studentui rodiklis.

PARU - Pastatų ir patalpų atnaujinimo rodiklis.

TIAR - Technologinės (meninės kūrybos) įrangos atnaujinimo rodiklis.

BFAR - Bibliotekos (bibliotekų) fondų atnaujinimo rodiklis.

BDVR - Bibliotekos (bibliotekų) fizinių darbo vietų rodiklis.

BKDVR - Bibliotekos (bibliotekų) kompiuterizuotų darbo vietų rodiklis.

BevR - Aukštosios mokyklos belaidžiu ryšiu padengiamo bendrojo patalpų ploto rodiklis.

IIR - Informacinių technologijų išteklių atnaujinimo rodiklis.

Kolegijos materialųjų išteklių studijoms pakankamumas ir prieinamumas atitinka aukštajai mokyklai keliamus reikalavimus.

Akademinių padalinių MOSTA rodiklių įvykdymas 2014 m. (litas)

<i>Fakultetas</i>	<i>PARU</i>	<i>PARU/min</i>	<i>TIAR</i>	<i>TIAR/min</i>	<i>IIR</i>	<i>IIR/min</i>	<i>BFAR</i>	<i>BFAR/min</i>
TKF	9,58	25,0	89,53	300,0	74,73	60,0	36,04	20,0
VEF	0,0	14,0	13,32	50,0	13,32	40,0	20,11	20,0
MF	44,92	23,61	311,70	268,37	59,74	57,47	24,97	20,0
JVMF	3,93	14,0	249,20	81,69	140,95	25,32	74,96	20,0
KJRSC	0,0	14,0	65,92	50,0	65,92	40,0	133,75	20,0
TS	0,0	14,0	0,0	50,0	0,0	40,0	20,64	20,0

- PARU - Pastatų ir patalpų atnaujinimo rodiklis.
- TIAR - Technologinės (meninės kūrybos) įrangos atnaujinimo rodiklis.
- IIR - Informacinių technologijų išteklių atnaujinimo rodiklis.
- BFAR - Bibliotekos (bibliotekų) fondų atnaujinimo rodiklis.

Strateginio veiklos plano 2020 įgyvendinimas: pagrindiniai strateginiai rodikliai

Kodas	Rodiklis	Reikšmės			
		2013 m.	2014 m.		2020 m.
		Faktinė	Faktinė	Siekiamą	
SR1	Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijų studentų dalis	16 proc.	17,13 proc.	19 proc.	20 proc.
SR2	Išvykstančių studentų judumas	6,69 proc.	7,73 proc.	7 proc.	20 proc.
SR3	Išvykstančių ir atvykstančių studentų santykis	2,38:1	2,52:1	1,75:1	1:1
SR4	Dėstytojų judumas	1:1,08	1,35:1	1:1	1:1
SR5	Dėstytojų, turinčių mokslo daktaro laipsnį, ir pripažintų menininkų skaičius	15,5 proc.	15 proc.	15 proc.	Ne mažiau kaip 20 proc.
SR6	Pajamos iš išorės šaltinių	45 proc.	43,5 proc.	49 proc.	Ne mažiau kaip 50 proc. valstybės biudžeto asignavimų
SR7	Maksimaliam laikotarpiui akredituotų studijų programų skaičius	44 proc.	33,3 proc.	90 proc.	90 proc.

KAUNO KOLEGIJOS FINANSINĖ VEIKLA 2014 M.

KAUNO KOLEGIJOS BIUDŽETAS 2013 - 2014 M. (TŪKST. LT)

Biudžeto formavimo šaltiniai	2013 m.	2014 m.	Skirtumas 2014 m.- 2013 m.
VALSTYBĖS BIUDŽETO LĖŠOS	25.407,8	26.979,9	+1.572,1
NEBIUDŽETINIŲ LĖŠŲ PROGRAMA	11.115,8	10.854,2	-261,6
VALSTYBĖS BIUDŽETO LĖŠOS <i>(kita valstybės funkcijų išlaidų klasifikacija)</i>	250,0		-250,0
TARPTAUTINIO BENDRADARBIAVIMO LĖŠOS	1.906,4	2.316,7	+410,3
ES STRUKTŪRINIŲ FONDŲ FINANSUOJAMI PROJEKTAI	7.990,4	2.641,4	-5.349,0
TIKSLINĖS PASKIRTIES LĖŠOS	134,1	151,7	+17,6
PARAMA NEĮGALIESIEMS	87,9	120,6	+32,7
RĖMĖJŲ PARAMA	44,2	45,6	+1,4
Iš viso:	46.936,6	43.110,1	-3.826,5

KAUNO KOLEGIJOS BIUDŽETAS 2014 M. (TŪKST. LT, PROC.)

Valstybės biudžeto
lėšos; 26.979,9; 63%

Nebiudžeto lėšos;
10.854,2; 25%

Rėmėjų parama;
45,6; 0%

Parama
neįgaliesiems;
120,6; 0%

Tikslinės paskirties
lėšos; 151,7; 0%

Tarpt.
bendradarbiavimo
lėšos; 2.316,7; 6%

ES struktūrinių
fondų finansuojami
projektai; 2.641,4;
6%

2014 M. VALSTYBĖS BIUDŽETO SĄMATA

26.979.900 Lt

Lėšos, skirtos studijoms ir tikslinėms stipendijoms

19.532.300 Lt

Dėstytojų darbo užmokestis
8.430.700 Lt

Studijas aptarnaujančio personalo darbo užmokestis
2.778.100 Lt

Socialinio draudimo įmokos
3.472.500 Lt

Kitos prekės ir paslaugos
3.077.700 Lt

Stipendijos
1.773.300 Lt

Išleista 2014 m.
19.962.880

Dėstytojų DU
7.586.390 Lt

Studijas aptarnaujančio personalo DU
3.950.490 Lt

Soc. draudimo įmokos
3.575.00 Lt

Komunalinės paslaugos ir remontas
1.001.500 Lt

Kitos prekės ir paslaugos
2.076.200 Lt
Stipendijos
1.773.300 Lt

**BF ir MTT
7.447.600 Lt**

Administracijos ir ūkio tarnybų darbo užmokestis
3.728.700 Lt

Soc. draudimo įmokos
1.156.700 Lt

Kitos prekės ir paslaugos
2.502.600 Lt

Mokslo taikomoji veikla
59.600 Lt

Išleista 2014m.
7.017.020

Administracijos DU
1.550.240 Lt

Ūkio DU
1.850.380 Lt

Soc. draudimo įmokos
1.054.200 Lt

Komunalinės paslaugos ir remontas
2.162.500 Lt

Kitos prekės ir paslaugos
340.100 Lt

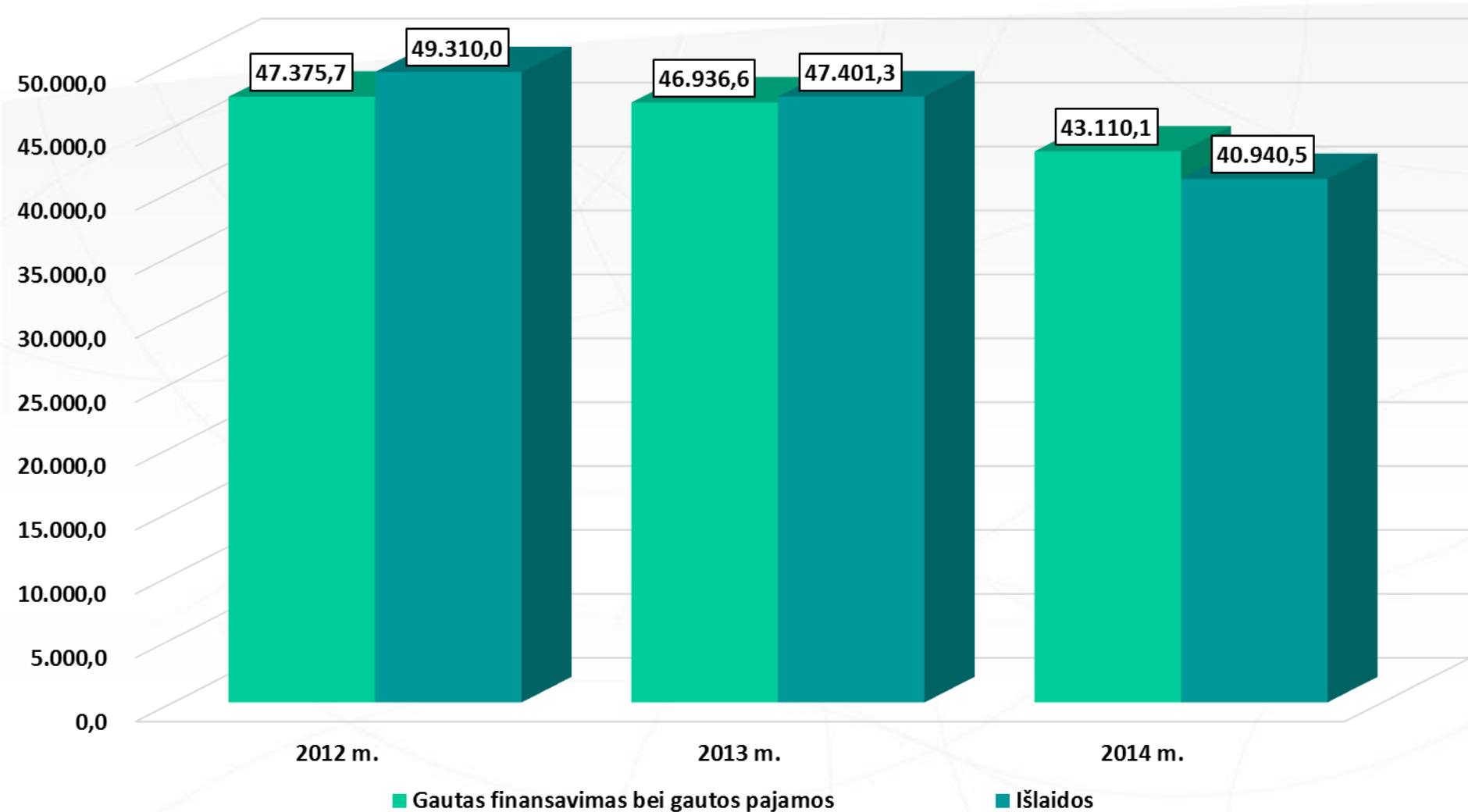
Mokslo taikomoji veikla
59.600 Lt

KREDITORINIS/ DEBITORINIS ĮSISKOLINIMAS

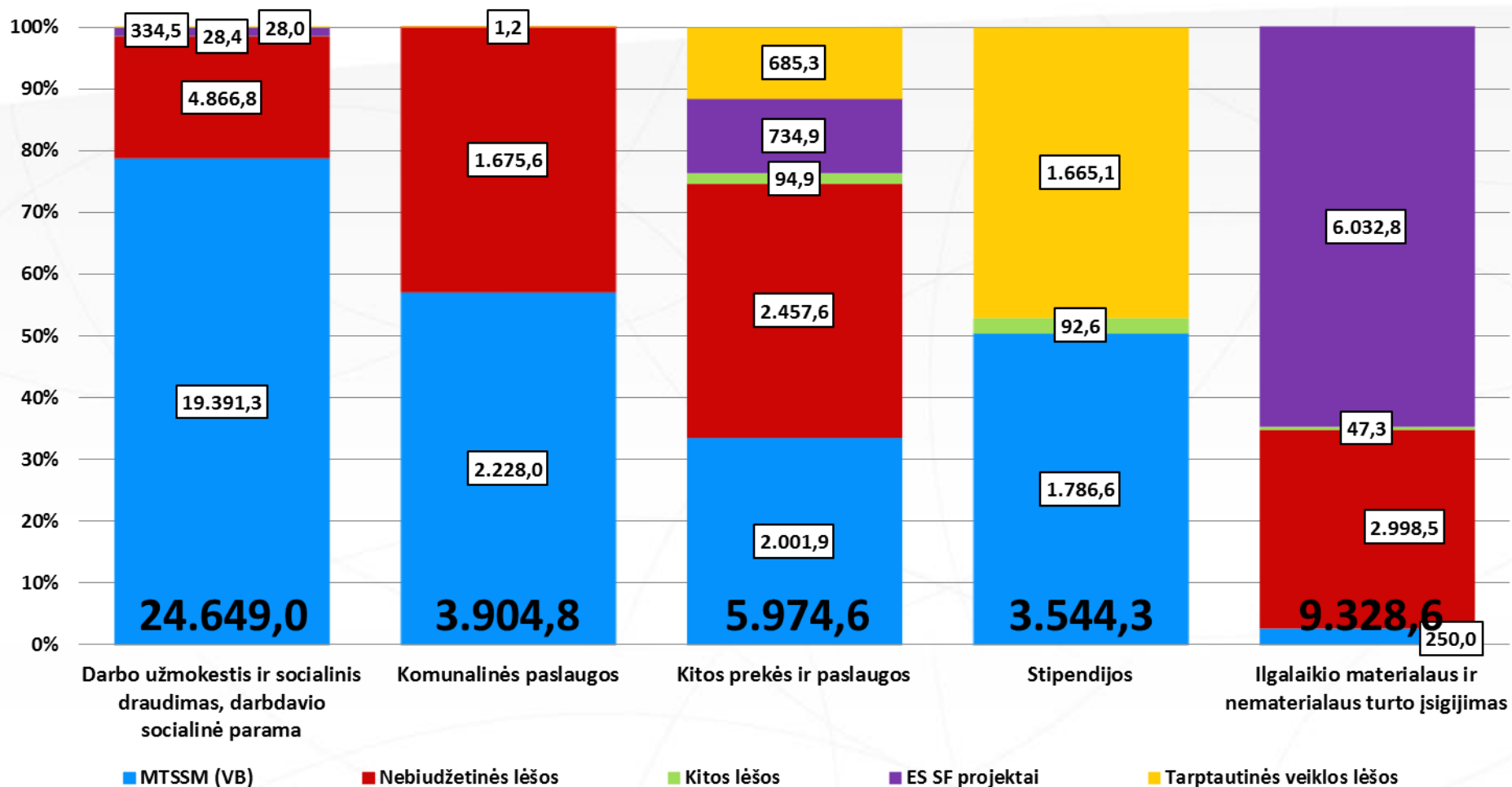
2014-12-31 (tūkst. Lt, proc.)

DEBITORINIS ĮSISKOLINIMAS	398,7 tūkst. Lt	100,0 proc.
Studentų įsiskolinimas už studijas	288,0 tūkst. Lt	72,2 proc.
Už prekes ir paslaugas	25,1 tūkst. Lt	6,3 proc.
Už socialinio draudimo įmokas	13,0 tūkst. Lt	3,3 proc.
Už Kolegijos suteiktas paslaugas	72,6 tūkst. Lt	18,2 proc.
KREDITORINIS ĮSISKOLINIMAS	506,3 tūkst. Lt	100,0 proc.
Už prekes ir paslaugas	440,3 tūkst. Lt	87,0 proc.
Už komunalines paslaugas	48,1 tūkst. Lt	9,5 proc.
Už PVM, darbo užmokesčio įsiskolinimas	17,8 tūkst. Lt	3,5 proc.

KOLEGIJOS GAUTO FINANSAVIMO IR GAUTŲ PAJAMŲ BEI IŠLAIDŲ PALYGINIMAS 2012-2014 m. (tūkst. Lt)

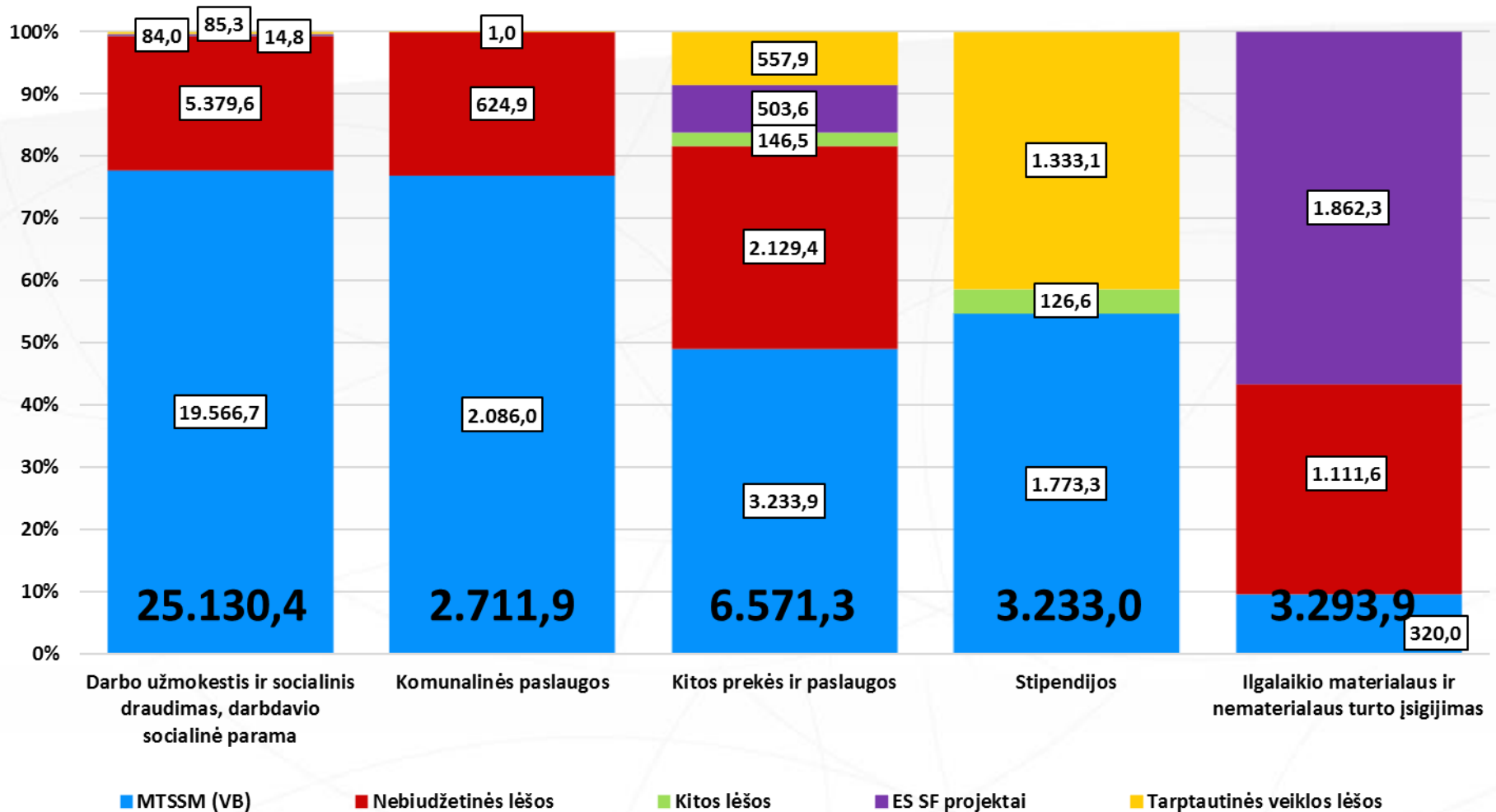


KAUNO KOLEGIJOS 2013 M. IŠLAIDŲ SUDĖTIS IR STRUKTŪRA PAGAL LĖŠŲ ŠALTINIUS (TŪKST. LT)



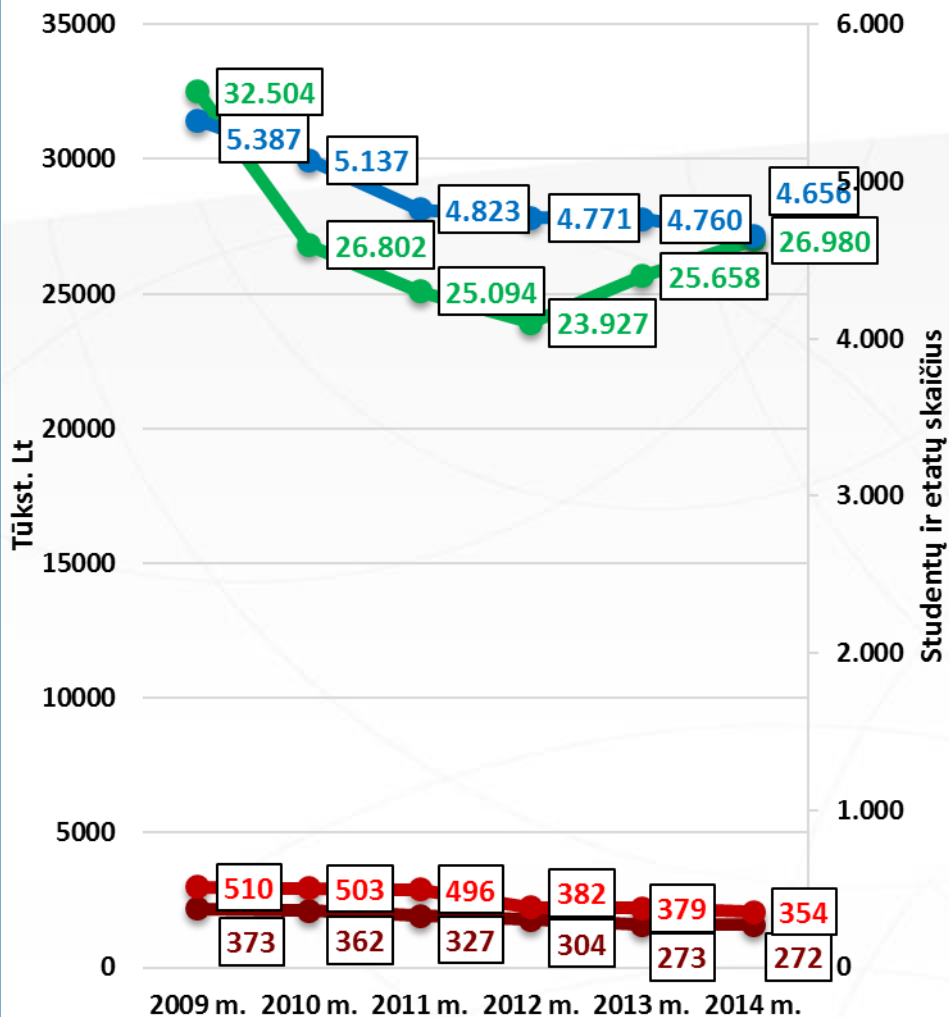
Kolegijos išlaidos 2013 m. – 47.401,3 tūkst. Lt.

KAUNO KOLEGIJOS 2014 M. IŠLAIDŲ SUDĖTIS IR STRUKTŪRA PAGAL LĖŠŲ ŠALTINIUS (TŪKST. LT)

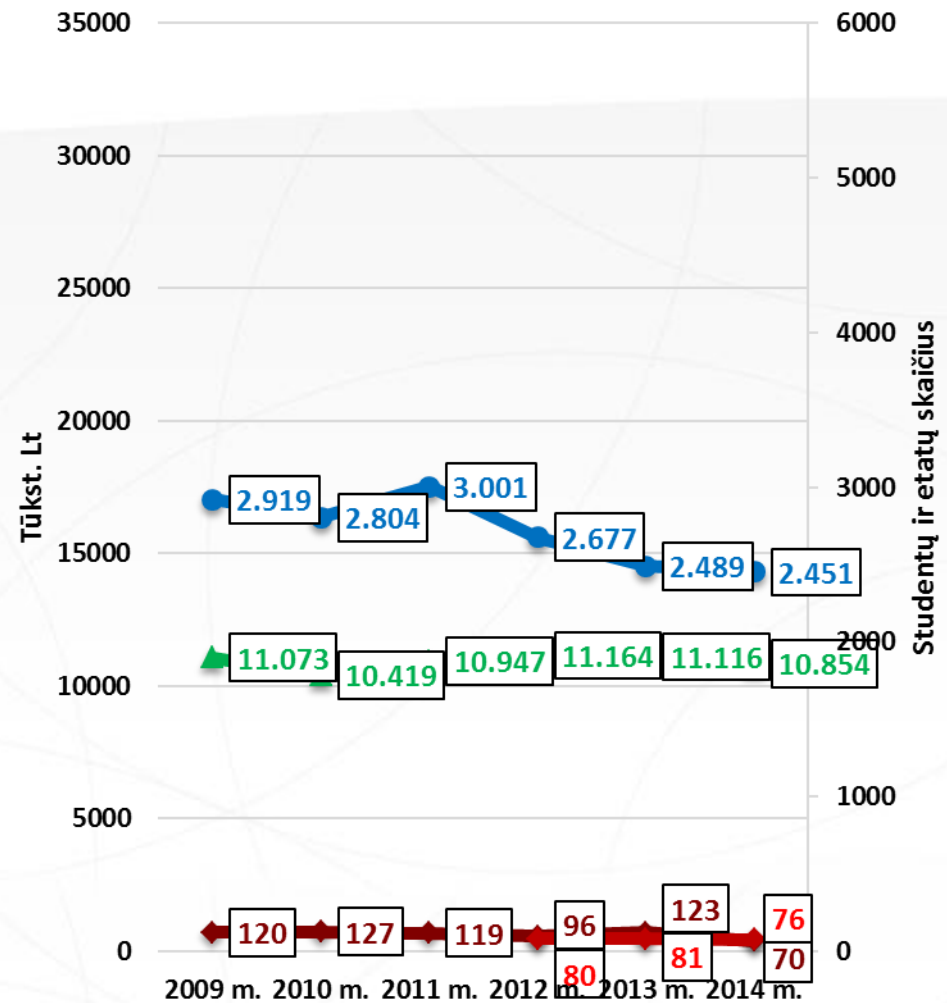


Kolegijos išlaidos 2014 m. – 40.940,5 tūkst. Lt.

Valstybės biudžeto



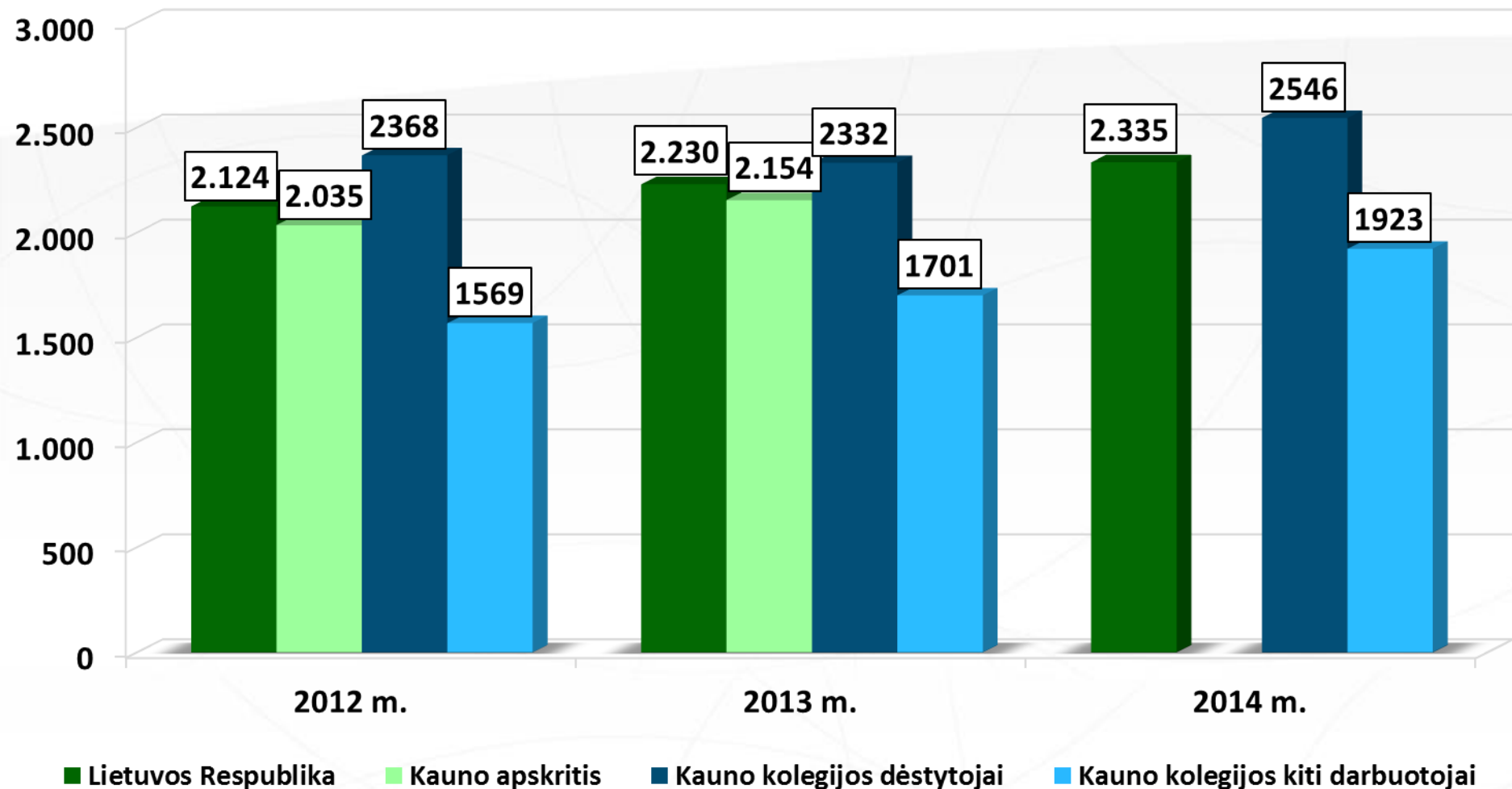
Nebudžeto lėšos



● Valstybės biudžeto asignavimai ● Studentai spalio 1 d.
● Dėstytojai spalio 1 d. ● Darbuotojai gruodžio 1 d.

▲ Nebudžetinės lėšos ● Studentai spalio 1 d.
◆ Dėstytojai spalio 1 d. ◆ Darbuotojai gruodžio 1 d.

VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS 2012-2014 M. (LITAIŠ)



Duomenys paimti iš Lietuvos statistikos departamento svetainės.

**2014 m. reikėjo dotuoti bendrabučius,
valgyklas, baseiną – 264,6 tūkst. Lt,
tai 25,5 proc. mažiau nei 2013 m.**

*Dotuota buvo akademinių padalinių nebiudžetinėmis
lėšomis.*

Ačiū už dėmesį!